



雲林縣環境保護局

Environmental Protection Bureau, Yunlin County

## 111 年度雲林縣空氣噪音管理科

### 委辦人力資源概況性別分析

中華民國 111 年 10 月 7 日

# 目錄

壹、 前言

貳、 現況分析

參、 人力資源性別統計及分析

肆、 結論

## 壹、前言

台灣地狹人稠，資源有限，對於污染量的負荷程度有其一定，都市化及工業化的結果，雖然帶來了經濟富裕、國民生活水準的提升，但亦因工廠林立、機動車輛激增及能源負荷的加重而導致空氣品質的日益惡化，嚴重影響人體的健康及生態的結構。有鑑於此，行政院環保署於民國82年起分階段統籌執行全台各縣市的空氣品質改善及維護，國內空氣品質管理問題，開始受到各地方政府及民間單位之注意，因環保署在各縣市增加空氣品質監測站之設置，可以讓民眾更加瞭解環境中空氣品質之變化情形。

空氣污染來源廣泛且成因複雜，工廠、汽機車及逸散性排放等各項排放源皆會產生空氣污染物，為有效改善空氣品質，須以整體性空氣污染排放管制之方式來考量，思考有效之改善策略，故需藉以整體之上位計畫來管制、統整及規劃削減分配，並針對各項管制措施、計畫進行控管、查核，及規劃各年度目標，以期能逐步達成空氣品質目標。

## 貳、 現況分析

雲林縣因應空氣污染需長時間管理及擬定管制策略，並執行空氣品質狀況分析、資料彙整與執行空氣品質惡化應變作業，以實際、具體的作為，愛護及保護環境。

## 參、 人力資源性別統計及分析

雲林縣空氣噪音管理科委辦計畫統計分析，依 111 年 10 月底前統計，委辦計畫人員共計 83 人，依性別分類男性共 52 人佔整體 63%，女性共 31 人佔整體 37%，雲林縣環保局之男性多於女性 21 人；依年齡層分析 20-49 歲人數共 78 人，佔整體的 94%，本縣委辦計畫執行人員青壯年人數較多，業務推動活力十足。（詳見圖 1）



圖 1、111 年度人力資源性別與年齡分析

#### 肆、 結論

雲林縣空氣噪音管理科委辦計畫統計分析結果，業務推動偏重於稽查面，故男性比例偏高，駐局行政業務亦偏重女性為主，未來持續推動性別平等，透過顛覆傳統性別刻板印象，傳達職業的選擇，性別不是阻力的觀念。

