**108年至110年近3年雲林縣殯葬禮儀服務業男、女員工數**

**之性別研究分析**

1. **前言**

隨著殯葬管理條例於91年7月17日公布施行，殯葬禮儀服務

業之設置、管理及輔導也進入法制化的新時代，不再有以往給人有「搶客」等負面形象，並在時代變遷之下，部分企業集團投入大量資源，走向高品質、客製化及重視往生者的遺願，民眾也因受到這些業者的行銷手法與媒體的影響，對殯葬禮儀服務業者不再帶有歧視或畏懼，逐漸轉為尊敬與感恩。另外，殯葬禮儀服務業從業人員數量之多寡及專業能力均影響提供給民眾治喪服務的品質；而因應社會對性別平等意識的抬頭，從業人員之性別比例亦逐漸被重視。

**貳、分析介紹及論述**

**雲林縣殯葬禮儀服務業家數男女比例現況分析：**

**(一)**雲林縣108年至110年殯葬禮儀服務業家數以斗六市、虎尾鎮、斗南鎮、西螺鎮、莿桐鄉及古坑鄉等人口數密集之行政區為多數，其中大埤鄉、莿桐鄉、崙背鄉及四湖鄉連續3年女性從業人員皆多於男性從業人員(大埤鄉：男性約45%，女性約54%；莿桐鄉：男性約41%，女性約58%；崙背鄉：男性約41%，女性約58%；四湖鄉：男性約42%，女性約57%)，土庫鎮則在108年為女性從業人員多於男性從業人員(男性約44.4%，女性約55.5%)，顯示在人口數較多之地區，從業人員之男、女比例較為平均，反之，在人口數較少之地區，男女比例則呈現較大之差異。

(二)本縣殯葬禮儀服務業者大部分仍以家族式經營為主，大部分仍以父傳子接替家族事業，故大多數業者之員工男性仍多於女性。

(三)由於政府大力推動性別平等政策及性別平等相關法規(性別工作平等法、性騷擾防治法、性別平等教育法)等措施，女性在職場上漸漸受到重視及保護，就業環境與先前相較之下來的友善許多，讓更多女性願意投入殯葬職場環境，逐漸縮小從業人員男女比例差距。

**108年本縣殯葬禮儀服務業男、女員工數統計表**

| 區域別 | 家數 | 總人數(人) | 男(人) | 比例(%) | 女(人) | 比例(%) |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 斗六市 | 16 | 158 | 88 | 55.6 | 70 | 44.3 |
| 斗南鎮 | 9 | 68 | 36 | 52.9 | 32 | 47.0 |
| 虎尾鎮 | 10 | 85 | 47 | 55.2 | 38 | 44.7 |
| 西螺鎮 | 13 | 76 | 43 | 56.5 | 33 | 43.4 |
| 土庫鎮 | 5 | 36 | 16 | 44.4 | 20 | 55.5 |
| 北港鎮 | 9 | 70 | 37 | 52.8 | 33 | 47.1 |
| 古坑鄉 | 11 | 105 | 58 | 55.2 | 47 | 44.7 |
| 大埤鄉 | 5 | 36 | 15 | 41.6 | 21 | 58.3 |
| 莿桐鄉 | 10 | 65 | 28 | 43.0 | 37 | 56.9 |
| 林內鄉 | 5 | 28 | 16 | 57.1 | 12 | 42.8 |
| 二崙鄉 | 8 | 79 | 49 | 62.0 | 30 | 37.9 |
| 崙背鄉 | 4 | 33 | 13 | 39.3 | 20 | 60.6 |
| 麥寮鄉 | 6 | 57 | 35 | 61.4 | 22 | 38.5 |
| 東勢鄉 | 6 | 38 | 24 | 63.1 | 14 | 36.8 |
| 褒忠鄉 | 2 | 14 | 9 | 64.2 | 5 | 35.7 |
| 臺西鄉 | 9 | 95 | 52 | 54.7 | 43 | 45.2 |
| 元長鄉 | 7 | 34 | 18 | 52.9 | 16 | 47.0 |
| 四湖鄉 | 6 | 42 | 18 | 42.8 | 24 | 57.1 |
| 口湖鄉 | 6 | 29 | 13 | 44.8 | 16 | 55.1 |
| 水林鄉 | 9 | 70 | 32 | 45.7 | 38 | 54.2 |
| 總計 | 156 | 1218 | 647 | **52.2** | 571 | **47.6** |

(表一)

**109年本縣殯葬禮儀服務業男、女員工數統計表**

| 區域別 | 家數 | 總人數(人) | 男(人) | 比例(%) | 女(人) | 比例(%) |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 斗六市 | 22 | 174 | 100 | 57.4 | 74 | 42.5 |
| 斗南鎮 | 12 | 73 | 40 | 54.7 | 33 | 45.2 |
| 虎尾鎮 | 10 | 83 | 48 | 57.8 | 35 | 42.1 |
| 西螺鎮 | 13 | 79 | 45 | 56.9 | 34 | 43.0 |
| 土庫鎮 | 8 | 47 | 25 | 53.1 | 22 | 46.8 |
| 北港鎮 | 9 | 72 | 38 | 52.7 | 34 | 47.2 |
| 古坑鄉 | 14 | 98 | 50 | 51.0 | 48 | 48.9 |
| 大埤鄉 | 7 | 42 | 20 | 47.6 | 22 | 52.3 |
| 莿桐鄉 | 9 | 55 | 22 | 40.0 | 33 | 60.0 |
| 林內鄉 | 5 | 30 | 16 | 53.3 | 14 | 46.6 |
| 二崙鄉 | 9 | 81 | 50 | 61.7 | 31 | 38.2 |
| 崙背鄉 | 5 | 40 | 17 | 42.5 | 23 | 57.5 |
| 麥寮鄉 | 4 | 48 | 29 | 60.4 | 19 | 39.5 |
| 東勢鄉 | 7 | 35 | 21 | 60.0 | 14 | 40.0 |
| 褒忠鄉 | 2 | 14 | 9 | 64.2 | 5 | 35.7 |
| 臺西鄉 | 9 | 107 | 54 | 50.4 | 53 | 49.5 |
| 元長鄉 | 7 | 35 | 18 | 51.4 | 17 | 48.5 |
| 四湖鄉 | 7 | 46 | 20 | 43.4 | 26 | 56.5 |
| 口湖鄉 | 7 | 32 | 15 | 46.8 | 17 | 53.1 |
| 水林鄉 | 9 | 69 | 33 | 47.8 | 36 | 52.1 |
| 總計 | 175 | 1260 | 670 | **52.6** | 590 | **47.2** |

(表二)

**110年本縣殯葬禮儀服務業男、女員工數統計表**

| 區域別 | 家數 | 總人數(人) | 男(人) | 比例(%) | 女(人) | 比例(%) |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 斗六市 | 22 | 176 | 101 | 57.4 | 75 | 42.5 |
| 斗南鎮 | 13 | 75 | 41 | 54.6 | 34 | 45.3 |
| 虎尾鎮 | 13 | 84 | 48 | 57.1 | 36 | 42.8 |
| 西螺鎮 | 14 | 80 | 45 | 56.2 | 35 | 43.7 |
| 土庫鎮 | 9 | 47 | 25 | 53.1 | 22 | 46.8 |
| 北港鎮 | 9 | 74 | 39 | 52.7 | 35 | 47.2 |
| 古坑鄉 | 14 | 99 | 51 | 51.5 | 48 | 48.4 |
| 大埤鄉 | 7 | 42 | 20 | 47.6 | 22 | 52.3 |
| 莿桐鄉 | 9 | 55 | 22 | 40.0 | 33 | 60.0 |
| 林內鄉 | 5 | 30 | 16 | 53.3 | 14 | 46.6 |
| 二崙鄉 | 9 | 81 | 50 | 61.7 | 31 | 38.2 |
| 崙背鄉 | 6 | 41 | 17 | 41.4 | 24 | 58.5 |
| 麥寮鄉 | 4 | 48 | 29 | 60.4 | 19 | 39.5 |
| 東勢鄉 | 7 | 35 | 21 | 60.0 | 14 | 40.0 |
| 褒忠鄉 | 2 | 14 | 9 | 64.2 | 5 | 35.7 |
| 臺西鄉 | 11 | 109 | 54 | 49.5 | 55 | 50.4 |
| 元長鄉 | 8 | 35 | 18 | 51.4 | 17 | 48.5 |
| 四湖鄉 | 7 | 47 | 20 | 42.5 | 27 | 57.4 |
| 口湖鄉 | 7 | 32 | 15 | 46.8 | 17 | 53.1 |
| 水林鄉 | 9 | 74 | 37 | 50.0 | 37 | 50.0 |
| 總計 | 185 | 1278 | 678 | 52.5 | 600 | 47.3 |

(表三)

**參、建議及結論**

**一、建議：殯葬禮儀服務業之性別平等政策規畫及推動**

近年來，隨著產、官、學均致力於殯葬禮儀服務業之素質提升，性別平等觀念亦可從中推動：

1. 學校：南華大學在民國 86 年率先設立生死學研究所，90年設立生死管理學系，開啟臺灣殯葬教育之風氣，時至今日，國立臺北護理健康大學、仁德醫護管理專科學校等學校皆設立相關殯葬禮儀科系；再者，隨著性別平等教育法的施行，各級學校皆須安排性別平等之課程規劃與評量方式，使學生從學子生涯開始，讓性別平等觀念從小開始培養。
2. 產業：藉由每年舉辦的殯葬業務管理講習，安排性別平等課程，宣導與鼓勵業者多多聘任女性從業人員；亦可藉由產業界與學校之合作，安排在校學生至業界實習，從實務中獲取專業知識與技能，也讓業者提早鎖定專業人才，相輔相成。
3. 政府行政措施：藉由殯葬禮儀服務業評鑑，將業者聘任男女員工比例列入評鑑項目，由此督促業者在聘任員工前，盡可能考量到性別之比例。

**二、結論**

數十年來，產、官、學界致力於殯葬教育與專業素質提升，除了設立殯葬相關系所培育服務人才及開設相關性別平等教育課程，亦推動喪禮服務丙級、乙級技術士檢定和禮儀師證書的換發，並定期舉辦研習課程；再者，禮儀服務業的多元分工和兩性平權意識抬頭，不少女性紛紛投入殯葬產業，帶來一股新氣象。綜上所述，殯葬禮儀服務業正朝向證照化、專業化、制度化、平權化發展，為民眾帶來更多優質的服務外，更有助於女性培力與培成。