

雲林縣政府暨各機關（構）推動性別主流化實施計畫

113 年成果報告

壹、依據：雲林縣性別主流化計畫辦理。

貳、執行成果：執行期間 113 年 1 月至 12 月

一、機制運作：

112 年 3 月 20 日至 114 年 3 月 19 日為第十一屆委員任期，共聘請 9 位外聘委員，其中包含 3 位性別平等專家學者，6 位婦女或性別平等權益促進團體代表、不利處境身分女性或多元性別代表。113 年共召開 2 次性別平等大會，且皆由本縣縣長擔任 2 次大會主席。

（一）性別平等專案小組運作情形：

項目	內部單位及一級機關	所屬二級機關
組織性別平等專案小組數	23	4
每年召開 2 次會議數	46	8
113 年召開次數	44	8
達成率(%)	95%	100%
備註	其中警察局召開 4 次、稅務局召開 3 次，而新聞處、水利處、地政處、民政處以及交工局年度僅辦理 1 次。	

（二）性別平等分工小組運作情形

組別	權力經濟與福利組	教育媒體與文化組	人身安全與醫療照顧組	環境能源與科技組
每年召開 2 次會議數	2	2	2	2
113 年召開次數	2	2	2	2
達成率(%)	100%			
備註				

二、性別意識培力：檢視本縣一般公務人員、主管人員及機關政務人員完訓有達 92%以上，特別是主管人員、機關政務人員以及性別平等業務相關人員及性騷擾防治業務人員的完訓率更高達 100%，在機關其他專人人員完訓狀況整體達成率為 89.7%，有 23 個處室達 100%，達 90%有建設處、農業處、地政處、行政處以及消防局，水利處達 85.4%，僅衛生局未達 60%。依上述統計人員參訓狀況，顯示仍需要各單位主動進行管考，或各機關單位自行辦理符合之訓練課程與時間，增進完訓率。

(一)機關一般公務人員參訓情形

1. 有關 113 年本府一般公務人員參訓 2 小時以上之達成率有達 92%，然仍有 8%人員未達，將請各局處及人事處積極控管

一般公務人員參訓 2 小時以上比率			
年度	參訓人數	總人數	達成率
111 年	2,022 人	2,235 人	90%
112 年	1,815 人	2,226 人	82%
113 年	2,382 人	2,182 人	92%

2. 有關 113 年性別平等業務相關人員及性騷擾防治業務人員參訓 6 小時進階課程之達成率為 100%，與 112 年相比達成率提升 3%。

性別平等業務相關人員參訓 6 小時比率			
年度	參訓人數	總人數	達成率
111 年	28 人	32 人	88%
112 年	32 人	33 人	97%
113 年	35 人	35 人	100%

3. 有關 113 年本府主管人員參與 2 小時之達成率 100%。

主管人員參訓 2 小時比率			
年度	參訓人數	總人數	達成率
111 年	34 人	43 人	79%
112 年	43 人	43 人	100%
113 年	48 人	48 人	100%

4. 有關 113 年機關其他專人人員每年參訓 2 小時之達成率整體達成率為 89.7%。

機關其他專人人員每年參訓 2 小時之達成率(96%)									
序	局處/單位	總人數	已參訓人數	參訓率	序	局處/單位	總人數	已參訓人數	參訓率
1	民政處	10	10	100.0%	11	勞動暨青年事務發展處	35	35	100.0%
2	財政處	3	3	100.0%	12	行政處	30	28	93.3%
3	文化觀光處	31	31	100.0%	13	計畫處	22	22	100.0%
4	教育處	23	23	100.0%	14	新聞處	8	8	100.0%
5	城鄉發展處	14	14	100.0%	15	人事處	2	2	100.0%
6	建設處	42	39	92.9%	16	主計處	7	7	100.0%
7	水利處	48	41	85.4%	17	政風處	2	2	100.0%
8	農業處	36	34	94.4%	18	縣長室	6	6	100.0%
9	地政處	42	40	95.2%	20	副縣長室	4	4	100.0%
10	社會處	57	57	100.0%	21	秘書長室	3	3	100.0%

機關其他專人人員每年參訓 2 小時之達成率									
所屬一級機關(79%)					二級單位(100%)				
序	局處/單位	總人數	已參訓人數	參訓率	序	局處/單位	總人數	已參訓人數	參訓率
1	警察局	77	77	100.0%	1	雲林縣動植物防疫所	16	16	100.0%
2	消防局	12	11	91.7%	2	雲林縣家庭教育中心	6	6	100.0%
3	衛生局	90	30	33.3%	3	雲林縣採購中心	5	5	100.0%
4	環境保護局	51	51	100.0%	4	雲林縣體育場	9	9	100.0%
5	稅務局	59	59	100.0%					
6	交通工務局	11	11	100.0%					

(二)113 年機關政務人員參訓情形(參與性別平等相關課程名稱/會議/活動之參訓情形)達 100%：

政務人員參訓比率統計表			
年度	參訓人數	總人數	比率
111 年	4 人	7 人	57%
112 年	7 人	7 人	100%
113 年	7 人	7 人	100%

(三)辦理性別意識培力情形：113 年共辦理 10 場次性別意識培力相關課程、7 場次 CEDAW 教育訓練，課程規劃針對不同人員屬性設計課程內容，發展符合機關業務之教材，如一般公務人員係以日常生活之性別議題出發，探討職場、家庭、習俗等性別平等概念，亦辦理各項性別主流化工具操作與案例之課程；性別業務相關人員則針對性別業務承辦人及性別聯絡人辦理課程，以性別聯絡人及性別業務聯絡窗口角色出發，搭配小組討論形式，強化各機關間之性平業務交流、案例研討，以強化落實同仁之性別敏感度於業務中；主管人員則是主要從政策規劃角度探討如何在機關業務中推動性別平等方案。

1. 性別意識相關研習課程：

編號	課程名稱	日期	課程辦理形式	辦理單位	課程需求調查	前後測
1	雲林縣 113 年度「友善校園」學生事務與輔導工作-兒少性剝削防治暨學生情感教育與懷孕事件處理輔導知能研習	113.07.11	實體研習	教育處	有	無
2	雲林縣政府 113 年度性別平等意識培力訓練	113.7.18-113.7.19	實體研習	勞青處	有	有
3	雲林縣 113 年度「友善校園」學生事務與輔導工作-性別平等教育議題研討暨課程觀摩工作坊	113.08.13	實體研習	教育處	有	無
4	雲林縣政府 113 年度勞動法令暨性別平等研討會	113.8.29-113.8.30	實體研習	勞青處	有	有
5	雲林縣 113 年度「友善校園」學生事務與輔導工作-國中小性別平等教育委員會運作工作坊	113.09.13	實體研習	教育處	有	無
6	性影像外流之因應及防制	113.11.6	實體研習	社會處	有	有
7	性別主流化工具與實例運用：性別聯絡人共識營	113.11.27-113.11.28	共識營	社會處	有	有
8	性別平等融入業務重點討論與案例分享	113.11.28	實體研習	社會處	有	有
9	雲林縣政府性別平等與市政治理主管創新研習課程	113.12.19	實體研習	計畫處、社會處	有	有
10	雲林縣政府性別平等課程	113.12.27	實體研習	社會處	有	有

2. CEDAW 教育訓練：

編號	課程名稱	日期	課程辦理形式	辦理單位	課程需求調查	前後測
1	CEDAW 與業務關聯性	113. 3. 21	實體研習	人事處	無	無
2	雲林縣 113 年度「友善校園」學生事務與輔導工作-校園性侵害性騷擾或性霸凌調查專業人員進階培訓	113. 07. 16- 113. 07. 19	實體研習	教育處	無	無
3	雲林縣 113 年度「友善校園」學生事務與輔導工作-校園性侵害性騷擾或性霸凌事件調查專業人員初階培訓	113. 08. 06- 113. 08. 08	實體研習	教育處	無	無
4	CEDAW 與多元性別權益保障	113. 8. 19	實體研習	人事處	無	無
5	平等的光譜 多元性別的追尋與 CEDAW 的啟示	113. 10. 25	實務經驗與案例分享	社會處	有	有
6	CEDAW 實務案例應用及自製媒材-1	113. 10. 30	工作坊	社會處	有	有
7	CEDAW 實務案例應用及自製媒材-2	113. 11. 12	工作坊	社會處	有	有

三、 性別預算：(主計處)

(一) 訂有性別預算編列作業流程：

1. 概算階段：各機關擬編次年度概算時，除應注重主管業務範圍內各施政計畫外，並於編列過程融入性別觀點，且關照性別平等重要政策及相關法令；具促進性別平等目標及效果之計畫，應於歲出概算額度內，優先編列概算辦理。
2. 預算案階段：依本府預算案核定數編列「性別預算表」，並於次年度雲林縣總預算案暨附屬單位預算及綜計表函請雲林縣議會審議之次日起 15 日內送本府主計處（以下簡稱主計處）彙辦。
3. 法定預算階段：各機關（基金）「性別預算表」修正為法定預算數，並於雲林縣總預算發布後 15 日內送主計處，由主計處彙整提報本縣性別平等委員會。

(二) 教育訓練辦理情形：

編號	開課單位	上課日期	授課講師	課程名稱	課程時數	參訓人數
無						

(三)雲林縣 113 年度性別預算：

雲林縣 113 年度性別預算彙整表

單位：元

機關別名稱	性別預算(113)
雲林縣總計	258,495,100
縣議會	314,000
縣政府主管	133,635,981
行政處	500,000
新聞處	50,000
主計處	116,000
人事處	20,000
政風處	47,200
計畫處	294,000
民政處	125,200
地政處	12,000
財政處	80,707
農業處	30,000
水利處	432,800
工務處	6,000,000
採購中心	11,500
城鄉發展處	5,000,000
建設處	20,000
社會處	114,764,783
勞動暨青年事務發展處	4,056,900
文化觀光處	250,000
教育處(雲林縣地方教育發展基金)	1,824,891
體育場	70,000
動植物防疫所	40,000
各地政事務所	634,753
稅務局	37,270
警察局	91,433,572
衛生局	20,731,124

雲林縣 113 年度性別預算彙整表

單位：元

機關別名稱	性別預算(113)
環保局	2,501,200
消防局	9,097,200

(四) 性別預算編列情形表報送本府性別平等委員會日期及情形說明：

113 年度性別預算編列情形報送 112 年度第 2 次性別平等委員會(會議時間：112 年 11 月 28 日)，各機關 113 年度性別預算合計 2 億 5,849 萬 5,100 元。

四、 性別統計：

(一)教育訓練辦理情形

開課單位	上課日期	授課講師	課程名稱	課程時數	參訓人數
主計處 (統計科)	113 年 3 月 27 日	陳建州副 教授	113 年性別統計及性別分析研習	5	58 人

(二) 新增性別統計指標情形

編號	辦理機關名稱	當年度新增 1 項以上性別統計或新增複分類名稱
1	主計處	雲林縣非營利幼兒園性別統計
2	民政處	參詳審議及參與式預算計畫審議參與者性別統計
3	財政處	主管創新研習-促參 2.0 的推動與展望性別統計
4	農業處	近 3 年農業產銷班人員性別統計
5	社會處	雲林縣政府社會處-新住民之民事保護令核發情形之性別統計

編號	辦理機關名稱	當年度新增 1 項以上性別統計或新增複分類名稱
6	地政處	本府暨所屬各地政事務所測量助理之性別統計
7	水利處	下水道承裝商申請營業許可人數之性別統計
8	計畫處	縣長信箱使用者性別統計
9	人事處	雲林縣政府現職人員性別統計
10	交通工務局	易肇事地點委外規劃改善計畫參訓學員之性別統計
11	建設處	建築物無障礙宣導會參與人員之性別統計
12	新聞處	有線電視收視滿意度性別統計
13	教育處	童軍活動性別統計
14	政風處	申請育嬰留職停薪與家庭照顧假之性別統計
15	行政處	雲林縣政府擔任主管職務公務人員之性別統計
16	城鄉發展處	雲林縣政府城鄉發展處同仁參加性別主流化課程性別統計
17	文化觀光處	台語爸媽說故事系列活動性別統計
18	勞動暨青年事務 發展處	職業災害勞工個案服務性別統計
19	警察局	雲林縣警察局廁所分布情形性別統計
20	消防局	溺水案件人數之性別統計
21	稅務局	土地增值稅申報買受人件數之性別統計
22	衛生局	自殺通報個案之性別統計
23	環境保護局	環保陳情案件性別統計
24	體育場	縣立游泳池公廁配置性別統計
25	採購中心	政府採購實務研習班性別統計
26	動植物防疫所	畜牧場死亡畜禽化製從業人員性別統計
27	家庭教育中心	性別角色的突破與性別歧視的消除計畫性別統計

(三)性別統計指標運用情形

編號	辦理機關名稱	113 年底 指標數 (需公開 於機關網 頁始可列 計)	性別統計 運用於政 策措施之 指標數	說明
1	社會處	雲林縣政府社會處新住民之民事保護令核發情形之性別統計	1 個	本府特別將「雲林縣家庭暴力被害人權益保障說明書」製作中文、英文、越南文、印尼文、泰文及柬埔寨文等六國語言說明書，以協助被害人清楚掌握自身權益；另經由廣播電台託播廣告宣導，連結本縣各大宣導管道，含網路宣導、教育宣導、社區宣導、媒體宣導、行動宣導等，播放雲林縣新住民家庭暴力防治宣導影片，呈現家庭暴力樣貌及求助管道資訊，藉以增加社會大眾對於家庭暴力防治的觀念。
2	建設處	雲林縣建設處建築物無障礙宣導會參與人員之性別統計	1 個	政策規劃者及服務提供者分別為雲林縣政府及社團法人雲林縣建築師公會，雲林縣政府之參與人員性別比例較為失衡，考量執行單位建設處-建築管理科係屬理工科系，職業從業人員大多以男性為大宗、高階職位多由單一性別擔任，爰爾後執行政策規劃時，應加強詢問及參考弱勢性別之意見，以平衡決策者性別比例失衡問題。
3	消防局	雲林縣溺水案件性別統計	1 個	為維護民眾從事水域活動安全，提升本局外勤同仁溺水事故救援能力，保障民眾生命安全，並依據內政部消防署函文，特訂定雲林縣消防局 110 至 112 年加強水域救援能力及防溺水措施細部執行計畫。依計畫規劃辦理水域救援訓練，在轄內實施水上活動安全宣導及各項因應作為，並配合內政部消防署辦理「暑期保護青少年-青春專案」，加強重點時段之各項救災整備及水上救生訓練、急流救援訓練、水上救生器材操作訓練、設置警戒站或水域巡邏勤務，並得協請民間救難

編號	辦理機關名稱	113 年底 指標數 (需公開 於機關網 頁始可列 計)	性別統計 運用於政 策措施之 指標數	說明
				團體執行水域安全警戒及救溺勤務。 本局依近年同仁出動至水域事故現場救援的狀況，希望藉此統計數據以加強辦理相關防溺水宣導及救援訓練，若民眾遇到緊急水域意外時，可知道如何求救及冷靜處理，想要幫助溺水者的前提，是不讓自己也處於危險當中，故提升全民水域活動安全及緊急應變能力，以保衛本縣民眾的寶貴生命。 統計發現近年本局執行加強防溺水措施期間，有關跳水自殺案件高居不下，與國人日常生活壓力倍增，心靈上缺乏暢通之紓解管道有關。對此，除了將提高救溺人員警覺性外，亦運用各類文宣及相關傳播媒體，宣導民眾隨時關心、關懷身邊親人，遇有自殺傾向狀況時，應立即排解，避免悲劇發生。 本文茲依據本局災害搶救科之統計資料，就本縣消防機關溺水案件進行統計，俾供施政決策之參據。
4	文觀處	台語爸媽說故事系列活動性別統計	1 個	「台語爸媽說故事」系列活動透過性別統計分析，發現參與者性別比例與年齡分布呈現明顯差異：女性參與者整體較多，其中 35-44 歲及 65 歲以上女性參與度最高；男性參與者則以 25-34 歲年齡層為主。教育程度方面，男性參與者背景較為多元，女性則集中於大學學歷。 基於性別統計結果，政策措施制定時應採取差異化策略：首先，針對 25-34 歲男性參與者較多的特點，設計結合數位媒體、社交平台互動等現代元素的台語文化活動，提升年輕男性參與意願。其次，考量 35-44 歲及 65 歲以上女性參與者偏好，強化文化傳承意義的故事分享活動設計。 在性別平等推動方面，雖然女性參與者較多，但男性對志工培訓課程及台語能力提升滿意度更高，顯示需要在活動設計中確保兩性都能獲得平等學習機會。未來政策應整合多元、平等、包容（DEI）理念，透過性別統計持續監測參與狀況，調整活動內容與宣傳策略，以實現更廣泛的社會影響力。

編號	辦理機關名稱	113 年底 指標數 (需公開 於機關網 頁始可列 計)	性別統計 運用於政 策措施之 指標數	說明
5	衛生局	自殺通報 個案之性 別統計	1 個	雲林縣衛生局透過自殺通報性別統計分析，發現女性通報數為男性 1.67 倍，且女性以 15-19 歲最多，男性則以 20-44 歲為高峰。基於這些統計發現，制定差異化防治策略： 針對 15-24 歲女性及學生族群，推動校園心理健康宣導、強化青少年心理健康識能，並結合教育處進行輔導人員專業訓練。針對 20-44 歲青壯年男性，深入職場辦理心理健康宣導，鼓勵企業設置員工關懷小組，並特別推廣「男性關懷專線」，考量男性不擅表達、習慣壓抑的特質。 此外，基於女性多採割腕、男性多用安眠藥等統計差異，加強非精神科醫師開立安眠藥教育，並針對不同自殺原因設計相應介入措施，實現精準化自殺防治政策。

(四)性別圖像辦理情形

- 1、 「雲林縣 112 年性別統計指標」已出版：性別統計指標數計 177 項。
- 2、 「雲林縣 112 年性別圖像」已出版：編列 6 大領域，56 項性別指標，並統計本縣性別指標數據在全國順位、與其他縣市比較、本縣各鄉鎮落差或相關趨勢比較等。
- 3、 佐證網址：<https://reurl.cc/WOENQL>

五、性別分析：

(一)教育訓練辦理情形

編號	開課單位	上課日期	授課講師	課程名稱	課程時數	參訓人數
1	主計處 (統計科)	113 年 3 月 27 日	陳建州副 教授	113 年性別統計及性別分析研習	5	58 人

(二)辦理性別分析情形

編號	辦理機關名稱	性別分析主題
1	主計處	雲林縣非營利幼兒園性別分析報告
2	民政處	參詳審議及參與式預算計畫審議參與者性別分析報告
3	財政處	主管創新研習-促參 2.0 的推動與展望性別分析報告
4	農業處	農業產銷班人員性別分析報告
5	社會處	新住民之民事保護令核發情形之性別分析報告
6	城鄉發展處	雲林縣政府城鄉發展處現職人員性別分析報告
7	勞動暨青年事務發展處	職業災害勞工個案服務性別分析報告
8	地政處	本府暨所屬各地政事務所測量助理之性別分析報告
9	文化觀光處	台語爸媽說故事系列活動成效暨性別分析報告
10	水利處	下水道承裝商申請營業許可人數之性別分析報告
11	計畫處	縣長信箱使用者性別分析報告
12	人事處	雲林縣政府現職人員性別分析報告
13	交通工務局	易肇事地點委外規劃改善計畫參訓學員之性別分析報告

編號	辦理機關名稱	性別分析主題
14	建設處	建築物無障礙宣導會參與人員之性別分析報告
15	新聞處	有線電視收視滿意度性別分析報告
16	教育處	童軍活動性別分析報告
17	政風處	申請育嬰留職停薪與家庭照顧假之性別分析報告
18	行政處	雲林縣政府擔任主管職務公務人員之性別分析報告
19	警察局	雲林縣警察局廁所使用性別分析報告
20	消防局	防火宣導義消人數之性別分析報告
21	稅務局	從土地增值稅來看本縣經濟結構之轉變-性別分析報告
22	衛生局	自殺通報個案之性別分析報告
23	環境保護局	環保陳情案件性別分析報告
24	體育場	縣立游泳池公廁配置性別分析報告
25	採購中心	政府採購實務研習班參與人員性別分析報告
26	動植物防疫所	畜牧場死亡畜禽化製從業人員性別分析報告
27	家庭教育中心	性別角色的突破與性別歧視的消除計畫性別分析報告

六、 性別影響評估：

(一)教育訓練辦理情形

編號	開課單位	上課日期	授課講師	課程名稱	課程時數	參訓人數
1	計畫處	113.03.18	賴惠華	「雲林縣政府 113 年度性別影 響評估教育訓 練」	3	33

(二)計畫案性別影響評估清單

提送機關	計畫案名稱	是否應用 性別統計 或提出質 化性別現 象說明	是否應 用性別 分析	是否有 回應性 別議題 的相關 策略	程序參與者 (需為列冊性 平專家)	意見參 採情形 (含未參 採)
文觀處	精粹-2024 雲林文 學之美巡迴展	是	是	是	否，提報性 平專案小組	是
水利處(簡 表)	本縣公立學校、市 場、機關、軍事及 一般用戶污水納管 工程-雲林國中、鎮 西國小等	否	否	否	否，提報性 平專案小組	否
行政處	113 年公務人員公 文品質提升教育訓 練	是	是	是	否，提報性 平專案小組	是
新聞處	雲林縣政府臉書貼 文各類型議題性別 觸及評估分析	是	是	是	否，提報性 平專案小組	是

提送機關	計畫案名稱	是否應用性別統計或提出質化性別現象說明	是否應用性別分析	是否有回應性別議題的相關策略	程序參與者(需為列冊性平專家)	意見參採情形(含未參採)
財政處	雲林縣政府 113 年度菸酒管理暨查緝工作計畫	是	是	是	否，提報性平專案小組	否
建設處	113 年度雲林縣無障礙宣導計畫	是	是	是	否，提報性平專案小組	是
計畫處	113 年度雲林縣獲國發會核定之地方創生青年培力工作站參與者性別資料分析計畫	是	是	是	否，提報性平專案小組	是
交工局(簡表)	雲 92-1 線(芒果大道)拓寬工程	否	否	否	否，提報性平專案小組	否
稅務局	雲林縣稅務局推動性別主流化實施計畫	是	是	是	否，提報性平專案小組	是
衛生局	家庭照顧者支持性服務創新型計畫	是	是	是	是	是
動植物防疫所(簡表)	死亡畜禽化製流向查核管制計畫	否	否	否	否，提報性平專案小組	否
家庭教育中心	113 年度性別角色的突破與性別歧視的消除計畫	是	是	是	是	是

(三)法案性別影響評估清單

提送機關	法案名稱	是否應用性別統計或提出質化性別現象說明	是否應用性別分析	是否有回應性別議題的相關策略	程序參與者(需為列冊性平專家)	意見參採情形(含未參採)
建設處	雲林縣供公共使用營利場所強制投保公共意外責任險自治條例	無	無	有	賴惠華 為「雲林縣政府性別平等師資人才資料庫」列冊師資。	依性平專家學者意見，將擬定草案時之性別人數比揭露，更可落實「正當程序中性別參與之合宜性」。
稅務局	雲林縣房屋稅徵收率自治條例	有	有	有	劉金鎮 為「雲林縣政府性別平等師資人才資料庫」列冊師資。	經專家檢視，本修正草案均合宜，無需修正之處。

(四) 辦理性別影響評估之機關涵蓋率

本府一級機關總數 (不含人事、主計、政風)	辦理 1 件以上性別影響評估之機關數	涵蓋率(%)
24	14	58%

七、 檢討及策進作為：

- (一) 持續輔導性別平等專案小組：截至113年底機關數總計27個，本府及所屬一級機關計23個、本府所屬二級機關計4個，一共成立27個專案小組，

113年在召開會議中年度僅召開1次專案小組會議的部分，後續將持續輔導協助其114年達成年度進行2次會議之目標。

- (二) 依不同需求辦理性別意識培力：本府113年辦理性別主流化及CEDAW實體教育訓練課程形式多數仍以單一上課為主，建議課程形式能較多元，且有更多局處單位針對不同人員屬性與背景設計課程內容，並發展符合機關業務之教材，如一般公務人員係以日常生活之性別議題出發，探討職場、家庭、習俗等性別平等概念，亦辦理各項性別主流化工具操作與案例之課程並督導所屬同仁完成相應之性別意識培力訓練時數，114年度將賡續辦理性別意識培力教育訓練，並配合本府政策，加強性騷擾防治相關課程。