

雲林縣動植物防疫所編制人員性別統計與分析

本所成立於民國 56 年，前身為「雲林縣家畜疾病防治所」，於民國 102 年加入植物防疫業務，變更組織編制，更名為「雲林縣動植物防疫所」，分有 6 課執掌相關防疫業務，主要職系為獸醫，1~5 課為動物防疫相關業務，第 6 課為植物防疫相關業務，以此編制靈活運用，因應國內外動物傳染病防治作業，將動物防疫業務之工作效率最大化。

一、雲林縣動植物防疫所編制人員性別統計

本所編制人員共 43 人，含所長 1 人，技正 1 人，課長 6 人，獸醫師 8 人，技士 10 人，技佐 8 人，課員 3 人(其中 2 人分別兼任主計及人事)，辦事員 3 人，書記 1 人，技工 1 人，工友 1 人；因目前技佐從缺待補 2 人，故本所編制人員目前共 41 人(如表 1)。

表 1: 111 年 10 月雲林縣動植物防疫所編制人員職別性別統計表(一)

職別	總人數	性別人數及比例				差異百分點 (A-B)
		男性 人數	比例(A)	女性 人數	比例(B)	
所長	1	1	100.00%	0	0.00%	100.00%
技正	1	1	100.00%	0	0.00%	100.00%
課長	6	4	66.67%	2	33.33%	33.34%
獸醫師	8	5	62.50%	3	37.50%	25.00%
技士	10	3	30.00%	7	70.00%	-40.00%

技佐	6	2	33.33%	4	66.67%	-33.34%
課員	3	1	33.33%	2	66.67%	-33.34%
辦事員	3	0	0.00%	3	100.00%	-100.00%
書記	1	0	0.00%	1	100.00%	-100.00%
技工	1	0	0.00%	1	100.00%	-100.00%
工友	1	1	100.00%	0	0.00%	100.00%
總人數	41	18	43.90%	23	56.10%	-12.20%

資料來源：雲林縣動植物防疫所

二、雲林縣動植物防疫所編制人員性別分析

本所目前「編制人員」總人數 41 人，其中男性人數 18 人，佔 43.90 %，女性人數 23 人，佔 56.10 %，為女性人數比男性人數多 5 人，差異 12.20 %。

「主管」含所長、課長、人事(課員兼任)及主計(課員兼任)共計 9 人，其中男性人數 6 人，佔 66.67 %，女性人數 3 人，佔 33.33 %，為男性人數比女性人數多 3 人，差異 33.34 %。「獸醫職系職位」含所長、技正、5 位課長、8 位獸醫師、9 位技士及 5 位技佐共計 29 人，其中男性人數 16 人，佔 55.17 %，女性人數 13 人，佔 44.83 %，為男性人數比女性人數多 3 人，差異 10.34 %。「7 職等以上職位」含所長、技正、課長、獸醫師、技士及課員共計 29 人，其中男性人數 15 人，佔 51.72 %，女性人數 14 人，佔 48.28 %，為男性人數比女性人數多 1 人，差異 3.44 %。「未達 7 職等職位」含技佐、辦事員、書記、技工及工友共 12 人，其中男性人數 3 人，佔 25 %，女性人

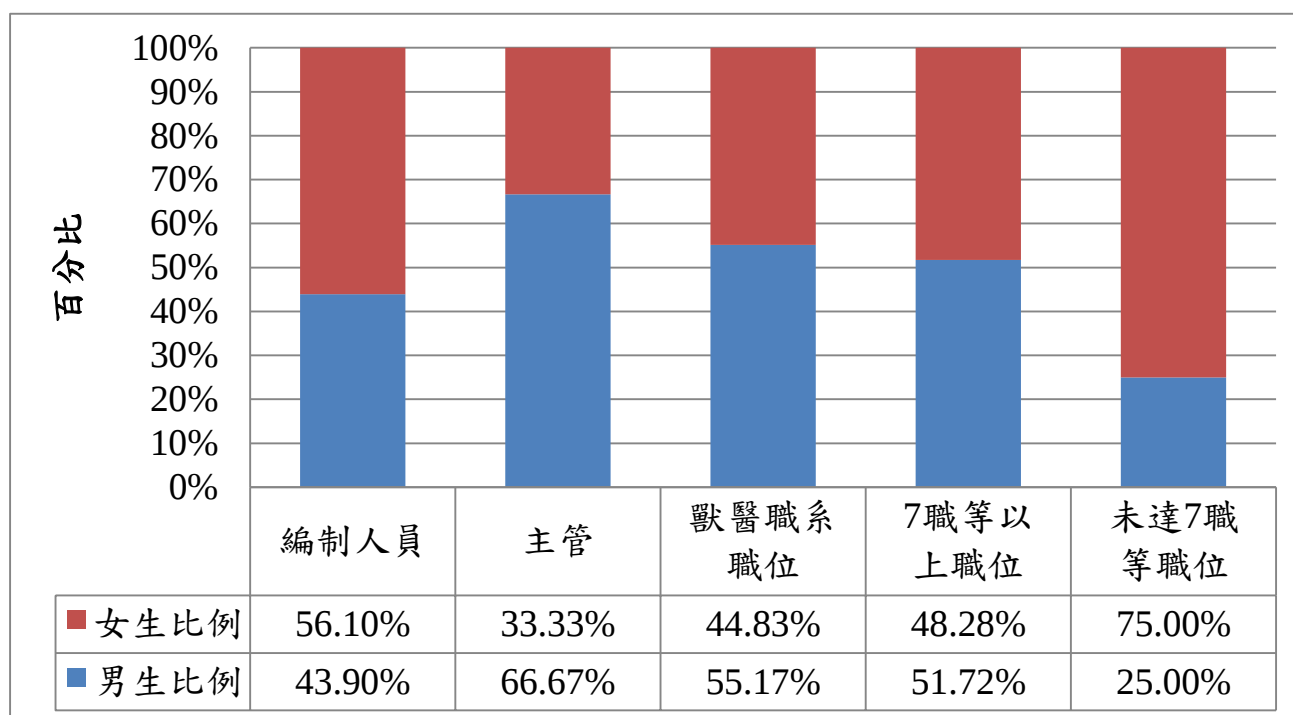
數 9 人，佔 75 %，為女性人數比男性人數多 6 人，差異 50 % (如表 2 及圖 1)。

表 2: 111 年 10 月雲林縣動植物防疫所編制人員職別性別統計表(二)

職別	總人數	性別人數及比例				差異百分點 (A-B)
		男性 人數	比例(A)	女性 人數	比例(B)	
編制人員	41	18	43.90%	23	56.10%	-12.20%
主管	9	6	66.67%	3	33.33%	33.34%
獸醫職系職位	29	16	55.17%	13	44.83%	10.34%
7 職等以上職位	29	15	51.72%	14	48.28%	3.44%
未達 7 職等職位	12	3	25.00%	9	75.00%	-50.00%

資料來源：雲林縣動植物防疫所

圖 1: 111 年 10 月雲林縣動植物防疫所編制人員職別性別比例直條圖



資料來源：雲林縣動植物防疫所

依據以上職別統計資料分析結果，男女性別比例差異最大為「未達 7 職等職位」，其中男性人數 3 人，佔 25 %，女性人數 9 人，佔 75 %，為女性人數比男性人數多 6 人，差異 50 %，為女性人數比男性人數多最多的職別，顯示女性位居「未達 7 職等職位」的比例較高，因其中含一般行政職位(辦事員及書記)女性 4 人造成差異較大，推測可能係女性擔任一般行政職位意願較高。男女性別比例差異次大為「主管」，其中男性人數 6 人，佔 66.67 %，女性人數 3 人，佔 33.33 %，為男性人數比女性人數多 3 人，差異 33.34 %，顯示男性升遷意願及機會較高，推測可能係男性在家庭主要擔任經濟支柱重任，對於照顧家庭比較無後顧之憂所致。在「編制人員」中，男性人數 18 人，佔 43.90 %，女性人數 23 人，佔 56.10 %，為女性人數比男性人數多 5 人，差異 12.20 %，顯示本所編制人員的女性較多，推測可能係公務人員待遇與福利較為女性所青睞，致使女性積極爭取擔任公務員。在「獸醫職系職位」中，男性人數 16 人，佔 55.17 %，女性人數 13 人，佔 44.83 %，為男性人數比女性人數多 3 人，差異 10.34 %，顯示雖男性在「獸醫職系職位」的比例較高，但差異不大，顯示男性與女性在該職系有較相近的工作機會。在男女性別人數及比例差異最小的係「7 職等以上職位」，其中男性人數 15 人，佔 51.72 %，女性人數 14 人，佔 48.28 %，為男性比女性多 1 人，差異 3.44 %，顯示男性人數與女性人數比例很相近，有較均等的工作機會。

三、結語

依據本所職別性別統計與分析，雖編制人員女性人數比例比男性人數比例多 12.20 %，惟其中職別僅在「未達 7 職等職位」(薪水相對較低)中，女性人數比例比男性人數比例多 50 %，顯示女性位於薪水相對較低人數多於男性；其他職別「7 職等以上職位」(薪水相對較高)、「獸醫職系職位」(專業技能)、「主管」(領導決策)中，男性人數比例分別比女性人數比例多 3.44%、10.34%、33.34%，顯示女性人數比例在薪水相對較高、具有專業技能及領導職位均低於男性人數，其中以「主管」男女人數比例差異最大達 33.34%，顯見女性具有權力及決策力的機會相對較低。

在傳統的家庭觀念中，女性主要擔任照顧家庭責任角色，男性主要擔任經濟支柱角色，在性別平等推廣之下，男女平等雖已是普遍追求的努力目標，但仍有進步空間。傳統觀念的兩性責任，致使男性可以在職場上無後顧之憂勇往直前，女性卻仍有諸多如家庭照顧、生育等不利因素，影響女性在職場上的待遇與升遷，致使現今追求兩性平等的趨勢下，女性為在職場上嶄露頭角，造就現今的結婚率與生育率降低；確實的落實兩性平等工作環境，將是促使社會更加和諧進步的基礎，才能向兩性平等的目標大步邁進。

四、參考資料

(一) 雲林縣動植物防疫所簡介。