雲林縣性別平等施政方針(113年)執行成果表

肆、服務措施及年度預期效

一、權力、決策與影響力：

序	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	113年1-12月執行成果					
						預期效益	實際達成	達成比例(%)	辦理情形	未完成或進度落後原因	策進作為
1、促進公私部門決策參與之性別平等											
(1)	提升女性參與農會、漁會、工會及人民團體等團體之決策參與機會，並訂定相關指標納入評鑑或其他具體獎/鼓勵措施，增加女性進入決策階層之比例。	農業處	制定改善措施/給予優先(補助)等獎(鼓)勵措施，提升農、漁會女性選任人員比例。	農會、漁會	農、漁會女性會員增加人數。	農會 1%、 漁會 1%	農會 0%、 漁會 0.19%	農會 0%、 漁會 0.19%	112年農會會員人數男 58,644 人女 28,824 人、113年農會會員人數男 57,643 人女 28,246 人女性占比維持 32.95% 112年漁會會員人數男 17,321 人女 18,890 人、113年漁會會員人數男 16,708 人女 18,364 人女性占比由 52.17%提升至 52.36%	由數據顯示(1)農會女性會員比例已達 1/3。(2)漁會女性會員已超過 50%且逐年提升。(3)以上雖未達女性人數增加 1% 目標但仍顯現成果。	持續輔導逐年提升

序	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	113年1-12月執行成果					
						預期效益	實際達成	達成比例(%)	辦理情形	未完成或進度落後原因	策進作為
					農、漁會女性選任人員增加人數。	漁會6人、農會114年改選一次	漁會6人、農會114年改選一次	0% 0.04%	112年漁會理事監事會員代表小組長副組長男110人女14人、113年漁會理事監事會員代表小組長副組長男110人女14人，女性占比11.29%維持不變。 112年農會理事監事會員代表男1,113人女63人、113年農會理事監事會員代表男1,087人女62人，女性占比由5.36%提升至5.4%	原本組織特性就是男多於女，男性占絕大多數。	持續輔導逐年提升
			鼓勵果菜市場公司主管機關任用董監事性別均衡。	果菜市場	果菜市場董監事性別比。	50%	50%	100%	西螺農產品市場男6人女4人、斗南果菜市場男4人女3人、北港果菜市場男2人女5人		

序	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	113年1-12月執行成果					
						預期效益	實際達成	達成比例(%)	辦理情形	未完成或進度落後原因	策進作為
			鼓勵肉品市場公司主管機關任用董監事性別均衡。	肉品市場	辦理性別平等講座場次。	1場	0場	0%	預計114年10-11月間辦理性別平等講座。對象為全體員工。	尚未辦理	持續辦理
			訂定相關指標納入評鑑或其他具體獎/鼓勵措施，增加女性進入決策階層之比例 ¹ 。	農業產銷班班員	農業產銷班女性班員人員比例	18%	18%	100%	112年農業產銷班班員男8843女1910、113年農業產銷班班員男8677女1905，女性占比由17.76%提升至18%	無	無

¹依農業產銷班設立及輔導辦法，縣府及輔導單位逐一向產銷班班長各別輔導及鼓勵產銷班會員得依「每一產業每戶原則以一人為限。但同戶共同經營之配偶，或直系血親且屬不同性別者，得二人參加。」之規定鼓勵女性家庭成員加入產銷班成員，以提升女性產銷班成員。

序	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	113年1-12月執行成果					
						預期效益	實際達成	達成比例(%)	辦理情形	未完成或進度落後原因	策進作為
		勞動暨青年事務發展處	辦理勞工教育或參加工會會員(代表)大會加強宣導鼓勵女性參加幹部選舉，保障女性權益。	工會全體會員及幹部	工會會員(代表)大會及勞工教育場次數	18場次	30場次	100%	1.各工會申辦勞工教育補助者，必須完成性別平等課程時數，始核發補助。 2.本府參加各工會會員(代表)大會積極輔導工會提升女性擔任理監事比例。		
			制定改善措施/給予優先(補助)等措施，提升工會選任人員女性比例。	工會	工會女性選任人員增加人數。	1人	3人	100%	工會新任理事長當選人員為女性者增加。		

序	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	113年1-12月執行成果					
						預期效益	實際達成	達成比例(%)	辦理情形	未完成或進度落後原因	策進作為
		社會處	針對人民團體辦理性別平等意識宣導或性別較少者領導力培訓等相關活動。	人民團體	辦理性別平等意識課程及宣導場次數	2場次	2場次	100%	1.113年12月3日辦理社會福利基本法解析暨社會福利服務說明辦理性平宣導相關業務 2.女力上場-婦女社會參與及公共事務決策培力：共辦理2場次(12小時)，受益人次：男3人次、女61人次。	無	鼓勵團體章程修正為單一性別不得低於三分之一，如有修性平團體明年補助多5千元。

序	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	113年1-12月執行成果					
						預期效益	實際達成	達成比例(%)	辦理情形	未完成或進度落後原因	策進作為
			針對人民團體理、監事性別比例，制定改善措施或優先補助等獎(鼓勵)措施。	人民團體	1、本處公文函復團體說明鼓勵團體章程修正為單一性別不得低於三分之一。 2、本處辦理公益慈善表揚活動增加性別平權為評分標準之一。	1次	2891次	100%	截至12月底共發文件數2891件次	無	為鼓勵團體章程修正為單一性別不得低於三分之一，明年有符合性平團體補助金額將增加5千元

序	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	113年1-12月執行成果					
						預期效益	實際達成	達成比例(%)	辦理情形	未完成或進度落後原因	策進作為
(2)	具體落實各委員會委員任一性別不低於三分之一之原則，並以提升至40%為目標。	各局處皆需辦理，人事處協助彙整	本府各單位委員會於簽核過程中，經檢視未將三分之一性別比例原則納入組織規定或設置要點者，以文字敘明提醒： 1. 本縣所制定法規請權責機關盡速納入修正，並於發派時檢附修正法規公文。 2. 中央所制定法規，請權責機關盡速建議中央納入修正，加以落實規定。	本府各單位依法組設並簽會人事處之任務編組	(確實告知性別比例規定案件數/簽會本處之任務編組案件數)*100%	100%	100%	100%	本府各單位委員會簽會本處案，確實告知性別比例相關規定。		

序	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	113年1-12月執行成果					
						預期效益	實際達成	達成比例(%)	辦理情形	未完成或進度落後原因	策進作為
(3)	落實政府出資或捐助超過百分之五十之財團法人、公營事業、工會之董監事任一性別比例達三分之一之原則。	文化觀光處	鼓勵政府捐助財團法人董事及監事數符合任一性別比例達三分之一之比例。	政府捐助財團法人單位數	董、監事任一性別達成數	雲林縣文化基金會第十屆董、監事符合任一性別比例達三分之一之比例	100%	100%	1. 「財團法人雲林縣文化基金會」董事計有 15 人，其中女性 9 人，男性 6 人，女性占全體董事之 60%，符合任一性別比例達三分之一之規定。 2. 「財團法人雲林縣文化基金會」設三位監事，2 位女性 1 位男性，符合任一性別比例達三分之一之規定。		

序	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	113年1-12月執行成果					
						預期效益	實際達成	達成比例(%)	辦理情形	未完成或進度落後原因	策進作為
		農業處	鼓勵公營事業董事及監事數符合任一性別比例達三分之一之比例。	公營事業單位數	理、監事任一性別達成數	2家	3家	100%	董事長、董事、監察人西螺農產品市場男6人女4人、斗南果菜市場男4人女3人、北港果菜市場男2人女5人。(其中北港果菜市場董事長及董事均為女性)		
		勞動暨青年事務發展處	提升個別工會理、監事任一性別比例達成三分之一情形	工會	理、監事任一性別達成數	74家(理事) 95家(監事)	74家(理事) 95家(監事)	100%	(工會總數220家) 理事符合任一性別比例達1/3計74家，達成率33.64% 監事符合任一性別比例達1/3計95家，達成率50.53%		
2、培力女力											

序	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	113年1-12月執行成果					
						預期效益	實際達成	達成比例(%)	辦理情形	未完成或進度落後原因	策進作為
(4)	培力女性在社區、組織及宗教團體等參與公共事務的能力。	社會處	依據婦女服務及性別平等業務發展進程及需求，強化本縣婦女團體服務知能及參與公共事務機會	婦女團體	每年進行跨縣市交流次數	1次	1次	100%	113年11月26日至彰化縣辦理「113年雲林縣婦女福利專業人員跨境培力工作坊」		

		民政處	對原住民女性、部落領袖、教會牧者、農村女性、新住民女性、新住民女性及新住民配偶之家庭人口集中之鄉鎮加強進行性別意識培力，增加其參與公共事務之機會	原住民女性、部落領袖、教會牧者、農村女性、新住民女性、新住民女性及新住民配偶	開辦新住民相關生活適應輔導課程場次數 、辦理相關課程加強進行性別意識培力，增加其參與公共事務之機會	6 場次	6 場次	100%	<p>113 年 9 月 11 日委託國立雲林科技大學辦理，參加人數 16 人，男性 6 人，女性 10 人。</p> <p>2. 114.3.16 辦理 114 年樂不思薯新南農藝起遇見您研習班，宣導人次約 20 人。</p> <p>3. 114.3.30 日辦理口湖文化新體驗研習班，宣導人次約 15 人。</p> <p>4. 114.4.20 辦理 114 年拼出麥鄉「新」生活-手工布縫研習班，宣導人次約 17 人。</p> <p>5. 114.5.11 辦理新住民生活創意美學研習班，宣導人次約 20 人。</p> <p>6. 114.5.4 辦理新住民模範母親表揚活動，宣導人次約 200 人。</p>	
--	--	-----	--	--	--	------	------	------	---	--

序	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	113年1-12月執行成果					
						預期效益	實際達成	達成比例(%)	辦理情形	未完成或進度落後原因	策進作為
		農業處	透過農會研習及講習等活動，加強性別意識培力，增加參與公共事務之機會。	農、漁村女性	農會辦理場次數	250場次	245場次	98%	雲林縣農會及20個農會共辦理245場次，9,320人次，女8,253人次、男1,067人次。(女性占89.41%)	擴大辦理，提升質量，減少場次，增加人數。	持續輔導逐年提升
					雲林區漁會、雲林縣養殖漁業發展協會辦理場次	8場次	8場次	100%	雲林區漁會及雲林縣養殖漁業發展協會各4場次。		
					城鄉發展處	透過農村再生計畫強化社區婦女服務知能及參與公共事務機會	農村女性	參與培根訓練、產業活動等公共事務場次	1場次	1場次	100%

序	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	113年1-12月執行成果					
						預期效益	實際達成	達成比例(%)	辦理情形	未完成或進度落後原因	策進作為
		文化觀光處	培植女性文化人才，提供女性於不同場域之可見性。透過本處辦理多元閱讀推廣計畫，引導新住民自行透過自製繪本下鄉分享創作內容並進行說故事	新住民等團體	讀書會、下鄉分享、成果發表會等場次	14場次	14場次	100%	該活動辦理讀書會，並下鄉分享(辦理講座等)，於12月產出自製繪本一本及辦理成果發表會，相關活動均已辦理完成，計337人次參與(惟男性參與比例僅24%，仍鼓勵新住民之男性成員參加)		
(5)	增能婦女團體辦理女力培力計畫，提升參與決策機會及倡議能力。	社會處	依據本縣111年婦女生活狀況及福利需求調查報告為基礎，辦理培力相關工作坊。	婦女團體	受益人次	50人次	61人次	100%	1. 女力上場-婦女社會參與及公共事務決策培力：共辦理2場次(12小時)，受益人次：男3人次、女61人次。 2. 113年4月9日辦理雲林縣113年度「性別之聲，平等對		

序	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	113年1-12月執行成果					
						預期效益	實際達成	達成比例(%)	辦理情形	未完成或進度落後原因	策進作為
									話」婦女福利權益公民咖啡館計畫，計50人次；受益(男性3人、女性47人)		

二、就業、經濟與福利

序	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	113年1-12月執行成果						
						預期效益	實際達成	達成比例(%)	辦理情形	未達成或進度落後原因	策進作為	
1、促進女性就業參與、提升婦女職能發展												
(1)	積極協助婦女就業，提供就業諮詢、職業訓練、求職服務、福利服務諮詢或轉介服務，配合不同群體，如農村婦女、原住民、新住民、受暴婦女、特境家庭、身心障礙者，不同屬性需求協助其就業。	勞動暨青年事務發展處	辦理照顧服務員職業訓練課程	一般民眾及就業服務法第24條特定對象婦女	每年參訓人數	145人	355人	100%	於雲林縣山海線鄉鎮計辦理13班公費補助班。			
		農業處	鼓勵農村婦女與新住民參加農業耕新團或人力活化團，增加婦女從事農業工作機會。	農村婦女及新住民	每年參與人數	265人	214人	80.75%	農業耕新團或人力活化團更名為農業人力團或留任兼職人員	農村婦女與新住民多元就業選項多	持續輔導逐年提升	
		民政處	協助婦女就業，提供就業諮詢、職業訓練、求職服務、福利服務諮詢或轉介服務。	原住民	辦理原住民就業服務宣導場次數		3場次	3場次	100%			
				新住民	設置新住民單一服務窗口，有專人負責諮詢轉介服務件數		100件	375件	100%	設置新住民單一服務窗口，有專人負責諮詢轉介，服務152人次。		

序	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	113年1-12月執行成果					
						預期效益	實際達成	達成比例(%)	辦理情形	未達成或進度落後原因	策進作為
		家庭暴力暨性侵害防治中心	(1)針對有就業需求之家暴被害人，提供就業服務轉介。 (2)委託家暴一站式單位，轉介職業訓練與就業服務，提供就業前準備與支持。	家暴被害人或其同住家屬	服務人數	8人	30人	100%	113年提供家暴受害者、長期失業者及未升學未就業少年轉介就業服務，其中1月0人、2月1人、3月2人、4月3人、5月5人、6月3人、7月5人、8月6人、9月1人、10月1人、11月2人、12月1人，共計30人。		
		建設處	協助不同屬性需求，提供相關產業資訊。	工業區各廠商之員工	受益人次	50人	50人	100%	本處訪視與辦理活動時，鼓勵企業設置哺乳集室及托兒設施，並鼓勵女性參與地方產業推廣培力女性工作發展及活化企業組織。		
(2)	提升女性人力資本及資產累積，爭取中央	勞動暨青年事	辦理失業者職業訓練課程	一般民眾及就業服務法第24	辦理場次數	12班次	12班次	100%	12班訓練班全數完成開班		

序	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	113年1-12月執行成果					
						預期效益	實際達成	達成比例(%)	辦理情形	未達成或進度落後原因	策進作為
	經費補助辦理職業訓練，依據本縣產業特性規劃課程內容與平均分配訓練資源，提供本縣女性可近性、在地化之職訓與就業資源。	務發展處		條特定對象婦女							
(3)	針對二度就業婦女提供適性就業服務及職訓資源(搭配訓後考照與推薦就業)，並發展符合在地性，打破性別區隔之職業訓練類型。	勞動暨青年事務發展處	辦理失業者職業訓練課程	一般民眾及就業	每年參訓人數	330人	355人	100%	招收355名學員參訓，339名學員結訓，女性參訓人數279人，結訓人數268人。		
2、促進工作與家庭平衡，建構性別友善職場											

序	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	113年1-12月執行成果					
						預期效益	實際達成	達成比例(%)	辦理情形	未達成或進度落後原因	策進作為
(4)	落實勞動基準法、性別平等工作法、就業服務法及性騷擾防治法等法規，建立申訴救濟及保護管道，並加強落實企業性別勞動檢查，消除婦女職場就業障礙與歧視，營造友善的性別平權環境。	勞動暨青年事務發展處	辦理職場平權暨性騷擾防治研習會	事業單位	宣導場次數	6場次	7場次	100%	113年2月27日、4月29日、6月28日、7月5日、7月29日、7月18日-19日及8月29日-30日，受益人數計約560人次(男204人、女356人) (活動名稱:防制就業歧視暨職場平權研習會，講師:黃秀蘭律師、劉金鎮老師、許震宇助理教授、曾翔律師)		

序	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	113年1-12月執行成果					
						預期效益	實際達成	達成比例(%)	辦理情形	未達成或進度落後原因	策進作為
			辦理勞動法令(含性別工作平等法)說明會	事業單位	宣導場次數	6場次	7場次	100%	113年2月27日、4月29日、6月28日、7月5日、7月29日、7月18日-19日及8月29日-30日，受益人數計約560人次(男204人、女356人) (活動名稱:防制就業歧視暨職場平權研習會，講師:黃秀蘭律師、劉金鎮老師、許震宇助理教授、曾翔律師)		

序	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	113年1-12月執行成果					
						預期效益	實際達成	達成比例(%)	辦理情形	未達成或進度落後原因	策進作為
		人事處	針對新進及調任人員加強宣導性騷擾防治觀念，無論性別，如在職場上遭受與性或性別有關事項，感到不舒服、不自在或覺得被冒犯、被侮辱之言行舉止，並影響被害人就業表現或日常生活進行時，得隨時與本處專責處理人員聯繫。	本府公務人員及約聘僱人員	宣導次數	2場次	2場次	100%	宣導次數2場		

序	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	113年1-12月執行成果					
						預期效益	實際達成	達成比例(%)	辦理情形	未達成或進度落後原因	策進作為
(5)	推動公私部門、企業、事業單位內家庭政策，協助解決家庭照顧需求(如：產假、陪產檢及陪產假、育嬰留停、彈性上下班、設置托兒設施)，推動工作與家庭平衡友善方案，避免女性因家庭關係中斷職涯。	勞動暨青年事務發展處	補助事業單位設置哺(集)乳室與托兒設施或措施	事業單位	補助家數	90家	26家	28%	113年度勞動部核定本縣申請事業單位計26家，補助經費計147萬7,610元整。	113年100人以上事業單位家數縮減至96家，僅7家尚未設置托育設施，且員工年齡皆為中高齡，暫無托育需求。	增加次年度宣導方式(廣告)，鼓勵事業單位提出申請
			關懷育嬰留職停薪申請人相關權益及復職狀況	育嬰留職停薪申請人	寄發問卷件數	300人次	367人次	100%	依據勞工保險局通知育嬰留職停薪同意接受關懷名冊，寄發問卷及宣傳摺頁，並提供諮詢專線(05-5522816)		

序	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	113年1-12月執行成果					
						預期效益	實際達成	達成比例(%)	辦理情形	未達成或進度落後原因	策進作為
		人事處	定期檢視家庭照顧需求(如產假、陪產檢及陪產假、彈性上下班)申請狀況	本府公務人員及約聘僱人員	事實發生時申請及核准率	100%	100%	100%	本府皆依規定供同仁申請及使用		
		建設處	協助不同屬性需求，提供相關產業資訊。	企業、事業單位內家庭政策	受益人次	50人	50人	100%	本處訪視與辦理活動時，鼓勵企業設置哺乳集室及托兒設施，並鼓勵女性參與地方產業推廣培力女性工作發展及活化企業組織。		
		社會處	針對服務個案家庭之特質及需求，指派育兒指導員到宅進行指導。	育有6歲以下兒童有育兒指導需求之家庭	受益人次	500人次	1,281人次	100%	山線113年到宅育兒指導受益702人次；海線113年到宅育兒指導受益579人次		

			辦理育兒指導員培訓課程(每年 36 小時)	有意願從事育兒指導工作	辦理場次數	360 人次	347 人次 (12 場次)	96.4%	山線錄取 30 人，28 人完成結業，受益 171 人次；海線錄取 30，29 人完成結業。受益 176 人次。	其中有 3 名受訓指導員因中途另有安排，故未完成培訓課程。 山線：共 6 場，退訓人員分別於第 2 場、第 3 場課程退訓。 海線：共 6 場，退訓人員於第 3 場課程退訓。 受益人次共 347 人次。	無
--	--	--	-----------------------	-------------	-------	--------	-------------------	-------	--	--	---

			辦理提升家長知能課程	育有 6 歲以下兒童之家庭或民眾	辦理場次數	440 人次	393 人次	89.3%	年度辦理 12 場次，總受益為 393 人次。	原報名人數與實際參與人數有落差。	未來可在活動前透過問卷或訪談了解參加者實際需求，作為活動設計的依據，並針對性地調整內容，強化實用性與參與感。
--	--	--	------------	------------------	-------	--------	--------	-------	-------------------------	------------------	--

序	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	113年1-12月執行成果					
						預期效益	實際達成	達成比例(%)	辦理情形	未達成或進度落後原因	策進作為
(6)	倡導具性別平等觀念之家庭教育。	家庭教育中心	透過辦理性別平等教育、支持多元型態家庭、女性生命歷程角色研習課程，提升性別平權觀念，落實於生活中。	一般民眾、社區民眾、在營軍士兵、大學生	辦理場次數	41場次	41場	100%	113年1至12月於本縣各社區、農會、學校及軍事單位辦理41場次，男性參加學員463人次，女性1,102人次，共計1,565人次參加。	無	持續辦理
3、建構全人的家庭照顧機制，正視家庭型態多元化											
(7)	推動並改善現行托育人員托育管理制度之運作，加強托育人員的輔導培訓、居家托育管理，提升托育人員服務品質，並推動企業設置托育設施，鼓勵企業營造友善家庭之職場環	社會處	對於居家托育人員辦理在職研習訓練、開辦托育人員訓練課程培訓專業保母，提升服務品質。	本縣居家托育人員及有意從事居家托育服務之民眾	辦理場次數	20場	21場	100%	1.本府委由山線及海線居家托育服務中心辦理托育人員在職訓練課程，共計辦理17場次，受益人次為2,882人次。 2.托育人員訓練課程由社團法人雲林縣保母協會及雲林縣幼兒托育共辦理4場。		

序	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	113年1-12月執行成果					
						預期效益	實際達成	達成比例(%)	辦理情形	未達成或進度落後原因	策進作為
	境。	建設處	鼓勵企業設置職場友善托育設施。	企業、事業單位內家庭政策	受益人次	50人	50人	100%	本處訪視與辦理活動時，鼓勵企業設置哺乳集室及托兒設施，並鼓勵女性參與地方產業推廣培力女性工作發展及活化企業組織。		
		勞動暨青年事務發展處	辦理育嬰假之法令宣導。	事業單位	宣導場次數	6場次	7場次	100%	113年2月27日、4月29日、6月28日、7月5日、7月29日、7月18日-19日及8月29日-30日，受益人數計約560人次(男204,女356) (活動名稱:防制就業歧視暨職場平權研習會，講師:黃秀蘭律師、劉金鎮老師、許震宇助理教授、曾翔律師)		

序	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	113年1-12月執行成果					
						預期效益	實際達成	達成比例(%)	辦理情形	未達成或進度落後原因	策進作為
			推動企業設置托育設施。	事業單位	累計總成立家數	90家	89家	99%	以函文、電訪方式，宣傳及輔導僱用100人以上員工之事業單位設置哺乳室及托兒設施。	113年100人以上事業單位家數縮減至96家，僅7家尚未設置托育設施，且員工年齡皆為中高齡，暫無托育需求。	除持續以函文、電訪方式，宣傳及輔導外，加強實地訪視宣導。
(8)	建立優質平價及可近之生養育與照顧環	社會處	建置營運公設民營托嬰中心，提供托育服務。	0至2歲之嬰幼兒	服務人次	2,000人次	2,198人次	100%	113年縣內公托及家園共7家，受益2,198人次。	無	無

序	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	113年1-12月執行成果					
						預期效益	實際達成	達成比例(%)	辦理情形	未達成或進度落後原因	策進作為
	境，推動多元供給的育兒政策、強化托育人員制度、非		建置營運公設民營托嬰中心，辦理親職活動講座，使家長安心就業。	0至2歲之嬰幼兒及其家長	服務人次	670人次	620人次	100%	113年縣內建置公托及家園共7家，共辦理28場次，受益620人次。	無	無

序	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	113年1-12月執行成果					
						預期效益	實際達成	達成比例(%)	辦理情形	未達成或進度落後原因	策進作為
	營利型態之國小學童課後照顧、擴展社區照顧關懷據點、推動長期照顧制度。		建構普及性、多元性及可近性之家庭支持服務網絡，並提供課後陪伴之課業、親職課程、家庭訪視等家庭服務，進而達到社區初級預防，強化家庭功能的目的。	本縣社區家庭兒少	受益人次	45,000 人次	93,434 人次	100%	1. 113年縣內建置20鄉鎮31處小衛星據點，為建構健全孩童課後照顧網絡，以增強社福中心、社區據點之連結及提升據點人員及課陪老師之專業能力，113年於6/27、9/12月共召開2場小衛星據點與本縣六區社福中心之聯繫暨培力會議，113年度服務69,135人次。 2. 本府於107年度起陸續建置社會福利服務中心，共6處，113年1月至12月共服務24,299人次。	無	1. 協助辦理寒暑假期間之小衛星，陸續轉型成全學年服務型態，以期符合偏鄉服務需求。

序	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	113年1-12月執行成果					
						預期效益	實際達成	達成比例(%)	辦理情形	未達成或進度落後原因	策進作為
			開辦雲林縣祖孫托育補助費用減輕家長經濟負擔。	家中育有未滿2歲幼兒之祖父母	受益人數	1,000人	9,150	81%	113年祖孫托育補助受益9150人次，共計補助新台幣1,973萬1,000元	1.自110年起陸續提升托育相關補助，相對提高家外送托誘因，減少祖孫托育人數。 2.補助計畫至113年底結束。	
			訂定居家托育人員收費價格，保障合理的照顧費用並建立家長足以信賴的優質送托環境。	本縣居家托育人員及照顧需求家庭	受益人數	10,000人次	17,229人次	100%	113年托育補助受益17,229人次，共計補助新台幣19,568萬8,539元		

序	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	113年1-12月執行成果					
						預期效益	實際達成	達成比例(%)	辦理情形	未達成或進度落後原因	策進作為
			針對社區照顧關懷據點委請輔導團隊針對據點村里涵蓋率低之村里加強輔導，已增加據點數。	本縣各村里有興趣成立社區照顧關懷據點單位	據點數	165 個	178 個	100%	本縣截至 113 年 12 月佈建計 178 處社區照顧關懷據點(含社照 C141 處、功能型 7 處、一般據點 18 處、培力型 12 處)。		
		教育處	依據兒童課後照顧服務班及中心設立及管理辦法，協助雙薪家長給予兒童課後適當的保護照顧。	學校學童	參加課後照顧班學生佔總體有意願參加課後照顧學生達 80%以上	85%	90%	100%			

序	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	113年1-12月執行成果					
						預期效益	實際達成	達成比例(%)	辦理情形	未達成或進度落後原因	策進作為
			設置夜光天使課後照顧班據點，夜光天使點燈專案計畫是以強化弱勢家庭國小學童之教育扶持為宗旨，上課內容以生活自理、親職教育、藝術教育、品格教育、生活教育為活動主軸，不以課後輔導為主，上課時間為課後放學至夜間八點。	弱勢家庭 國小學童	每年新增夜光天使據點數	1 據點	5 據點	100%			
			行政院推動我國少子女化對策計畫-擴展平價教保服務。	公立幼兒園	補助低收入戶及中低收入戶家庭子女免繳費用之比率	100%	100%	100%			

序	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	113年1-12月執行成果					
						預期效益	實際達成	達成比例(%)	辦理情形	未達成或進度落後原因	策進作為
				全縣私立幼兒園	每年準公共估私立幼兒園比率	81%	83%	100%			
				非營利幼兒園	新增數量(所)	1所	1所	100%			
		衛生局	辦理雲林縣家庭照顧者支持性服務創新型計畫，建置家庭照顧者關懷據點，讓每個被照護者均能獲得友善照顧。	雲林縣高負荷壓力照顧者	高負荷家庭照顧者受益人次(初篩指標為標準)	500人次	750人次	150%	照顧管理專員於進行長照個案初評及複評案件時，同時進行「長照服務對象之高負荷家庭照顧者初篩指標」之評估，或透過ABC級服務單位及其他網絡單位等評估有需求之長照家庭照顧者，上網填寫「長照家庭照顧者個案服務資訊平台線上服務需求單」，轉介至家庭照顧者服務據點。		

序	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	113年1-12月執行成果					
						預期效益	實際達成	達成比例(%)	辦理情形	未達成或進度落後原因	策進作為
		民政處	加強生育或教養議題之宣導	1. 新住民 2. 原住民	委託大專院校辦理「家庭與親職教育」講座場次數	5場次	5場次	100%	1. 114/3/16 辦理114年樂不思薯新南農藝起遇見您研習班，宣導人次約20人。 2. 114/3/30 日辦理口湖文化新體驗研習班，宣導人次約15人。 3. 114/4/20 辦理114年拼出麥鄉「新」生活-手工布縫研習班，宣導人次約17人。 4. 114/5/11 辦理新住民生活創意美學研習班，宣導人次約20人。 5. 114/5/4 辦理新住民模範母親表揚活動，宣導人次約200人。		

序	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	113年1-12月執行成果					
						預期效益	實際達成	達成比例(%)	辦理情形	未達成或進度落後原因	策進作為
(9)	保障懷孕青少年之照顧及權益，非婚生子女應與婚生子女獲得同等之生存權、身分權、就養權、就學權等及社會福利服務。	社會處	提供未成年懷孕少女福利諮詢、經濟協助、親職教育、心理支持、性教育、資源連結等相關服務項目。	本縣未滿20歲懷孕少女、嬰兒及重要他人	服務人數	1,691人次	2,175人	100%	個案工作520人次受益。 預防宣導辦理1,655人次		
		教育處	依據教育部訂定學生懷孕受教權維護及輔導協助要點辦理，提供懷孕學生心理諮商、生涯規劃、抗壓處理、課業協助、追蹤輔導等完善服務。持續辦理及落實性別教育的實施之外，並舉辦未婚懷孕相關議題的宣導活動。	學校	參與學校數	42校	42校	100%			
			有線電視台跑馬燈宣導	縣民	則數	5則	5則	100%			

序	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	113年1-12月執行成果					
						預期效益	實際達成	達成比例(%)	辦理情形	未達成或進度落後原因	策進作為
(10)	保障身心障礙者就學、就業、就醫、就養之平等權益，並應特別重視女性身心障礙者之雙重弱勢處境，使其享有尊嚴生活及發展機會。	教育處	辦理特殊教育宣導及鑑定工作，以提供特殊教育學生所需各項服務。	學校	辦理場次數	14場	14場	100%			
			鼓勵身心障礙學生就學，補助身心障礙學生及身心障礙子女學雜費及交通費。	身障學生及身障者子女	受益人次	200人次	200人	100%			
			因應本縣幅員廣闊特教資源就近性及服務性，由特教教師到校(園)提供巡迴輔導服務，並提供女性身心障礙者提供諮詢等相關服務。	學校	提出申請確認個案依需求提供巡迴輔導服務比率	100%	100%	100%			
		勞動暨青年事務發展處	身心障礙者職業重建服務	身心障礙者	年度服務個案量	145案	228案	100%	113年度服務228人次(男性119人，女性109人)		

序	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	113年1-12月執行成果					
						預期效益	實際達成	達成比例(%)	辦理情形	未達成或進度落後原因	策進作為
		衛生局	縣內急性一般病床達300床以上之醫院，設立身心障礙者特別門診。	醫院	開設特別門診之醫院數	2家	2家	100%	本縣急性一般病床達300床以上並設有身心障礙者特別門診之醫院為： 1. 國立臺灣大學醫學院附設醫院雲林分院 2. 中國醫藥大學北港附設醫院		
			輔導本縣指定精神專科醫院提升兩周內上傳出院準備計畫書比率，以利銜接後續社區追蹤照護服務，並視需求轉介就學、就業、就養資源，保障身心障礙者精神醫療服務之權益。	醫院	於兩周內上傳出院準備計畫書之比率	90%	97.2%	97.2%	精神病人出院後3日內上傳出院準備計畫之精神病人數/轄區出院之精神病人數】×100% =938人/965人*100%=97.2%		

序	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	113年1-12月執行成果					
						預期效益	實際達成	達成比例(%)	辦理情形	未達成或進度落後原因	策進作為
		社會處	委外辦理本縣復康巴士提供身心障礙者就醫、復健、就養、就學及社會參與等交通接送。	身心障礙婦女	搭乘人次	25,000人次	49,034人次	100%	113年服務總人次103,684人次，女性占48%，委外辦理營運		
(11)	推動婚姻移民照顧輔導措施，培養各地通譯人才，提供婚姻移民更完善及具性別敏感度之通譯服務。	社會處	辦理通譯服務專業知能培訓課程，培養通譯人才，協助新住民減少語言溝通障礙	本縣有意從事通譯服務之民眾	辦理場次	2場次	2場次	100%	本計畫辦理時間為113年11月2日、3日，共計兩場次，受益(結訓)人數為27人。		

三、教育、媒體與文化

序	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	113年1-12月執行成果					
						預期效益	實際達成	達成比例(%)	辦理情形	未達成或進度落後原因	策進作為
1、落實性別平等教育											
(1)	落實學校及教育機構性別平等教育課程及訓練，保障學生權益。	教育處	訂定各年度重點推動議題 A. 透過性別平等教育資源網站提供各項教育資源及資訊、教材天地、研究園區、諮詢服務、法令政策及相關最新消息 B. 辦理相關專業知能，以強化各校性平會委員及承辦人對相關法令的認知，提升解決性別事件問題的處理能力，以落實校園性別安全。 C. 辦理親職教育活動，宣導性別平等教育，幫助家長建立對子女合宜的性別教育理念。	學校	參與學校數	196校	196校	100%	A. 隨時更新性別平等教育資源網站提供各項教育資源 B. 相關之能研習辦理如下： 113年7月16日至19日辦理校園性別事件專業調查人員進階研習。(共18人參加，男7人，女11人) 113年8月6日至8日辦理校園性別事件專業調查人員初階研習。(共52人參加，男23人，女29人) 113年9月12日辦理國中小性別平等教育委員會運作工作坊。(共186人，男94人，女92人) C. 親職教育活動配合暑期青春專案執行，共5354人次參加，男2627人次，女2826人次。		

序	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	113年1-12月執行成果					
						預期效益	實際達成	達成比例(%)	辦理情形	未達成或進度落後原因	策進作為
			落實補教業者之性騷擾防治責任，將相關課程納入全縣補習班公共安全講習加強宣導。	補習班業者	每年辦理場次數	1場次	1場次	100%	一、研習名稱：113年度補習班公安講習計畫(性騷擾防治及零體罰) 二、辦理日期：113年10月17日 三、辦理場次：1場 受益人次：302		
(2)	積極推動多元文化教育，強化學校教育與社會教育師資之多元文化知能。	教育處	辦理學生性別平等教育相關藝文競賽以性別平等教育法內涵為主題(包含認識自我發揮潛能、接納多元尊重差異、尊重多元性別差異、破除性別刻板印象及避免性別歧視、對性侵害、性騷擾或性霸凌事件的認識與防治)，並展覽相關性別平等教育優秀作品，提升社區民眾對於性別平等相關意識。	社區民眾	參展人次	710人次	722人次	101%	辦理性別平等教育畫作社區展覽展期4月至12月展覽地點：西螺國民中學。(共722人參展，男約318人，女約404人)		

序	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	113年1-12月執行成果					
						預期效益	實際達成	達成比例(%)	辦理情形	未達成或進度落後原因	策進作為
			社區大學推動多元文化課程之學習，提升民眾對於多元文化認知。	一般民眾	課程數	2門課	4門課	200%	一、虎尾溪社大-生活英語輕鬆講 (一)上課日期：113/3/5-113/7/7 (二)辦理場次：12堂 (三)人次：20 二、平原社大-生活英語EASY LEARN (一)上課日期：113/3/5-113/7/7 (二)辦理場次：18堂 (三)人次：21 三、海線社大-聽讀說唱學日語 (一)上課日期：113/3/5-113/7/7 (二)辦理場次：18堂 (三)人次：35 四、山線社大-台語文化共學社 (一)上課日期：113/3/5-113/7/7 (二)辦理場次：10堂 (三)人次：17		
(3)	將性別平等議	家	透過研習課程將性別議	一般	辦	2場	2場	100%	於11月15日、11月20日	無	持續辦

序	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	113年1-12月執行成果					
						預期效益	實際達成	達成比例(%)	辦理情形	未達成或進度落後原因	策進作為
	題融入家庭教育推廣活動並加強多元宣導管道。	庭教育中心	題融入，溝通及澄清對性別的刻板印象，建立平等的性別關係。	民眾	理場次數	次	次		於林內湖本社區、西螺鹿場社區辦理2場次性別平等教育研習，共計48人次參加。		理
		文化觀光處	提供多元性別議題圖書增進及普及讀者性平意識及觀念(鄉鎮市圖書館一起採購)	一般民眾	購買冊數	1,100冊	800冊	73%	113年由本縣鄉鎮市圖書館一起採購性別平等書籍，計採購約800冊。未達預計效益	1. 113年鄉鎮圖書館承辦流動率大，未將採購性別平等書籍落實，有些鄉鎮圖書館未採購，導致未達成預期效益	1. 發函至各個鄉鎮圖書館務必採購性別平等書籍 2. 由本處召開圖書館協商會議，會議中提醒大家記得採購性別平等書籍
		文	加強性別平權觀念宣	一般	場	6場	8場	133%	1. 113年由本處圖書館. 斗		

序	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	113年1-12月執行成果					
						預期效益	實際達成	達成比例(%)	辦理情形	未達成或進度落後原因	策進作為
		化觀光處	導，消除傳統文化的性別歧視，辦理性平電影院及性平書展。	民眾	次	次	次		六中山分館、土庫、西螺、水林、古坑及虎尾等7個圖書館辦理性別平等書展，計辦理7個場次，3,168人次參與。 2. 113年由西螺圖書館辦理性別電影院1場次，約10人次參與(男性3人、女性7人) 3. 另辦理性平故事大聲說計5個場次，約140人次參與		
2、推動媒體落實性別平等工作											
(4)	檢視、輔導媒體或規劃製作具性別友善精神的廣電節目及平面專題報導。	新聞處	定期檢視平面媒體及側錄系統，有無違反性侵害犯罪防治法之情事	違反性侵害犯罪防治法之新聞	年度檢視次數	12次	12次	100%	每月定期檢視平面媒體及側錄電子媒體系統，皆無發現性侵害犯罪防治法之報導違規情事。		

序	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	113年1-12月執行成果					
						預期效益	實際達成	達成比例(%)	辦理情形	未達成或進度落後原因	策進作為
			辦理媒體素養暨自媒體經營訓練，並開設有關於性別友善及性別平權議題課程。	雲林縣媒體從業、自媒體經營者	參與人數	30人	40人	100%	113年8月31日邀請知心心理諮商所諮商心理師江政彥講解，授課內容有2主題，分別為：1. 戰男戰女？不累嗎？破除男女任務分工刻板印象；2. 認識LGBTI。參與民眾共計40名，男性學員：12；女性學員：28。		
(5)	透過多元管道宣導，提升本縣媒體從業人員之性別意識，以促進媒體自律。	新聞處	強調媒體識讀與媒體倫理等基本素養，開設相關性別意識課程。	媒體從業人員(開放一般民眾參與課程)	辦理場次	1場	1場次	100%	由知心心理諮商所諮商心理師江政彥於113年8月31日講授「給予祝福的婚姻性別平權」，教導學員具備婚姻性別多元意識之觀點，同時也期盼透過該課程後，於撰寫未來文案更能尊重多元性別聲音，參與人數40名。		

3、促進女性於文化習俗之主體性與可見性

序	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	113年1-12月執行成果					
						預期效益	實際達成	達成比例(%)	辦理情形	未達成或進度落後原因	策進作為
(6)	檢視宗教、傳統民俗之儀典與觀念，例如婚姻、喪葬、祭祀、繼承、年節習俗等範疇中具貶抑與歧視女性的部分，並訂定具體獎勵措施，以積極鼓勵推展平權的性別文化。	民政處	於殯葬禮儀服務業教育訓練提升殯葬服務品質與改善殯葬文化研習會宣導	殯葬業者	宣導場次	1場	3場次	100%	為推動聯合國永續發展目標第5項（SDGs5）所倡導的性別平等，本處於113年11月6日於文殊寺辦理「性別平等在喪禮的實踐」講習會，邀請生命禮儀領域專家學者-黃芝勤助理教授講述喪禮儀式中落實性別平等的作法，並帶領參與講習會的殯葬服務業者及各鄉（鎮、市）殯葬業務承辦人員共同討論現代喪禮平權作法，嘗試建構性別平權的文化禮俗儀典。		
(7)	積極蒐集女性史料或建立數位資料庫，並培植女性文化人才及協助其作品公開展演等。	文化觀光處	辦理女性藝術家展覽及表演	女性藝術家	辦理場次數	6場次	10場次	100%	113年於文觀處展覽館、表演廳及北港文化中心共辦理10場次相關藝術展演，包括媽祖文化藝術饗宴-藝韻繪影、徐秀芬藝術創作展、劉雪貞創意個展、鄭淑琴刺繡針法舞天地、李沛好創作個展、周鈺欣創作個展、茆碧蘭油畫個展、陳亭豫揚琴獨奏會、林好勳畢業鋼琴獨奏會、幸福踮起腳-飛雲舞蹈		

序	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	113年1-12月執行成果					
						預期效益	實際達成	達成比例(%)	辦理情形	未達成或進度落後原因	策進作為
									劇場等, 觀展人數合計約28,000人次。		
(8)	對於財產繼承權、子女權利義務行使之人及子女姓氏之選擇, 加強性別平權觀念宣導, 以及提供登記服務性別友善措施。	民政處	藉由舉辦活動宣導子女姓氏選擇之性別平權觀念	一般民眾(各地戶所未成年子女姓氏變更申請點閱)	受益人次	200人	2人	100%	114.5.4 辦理新住民模範母親表揚活動, 宣導人次約200人。		

序	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	113年1-12月執行成果					
						預期效益	實際達成	達成比例(%)	辦理情形	未達成或進度落後原因	策進作為
		地政處	增進民眾對財產繼承權之性別平權觀念宣導。	一般民眾	受益人次	1,000人次	1158人次	100%	1. 配合大型活動進行宣導，包括大甲媽祖進香、荊桐植樹健走、湖山水庫健走以及臺西安西府新春暨慶元宵等活動。 2. 在長青食堂等場所進行實地宣導，並提供相關繼承問題的諮詢服務，共辦理8場次。 3. 在地政事務所張貼宣導海報，並落實相關業務，提升民眾對性別平等的認知，預防性別歧視與偏見的產生。		
		新聞處	跑馬燈、臉書、Line及學校led宣導性別平等，配合相關業務單位需求，強化具體資訊內容，辦理宣導事宜。	一般民眾	宣導件數	400則	439則	100%	本處持續透過新聞稿、有線電視插播式字幕、LED及臉書等多元化管道進行本處持續配合各單位進行加強性別平權觀念宣導，包括： (1)新聞稿：13則 (2)有線電視插播式字幕：98則 (3)LED：307則 (4)臉書：15則 縣府LINE：6則		

四、人身安全與司法

序	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	113年1-12月執行成果					
						預期效益	實際達成	達成比例(%)	辦理情形	未達成或進度落後原因	策進作為
1、積極防制性別暴力行為											
(1)	藉由社會宣導與繼續教育深入社區鄰里，提升民眾對於性別暴力與創傷反應的認知，降低性別暴力迷思，並促進民眾參與	警察局	派出所定期舉辦「社區治安會議」。	社區民眾	辦理場次	65 場次	108 場次	100%	113年1-12月共計辦理108場次社區治安會議，參與民眾共6,750人，其中男性3,395人(50.3%)，女性3,355人(49.7%)，達成比例166%。		

	<p>規劃及推動社區防暴活動。</p>	<p>家庭暴力暨性侵害防治中心</p>	<p>辦理性騷擾防治教育訓練、進行性騷擾防治查核及宣導。</p>	<p>場所負責人、一般民眾</p>	<p>受益人次</p>	<p>500 人次</p>	<p>836 人次</p>	<p>100%</p>	<p>1.113 年 4 月 22 日至財團法人創世社會福利基金會附設雲林縣私立斗六創世清寒植物人安養院進行性騷擾及性侵害防治教育訓練，共計受益 25 人次。</p> <p>2. 本處社工科於 113 年 8 月 15 日假斗南社會福利服務中心擔任「兒少代表第一次臨時會」講師，與本縣兒少代表進行數位性暴力、性侵害及性騷擾等宣導，受益 10 人次。</p> <p>3. 本府於 113 年 8 月 23 日配合衛生福利部於本縣婦女福利服務中心 6 樓大禮堂辦理「友善環境作伙來-場所主人性騷擾防治教育訓</p>		
--	---------------------	---------------------	----------------------------------	-------------------	-------------	---------------	---------------	-------------	---	--	--

								<p>練」，共計受益 55 人次。</p> <p>4.113 年 8 月 23 日於本府社會處官方臉書分享「友善環境作伙來-場所主人性騷擾防治教育訓練」成果，並宣導相關場所主人防治責任，以協助大眾了解日常預防及事發求助等相關內容，共計觸及 288 人次。</p> <p>5.本府分於 113 年 9 月 11 日於本縣工策會 5 樓及 113 年 9 月 27 日於本縣婦女福利服務中心 6 樓大禮堂，分別辦理 4 場次「本縣 113 年度性騷擾防治教育訓練」，共計受益 248 人次。</p> <p>6.為提升人民團體對於性騷擾相關</p>	
--	--	--	--	--	--	--	--	---	--

序	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	113年1-12月執行成果					
						預期效益	實際達成	達成比例(%)	辦理情形	未達成或進度落後原因	策進作為
									知能及場所負責人責任，本科於113年11月28日在本縣第二辦公大樓五樓工策會於社會福利基本法解析暨社會福利服務說明會，針對人民團體相關代表進行宣導，共計受益210人次。		
			配合內政部暑期保護青少年【青春專案】，於暑假期間強化避免兒少遭受性剝削，接觸不良物質（菸酒、檳榔）以及網路安全宣導效益，深入社區進行宣導活動，使社會大眾、社區等悉知兒童及少年保護重要性。	一般民眾	受益人次	4,000人次	5,583人次	100%	刊登拒絕兒少性剝削、施用不良物質、兒少網路安全等宣導文案於雲林縣政府官方網站及社群軟體以及雲林縣政府社會處社群軟體，相關文案期間點閱受益人數達標。		

序	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	113年1-12月執行成果					
						預期效益	實際達成	達成比例(%)	辦理情形	未達成或進度落後原因	策進作為
			透過社區培力強化性別意識，減少性別暴力。	社區民眾	參與社區數	39 個	47 個	100%	113 年分別在麥寮鄉、荊桐鄉、斗南鎮、林內鄉、古坑鄉、斗六市、北港鎮及大埤鄉等 8 個鄉鎮市執行，計有 47 個實作社區共同參與推動，並以強化社區家庭暴力防治宣導、社區關懷及串聯社區安全防護網絡為推廣目標；總受益 19,143 人次。		

			<p>本府委託所轄相關家暴防治網絡民間單位，藉由專家授課、親子手作DIY、共讀繪本闖關等方式，倡導家暴防範觀念，暢通家暴防治管道，同時提倡性別平權，落實反性別暴力推展，消除對婦女任何形式的歧視與傷害，建立家庭暴力防範體系打造性平友善社區。</p>	社區民眾	受益人次	1,300 人次	4,926 人次	100%	<p>1.本府與財團法人雲林縣雲萱基金會於5月14日於本府親民大廳辦理「113年家庭暴力防治月記者會」；6月29日假古坑綠色隧道公園中央草皮辦理雲林縣113年家庭暴力防治活動「攜手反暴力·暴力零容忍~家庭美滿ING·攜手反暴力不NG」，活動人次共計2,230人。</p> <p>2.本府與財團法人勵馨社會福利事業基金會於5月25日假虎尾綜合館辦理113年「愛擁抱不用暴」我愛我的存在馨與你同在，宣導活</p>		
--	--	--	---	------	------	----------	----------	------	--	--	--

序	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	113年1-12月執行成果					
						預期效益	實際達成	達成比例(%)	辦理情形	未達成或進度落後原因	策進作為
									動活動人次，共計2,696人。		
		衛生局	結合本縣20個鄉鎮市衛生所辦理性別平等相關主題(含性侵害、性騷擾及家暴防治、性剝削防制、跟蹤騷擾防制與人口販運防制議題)之社區宣導活動。	各鄉鎮內社區民眾、學校或職場	各鄉鎮市衛生所每年至少辦理5場不同主題之宣導活動，共計辦理場次	100場次	131場次	100%	統計至12月，辦理性別平等相關主題之宣導活動共計131場次，計11,931人次參加，男性受益共5,675人次(佔48%)；女性共6,256人次(佔52%)。		
		教育處	辦理親職教育活動，宣導性別平等教育，幫助家長建立對性別暴力、性騷擾零容忍之社會意識。	教師學生家長社區居民	辦理場次	2場次	5場次	100%	113年4至10月假東和、二崙、南陽等3所國小附設幼兒園及荊桐鄉立幼兒園、斗南鎮親子館辦理5場次，共計239人次參加。		

序	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	113年1-12月執行成果					
						預期效益	實際達成	達成比例(%)	辦理情形	未達成或進度落後原因	策進作為
(2)	強化數位性別暴力防制與補救措施，製作案例及宣導媒材，提升民眾對於數位性別暴力認知。	警察局	透過本局婦幼人身安全宣導活動，辦理家庭暴力防治、性侵害、性騷擾、兒少保護及兒少性剝削防治宣導，減少性別暴力事件之發生。	各項宣導活動	辦理場次	65 場次	70 場次	100%	本局配合相關單位辦理婦幼安全宣導活動，並至各機關學校進行婦幼安全宣講，113年1-12月共計宣導場次達70場次，參加人數25,679人(男13,352人，約佔52%、女12,327人，約佔48%)。		
		教育處	辦理教師性平教育工作坊，提升教師性平之能，充實教學內涵並融入教學。	教師	辦理場次	1 場次	1 場次	100%	於113年8月13日土庫教師研習中心辦理，參與人數共115人(男31人，女84人)。		

序	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	113年1-12月執行成果					
						預期效益	實際達成	達成比例(%)	辦理情形	未達成或進度落後原因	策進作為
		家庭暴力暨性侵害防治中心	依雲林縣推動兒童及少年性剝削防制教育宣導計畫，強化共同推動兒少網路安全的自我保護及提高犯罪警覺，避免兒少涉入誘騙傳送性私密影像之危險，以落實兒少性剝削防制教育之精神。	校園師生及社區民眾	校園及社區防治宣導場次	3場次	6場次	100%	校園宣導辦理3場次(5月23日大德商工、6月3日大埤國中、10月17日東明國中)；社區宣導辦理3場次(5月13日西螺鎮埤頭社區、8月29日二崙社區、9月2日雲二監)。		

序	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	113年1-12月執行成果					
						預期效益	實際達成	達成比例(%)	辦理情形	未達成或進度落後原因	策進作為
		新聞處	有線電視插播式字幕宣導、LED或LCD宣導、臉書及LINE宣導。	一般民眾	宣導則數	10則	透過5種宣傳管道，平均為47則。	100%	為強化大眾對性別平等之認識與了解並重視數位性別暴力之議題，本處持續透過新聞稿、有線電視插播式字幕、LED及臉書等多元化管道進行相關宣導，包括： (1)新聞稿：15則 (2)有線電視插播式字幕：98則 (3)LED：96則 (4)臉書：18則 (5)縣府LINE：8則		

序	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	113年1-12月執行成果					
						預期效益	實際達成	達成比例(%)	辦理情形	未達成或進度落後原因	策進作為
(3)	建構校園安全網絡，積極防治學生免於校園性騷擾、性侵害和性霸凌案件等校園性暴力之侵害。	教育處	透過治安會報，加強與警政單位及社政單位之聯繫。	各相關單位	每年開會次數	5次	5次	100%	113年3月25日第264次治安會報 113年5月21日第265次治安會報 113年7月24日第266次治安會報(颱風更改113年8月1日) 113年9月24日第267次治安會報 113年11月19日第268次治安會報		
		警察局	配合本縣各級學校辦理校園安全環境檢測評估，落實與本縣高中職、國中校園聯繫。	各級學校	校安檢測校次數	110校次	437校次	100%	達成預定效益。		
					與校園聯繫次數	500次	660次	100%	各警勤區、刑責區均落實聯繫。		
					護童勤務班次數	3,500次	4,580次	100%	依據本局國民小學校園周邊安全走廊暨護童勤務等級區分修正表分級編排巡邏等勤務執行。		
					動員警力人次	5,100人次	6,720人次	100%			

序	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	113年1-12月執行成果					
						預期效益	實際達成	達成比例(%)	辦理情形	未達成或進度落後原因	策進作為
(4)	加強性別暴力防治，建構安全生活環境。	家庭暴力暨性侵害防治中心	結合本縣警察局「全縣性擴大臨檢」及本府建設處「維護公共安全聯合稽查」，進行兒少毒品檳榔毒品及危害身心健康場所、性侵害性騷擾、兒少性剝削防治等宣導。	八大行業別業者	訪查家數	45家	59家	100%	配合及「維護公共安全聯合稽查」實施實地訪查宣導。		
		衛生局	督促家暴及性侵害處遇執行人員，每年接受至少6小時專業人員教育訓練涵蓋率。	家暴及性侵害加害人處遇執行人員	家暴及性侵害加害人處遇執行人員受訓涵蓋率	100%	100%	100%	1. 性侵害處遇人員應受訓14人，已取得6小時之訓練時數共14人。家暴處遇人員在職訓應受訓11人，已取得6小時之訓練時數共11人 1. 訓練涵蓋率： $(14+11)/(14+11)*100%=100\%$ 。		

序	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	113年1-12月執行成果					
						預期效益	實際達成	達成比例(%)	辦理情形	未達成或進度落後原因	策進作為
			督導轄內各醫院舉辦院內醫事人員在職進修訓練(包含家暴、性侵害及兒少保護)，每年應辦理6小時。	執行家暴及性侵害驗傷、採證之醫院	完成辦理醫院數	16家醫院	15家醫院	100%	育仁醫院於113年9月歇業，不列入計算。故應辦理共15家，實際完成辦理共15家，達成率100%。		

序	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	113年1-12月執行成果					
						預期效益	實際達成	達成比例(%)	辦理情形	未達成或進度落後原因	策進作為
			督導轄內醫院、診所落實職場之性騷擾防治工作，檢核性騷擾防治措施之訂定與申訴管道。	轄內醫院及診所	檢核醫院家數及受抽查診所數	16家； 100間診所	15家； 100間診所	100%	<p>1. 已於113年8月21日以雲衛企字第1132001072號函發100家診所配合辦理，協助張貼防治性騷擾海報及貼紙，並完成措施之訂定與申訴管道之建置。</p> <p>2. 轄內醫院之性騷擾防治措施訂定與申訴管道已納入醫院督導考核標準之一。</p> <p>1. 查育仁醫院於113年9月歇業，不列入計算。因此，完成轄內醫院15家及診所共100家之查核，達成率100%。</p>		

序	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	113年1-12月執行成果					
						預期效益	實際達成	達成比例(%)	辦理情形	未達成或進度落後原因	策進作為
(5)	周延對被害人的保護，落實性侵害加害人社區監控與處遇制度。	家庭暴力暨性侵害防治中心	針對遭受嚴重暴力對待之家庭暴力被害人且有人身安全疑慮者，提供庇護家園供以短期居住，以讓其獲得短暫喘息及安適的休息空間。	家暴被害人及隨行家屬或子女	服務人次	15人	55人	100%	庇護家園提供家暴被害人及隨行子女緊急安置，視個案狀況提供法律、就業、租屋、就醫及資源轉介等協助，服務人數共計55人(庇護家園安置45人，庇護旅館10人)。		
			由家庭暴力相對人服務單位，提供相對人學習非暴力方式處理衝突技巧及增進其問題解決之能力。	家暴相對人	服務人數	295人	345人	100%	男性服務324人，女性21人。		

序	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	113年1-12月執行成果					
						預期效益	實際達成	達成比例(%)	辦理情形	未達成或進度落後原因	策進作為
			性侵害加害人出監或判決確定後，社會處依規定函轉相關評估資料給衛生局、警察局辦理後續身心治療或輔導教育及登記報到事宜人數，以降低性侵害加害人再犯機率。	出監或判決確定後之性侵害加害人	函轉衛生局及警察局進行後續身心治療與輔導教育及登記報到函轉比率	100%	100%	100%	113年60案均依規定函轉完成，達成率100%。		
			定期召開性侵害犯罪加害人社區處遇聯繫會議，討論中高再犯以上性侵害加害人監控事宜，以避免中高以上程度性侵害加害人再犯。	服務高再犯性侵害加害人網絡專業人員	辦理場次	4場次	4場次	100%	113年3月24日、6月28日、9月13日、12月13日已完成四場次會議。		

序	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	113年1-12月執行成果					
						預期效益	實際達成	達成比例(%)	辦理情形	未達成或進度落後原因	策進作為
			針對高再犯性侵害加害人，建立 LINE 群組，並聯合訪視建立社區監督無縫接軌機制，進而增加加害人外控能力，建立社區與網絡單位合作模式，佈建與提升社會安全網功能。	高再犯性侵害加害人	每年聯合訪視次數	1 次	2 次	100%	113 年 1 月 30 日、113 年 12 月 31 日性侵害加害人聯合訪視。		
		警察局	依性侵害犯罪防治法規定及內政部警政署警察機關辦理性侵害案件工作執行計畫，落實辦理性侵害加害人登記報到及查訪約制作為。	列管性侵害加害人	列管登記報到人數	140 人	164 人	100%	依性侵害犯罪防治法規定針對轄內列管之性侵害加害人加強約制，確實掌握性侵害加害人行蹤動態，避免脫管危害婦幼安全。		

序	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	113年1-12月執行成果					
						預期效益	實際達成	達成比例(%)	辦理情形	未達成或進度落後原因	策進作為
		衛生局	依法通知並執行性侵害被害人處遇計畫(身心治療、輔導或教育)。	性侵害被害人	安排與執行法定處遇案件執行率	100%	100%	100%	性侵害被害人處遇計畫應執行190案，實際執行190案，案件執行率100%。		
(6)	擴大目睹兒少之服務方案，建立三級預防輔導機制，減少傷害與暴力之影響及代間傳遞現象。	家庭暴力暨性侵害防治中心	轉介教育處目睹兒少三級輔導機制，及轉介本府委託之以家庭為中心之整合性服務方案單位提供服務。	6歲以下兒童暨就學學生	服務人次	230人次	946人次	100%	轉介委辦目睹兒少方案134人次，學齡前兒童轉介教育單位215人次，國小、國中、高中轉介教育單位597人次，共合計776人次。		
		教育處	教育處發文通知校方目睹家暴資訊，請校方召開會議討論，同時由專兼輔教師評估學生狀況，針對學生狀況說明。開會完，將會議記錄送回中心審查，確認輔導計畫是否完善。	學校	轉知學校率	100%	100%	100%	統計至12月底共收到729件目睹知會單。皆有指派給學校，並收到學校系統回覆100%。		
2、提升公共環境之安全設計，保障不同性別及多元團體參與機制											

序	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	113年1-12月執行成果					
						預期效益	實際達成	達成比例(%)	辦理情形	未達成或進度落後原因	策進作為
(7)	加強社區治安死角巡邏及查報，建構安全生活環境	警察局	整合E化勤指作業系統針對各鄉鎮市建置路口錄影監視系統，提升重要路口監視錄影功能，強化婦幼安全。	各鄉鎮市	建置路口(處)	40處	42處	100%	統計至113年1月至12月於本縣各鄉鎮市42處建置計168支監視器。		
					鏡頭數量(支)	160支	168支	100%			

			<p>辦理本局「強化婦幼安全生活空間計畫」，每半年針對轄內清查更新「婦幼安全警示地點」公告提醒婦女、兒童及少年等弱勢族群注意安全，防範被害之地點。</p>	<p>近三年來曾有民眾通報或曾發生兩造當事人為陌生關係婦幼被害案件（包括刑法妨害性自主罪、第234條公然猥褻罪、第315條之1妨害秘密罪、性騷擾防治法第25條性騷擾罪等性別暴力犯罪）之公共場所、路段，</p>	<p>經警察機關依轄區特性評估處所數</p>	<p>低於 29 處 (負向指標)</p>	<p>13</p>	<p>100%</p>	<p>1. 依內政部警政署規定每半年更新「婦幼安全警示地點」並公告於雲林縣警察局全球資訊網站，用以提醒婦女、兒童及少年等弱勢族群注意安全並防範被害。 2. 警示地點數逐年降低。</p>		
--	--	--	---	--	------------------------	---------------------------	-----------	-------------	--	--	--

序	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	113年1-12月執行成果					
						預期效益	實際達成	達成比例(%)	辦理情形	未達成或進度落後原因	策進作為
(8)	消除人口販運情事，提供移工安心就業環境。	勞動暨青年事務發展處	執行「持工作簽證之人口販運被害人及疑似人口販運被害人安置保護計畫」	疑似人口販運被害人	服務件數	25 件	13 件	52%	受理案件數計 13 件，服務人數計 13 人，核定補助安置費用計新台幣 1,108,500 元。	本項應修正為負向指標。113 年無大宗人口販運案件	加強宣導，鼓勵受害人救濟。(人口販運需警政及檢察官體系認定)

		警察局	辦理「防制人口販運工作執行計畫」，透過辦理各項防制人口販運專責及從業人員訓練課程，以及人口販運宣導工作，進而防制人口販運行為。	外籍人士（移工籍居留外僑）、新住民	訓練場次	12 場次	18 場次	100%	<p>1、113 年 1 至 12 月共計移送性剝削案件 3 件、勞力剝削 3 件，查獲犯嫌 14 人、拯救被害人 8 人。</p> <p>2、113 年 5 月 28 日辦理防制人口販運工作講習班，參訓人員計有本局外事、刑事、婦幼、少年等單位人員共計 150 人次，並邀請臺灣雲林地方檢察署、勞動力發展署及勵馨基金會專業師資授課。</p> <p>3、113 年 4 月 20 日結合社會處「新住民通譯人員培訓」安排「人口販運案件偵辦與被害人鑑別」課程，受訓人次為 20 人次。</p> <p>4、113 年 5 月 26 日至雲林縣政府勞青處辦理「外國人 3 對 3 鬥牛友誼賽</p>		
--	--	-----	---	-------------------	------	-------	-------	------	--	--	--

序	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	113年1-12月執行成果					
						預期效益	實際達成	達成比例(%)	辦理情形	未達成或進度落後原因	策進作為
									活動」辦理主題宣導，參加人次300人。 5、113年11月3日至荊桐鄉公所辦理「濁水溪多元文化生活圈計畫成果展」辦理主題宣導，參加人次500人。 6、113年10月29日至虎尾科技大學辦理「在臺治安法規及基本觀念宣導」，參加境外生計90人。		

序	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	113年1-12月執行成果					
						預期效益	實際達成	達成比例(%)	辦理情形	未達成或進度落後原因	策進作為
		家庭暴力暨性侵害防治中心	辦理專業人員教育訓練，強化兒少性剝削暨人口販運防制相關法制之認識及被害人之鑑別，以對於被害人遭受性剝削暨人口販運覺察，提升實務工作者知能及敏感度。	網絡單位實務工作者	訓練時數	5小時	6小時	100%	113年5月21日辦理性私密影像犯罪查緝與蒐證過程。		
			強化橫向聯絡機制及窗口，每半年召開一次本縣兒童及少年性剝削防制諮詢會，協調連繫各相關單位配合兒少性剝削暨人口販運防制工作，使服務輸送順暢。	兒少性剝削暨人口販運網絡成員	召開會議次數	2場次	2場次	100%	第一場次於113年8月30日辦理，第二場次於113年11月18日辦理。		
(9)	提升公共環境之安全設計，包括各項基礎建設及大眾運輸工具等之便	城鄉發展處	改善維護燈具照明系統，以提升用路人安全（社口旅服中心）	一般民眾	照明燈具系統維修次數	1處	1處	100%	旨案已由OT廠商進行維護管理、定期檢測，減少電線短路次數，維護用路人安全。		

序	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	113年1-12月執行成果					
						預期效益	實際達成	達成比例(%)	辦理情形	未達成或進度落後原因	策進作為
	利性、友善性與安全性，並注意不同性別、年齡、身心障礙者及區域等需求。	交通工務局	鼓勵各客運業者購買/汰換車輛為無障礙公車	客運業者	無障礙公車數量	23輛	12輛	52%	代駛業者統聯客運提供1輛，未來將持續優化相關服務品質。	雲林客運經營不善減少12輛。	另與業者研討。
			市區客運車輛配有防治性騷擾按鈕		雲林轄內客運設置防治按鈕家數	3家	4家	100%	本縣4家市區客運業者營運車輛皆設置防治按鈕(113年6月19日起新增雲林縣石壁文化發展協會)。		
		建設處	改善公共建築物無障礙相關設施，以利行動不便者使用。	公共建築物主管機關	新建及既有公共建築物無障礙設施改善件數	50件	43件	86%	1.原則上每周二、三無障礙勘檢，解列案件數：新建取得使用執照件數：32件、既有改善完成件數：11件，總共43件。 2.無障礙設施使孕婦及孩童出入公共建築物時更加安全及便利。	預計本年度達成50件、1~10月達成43件已符合預期目標值。	

序	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	113年1-12月執行成果					
						預期效益	實際達成	達成比例(%)	辦理情形	未達成或進度落後原因	策進作為
		水利處	針對廠區照明設備加強巡檢維護並汰換成LED路燈。	斗六水資源回收中心	LED路燈設置及維護	100%	100%	100%	已裝設並定期巡檢維護		
		體育場	改善運動場館週邊綠地照明設備，確保民眾動線及婦幼安全。	體育場館舍	改善照明死角及照度不足處數	1處	1處	100%	籽公園風雨籃球場裝照明及感應設，以提升民眾及婦行走及運動安全		
		教育處	補助學校於運動場地增設夜間照明設備。	本縣各級學校、各鄉鎮市公所及體育場	每年補助增設運動場地夜間照明設備之校數	20校	24校	100%	為利民眾夜間到校運動，請各校檢視確認校園出入通道及運動操場照明設備均可正常使用，倘有需求者再提送申請計畫報府申請。		

五、健康、醫療與照顧

序	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	113年1-12月執行成果					
						預期效益	實際達成	達成比例(%)	辦理情形	未達成或進度落後原因	策進作為
1、建立性別友善、女性健康與醫療諮詢服務管道											
(1)	針對癌症篩檢提供具性別友善的健康醫療服務。	衛生局	透過四大癌症(乳癌、子宮頸癌、大腸癌與口腔癌)篩檢早期發現癌症或其癌前病變，並透過印製宣導單張、明信片及電話邀約，增加篩檢意願。	符合四大癌症篩檢資格之民眾	四癌篩檢總受益人次	89,000人次	120,940人次	100%	1. 大腸癌篩檢總受益人數 33,783人(男性:14,640人佔 43.33%;女性:19,143人佔 56.66%)，陽性個案追蹤率 75.88%(陽性個案應追蹤數:1,994人，已全數通知及追蹤衛教，就醫確診人數:1,513人)。 2. 口腔癌篩檢總受益人數 11,362人(男性 10,457人佔 92.03%;女性:905人佔 7.97%，此項檢查僅提供給具菸檳行為者)陽性個案追蹤率 67.8%(備註：僅列計口腔癌篩檢結果為疑		

序	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	113年1-12月執行成果					
						預期效益	實際達成	達成比例(%)	辦理情形	未達成或進度落後原因	策進作為
									<p>似口腔癌、口腔內外不明原因之持續性腫塊、紅斑、紅白斑、疣狀增生、71非均質性白斑及72均質性厚白斑之異常個案；陽性個案應追蹤數：444人，已全數通知及追蹤衛教，就醫確診人數：301人。(備註：陽性個案追蹤率之報表僅呈現總數故無法詳分性別)。</p> <p>(備註：陽性個案追蹤率之報表僅呈現總數故無法詳分性別)</p> <p>3. 女性乳癌篩檢總受益人數19,015人，陽性個案追蹤率91.08%(陽性個案</p>		

序	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	113年1-12月執行成果					
						預期效益	實際達成	達成比例(%)	辦理情形	未達成或進度落後原因	策進作為
									應追蹤數：1,704人，已全數通知及追蹤衛教，就醫確診人數：1,552人)。 4. 子宮頸癌篩檢總受益人數56,780人，陽性個案追蹤率90.13%(備註：僅列計抹片結果為AGC/HSIL以上異常個案；陽性個案應追蹤數：233人，已全數通知及追蹤衛教，就醫確診人數：210人)。		

序	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	113年1-12月執行成果					
						預期效益	實際達成	達成比例(%)	辦理情形	未達成或進度落後原因	策進作為
(2)	加強推動中高齡婦女身心健康及疾病篩檢，提高高齡女性健康管理知能。	衛生局	結合整合性社區健康篩檢服務，提供40至64歲的民眾每三年一次及65歲以上民眾每年一次，獲得多樣性疾病篩檢及提升自我健康照護觀念，早期篩檢、早期發現、早期治療，以降低慢性病的罹病率及死亡率。	40歲以上民眾	篩檢場次數	20場次	22場次	100%	整合性社區健康篩檢共辦理22場次，成人健康檢查服務人數：3,435人(男性：1,427人占42%；女性：2,008人占58%)，異常追蹤完成率達95%。		

序	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	113年1-12月執行成果					
						預期效益	實際達成	達成比例(%)	辦理情形	未達成或進度落後原因	策進作為
			由衛生所及醫療院所提供更年期衛教單張、海報宣導、自我照護及相關宣導活動。	接近及達到更年期年紀之民眾	實體、媒體或張貼媒體場次數	20場次	38場次	100%	1. 113年2月22日於本局全球資訊網活動快訊響應「2024年為女著紅：Let's Go Red for women 著紅齊護女人心」活動。 2. 本局全球資訊網及臉書衛教宣導更年期及骨質疏鬆共2則。 3. 各鄉鎮市衛生所辦理衛教宣導更年期及骨質疏鬆共35場，參與人次約2,250人。		

序	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	113年1-12月執行成果					
						預期效益	實際達成	達成比例(%)	辦理情形	未達成或進度落後原因	策進作為
			辦理中老年婦女心情溫度計篩檢。	中老年婦女	篩檢人次	1,000人次	1,452人次	100%	1. 針對中老年婦女進行心情溫度計(BSRS-5)篩檢共計1,452人。 2. 針對心情溫度計量表(BSRS-5)分數達9分以上或有自殺想法2分以上者或GDS-15分數大於7分以上者，後續由衛生所提供轉介服務及關懷追蹤共計92人次。		
(3)	提供具性別敏感度及性別友善之醫療照顧環境及保健服務。	衛生局	轄內醫院(具婦產科診療科別)成立女性整合性照護門診	轄內醫院(具婦產科診療科別)	醫院數	10家	10家	100%	本縣轄內共有15家醫院，其中10家醫院設有婦產科，皆設有女性整合性照護門診。		
(4)	建構性別友善的生育安全與支持環境。	衛生局	A. 針對高風險懷孕婦女具有健康風險因子及社會經濟危險因子，經個案同意提供健康促進需	「周產期高風險孕產婦(兒)追蹤關懷計畫」之	收案人次	250人	259人	100%	建構本縣周產期高風險孕產婦(兒)追蹤關懷網絡系統，提供可近性及完善的照		

序	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	113年1-12月執行成果					
						預期效益	實際達成	達成比例(%)	辦理情形	未達成或進度落後原因	策進作為
			求評估，透過電話追蹤及視個案需求執行到宅訪視，輔導協助個案定期產檢，提供孕期至產後6週關懷。 B. 針對未滿20歲、受家暴未經產檢及全程未經產檢個案之新生兒，延長追蹤關懷至產後6個月，如發現有需醫療或社政介入，則予以轉介。	收案孕婦					護諮詢服務 113年1-12月共收案259人(新案179人，舊案80人)。		
(5)	鼓勵生育資訊與母嬰親善政策融入性別平等觀念，改善新生兒性別比例失衡現象，加強伴侶之生育照顧責任。	衛生局	辦理縮小出生性別差距之民眾宣導活動，宣導性別平等觀念，女孩男孩都是寶，鼓勵雙親共同分擔育兒責任。	一般民眾	宣導場次數	30場次	41場次	100%	辦理縮小出生性別差距民眾宣導活動，宣導性別平等觀念，女孩男孩都是寶，健康平安才是好，鼓勵雙親共同分擔育兒責任，共辦理41場次，計2,769人次參加(男性1,001人占		

序	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	113年1-12月執行成果					
						預期效益	實際達成	達成比例(%)	辦理情形	未達成或進度落後原因	策進作為
									36%、女性 1,768 人占 64%)。		

(6)	提升生育健康、經期健康、心理健康等女性重要健康議題服務之知識與資訊，特別關注不利處境者(新住民女性、原住民女性、身心障礙者女性等)需求及服務可及性。	衛生局	邀請醫師、心理師、專家學者等辦理性別議題系列講談或撰寫衛教文章；及辦理青少年心理健康宣導。	學生、家長、老師與一般民眾	辦理場次數	30 場次	37 場次	100%	<p>1. 性別議題系列講談或撰寫衛教文章：</p> <p>(1) 邀請南華大學副教授林原賢撰寫「推動性別平等教育，促進民眾心理健康」衛教文章。</p> <p>(2) 邀請穗詠心理治療所林家慶臨床心理師撰寫「情緒困擾學童的辨識與因應」衛教文章。</p> <p>(3) 於 11/27 辦理「多元性別面對困進的情緒」，邀請臺大醫院雲林分院精神醫學部李蕙君臨床心理師擔任課程講師。</p> <p>(4) 於 12/9 辦理「多元性別親密暴力」，邀請米露谷板橋心理治療所謝筱柔諮商心理師擔任課程講師。</p> <p>2. 辦理青少年心理健康宣導：(共計 33 場次)</p> <p>(1) 至 20 鄉鎮市 16 間國小及國、高中、公所、活動中</p>	
-----	--	-----	---	---------------	-------	-------	-------	------	---	--

序	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	113年1-12月執行成果					
						預期效益	實際達成	達成比例(%)	辦理情形	未達成或進度落後原因	策進作為
									心，對師生進行28場次青少年心理健康宣導。 (2)針對一般民眾辦理青少年心理健康促進衛教推廣設攤宣導，合計辦理3場次。 (3)於10/4、11/8與本縣婦幼非營利幼兒園與保長非營利幼兒園分別合作辦理正向教養親職家長團體。		
			針對新住民懷孕婦女提供生育健康衛教諮詢，包括產前、產後孕婦重點衛教事項、提供孕產婦諮詢資訊平台及社福需求轉介。	新住民孕婦	新住民懷孕婦女生育健康衛教諮詢達成率	100%	100%	100%	113年1-12月懷孕新住民婦女有37位，應關懷個案37位，由衛生所護理人員家庭訪視或電訪提供生育健康衛教諮詢相關服務，完訪個案共計37位，生育健康衛教諮詢達成率100%。		

序	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	113年1-12月執行成果						
						預期效益	實際達成	達成比例(%)	辦理情形	未達成或進度落後原因	策進作為	
			提供全面性的孕產期、嬰幼兒保健之生育保健指導、諮詢與相關資源轉介服務，以維護及增進身心障礙婦女生育健康及其子女之健康。	身心障礙孕婦	身心障礙懷孕婦女生育健康衛教諮詢達成率	100%	100%	100%	113年1-12月懷孕身心障礙婦女有35位，應關懷個案35位，由衛生所護理人員家庭訪視或電訪提供生育健康衛教諮詢相關服務，完訪個案共計35位，達成率100%。			
2、推動性別友善照顧環境												
(7)	建構性別友善的健康、醫療、照顧的職場環境，改善勞動條件及性別隔離，強化人員性別意識。	勞動暨青年事務發展處	辦理研習會進行教育宣導，並針對爭議事業單位輔道及性平檢查。	縣內醫療照顧院所及照顧單位	宣導場次數	6場次	7場次	100%	113年2月27日、4月29日、6月28日、7月5日、7月29日、7月18日-19日及8月29日-30日，受益人數計約560人次(男204人、女356人)			

序	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	113 年 1-12 月執行成果					
						預期效益	實際達成	達成比例 (%)	辦理情形	未達成或進度落後原因	策進作為
									(活動名稱:防制就業歧視暨職場平權研習會, 講師:黃秀蘭律師、劉金鎮老師、許震宇助理教授、曾翔律師)		
(8)	加強兒童與青少年正確體型意識與身體意識, 提供具社會性別視角之健康教育、性教育、經期教育和心理健康教育。	衛生局	轄內 20 鄉鎮市衛生所, 至社區或學校辦理青少年性健康促進相關宣導。	學生及一般民眾	宣導場次數	20 場次	67 場次	100%	113 年青少年性健康促進宣導共辦理 67 場次, 計 7,128 人次參加 (男生 3,669 人占 51%、女生 3,459 人占 49%)。		
		教育處	辦理健康促進學校-「性教育增能研習」辦理學生性教育研習。	學校	辦理場次數	1 場次	1 場次	100%	113 年 4 月 12 日於崙背國中辦理完畢, 參與人數 65 人。		

序	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	113年1-12月執行成果					
						預期效益	實際達成	達成比例(%)	辦理情形	未達成或進度落後原因	策進作為
(9)	建立家庭及社區支持網絡，培訓長期照顧人力，提供長期照顧服務。	衛生局	強化家庭照顧者關懷據點量能，結合社區關懷據點進行社區新案開發及家庭照顧者支持服務宣導並持續發展符合地方需求之家庭照顧者方案。	雲林縣家庭照顧者資源整合中心、雲林縣家庭照顧者關懷據點。	家庭照顧者專業人員初階及進階培訓場次數	3場次	3場次	100%	1. 參加4月24日至26日第1期初階訓練。 2. 參加7月22日至23日進階訓練1場次。 3. 參加7月29日至31日督導培訓1場次。		
			辦理家庭照顧者資源網絡聯繫會報及個案研商會議，強化轄內相關專業團體或跨專業領域整合。	雲林縣家庭照顧者資源整合中心、雲林縣家庭照顧者關懷據點。	個案研討會場次數	4場次	5場次	100%	1. 聯繫會議完成兩場(4月29日、9月27日) 2. 跨專業聯繫會議於12月17日辦理。 3. 個案研討會(外部團體督導)於9月9日辦理第1場，11月6日辦理第2場。		

序	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	113年1-12月執行成果					
						預期效益	實際達成	達成比例(%)	辦理情形	未達成或進度落後原因	策進作為
		勞動暨青年事務發展處	辦理照顧服務員訓練班	一般民眾	參訓人數	145人	293人	100%	本年度辦理照顧服務員結訓人數計293人次，已完就就業情形追蹤計5班次，就業率84%。將持續推動相關業務。		
		社會處	辦理「身心障礙者家庭照顧者支持服務計畫」	身心障礙者家庭照顧者	受益人數	130人	132人	100%	提供家庭關懷訪視及服務計2,691人次並辦理照顧者支持與訓練及研習活動，計736人次受益。		

序	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	113 年 1-12 月執行成果						
						預期效益	實際達成	達成比例 (%)	辦理情形	未達成或進度落後原因	策進作為	
			辦理「雲林縣失能老人親屬照顧津貼」體恤照顧者長期照顧家庭中罹患長期慢性病及生活自理能力缺損之重度以上失能老人，每月補助照顧者津貼以減輕照顧者經濟負擔。	照顧者	經費預算執行率	95%	98%	100%	雲林縣失能老人親屬照顧津貼發給計畫於 113 年度編列預算新臺幣 750 萬元，截止至 113 年累計 2,459 人次，發放新臺幣 737 萬 4,000 元，113 年度達成比率 100%。			
3、推動具性別敏感度之各類健康宣導與教育												
(10)	加強醫事人員繼續教育之性別課程品質，強化其性別敏感度及多元文化觀點。	衛生局	辦理醫事人員執業繼續教育課程，至少修習性別議題之課程 1 堂。	醫事人員	醫事人員執照更新時，至少修習性別議題之課程 1 堂之比例。	100%	100%	100%	依據醫事人員執業執業登記及繼續教育辦法，醫事人員執照更新時，應接受專業品質、專業倫理、專業相關法規需修習性別議題之課程至少 1 堂，113 年 1-12 月計 525 位醫事人員申請執業執照更新，皆已接			

序	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	113 年 1-12 月執行成果					
						預期效益	實際達成	達成比例 (%)	辦理情形	未達成或進度落後原因	策進作為
									受至少 1 堂性別議題之課程。		

六、環境、能源與科技

序	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	113年1-12月執行成果					
						預期效益	實際達成	達成比例(%)	辦理情形	未達成或進度落後原因	策進作為
1、打造具性別友善觀點之環境及空間											
(1)	提升公共環境安全設計，包括公共建設(道路、人行道、天橋地下道、公廁、哺乳空間)及大眾運輸工具便利性與友善性，並注意不同性別、年齡	交通工務局	「雲林縣市區汽車客運業營運及服務評鑑」將性騷擾防治(含：公共空間播放性騷擾防治宣導影片或張貼宣導標語、建置性騷擾求救警示系統)，納入評分指標。	客運業者	達成客運業家數	3家	4家	100%	113年6月19日起新增1家客運業者。		

序	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	113年1-12月執行成果					
						預期效益	實際達成	達成比例(%)	辦理情形	未達成或進度落後原因	策進作為
	及區域等需求，需符合多元友善通用設計理念。	建設處	改善公共建築物無障礙廁所環境，以符合建築物無障礙設施設計規範。	公共建物	達成建物數	44件	110	100%	1.原則上每周二、三無障礙勘檢，解列案件數：新建取得使用執照件數：88件、既有改善完成件數：22件總共110件。 2.無障礙設施使孕婦及孩童出入公共建築物時更加安全及便利。		
		城鄉發展處	設立性別友善廁所及哺乳空間	女性、長者、幼童或行動不便者	新增間數	3間	3間	100%			
		水利處	管理之斗六水資源回收中心設置並維護員工哺乳空間	各性別及性別少數者	定期維護員工哺乳空間	1處	1處	100%			

序	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	113年1-12月執行成果					
						預期效益	實際達成	達成比例(%)	辦理情形	未達成或進度落後原因	策進作為
		體育場	加裝壁掛式尿布台，提升親子族群(含婦女婦女)照護幼兒更換尿布需求之便利性，以友善親子族群使用者	親子族群	設置數目	1座	1座	100%	縣立體育館增設尿布臺1座，提供優質哺乳室環境		
		行政處	本府第一辦公大樓一樓性別友善廁所、親子廁所列入品質管理。督促廠商務必維持友善、清潔之環境，並注意避免地面潮溼，隨時清理，以提升公共環境安全。	本府員工及洽公民眾	每日清潔及巡檢次數	2次	2次	100%			
		消防局	外勤消防單位，劃設性別友善衣物洗滌空間，設置女性專用洗衣機。	女性消防隊員	洗衣設備增購數台數	3台	3台	100%	本局第一大隊公園分隊添購1台，第三大隊口湖分隊添購1台，第一大隊草嶺小隊添購1台。		

2	<p>推動環境、能源、科技及交通等之公民參與機制，邀請女性(尤其不利處境者)參與，並確保汙染、公共衛生、公共場所安全等資訊公開透明。</p>	<p>環境保護局</p>	<p>辦理機關綠色採購說明會、環保標章說明會及產品碳足跡及減碳標籤說明會，為擴大女性量能，鼓勵及支持女性投入創立各企業生涯，提升我國性別平等整體發展動能，於辦理廣發相關資訊於婦女平台，共同推動環境教育。</p>	<p>機關、民間企業及團體</p>	<p>辦理說明會場次</p>	<p>3 場次</p>	<p>3 場次</p>	<p>100%</p>	<p>透過辦理「機關綠色採購說明會」、「環保標章及產品碳足跡／減碳標籤說明會」等活動，融入性別平等議題進行宣導，藉此提升與會者對性別多元參與的認識與重視，並逐步消弭性別刻板印象。</p> <p>同時，透過活動參與者的性別比例，觀察性別參與現況如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 環保標章說明會，參與人數：男性 32 人、女性 28 人，男女比例約為 5:3 2. 綠色實務說明會 參與人數： 		
---	--	--------------	---	-------------------	----------------	-------------	-------------	-------------	---	--	--

序	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	113年1-12月執行成果					
						預期效益	實際達成	達成比例(%)	辦理情形	未達成或進度落後原因	策進作為
									男性 18 人、女性 35 人，男女比例約為 3:7 透過本系列活動，除強化綠色採購與永續議題推廣外，亦藉由具體統計，呈現性別平等理念於實務參與中的落實情形		
		城鄉發展處	本處設置之各委員會，委員之任一性別比例不低於三分之一。	女性	符合任一性別比例之委員會數量	7 個	7 個	100%			
		消防局	製作布條加強宣導，鼓勵女性參加義消團隊。	女性民眾	辦理宣導場次	100 場次	100 場次	100%	113 年救護義消女性成員增加 7 員；防火義消增加 7 員；搶救義消增加 1 員。		
		水利處	提升水土保持服務女性志工人數	女性志工	女性志工參與比例	45%	54%	100%			

序	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	113年1-12月執行成果					
						預期效益	實際達成	達成比例(%)	辦理情形	未達成或進度落後原因	策進作為
		交通工務局	鼓勵客運業者雇用女性駕駛員或員工	女性駕駛員或員工	女性駕駛員或員工數	3人	3人	100%	113年度增加女性員工3人。		
		農業處	鼓勵女性加入農業產銷班行列。	女性	女性班員人數	農作類1,920人、漁業230人	農作類1,905人、漁業122人	99.22% 53.04%	農業產銷班男8,677人女1,905人、漁會產銷班男363人女86人、漁協產銷班男150人女36人	原本組織特性就是男多於女，男性占絕大多數。	持續輔導逐年提升

		文化觀光處	辦理雲林縣文化資產審議會	文化資產所有人、使用人、管理人或其他利害關係人	場次	2 場次	2 場次	100%	雲林縣文化資產審議會(傳統表演藝術、傳統工藝、口述傳統、民俗、傳統知識與實踐、文化資產保存技術及保存者組) 1 場次 日期：113 年 12 月 20 日 參與人數：19 位 (女性 5 位、26%，男性 14 位、74%) 雲林縣文化資產審議會 (古蹟、歷史建築、紀念建築、聚落建築群、史蹟及文化景觀組) 1 場 日期：113 年 12 月 13 日 參與人數：30 位(女性 10 位、33%，男性 20 位、67%)		
2、推動具性別敏感度之各類環境宣導與教育											

序	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	113年1-12月執行成果					
						預期效益	實際達成	達成比例(%)	辦理情形	未達成或進度落後原因	策進作為
(3)	提升環保人員及志工性別平等知能。	環境保護局	透過辦理環保志(義)工環境教育活動及特殊訓練課程，增進環境保護志(義)工性別平權意識及認知，使得環境政策領域內的性別及族群隔離降到最小，以期達到人人能平等參與決策。	環保志(義)工	參與課程人數	400人	877人 (男：289； 女：588)	100%	1. 113年2月25日於林內鄉重興社區活動中心及坪頂社區活動中心辦理環保志工特殊訓練，參與人數81名。 (男：28；女：53) 2. 113年3月23日於荊桐鄉東興社區活動中心辦理環保志工特殊訓練，參與人數41名。 (男：14；女：27) 3. 113年3月31日於大埤鄉怡然社區活動中心及松竹社區活動中心辦理環保志工特殊訓練，參與		

序	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	113年1-12月執行成果					
						預期效益	實際達成	達成比例(%)	辦理情形	未達成或進度落後原因	策進作為
									人數 76 名。 (男：38；女：38) 4. 113 年 4 月 28 日於古坑鄉公所辦理環保志工特殊訓練，參與人數 191 名。(男：63；女：128) 5. 113 年 5 月 25 日於土庫鎮扶朝社區活動中心辦理環保志工特殊訓練，參與人數 88 名。(男：28；女：60) 6. 113 年 7 月 21 日於斗南鎮公所辦理環保志工特殊訓練，參與人數 103 名。(男：26；女：77)		

序	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	113年1-12月執行成果					
						預期效益	實際達成	達成比例(%)	辦理情形	未達成或進度落後原因	策進作為
									7.113年8月25日於斗六市鎮西集會所辦理環保志工特殊訓練，參與人數81名。 (男：26；女：55) 8.113年6月27日於麥寮鄉公所辦理環保志工及水環境巡守隊聯繫會報，參與人數76名。(男：21；女：55) 9.113年9月28日於斗六鎮西集會所辦理環保志工及水環境巡守隊聯繫會報，參與人數140名。 (男：45；女：95)		

序	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	113年1-12月執行成果					
						預期效益	實際達成	達成比例(%)	辦理情形	未達成或進度落後原因	策進作為
(4)	增進客運業者性別平等知能，提供性別友善服務。	交通工務局	辦理服務人員對性騷擾事件處理能力之訓練。	客運業者	課程數	1場	1場	100%	辦理113年雲林縣無障礙運輸及性別友善服務滿意度調查，與客運業者駕駛及員工進行性別平等友善深度訪談。		
(5)	建立性別友善學術環境，促進女性參與環境能源及科技領域。	教育處	透過辦理國中小科學展覽會活動，鼓勵女性教師踴躍參與科學領域活動。	女性教師	辦理女性教師科展場次	1場次	1場次	100%			