

## 雲林縣稅務局 112 年第 2 次性別專案工作小組會議討論事項

### 一、上次會議提案執行情形

無

### 二、本次會議提案

提案 1：有關本局推動性別主流化實施計畫(草案)，請各委員檢視有無需要修改之處。

提案 2：依據性別影響評估專家學者建議及提升稅務工作者之性別敏感度層面上，每人每年至少應有 2 小時以上之選讀性別意識培力課程時數，請各單位配合完成。

### 三、臨時動議

### 四、結語

## 雲林縣稅務局推動性別主流化實施計畫(草案)

壹、依據「雲林縣政府各機關推動性別主流化實施計畫(113-年)」辦理。

貳、目標：

- 一、培養本局同仁建立性別意識，實踐性別平等。
- 二、應用性別主流化各項工具，提升政策推動品質及成效。
- 三、依據 CEDAW 檢視本局法規及行政措施，加強性別觀點融入業務規劃。
- 四、結合本局業務推動各項性別平等工作策略及具體措施。

參、實施對象：本局各單位及所屬同仁。

肆、現況分析及預期效益：

本局為提升同仁性別平等意識，將「認識性侵害」、「國際性別議題之最新發展與挑戰」、「認識數位性別暴力」等3門數位學習課程列入112年度同仁必修組裝課程。

為建構性別友善環境，於110年10月15日開工整修本局1、2樓廁所時，將一樓廁所空間規劃納入性別友善廁所設計，以改善辦公環境，並於111年2月15日完工，給予民眾舒適洽公環境。此外，為因應CEDAW宣導文宣政策，本局將CEDAW法規結合業務相關案例製作「財產繼承·性別平權」DM及簡報，作為性別平等意識相關之教材，並公告於雲林性別平等專區網站。

113年度將廣續落實推廣同仁性別平等意識，督促同仁選讀縣府113年推動公務人員數位學習實施計畫組裝課程中之性別平等基礎及進階課程。

伍、辦理期程：113年1月至113年12月

陸、具體作法：

項次	推動項目	辦法	主辦單位
一	推派主管及非主管人員參加性別主流化相關訓練課程	(一)舉辦性別主流化、性別平等意識、性騷擾防治等相關教育課程、專題講座或推廣線上數位學習。 (二)薦送人員參加行政院人事行政總處、公務人力	人事室

項次	推動項目	辦法	主辦單位
		發展學院及雲林縣政府開辦之性別主流化研習、訓練課程。	
二	各科室適時宣導性別主流化相關規定或研議創新宣導措施	<p>(一) 於本局服務月刊不定期開闢「性別主流化專欄」，刊登有關性別主流化、促進兩性公平參與決策、兩性工作平等及性騷擾防治等相關政策宣導，並利用內部管理資訊系統提供各類性別主流化相關資訊。</p> <p>(二) 於各項集會及研習辦理性別主流化相關資訊宣導。</p> <p>(三) 舉辦各項便民服務租稅研習及宣導活動時，結合長青食堂及新住民服務中心等機構，藉以促進樂齡學習及多元文化融合與適應。</p> <p>(四) 於本局網站設置性別統計專區、並於線上申請專區運用問卷調查對受訪者進行性別分析，透過性別統計之數據及相關資訊，分析不同性別者面對各種狀況時，發生差別待遇之原因，期望於各計畫推動發展時</p>	人事室 納稅服務科

項次	推動項目	辦法	主辦單位
		<p>，讓不同性別者獲得公平對待。</p> <p>(五) 配合製作性別平等相關之教材及媒材。</p> <p>(六) 辦理其他具體創新宣導措施。</p>	
三	成立相關委員會或小組成員依性別規定比例不得低於三分之一	成立相關委員會(如任務編組、甄審及考績委員會…等)其成員應符合性別平等相關規範嚴格要求，任一性別比例不得低於三分之一。	人事室 各科室
四	配合推動性別工作平等法相關措施	<p>(一) 訂定性別平等要點或措施，建立員工性別平等申訴管道及懲戒辦法。</p> <p>(二) 提供哺乳室、親子閱讀區、親子雜誌、無障礙汽車停車位並設置性別友善廁所等。</p> <p>(三) 配合相關機構提供「手語翻譯暨同步聽打視訊服務」同步聽打服務，以利聽語障民眾洽公使用</p> <p>(四) 積極宣導民法成年年齡下修至18歲規定，維護青年相關租稅權益。</p> <p>(五) 於舉辦大型租稅教育及宣導活動時，聘請翻譯人員，以滿足多元族群聯繫溝通需求，營造友善溝通環境。</p>	人事室 行政科 納稅服務科

項次	推動項目	辦法	主辦單位
五	積極培育男性公務人才	(一) 本局112年正式編制人員男40人、女137人，男女比為1:3.425，為提高男性參與決策，積極培育男性公務人才，重視並提升男性主管的培育選拔，選任主管時，將其性別主流化觀念納入選任參考。 (二) 積極薦送各科室、各分局男性主管人員參與各項培訓課程。	人事室
六	落實性別影響評估	(一) 使性別平等觀念能夠落實於本局各項施政計畫當中。 (二) 配合派員參加性別影響評估相關研習。	納稅服務科 各科室
七	配合編撰性別統計及性別預算	(一) 本局性別預算辦理情形彙編。 (二) 編制地方稅性別統計指標、性別分析報告。	會計室 各科室

柒、計畫管考及評估：

配合縣府社會處推動性別考核業務期程，提報本局成果與資料，本局性別平等工作小組原則上一年召開一次，得視情況於必要時召開。

捌、經費來源：本計畫所需經費由本局相關預算項下支應。

玖、預期效益：

一、強化本局同仁性別平等意識，落實推動性別主流化。

二、將性別觀點納入本局各項法規、政策、計畫、方案及預算中，以促進性別平等。

三、落實消除對婦女一切歧視形式公約施行法(CEDAW)。