

雲林縣政府性別平等委員會-人身安全與醫療照顧組
114 年度第 2 次工作小組會議紀錄

時 間：114 年 10 月 13 日(星期一)下午 2 時

地 點：雲林縣衛生局 3 樓簡報室

主持人：張副局長翌君(代)

紀錄：衛生教育指導員陳韋如

出席人員：如簽到簿

壹、主席致詞：略

貳、確認上次會議紀錄：略

參、上次會議主席裁(指)、決議事項暨繼續列管案件執行情形：

有關請各局處訂指標時應有依據並檢視指標的合適性，且預期效益並非僅追求數據的達成，本次勞青處有提案修正「衡量指標」。

肆、報告事項(詳見會議手冊)

一、 國立中正大學教授兼院長鄭瑞隆提問及建議

(一)衛生局：

1. 工作報告第 4 頁，因已於 9 月 24 日完成全部的家暴及性侵害加害人處遇執行人員教育訓練，今天是 10 月 13 日，因此達成比例應修正為 100%。
2. 醫療院所辦理性侵案驗傷、採證在職進修訓練的部分，已完成研習時數的醫療院所家數比較落後，只有達成 27%，現在是 10 月，只剩下最後一季，請在策進作為的欄位補充說明如何督導醫療院所辦理驗傷、採證的教育訓練，今年只剩 10 月、11 月及 12 月，這幾個月要如何督導醫療院所處理這些落後的場次，可能要規劃策進作為的部分。
3. 有關性騷擾防治工作的部分，預期效益是抽查 100 間診所，但發函給轄內 109 家醫事機構建置性騷擾防治措施與申訴管道，目前看起來有達成的是 99 家，但是工作報告說明還有 10 家沒有完成，數字讓人混亂，可能要再說明清楚，到底哪一個數據是對的，請再確認。
4. 有關五癌篩檢的部分，看起來大腸癌的陽性追蹤率是比較低

的，但不確定所謂的陽性追蹤率是被檢驗出來的是陽性，然後由衛生局去追蹤，建議篩檢出陽性個案如何去做醫療的處置，這樣才算是追蹤率有達成嗎？還是由衛生局跟篩檢出陽性個案追蹤後，個案必須真的有去醫療院所再做追蹤，才列入達成率嗎？請衛生局在工作報告敘明陽性追蹤率的定義，不管是哪一個定義，以大腸癌為例，都是應該再強化追蹤及強化標的，因為癌症是目前台灣國人健康的大殺手，尤其大腸癌佔蠻高的比例。其實每一項都應該百分之百是最理想，但不太可能達成，儘量讓陽性追蹤率的比例提高，肺癌的陽性追蹤率是 82%，也不算高，可以再更強化，但是大腸癌可能要列為再強化的一個指標，因為陽性追蹤率只有 77.15%，以上是建議。

(二)警察局：

1. 有關校安檢測校次數，上半年實際達成率已達成 196%，如果量能可以達到 216 校次，建議下年度的預期效益目標值可以往上調高，比如說調高到 150 校次，或甚至 200 校次，達成率剛好可以達成，也不會差距太大，建議可以微調目標值，表示這個項目本縣的服務能量是以預期的數值來訂定，這是好的事情。
2. 針對轄內清查更新「婦幼安全警示地點」，預期效益低於 28 處(負向指標)，婦幼人身安全案件的地方 12 處是比所訂的 28 處低，這個數字是越低越好，最好是 0 處，但是也不太可能，這是一個負向指標，寫法可以更具體。

(三)勞青處：針對人口販運被害人安置保護計畫，辦理的服務件數將來可能可以改為服務宣導的數量，因為這種人口販運的案件是可遇不可求，但案件發生了，依法還是要做協助，特別是警察局、社會處、勞青處及衛生局等單位，如果要具體把指標改為是宣導項目，就像今天提案討論，我是贊成的，本項指標可再調整。

(四)教育處：

1. 有關促進民眾參與規劃及推動社區防暴活動，推動策略是深

入社區、鄰里提升民眾對於防治性別暴力與創傷反應的認知等相關社會教育，建議將辦理的場次分散平均，建議不要都集中在下半年，例如：上半年 2 場、下半年 2 場，現在是 10 月，但目前只辦 1 場，預計在 11 月前辦理 4 場次，以年度的規劃、計畫跟預算的執行率，在公務部門並不是好現象，希望能夠再稍微調整，前面的 4 個月能夠稍微平均辦理至少一至兩場，這樣比較不會都擠在下半年的一、兩個月辦完，為了消化預算，讓下半年辦理場次的單位，好像是為了辦而辦。

2. 有關提升民眾對於數位性別暴力認知，辦理教師性平教育工作坊，未敘明是找哪位講師，講題是什麼及辦理的地點在哪裡，因為這是辦理活動必要的一個基本資訊，建議辦理情形把數位性暴力防治的講師、主題及辦理地點新增到工作報告裡會比較好。

(五) 交工局：有關無障礙公車的數量，需要釐清的是達成 16 輛，但雲林客運因經營不善倒閉減少 12 輛的，與已經達成的 16 輛之間的關係是什麼，如果實際達成購買或汰換 16 輛為無障礙公車，加上本來應該有的 12 輛，應該是 28 輛，但預期效益是 23 輛，這個數據到底要如何呈現會比較正確，這部分可能建議交通工務局要再稍微說明這些數字的關係，建議下一年度預期的目標值是否需再調整？因為有些業者倒閉了，已經沒有提供服務，無障礙公車的數量一定會下降，建議下年度的目標值要調整。

(六) 城鄉處：照明燈具系統維護的處所的數量，原本一處，實際達成兩處，達成率是 200%，但是一處是指維護幾盞燈，如果修改成維護幾盞燈的數據是否會比較好呢？否則城鄉處一整年就是只做一處的維護而已，但這一處也許有好幾千盞燈，因為工作報告寫的是一處的維護維修，假設這一次維修，就花了 5 百萬，有可能是維修了好幾百盞燈，建議把實際的數字也寫入工作報告，因為這是貴處的績效，如果只是寫一處，績效的數字是比較虛弱的，也許貴處可能做了很多工作，但呈現方式可以把實際上作為的數量寫出來，對民眾而言是比較好的。

單位回覆：

- (一)城鄉處：本處補充報告，預期效益訂一處是因為本處在社口部分本來就有委託 OT 廠商進行維護管理，今年度在綠色隧道亦有委託廠商進行維護管理，所以分為兩處。因為 OT 的廠商是鵝媽媽，原本在勞工育樂中心那邊有一處就是鵝媽媽的，而古坑綠色隧道由鵝媽媽承接了以後就把該處改名為鵝媽媽兒童驛站，因此綠色隧道與鵝媽媽兒童驛站是同一處，本來是一處，後來變成兩處。針對委員的意見，因本來是有打算要把預期效益改成幾盞燈，只是因為燈具要壞掉，不是本處能夠預估的，因為今年可能有 100 盞燈，本處預估 10 盞，可是結果今年的燈具可能全都沒有壞掉，而明年可能壞了 20 盞燈，因此很難去預估每年有幾盞燈會壞掉，所以本處就用整處做報告呈現，都有廠商做管理及維護，由廠商去做修繕，以上報告。
- (二)鄭委員瑞隆建議可以採過去 3 年或 5 年的燈具故障的數量評估，今年有颱風可能會故障比較多，但是就是以平均值估算，是一個參考值，這個判斷當然一定會有誤差，只要在可以接受的誤差範圍，會比只告訴民眾一年只有維護一處，讓民眾覺得在控管各方面也都相當的有效率。

二、鄭如珊委員提問及建議

(一)交工局：

1. 行人安全環境改善行動方案，針對校園、高齡無障礙的通勤安全的策進作為，這個很符合提升公共環境的安全設計的基礎建設部分，建議訂定明年的指標時，或許可以考慮放進去。
2. 車輛汰換部分，車輛如果沒有辦法完全都換成無障礙車輛，因有些車輛沒有達到汰換年限，如果年限還有蠻長一段時間，會不會有一些是完全沒有無障礙公車的路線，會有什麼樣替代的因應作為或策略，提供給可能有需求的民眾可以使用。

單位回覆：

- (一)交工局：將問題帶回給業務相關的科室。

三、 林秀妹委員提問及建議：

(一)衛生局：

因為雲林縣有實施萬寶龍，所以這幾年的生育率增加很多，針對身心障礙的孕婦，個案有 22 個，我想請教，有家訪、電訪，是否有特別注重他們需要協助的是什麼？因為我覺得身心障礙孕婦從懷孕、產檢到生育，其實是很辛苦的，因為我自己本身就是這樣，所以我會覺得有一點感同身受，請問工作報告寫的家訪或電訪，有沒有特別注重他有沒有一些支持的系統，因為有一些身心障礙人士，如果是肢障的，通常夫妻兩個人可能都是肢障的比例蠻高的，所以這個部分可能麻煩業務單位多注意一點。

(二)交工局：

有關無障礙公車達成率的數量，疑問如同前面的委員所述，需要釐清是達成的 16 輛跟倒閉的 12 輛加起來應該是 28 輛，所以是增加 16 輛嗎？另外是無障礙公車汰換的時間，不知道業務單位交工局是否有掌握客運業者目前車輛大概多少？是否有替代方案像是無障礙的計程車可以增加？目前雲林縣無障礙的計程車少之又少，大約可能只有 2 輛，因無障礙的使用率高，常常出門會造成不便。

單位回覆：

衛生局：針對林委員提問身心障礙的婦女，因為衛生單位提供的是有關於產後照護的部分，也會提供健康諮詢部分，有關於委員提到的支持系統及育兒指導的部分，本局會轉介給社會處，因為社會處有育兒指導的補助，社會處針對身心障礙家庭照顧的部分，也會有相關的支持服務，針對身心障礙的家庭會轉介到社福中心，由社工去做進一步的評估，再提供相關資源協助。

伍、勞青處提案討論：有關修正 113 年到 114 年的人身安全與司法的重點工作二：提升公共環境之安全設計保障不同性別及多元團體參與機制的消除人口販運情勢，提供安全就業環境的執行指標一案，主要是依據上次的分工小組會議決議辦理，為了要在呈現上可以更加的準確，就如同

剛才鄭委原有提出，本處有一部分的案件是沒有辦法預期，所以要把指標修正為法令宣導的部分，因為年底像是 113 年及 114 年結束後，本處會把成果報告放到網路，希望在網站上呈現的數據是比較好一點，所以我們請工作小組讓本處做修正，修正之後會再把相關的數據補進去，以上報告。

主席裁示：如果大家都沒意見，本案照案通過。

陸、主席總結：

- 一、目標的設定並沒有掌握的很明確，如果達成率超過 100%一點點，還可以接受，但如果達成率的數據超過 200%或更高，可能就代表指標沒有訂的很適切。
- 二、會議是定期在召開，理論上到 9 月是預算要結報了，有一些活動可能都已經到要結案的時候，宣導活動的場次應該是有規劃性的，就是按季或是按月的一個比率安排，即便年度已經達成了，但是看起來不太好看。有一些可能指標比較難訂的，像城鄉處的燈具不是為了要造美，是以幾處而不是幾盞燈，假設城鄉處列管 20 處，事實上每個地方如有燈具壞掉，都會去維修，只是抓一個目標數，在訂定目標數的時候可以稍微思考如何定義會比較恰當。再來就是有一些數字在工作報告呈現出來有前後對不太上的情形，麻煩再將問題帶回承辦單位，今天在座不知道有幾位是代理過來開會的，希望代理來開會要能夠解釋，當下能夠說明出這個數字，所以也麻煩執行單位在會後跟單位聯繫時，請轉達與會者至少一定是該項業務的承辦人，或是來代理開會時至少要能夠當場反映出這些問題，像提問都能夠很精確的回答，也是相互學習，以及對委員及對會議其他與會人員的尊重，這一點就麻煩再請轉達。
- 三、今天在座的女性同仁比較多，願意懷孕的人數愈來愈少，懷孕時孕程可能會不舒服，要請同仁多注意。從一個家庭嫁到另一個家庭就很辛苦，更何況是從不同國家嫁過來的更是辛苦，大家都做的很好了，麻煩大家更加注意，搭上萬寶龍計畫，除了用獎勵外，公務單位提供實際的服務及協助，讓女性朋友更加滿意。

柒、討論事項:無。

捌、臨時動議:無。

玖、水利處性平新知分享:與大家分享網路上的影片,內容是針對跟蹤騷擾的樣態,以簡短的影片清楚呈現。

主席回復:

每次的性平會議或性平教育課程都有新的知識,建議各夥伴每年可以參加線上學習課程,如果稍微用心的看一下,有些講師講的很不錯,像是有沒有逾越到霸凌的,也許因為沒有注意到變成案例中的個案,請大家可以參加線上課程,有人整理成課程會比自己看書面資料更容易吸收。