

112 年雲林縣酪農場工作人員性別統計分析



雲林縣動植物防疫所

112 年 7 月

## 摘要

在傳統刻板印象，對酪農場從業人員認知大多為男性、年齡較高、教育程度普遍不高。為瞭解酪農場工作人員實際現況，本次統計分析調查；分別就從業人員之性別、年齡及教育程度等，進行統計分析。結果顯示，酪農場從業人員之男女比約為 6：4，年齡層以 31-40 歲居多，教育程度以高中（職）佔大多數。

## 目錄

壹、前言.....	1
貳、現況描述.....	1
參、性別統計分析.....	2
一、酪農場工作人員性別統計分析.....	2
二、酪農場工作人員性別與年齡層統計分析.....	3
三、酪農場工作人員性別與教育程度統計分析.....	4
肆、結論與建議.....	6
伍、參考文獻.....	6

## 壹、前言

民國 63 年政府為推動農村經濟建設、改善農民生活，在本縣崙背鄉設立酪農專業區，當時每戶飼養荷蘭進口乳牛 6 頭，藉以發展台灣本土酪農產業。然隨著時代演進，早期家庭式副業養殖型態已漸漸無法符合產業需求，酪農產業逐漸朝向成機械化、高專業性的生產模式轉變。

隨著國人飲食習慣的改變，牛奶已從早期的營養補給品，轉變為一般的飲品，而牛奶的需求也逐年增加，成為國人不可或缺的食品之一，依據行政院農業委員會農業統計資料顯示，我國牛乳的產值是僅次於豬肉、雞肉及蛋外，重要的農業生產項目之一。然依據臺紐經濟合作協定(ANZTEC)，2025 年紐西蘭進口液態乳將全面降為零關稅，可以預見，國內酪農產業勢將面臨低價進口牛奶的衝擊，因此掌握產業勞動人口性別、年齡結構、教育程度等資訊，可供政府擬定產業輔導、調節產業結構等決策之參考。

## 貳、現況描述

依據行政院農業委員會農業統計資料，112 年雲林縣共飼養乳牛 17,218 頭，飼養規模位居全國第四，110 年本縣生產乳量為 57,054 公噸，佔全國總乳量 12.7%，為國內重要的牛乳生產地之一。

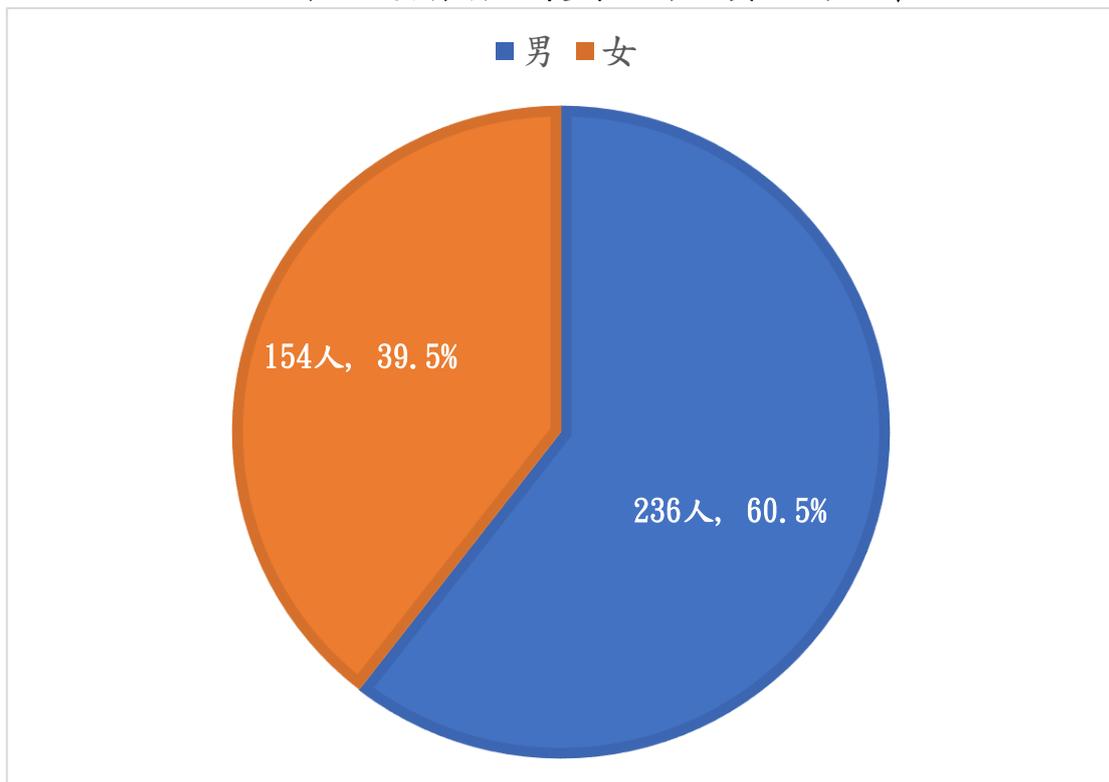
傳統酪農業之從業人員大多呈現男多於女的現象，男性大多從事堆高機（山貓）、割草機等重機具操作或人工授精等較具危險性之工作，女性則從事牛舍清洗、榨乳等工作。為充份瞭解酪農產業工作人員性別、年齡及教育程度等人力結構狀況，以 112 年雲林縣酪農場（乳牛場）之工作人員為調查對象，共調查 67 場乳牛場，調查方式為本所派員至牧場，採實地調查訪問。

## 參、性別統計分析

### 一、酪農場工作人員性別統計分析

依據調查統計結果（如圖 1），112 年雲林縣酪農場工作人員共 390 人，其中男性 236 人，占 60.5%、女性 154 人，占 39.5%，男女比約 6：4，顯見在酪農場工作之人員中男性是多於女性。

圖 1 雲林縣酪農場工作人員性別統計



若將工作人員分類（如表 1）為自家工（家族成員）及僱工（外僱人員），則自家工 218 人，占 55.9%、僱工 172 人，占 44.1%，以性別分析，男性自家工為 131 人，占 60.1%、女性自家工為 87 人，占 39.9%，男性僱工 105 人，占 61%、女性僱工 67 人，占 39%。由統計資料顯示，酪農場工作人員自家工 218 人，占 55.9%、僱工 172 人，占 44.1%，自家工比僱工占比多 11.8%，無論自家工或僱工，男性人數仍多於女性人數。由此可見，酪農場因需

操作重型機具、人工授精等具危險性的工作，在現場實務上還是以男性來操作為主，另酪農場因配合擠乳時間，其工作時段大多為上午 5 點至 9 點及下午 3 點至 7 點，此時段正好是煮飯及接送小孩的時間，在傳統男主外女主內的觀念下，可能造成女性較無法擔任此工作。據部分牧場負責人表示，由於酪農場工作時間較特殊，與一般行業相比差異頗大，且牧場工作全年無休，無法落實周休二日及休假等因素，造成較無人員有意願從事本業，另現有外僱人員之流動性大，亦可能是僱工比例較少的原因。

**表 1 雲林縣酪農場工作人員類別及性別統計**

類別	總人數	性別人數及比例			
		男生人數	比例	女生人數	比例
自家工	218	131	60.1%	87	39.9%
僱工	172	105	61.0%	67	39.0%
總人數	390	236	60.5%	154	39.5%

(資料來源：雲林縣動植物防疫所)

## 二、酪農場工作人員性別與年齡層統計分析

比較雲林縣酪農場工作人員性別與年齡 (如表 2)，男性年齡層分佈以 31-40 歲 66 人，占 28% 居多，依序為 41-50 歲 63 人，占 26.7%、21-30 歲 40 人，占 16.9%、51-60 歲 37 人，占 15.7%、61 歲以上 30 人，占 12.7%；女性年齡層分佈以 41-50 歲 35 人，占 22.7% 居多，依序為 31-40 歲 33 人，占 21.4%、51-60 歲 31 人，占

20.1%、61 以上 30 人，占 19.5%、21-30 歲 25 人，占 16.2%，顯示本縣酪農場內工作人員無論男女均以青壯年為主。

**表 2 雲林縣酪農場工作人員性別與年齡統計**

年齡層 類別	男性 (人)					女性 (人)				
	21-30	<b>31-40</b>	41-50	51-60	61 以上	21-30	31-40	<b>41-50</b>	51-60	61 以上
自家工	20	<b>26</b>	35	26	24	15	8	<b>23</b>	18	23
僱工	20	<b>40</b>	28	11	6	10	25	<b>12</b>	13	7
合計	40	<b>66</b>	63	37	30	25	33	<b>35</b>	31	30
百分比	16.9%	<b>28.0%</b>	26.7%	15.7%	12.7%	16.2%	21.4%	<b>22.7%</b>	20.1%	19.5%

(資料來源：雲林縣動植物防疫所)

以年齡層分析 (如表 3)，21-30 歲 65 人，占 16.7%、31-40 歲 99 人，占 25.4%、41-50 歲 98 人，占 25.1%、51-60 歲 68 人，占 17.4%、61 歲以上 60 人，占 15.4%。顯示本縣酪農場工作人員以青壯年為主，以 31-40 歲居多，比較 40 歲以下及 51 歲以上之人數，分別為 164 人，占 42.1%及 128 人，占 32.8%，青壯年人數對比高齡者人數多 9.3%，顯示青年返鄉務農有成長的趨勢。

**表 3 雲林縣酪農場工作人員年齡層統計**

年齡層	21-30	<b>31-40</b>	41-50	51-60	61 以上
自家工	35	<b>34</b>	58	44	47
僱工	30	<b>65</b>	40	24	13
合計(人)	65	<b>99</b>	98	68	60
百分比	16.7%	<b>25.4%</b>	25.1%	17.4%	15.4%

(資料來源：雲林縣動植物防疫所)

### 三、酪農場工作人員性別與教育程度統計分析

比較雲林縣酪農場工作人員性別與教育程度（如表 4），男性教育程度以高中（職）130 人，占 55.1% 居多，依序為大學 61 人，占 25.8%、國中（含）以下 40 人，占 16.9%、碩士（含）以上 5 人，占 2.1%；女性教育程度以高中（職）66 人，占 42.9% 居多，依序為國中（含）以下 47 人，占 30.5%、大學 39 人，占 25.3%、碩士（含）以上 2 人，占 1.3%。結果顯示男女性的教育程度，均以高中（職）居多，然以大學以上教育程度占比，則男性為 27.9%、女性為 26.6%，男性略高 1.3%，因此，在教育程度方面，仍呈現男性略高於女性的趨勢。

表 4 雲林縣酪農場工作人員性別與教育程度統計

教育程度 類別	男性（人）				女性（人）			
	國中 (含)以 下	高中 (職)	大學	碩士 (含)以 上	國中 (含)以 下	高中 (職)	大學	碩士 (含)以 上
自家工	21	<b>63</b>	43	4	26	<b>32</b>	27	2
僱工	19	<b>67</b>	18	1	21	<b>34</b>	12	0
合計	40	<b>130</b>	61	5	47	<b>66</b>	39	2
百分比	16.9%	<b>55.1%</b>	25.8%	2.1%	30.5%	<b>42.9%</b>	25.3%	1.3%

（資料來源：雲林縣動植物防疫所）

以教育程度分析（如表 5），國中（含）以下 87 人，占 22.3%、高中（職）196 人，占 50.3%、大學 100 人，占 25.6%、碩士（含）以上 7 人，占 1.8%，結果顯示，酪農場工作人員教育程度仍以高中（職）為主 196 人，占 50.3%，惟教育程度在大學以上仍有

107 人，占 27.4%，甚至不乏有碩士以上學歷者，投入本行業。

表 5 雲林縣酪農場工作人員教育程度統計

類別	教育程度(人)			
	國中(含)以下	高中(職)	大學	碩士(含)以上
自家工	47	95	70	6
僱工	40	101	30	1
合計	87	196	100	7
百分比	22.3%	50.3%	25.6%	1.8%

(資料來源：雲林縣動植物防疫所)

#### 肆、結論與建議

雲林縣酪農場工作人員以男性為主，年齡層以 31-40 歲居多，教育程度以高中（職）佔多數。依統計資料顯示，酪農場從業人員男女比約 6：4，年齡在 40 歲以下之青壯年，比 50 歲以上之高齡者多 9.3%，教育程度在大學以上者占 27.4%。由此可見，從業人員男女性別比差異不大，顯見女性從事酪農產業的意願，比預期還高，另在年齡及教育程度方面，則有朝年輕化、高學歷的方向轉變，故牧場經營者應藉此盡速朝自動化、電腦化的生產方式轉變，並善盡不同性別工作人員之特性，妥善安排場內工作，創造包容的工作環境，以減少人員的流失，發揮最大的人力效應，降低生產成本。

政府應提供平等培訓機會，鼓勵女性參與酪農業，提供兒童托育支持，以增加女性從事酪農產業的機會，才能應對因進口原物料持續上漲，造成生產成本增加的壓力；及低價進口生乳造成市場衝擊的挑戰下，提高產業競爭力、確保產業永續經營。

#### 伍、參考文獻

一、103 年台南市養牛產業勞動力調查分析。

([https://agron.tainan.gov.tw/News\\_Content.aspx?n=34057&s=11530](https://agron.tainan.gov.tw/News_Content.aspx?n=34057&s=11530))

二、行政院農業委員會農業統計資訊網。

(<https://agrstat.coa.gov.tw/sdweb/public/indicator/Indicator.aspx>)