

雲林縣勞資爭議(權益事項)受理案件性別分析報告

壹、前言

依據勞資爭議處理法第一條即開宗明義地說明，處理勞資爭議，其主要目的就是保障勞工權益，穩定勞動關係，續第二條規定，勞資雙方當事人應本誠實信用及自治原則，解決勞資爭議。而在本縣受理勞工申請勞資爭議事件中，性別的議題是公部門十分重視的一個環節。在發生勞資爭議時，性別議題往往是加深勞工受害的一個隱形要素，而如何保障勞工權益，尤其保護女性或弱勢性別之勞工權益，透過統計分析的結論，提供正確的解釋及規劃適當的政策，以達成真正落實保護勞工權益之成果。

貳、現況概述

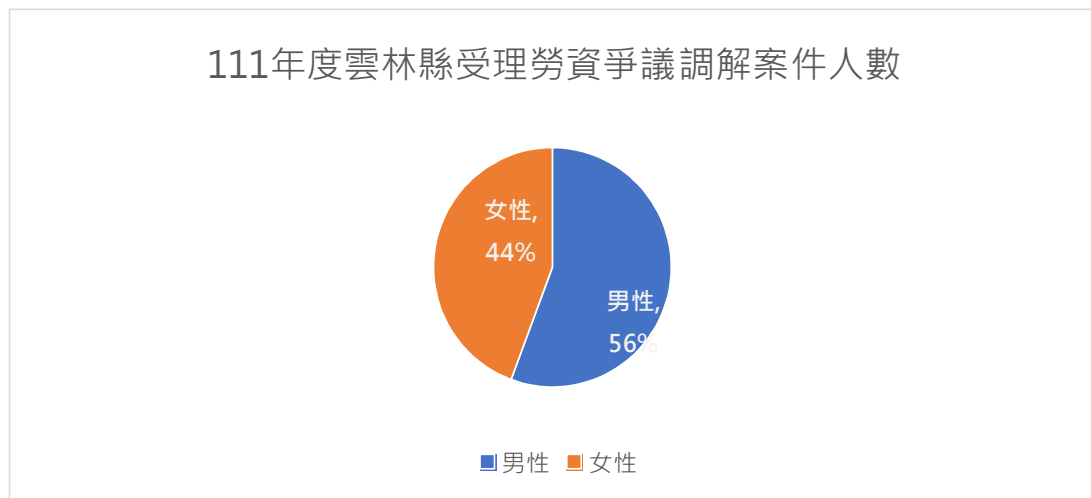
本縣基礎(傳統)產業，以農產品加工及一般工業為主，多集中於斗六、元長、大將、麻園等工業區。因應國際貿易快速變化及科技之進步，逐漸導入如農業生物科技產業及高科技產業進駐本縣科技工業園區，相關產業逐漸蓬勃發展，也帶動就業人口穩定成長。

以勞動部勞動統計資訊顯示本縣 111 年度勞動力(就業者)人數約 34 萬人，受理勞資爭議案數 329 件，其中男性勞工有 183 件，女性勞工有 146 件，並就相關資訊作統計與分析。

參、性別統計分析

本縣 111 年度勞動力(就業者)人數約 34 萬人，受理勞資爭議案數 329 件，其中男性勞工有 183 件，女性勞工有 146 件(圖一)，以下將分別針對本縣 111 年度受理勞資爭議調解案件有關「工資爭議」、「給付資遣費爭議」、「給付退休金爭議」、「職業災害補償爭議」、「契約爭議」、「調整工時爭議」及「勞工保險給付爭議」共 7 項進行統計分析，並做概況說明。

圖 1 111 年度雲林縣受理勞資爭議調解案件人數



資料來源：勞動部勞動統計查詢網

一、以「工資爭議」受理勞資爭議調解之男性與女性統計分析與說明：

表 1 受理勞資爭議有關「工資爭議」性別比例人數表

項目	性別		案件數
	男性人數	女性人數	
工資爭議	52	40	92

資料來源：勞動部勞動統計查詢網

以 111 年度受理勞資爭議有關「工資爭議」性別比例人數表(表 1)所示，全年共受理 92 件，其中男性勞工有 52 件，女性有 40 件。

二、以「給付資遣費爭議」受理勞資爭議調解之男性與女性統計分析與說明：

表 2 受理勞資爭議有關「給付資遣費爭議」性別比例人數表

--

項目	性別		案件數
	男性人數	女性人數	
給付資遣費爭議	44	34	78

資料來源：勞動部勞動統計查詢網

以 111 年度受理勞資爭議有關「給付資遣費爭議」性別比例人數表(表 2)所示，全年共受理 78 件，其中男性勞工有 44 件，女性有 34 件。

三、以「給付退休金爭議」受理勞資爭議調解之男性與女性統計分析與說明：

表 3 受理勞資爭議有關「給付退休金爭議」性別比例人數表

項目	性別		案件數
	男性人數	女性人數	
給付退休金爭議	8	7	15

資料來源：勞動部勞動統計查詢網

以 111 年度受理勞資爭議有關「給付退休金爭議」性別比例人數表(表 3)所示，全年共受理 15 件，其中男性勞工有 8 件，女性有 7 件，顯示關於給付退休金爭議的部分，男性勞工與女性勞工沒有顯著的差異。

四、以「職業災害補償爭議」受理勞資爭議調解之男性與女性統計分析與說明：

表 4 受理勞資爭議有關「職業災害補償爭議」性別比例人數表

--

項目	性別		案件數
	男性人數	女性人數	
職業災害補償爭議	25	19	44

資料來源：勞動部勞動統計查詢網

以 111 年度受理勞資爭議有關「職業災害補償爭議」性別比例人數表(表 4)所示，全年共受理 44 件，其中男性勞工有 25 件，女性有 19 件，顯示關於職業災害補償爭議的部分，男性勞工申請勞資爭議調解案件略高。

五、以「契約爭議」受理勞資爭議調解之男性與女性統計分析與說明：

表 5 受理勞資爭議有關「契約爭議」性別比例人數表

項目	性別		案件數
	男性人數	女性人數	
契約爭議	6	5	11

資料來源：勞動部勞動統計查詢網

以 111 年度受理勞資爭議有關「契約爭議」性別比例人數表(表 5)所示，全年共受理 11 件，其中男性勞工有 6 件，女性有 5 件，顯示關於契約爭議的部分，男性勞工與女性勞工沒有顯著的差異。

六、以「調整工時爭議」受理勞資爭議調解之男性與女性統計分析與說明：

表 6 受理勞資爭議有關「調整工時爭議」性別比例人數表

項目	性別		案件數
	男性人數	女性人數	
調整工時爭議	1	1	2

資料來源：勞動部勞動統計查詢網

以 111 年度受理勞資爭議有關「調整工時爭議」性別比例人數表(表 6)所示，全年共受理 2 件，其中男性勞工有 1 件，女性有 1 件，顯示關於調整工時爭議的部分，男性勞工與女性勞工沒有顯著的差異。

七、以「勞工保險給付爭議」受理勞資爭議調解之男性與女性統計分析與說明：

表 7 受理勞資爭議有關「勞工保險給付爭議」性別比例人數表

項目	性別		案件數
	男性人數	女性人數	
勞工保險給付爭議	2	2	4

資料來源：勞動部勞動統計查詢網

以 111 年度受理勞資爭議有關「勞工保險給付爭議」性別比例人數表(表 7)所示，全年共受理 4 件，其中男性勞工有 2 件，女性有 2 件，顯示關於勞工保險給付爭議的部分，男性勞工與女性勞工沒有顯著的差異。

肆、結果分析

一、以 1~7 項之統計資料顯示，男性勞工與女性勞工在申請勞資爭

議事件調解之案件數，無顯著差異，顯示目前勞工重視自身法定權益，不論是男性或女性勞工遭遇勞資爭議事件時，勇於透過勞資爭議調解等相關管道解決爭議。

二、在「職業災害補償爭議」男性勞工申請勞資爭議事件調解之比例略高，可能之原因為本縣石化業、重工業、化學業或營造業等高危險性行業就業人數眾多，並以男性勞工為主要勞動力來源，在發生職業災害後，自然由男性勞工申請案件較多。

伍、結論與建議

勞工是企業最重要的資產，企業是否能夠永續經營與獲利，對應著勞工的專業或是勞動力，有著密不可分的關係。而增進勞工福祉、保護勞工權益一直是本府勞動暨青年事務發展處最重視的項目，持續推動本縣事業單位相關勞動權益事項之輔導，讓勞工可以在安全、安心的環境下貢獻心力，除了增加企業的利潤以外，對於本縣勞動力也可以有顯著提升與優化勞動品質。

為持續增加勞工職場性別平等意識，本府將持續針對本縣轄內各事業單位進行勞工勞動權益輔導，加強宣導本縣女性勞工申訴機制，以確保勞工權益。

陸、參考資料

一、勞動部勞動統計查詢網

(<https://statfy.mol.gov.tw/map02.aspx?cid=9&xFunc=63&xKey=1>)