



習的活動，因為目前正在提報 115-116 年的性別施政方針，這部分建議可以考慮增加場次。另請各單位檢視預期效益指標，如因各種因素下修，成果上呈現會有落差，請再考慮是否有其他項目可以加入。

### 三、許委員震宇：

1. 感謝大家，大家一起為性平業務的努力可以看見，值得讚賞。
2. 對於衛生健康本縣可以延續並延伸中央的政策，諸如：
  - A. 對於多元衛生用品的衛生教育，衛生棉、衛生棉條、月亮杯、月亮碟的介紹。
  - B. 公務機關及縣內各級學校可研議於女廁提供衛生棉。
  - C. HPV 疫苗接種之宣導，納入生理男性。
3. 對於育嬰留職停薪之法令規定與本縣自治法規或補助措施之宣導，務必加強對於男性家長及多元性別配偶。
4. 由於性別暴力已修法通過，請務必加強宣導相關法令，如刑法第 28-1 章、兒少性剝削防制條例、性侵害犯罪防治法，以及家暴法已修法，可申請數位性暴力保護令，藉由公權力下架性私密影像。

四、**社會處**：有關實施方式與推動策略有些對不上在推動上有困難，在接下來的臨時動議將討論到，在即將修正 115-116 年度施政方針，為了讓各局處填報時能夠更媒合到最新的業務，在填報資料上會更容易達成 KPI，例如在辦理的其他業務說明會中，也會有女性參加，建議在實施方法裡可多添加項目。另外在達成比例方面已超出 100% 很多的部分，在預期效益就可以做調整。

五、**主席**：各單位工作報告洽悉，執行成果請再重新檢視，是否需加強或新增修正。

### 柒、性平新知分享(公視影片)：

- 一、由城鄉處分享公視影片「先生？小姐？怎麼不失禮不尷尬稱呼跨性

別者」，此影片片段討論了跨性別者在日常生活中，尤其是在與服務業人員互動時，常遇到的性別稱謂錯誤所帶來的尷尬和困擾。影片邀請跨性別朋友分享了他們在銀行、醫院等場合被重複確認身份或被大聲議論的經驗。內容強調了在不確定對方性別時，詢問希望被如何稱呼，或是使用「這位客人」、「同學」等中性稱謂的重要性，並建議在特定場合直接以號碼叫人以避免誤稱。影片也觸及了台灣目前變更身份證性別必須滿足的手術與精神鑑定條件，以及非手術跨性別者在生活中面臨的困難。最後，片段呼籲大眾打破性別界限，理解性別的多樣性與流動性，以更尊重每個人。

二、依據本小組工作會議決議，針對性平新知分享由小組成員輪流分享，下次由水利處分享。

**捌、臨時動議-由秘書單位（社會處）提案：**

**案由：有關「雲林縣性別平等施政方針(115-116年)」草案針對六、環境、能源與科技擬定之推動策略、實施方法、實施對象及衡量標準，提請討論。**

**說明：**

- 一、依據 116 年行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫，評審項目衡量標準表之項目一、基本項目(二)性別平等跨局處政策、計畫制定及執行成效(滿分 8 分)辦理。
- 二、針對「推動環境、能源、科技及交通等之公民參與機制，邀請女性(尤其不利處境者)參與，並確保汙染、公共衛生、公共場所安全等資訊公開透明。」推動策略之衡量標準下修預期效益，惠請執行單位提出窒礙難行之處，並請與會委員協助提供修正之建議。

**辦法：**本案如蒙本會決議通過，請各局處於 11 月 21 日前提供修正資料，將修正後之施政方針提送大會審核。

## 討論：

### 一、社會處：

1. 提醒局處在評估預期效益的數據時，須回歸到施政方針參、性別目標及工作重點第六項環境、能源與科技，執行成果應呼應該項設定之性別目標與工作重點之內涵。
2. 針對局處提供 115-116 年方針的實施策略中與 113-114 年方針未有改變，但預期效益卻減少，是否是策略中的方式需要調整，例如環保局辦理說明會場次減少，若僅是因為針對特定說明會辦理場次影響需要減少預期效益，是否可以思考現行推動業務的其他說明會列入統計，畢竟此項策略是希望提供資訊公開周知。例如農業處鼓勵女性加入農業產銷班行列，女性班員人數也有下修情形，想了解原因。例如教育處在促進女性參與科技這部分，計算基準是女教師，成果呈現男女教師人數懸殊。建議局處設定時可以不要過於侷限，因其實有些業務有在辦理成效也不錯。

### 二、環保局：

1. 有關打造具性別友善觀點之環境及空間，113-114 年預期效益原為 3 場次，因今年度(114)原規劃辦理兩場次「服務業環保標章及產品碳足跡說明會」。然而，業者反映兩場次的課程內容大致相同，重複參加意願不高，亦造成實際出席人數較難達成。為避免業者感到負擔、並提升整體參與度，建議明年度可調整為辦理一場次說明會，並適度擴大招生人數，以兼顧活動效益與 KPI 達成。
2. 有關推動具性別敏感度之各類環境宣導與教育，113-114 年預期效益原為 400 人，因為大部分志工已經完成特殊訓練課程，且本局自錄上課影片提供大多數志工隊自行上課，所以減少特殊訓練課程，聯繫會報則維持 2 場 200 人。

**決議:**可以更改場次，但可考慮增加其他業務的辦理場次，如有下修調整基本上都尊重業務科的調整，並請敘明理由，所以還是請各單位再重新檢視提報的內容，農業處本次未派員出席另請向社會處說明下修原因。請各局處於11月21日前提供修正資料給社會處。

**其他問題討論:**

**計畫處:**有關性別影響評估計畫案，請各局處落實按期程規定分階段提交成果。

**主席:**請各局處務必配合規定。

**結論:**

感謝各委員及各單位提出的意見建議，並請於期限內繳交資料。

**玖、散會:**同日下午3時