

工程品質管理研習性別參與分析

雲林縣採購中心

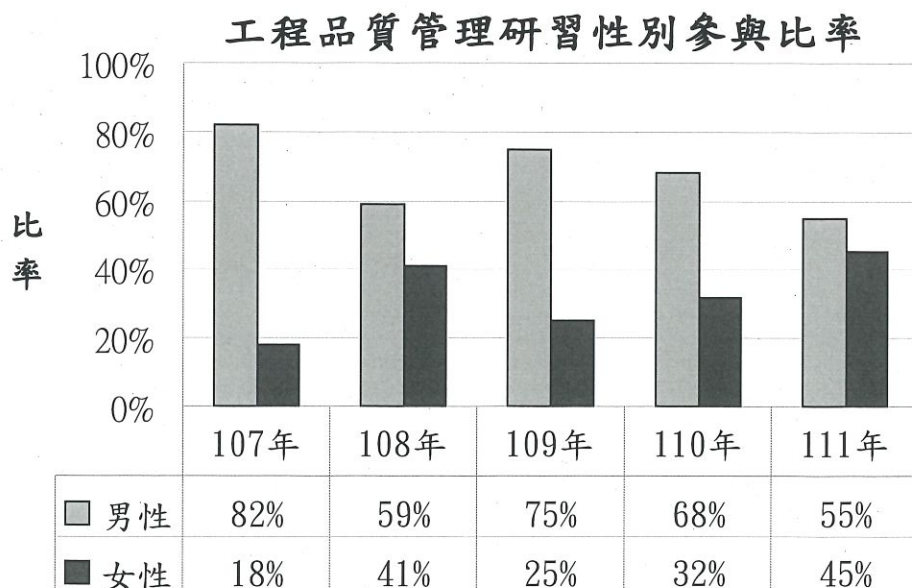
壹、前言

「工程」二字看似生硬，卻也代表著以「男性」為主軸的工作行業，為打破這道既有的傳統思維，本中心自 108 年起，藉由每年定期舉辦之「公共工程品質管理研習會」，保留女性工作人員上課員額之措施，喚起對女性同仁的重視，鼓勵更多女性同仁加入，注入一股新活力。

貳、現況描述

本中心 107 年公共工程品質管理研習會男性學員與女性學員參與性別比例為 82%：18%，自 108 年推動「公共工程品質管理研習會保留女性工作人員上課員額」後，男性學員與女性學員參與性別比例為 59%：41%，109 年男性學員與女性學員參與性別比例為 75%：25%，110 年男性學員與女性學員參與性別比例為 68%：32%，111 年男性學員與女性學員參與性別比例為 55%：45%，兩者比率差距逐年縮小。

參、性別分析



由上述統計分析可以得知，107 年是男性學員與女性學員參與比例差距最大的一年，自 108 年推行「保留女性工作人員上課員額」措施後，除 109 年成效不如預期外，110 年及 111 年其男性學員與女性學員參與性別比例差距逐漸縮小，足見措施推動後效果之展現。

肆、結論與建議

近幾年公共工程品質管理研習會推動「保留女性工作人員上課員額」的措施後，女性學員參與公共工程品質管理研習會之比例逐年提升，除了持續推動這項措施外，日後亦利用課餘宣導性別平等觀念，使其觀念深入職場，營造友善工作環境。