# 雲林縣政府財政處性別平等專案小組112年第1次會議

# 會議議程

**壹、 會議時間:** 112 年 1 月 18 日(星期三)上午 10 時 30 分

**貳、 會議地點:** 財政處處長辦公室

**參、 主席:** 財政處處長

**肆、 執行祕書報告:**

一、 依據第57次主管會報暨111年第2次雲林縣政府性別平等委員會會議紀錄，於112年所有局(處)均應成立性別平等專案小組。本處性別平等專案小組業於111年12月6日簽奉核准成立，並依「雲林縣政府及特定所屬機關性別平等專案小組設置計畫」(如附件1)規定於每六個月(每年1月及7月)召開一次性別平等專案小組會議，本專案小組委員任期自112年1月1日至113年12月31日止。

二、 為實踐正確之性別平等觀念，爰召開是項會議，俾落實本府各項性別平等政策。

**伍、 提案討論:**

**提案一:有關提報本處112年「性別統計及性別分析」議題之擬定，提請討論。**

**說明:**

一、 依據「雲林縣政府暨所屬一、二級機關性別統計與性別分析作業程序」捌、期程管理(如附件2)，應於每年1月底前與科室主管討論性別統計及性別分析議題及確認本案承辦人員，7月底前完成性別統計及性別分析(初稿)，送本府主計處審核，8月底前依本府主計處之建議修正後，簽單位主管核閱後，送本府主計處彙整。

二、 依主計處112年1月7日府主統二字第1122805282號函說明二(如附件3)，請各機關（單位）指派性別統計及性別分析之撰寫人員，於本（112）年1月30日(星期一)前，將擬研撰之性別統計1項、性別分析1篇及其承辦人員名單，填寫於附件一「112年雲

林縣政府暨所屬一、二級機關性別統計及性別分析控管表」。

三、 近年本處已報送之性別統計及性別分析議題如下:

| 年度 | 性別統計及性別分析議題 |
|---|---|
| 109 | 雲林縣各鄉(鎮、市)公所財政主管性別統計 |
| 110 | 雲林縣政府及所屬財產管理人員性別統計分析 |
| 111 | 雲林縣政府財政處經管土地之承租戶及占用戶性別統計及分析 |

**辦法:**

一、 檢附各縣市政府財政處(局)有關性別統計及分析之議題供參:

| |
|---|
| 桃園市政府參與臺北惜物網平台性別分析 |
| 桃園市政府公有財產管理檢核受檢機關學校之經管人員性別統計及分析 |
| 苗栗縣政府違反菸酒管理法受處分人性別統計 |
| 新北市政府網路販賣酒品性別統計 |

二、 有關112年度本處性別統計及統別分析議題之擬定及確認本案承辦人員，提請委員討論。

三、 如蒙本會決議通過，請相關議題之承辦人依上述時程完成提報，並依限填寫「112年雲林縣政府暨所屬一、二級機關性別統計及性別分析控管表」送主計處。

**決議:**

**提案二:有關本處112年「性別影響評估」每年編製1篇之議題，提請討論。**

**說明:**

一、 依據「雲林縣政府各機關推動性別主流化實施計畫」第五點、第五項規定辦理(如附件4)。

二、 各機關於每年選送計畫及制定、修正自治條例時，應蒐集相關性別統計，諮詢性別平等專家，填寫性別影響評估表；透過性別觀點檢視對於不同性別者的影響，評估不同性別使用者受益程度。

三、 有關前述運用性別統計及性別分析，需關注到多元交織性面向（如顧及不同性別、性傾向、性別特質與性別認同者，與年齡、族群、地區等面向進行交叉分析），分析性別落差情形及原因，確認性別議題。

四、 本處111年度性別影響評估提報計畫：
2022全民健康運動年-虎尾健走活動。

**辦法：**

一、 本縣112年主辦第24次全國地方財政聯繫會議，建請於是項會議之實施計畫進行性別影響評估作業審查，提請委員討論。

二、 如蒙本會決議通過，請本案議題之承辦人依時程完成提報送計畫處。

**決議：**

**提案三、有關提升本處所屬委員會落實性別比例案，提請討論。**

**說明：**

一、 依據第57次主管會報暨111年第2次雲林縣政府性別平等委員會會議紀錄(如附件5)，提案五，有關提升本府各單位所屬委員會落實性別比例案，依據113年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵評審項目衡量標準表(第二組適用)辦理。

二、 上開衡量標準「四、提升女性公共參與情形」、「(二)委員會落實性別比例情形」略以，「3.**所屬委員會委員任一性別比例已達成三分之一者，將三分之一性別原則納入組織規定或設置要點之達成率**」，係不僅以「任一性別比例達三分之一」為考核標準。

三、 前開議案經會議決議略以，一、有關核有正式派令組成之委員會，請人事處彙整提供當前委員會名冊、委員會組織規則及達任成一性別比例三分之一與否。二、請性平會祕書單位協助函發檢核表予各(局)處長室，請各(局)處依限於112年3月底前提供自我檢核表、策進作為及改善方式並核章至(局)處長後回

傳祕書單位，本案列入112年第1次性平大會列管追蹤事項。

四、 本府社會處112年1月13日函檢送「雲林縣政府各級單位設置委員會落實性別比例情形檢核表」1份(附件6)，並請各單位於112年3月31日下班前將核章後之表單以電郵方式擲回祕書單位收整。

**辦法:**

一、 經檢視本處設置委員會情形，本處依財政部訂定「公共債務管理委員會組織規程」設立雲林縣公共債務管理委員會，該組織規程雖未明訂納入委員任一性別比例不少於三分之一，惟該部於108年10月1日台財庫字第10803748180號函略以(如附件7)，本縣公共債務管理委員會委員組成，請以任一性別比例不少於三分之一為原則辦理。又本縣第三屆公共債務管理委員會委員任期至112年5月5日止，爰請承辦單位遴聘下屆委員時，依前揭原則辦理。

二、 配合社會處性平會祕書單位，依限辦理後續檢核表報送事宜。

**決議:**

**陸、散會:**

附件1

# 雲林縣政府及特定所屬機關性別平等專案小組設置計畫

中華民國110年10月19日府社幼一字第1102652104號函訂定

一、為促進性別平權，建構性別友善環境，落實本府各處及各特定機關共同推動性別平等業務，特訂定本計畫。

前項所稱各特定機關，係指雲林縣警察局、雲林縣衛生局、雲林縣環境保護局、雲林縣稅務局、雲林縣消防局、雲林縣立體育場、雲林縣採購中心、雲林縣動植物防疫所、雲林縣家庭教育中心。

二、辦理專案小組期程如下：

(一)110年-111年：社會處、民政處、勞青處、教育處、新聞處、警察局、衛生局。

(二)112年起：本府各局處暨所屬一級機關、本府所屬二級機關(雲林縣立體育場、雲林縣採購中心、雲林縣動植物防疫所、雲林縣家庭教育中心)。

三、專案小組任務如下：

(一)落實雲林縣政府各機關推動性別主流化實施計畫(性別預算編列與執行、增修性別統計指標與性別分析、檢視性別影響評估執行、人員性別意識培力)。

(二)落實雲林縣性別平等施政方針。

(三)研發該機關性別平等意識相關之教材及宣導媒材。

(四)其他性別平等促進事宜。

四、專案小組置委員五人至十三人，其中一人為召集人，由本府各處處長或各特定機關首長擔任；一人為副召集人，由本府各處副處長(或秘書)或各特定機關副首長(或秘書)擔任；其餘委員由本府各處或各特定機關之單位主管(或人員)擔任；並得視需求外聘性別平等專家學者、婦女團體或不利處境身分代表一人至二人擔

任。

專案小組委員任一性別比例不得少於三分之一。

專案小組置執行秘書一人，由本府各處處長或各特定機關首長指派，處理專案小組幕僚業務。

五、專案小組每六個月召開會議一次，必要時得召開臨時會。

本小組由召集人擔任主席；召集人因故不能出席會議時，由副召集人代理之；副召集人因故不能出席時，由出席委員互推一人代理之。

專案小組開會應有二分之一以上委員出席；決議事項應經出席委員過半數之同意行之。

六、專案小組外聘委員任期二年，任期屆滿得續聘之。任期內出缺時，應補聘；補聘委員任期至原委員任期屆滿之日止。

專案小組人員均為無給職。但非由本府人員兼任者，得依規定支給出席費及交通費。

七、如本府各處或特定所屬機關日前業已訂定專案小組設置相關規定，會議運作可完成第三點專案小組任務，可從其規定。

八、專案小組所需經費由本府各處或各特定機關編列年度預算支應。

附件2

# 雲林縣政府暨所屬一、二級機關

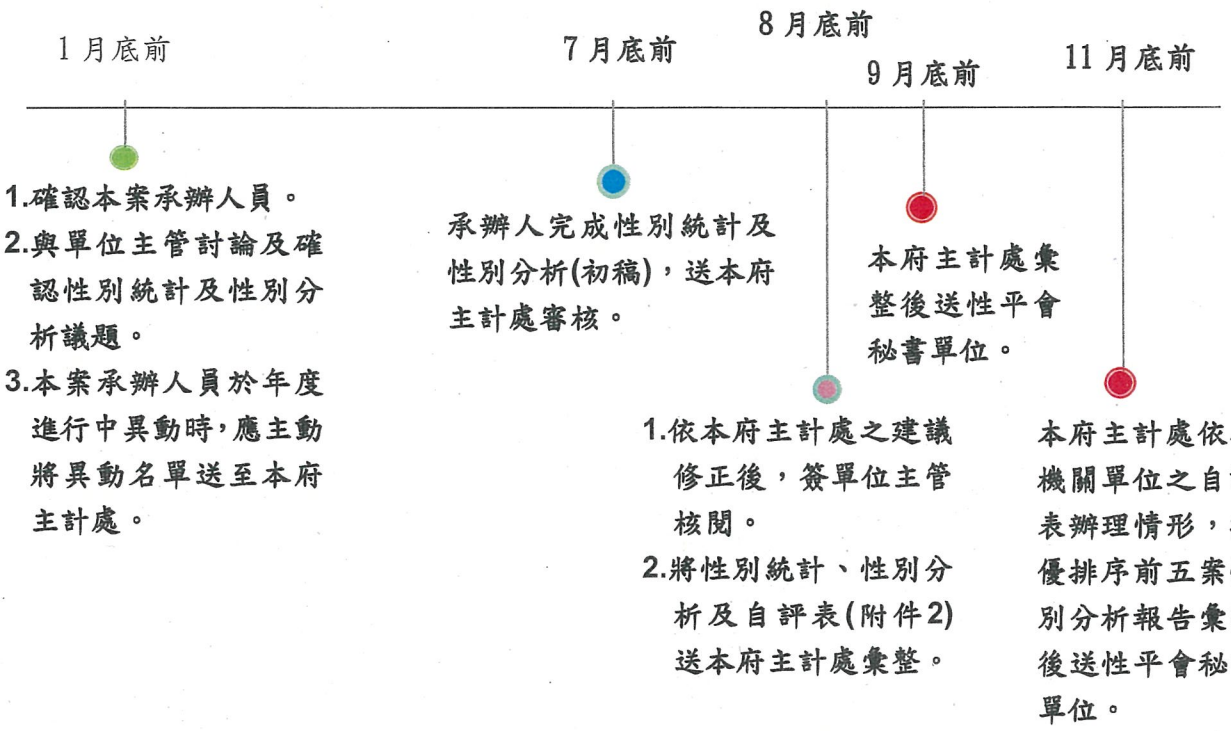
# 性別統計與性別分析作業程序

雲林縣政府主計處編印

111 年 12 月

## 捌、期程管理

應於每年1月前與科室主管討論及確認性別統計及性別分析議題，8月底前簽陳機關首長核示，有關期程及應辦事項如下：



檔　　號:
保存年限:

附件3

# 雲林縣政府　函

地址：雲林縣斗六市雲林路2段515號
承辦人：李昱諍
電話：(05)5523060
傳真：(05)5376172
電子信箱：ylhg03223@mail.yunlin.gov.tw

受文者：本府財政處

發文日期：中華民國112年1月7日
發文字號：府主統二字第1122805282號
速別：普通件
密等及解密條件或保密期限：
附件：如說明（112YI00114_1_07135552741.docx、112YI00114_2_07135552741.pdf、112YI00114_3_07135552741.ods）

主旨：為協助推動本縣性別平等業務，使本府能獲行政院性平考核佳績，請貴機關(單位)研撰性別統計至少1項及性別分析1篇，並依說明辦理，請查照。

說明：

一、依據「雲林縣政府暨所屬一、二級機關性別統計與性別分析作業程序」辦理。

二、請各機關（單位）指派性別統計及性別分析之撰寫人員，於本（112）年1月30日(星期一)前，將擬研撰之性別統計1項、性別分析1篇及其承辦人員名單，填寫於附件一「112年雲林縣政府暨所屬一、二級機關性別統計及性別分析控管表」，經單位主管核章後，逕送（或掃描電子檔）至本府主計處統計科。

三、另，有關性別統計及性別分析(初稿)，請於本年7月底前完成，並將電子檔送至本府主計處統計科(ylhg03223@mail.yunlin.gov.tw)審核。

雲林縣政府 112/01/07
1122205119

四、前揭性別統計及性別分析之研撰，應注意事項如下：

(一)新增性別統計係指新增性別統計項目或其複分類例如年齡、教育程度、區域及多元性別等)1項以上，不包括新增年度別。

(二)性別分析請依前揭作業程序之內容架構及格式規範撰寫。

五、檢附「雲林縣政府暨所屬一、二級機關性別統計與性別分析作業程序」1份。

正本：本府各單位(本府主計處除外)、本府所屬一級機關、雲林縣立體育場、雲林縣採購中心、雲林縣動植物防疫所、雲林縣家庭教育中心

副本：本府主計處(含附件) 電子公文交換章 2023/01/07 14:05:26

（附件一）

# 112年雲林縣政府暨所屬一、二級機關
# 性別統計及性別分析控管表

單位(機關)名稱：

備註：1.本表請於本年1月30日前，核章後逕送本府主計處統計科。
2.性別統計及性別分析之研撰請於本年7月底前完成。

| 項目 | 議題(名稱) | 撰寫人 | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | 姓名 | 科（室） | 聯絡電話 | 信箱 |
| 性別統計 | | | | | |
| 性別分析 | | | | | |

填表人：　　科長：　　單位主管：

附件4

# 雲林縣政府各機關推動性別主流化實施計畫(110-112年)

經本府性別平等委員會110年8月26日第10屆第1次委員會決議通過

**壹、依據：**

111年行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫。

**貳、目標：**

一、 培養本府各機關及所屬同仁建立性別意識，實踐性別平等。

二、 應用性別主流化各項工具，提升政策推動品質及成效。

三、 依據CEDAW檢視本府各機關法規及行政措施，加強性別觀點融入機關業務規劃。

四、 結合機關業務推動各項性別平等工作策略及具體措施。

**參、實施對象：**

一、 本府各局處暨所屬一級機關。

二、 本府所屬二級機關(體育場、採購中心、動植物防疫所、家庭教育中心)。

**肆、實施期程：**

110年1月1日至112年12月31日

**伍、落實性別主流化工具：**

一、 性別平等專案/工作小組

(一)主責管考單位：社會處

(二)主責內容：彙整本府各局處暨所屬一、二級機關性別平等專案小組會議召開情形及性別主流化實施計畫訂定情形，並提供各單位輔導諮詢及協助事項。

(三)辦理單位：

1.110年-111年辦理局處：社會處、民政處、勞青處、教育處、新聞處、警察局、衛生局。

2.112年：本府各局處暨所屬一、二級機關。

(四)辦理內容：

1. 每半年至少召開一次性別平等專案會議(視需求邀請性平委員會1人提供諮詢輔導)

2. 訂定該機關性別主流化實施計畫，並含性別主流化工具運用(辦理單位需涵蓋機關所屬各單科室)。

3. 透過前開會議討論性別主流化工具執行情形(性別預算編列與執行、增修性別統計指標、檢視性別影響評估執行)

5. 研發各該機關性別平等意識相關之教材或案例。

6. 規劃其他性別平等促進事宜。

二、 性別意識培力

(一)主責管考單位：人事處

(二)依據：

1. 各機關公務員性別主流化訓練計畫。

2. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)教育訓練及宣導計畫(109-112年)。

(三)主責內容：

1. 彙整本府各局處暨所屬一、二級機關性別意識培力辦理情形，並提供各單位輔導諮詢及協助事項。

2. 課程辦理前評估機關人員需求，針對不同人員屬性設計課程內容，據以辦理初階、進階課程；課程結束後提供學習回饋並製成成果報告(含年度訓練計畫【課程主題/內容】、訓練需求調查表、測驗問卷及案例教材等)。

(四)辦理單位：人事處、本府各局處暨所屬一、二級機關。

(五)辦理方式：採多元辦理形式，如演講、工作坊、案例研討會、電影賞析、讀書會等方式，並培養內部性別種子師資。

(六)辦理內容：

**1. 公務人員研習課程：**

(1)課程內容：促使一般公務人員具備性別主流化之基本概念，認識性別平等政策綱領、認識CEDAW 公約、性別意識一般通

5. 本府各局處暨所屬一、二級機關：將性別統計運用於政策措施，政策措施亦包含運用於計畫、宣導等各類公務活動等。(如：主計單位運用全國人口及住宅普查、社會局處居家托育概況等性別統計資料，探討該縣市政府育兒福利政策)

6. 本府各局處暨所屬一、二級機關：每年編製1篇性別分析報告，並將該報告提送性別平等專案小組或所屬工作小組研析，據以修訂、調整政策。

四、 性別預算

(一)主責管考單位：主計處

(二)主責內容：彙整本府各局處暨所屬一、二級機關性別預算辦理情形，並提供各局處輔導諮詢及協助事項。

(三)辦理單位/辦理內容：

1. 主計處：針對編列性別預算辦理相關教育訓練。

2. 主計處：檢視各局處所送性別預算合宜性，並彙整性別預算編列情形。

3. 主計處：將性別預算編列情形提報本縣性平會定期會議或其他外部專家參與機制，並將電子檔寄送秘書單位。

4. 主計處：建立性別預算明確操作程序及指引。

5. 主計處：建立統計單位等業務單位之合作機制。

6. 本府各局處暨所屬一、二級機關：優先編列對於不同性別者的友善環境建置，並配合性別平等工作事項編列性別預算 。

7. 本府各局處暨所屬一、二級機關：進行計畫時運用性別影響評估表檢視性別相關預算之編列(依據性別影響評估結果重新檢視性別預算配置)。

五、 性別影響評估

(一)主責管考單位：行政處、計畫處。

(二)主責內容：

1, 彙整本府各局處暨所屬一、二級機關自治條例及計畫性別影響評估辦理情形，並提供各局處輔導諮詢及協助事項。

2. 針對性別影響評估撰寫技巧辦理教育訓練及實作工作坊(含研提計畫階段)。行政處針對自治條例，計畫處針對計畫類、工程類。

3. 彙整各局處辦理情形提報本縣性平會定期會議備查，並將電子檔寄送秘書單位。

4. 建立性別影響評估明確操作程序及指引。

5. 檢討精進性別影響評估作業機制及流程之合宜性。

(三)辦理單位：本府各局處暨所屬一、二級機關。

(四)辦理內容：

1. 各機關於每年選送計畫及制定、修正自治條例時，應蒐集相關性別統計，諮詢性別平等專家，填寫性別影響評估表；透過性別觀點檢視對於不同性別者的影響，評估不同性別使用者受益程度。

2. 有關前述運用性別統計及性別分析，需關注到多元交織性面向（如顧及不同性別、性傾向、性別特質與性別認同者，與年齡族群、地區等面向進行交叉分析），分析性別落差情形及原因，確認性別議題。

3. 程序參與者須為列冊性別平等專家：臺灣國家婦女館網站「性別主流化人才資料庫」專家學者、現任或曾任本縣性平會或專案小組之民間委員、本縣性別人才資料庫之民間專家學者。

**陸、推展性別平等具體措施**

一、辦理內容：

(一)自製CEDAW教材案例，以講義或數位教材方式呈現，內容應包含機關業務或案例、相關CEDAW條文、一般性建議及性別統計等。

(二)辦理去除性別刻板印象及偏見之政策措施(如檢視傳統宗教禮俗推展平權之性別文化、培訓與增聘學校女性體育老師把破體育性別刻板印象、設立規範促進媒體自律等)。

(三)建構性別友善環境(如性別友善廁所、提升人行道適宜性、提

附件5

# 第57次主管會報暨111年第2次雲林縣政府性別平等委員會

# 會議紀錄

**壹、會議時間：**111年12月15日（星期四）上午9時

**貳、開會地點：**本府工商發展投資策進會會議室

**參、主持人：**張召集人麗善　　記錄：薛靖茹社工師

**肆、出席人員：**如簽到簿

**伍、主席致詞：**

性別平等業務推動上，建置分層性別平等分工團隊，透過雲林縣性別平等委員會、工作小組及專案小組，共同推行本縣性平業務。辛苦各秘書單位及管考單位協助，以及各(局)處通力合作，匯聚各局處之力，以共同促進本府施政落實性別平權的友善城市！

**陸、歷屆提案暨會議決議列管事項執行情形：**

| 序號 | 案由 | 執行單位 | 列管情形 |
|---|---|---|---|
| 1 | **【雲林縣性別平等委員會110年度第1次委員會及111年第1次委員會會議】**<br>**案由:**<br>為了提升性別平等評鑑績效，建議各一級單位局（處）成立設置性別平等專案小組，提請討論。 | 111年成立專案小組之局處：人事處、主計處、行政處、計畫處、文觀處、農業處、環保局、城鄉處、建設處、 | ■持續列管<br>□解除列管<br>請城鄉處及工務處，今年底前儘速成立性別平等專案小組；於112年所有局（處）均應成立性別平等專案小組；本案持續列管。 |

| 序號 | 案由 | 執行單位 | 列管情形 |
|---|---|---|---|
| | | 工務處。 | |
| 2 | **【雲林縣性別平等委員會111年第1次委員會會議】**<br>**案由：**<br>為增進各局處對於性別議題之敏感度，擬請各專案小組及工作小組安排新知分享時段，提請討論。 | 各工作小組及性別平等專案小組 | □持續列管<br>■解除列管<br>請各單位於112年召開各局處專案小組會議或跨局處分工工作小組會議，持續將性平新知分享納入議程，並確實執行，提升同仁對於性別議題敏感度;本案同意解管。 |
| 3 | **【雲林縣111年度性別平等委員會-環境能源與科技小組】**<br>**案由：**<br>有關「環境能源與科技」組秘書單位更替一案，提請討論。 | 環境能源與科技小組秘書單位 | □持續列管<br>■解除列管<br>自112年1月1日起，由本縣環境保護局繼任「環境能源與科技」工作小組之秘書單位；請秘書單位協助研擬擔任工作小組秘書單位之獎勵機制(如：敘獎、禮卷、獎狀等)；本案同意解管。 |

**柒、各分工小組報告事項：**

一、施珊委員回應：

今年各局處在性平業務推動上克服許多困難，明年環境能源科技工作小組秘書單位由環保局擔任，期待更能體現專業性。

二、李金枝委員回應：

本次報告較前次進步非常多，亦期各單位適才適用，值得嘉許。

**提案五**

提案單位：秘書單位（社會處）

案由：有關提升本府各單位所屬委員會落實性別比例案，提請討論。

說明：

一、 依據113年行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵評審項目衡量標準表（第二組適用）辦理。

二、 上開衡量標準「四、 提升女性公共參與情形」、「(二)委員會落實性別比例情形」，因應CEDAW國家報告建議事項，較111年新增「2.(縣)市本機關(含一級單位)及所屬一級機關之所屬委員會委員任一性別比例達40%之達成率」「3.所屬委員會委員任一性別比例已達成三分之一者，將三分之一性別比例原則納入組織規定或設置要點之達成率」，係不僅以「任一性別比例達三分之一」為考核標準，合先敘明。

三、 111年度性平考核所提報之本府各單位所屬委員會，其委員會個數與109年度考核顯有落差，係受中央訪評委員口頭建議應通盤檢視，以釐清本府各單位所屬委員會當前運作狀況及存續與否，方得應對本府實際辦理情形。

辦法：

一、建請本府各單位所屬委員會個數盤點核實計算，並檢視各該委員會組織規定有無納入「任一性別比例達三分之一」原則，再提請下次性平委員會指定本案管考單位稽核。

二、如蒙本會決議通過，請各單位據以執行。

決議：

一、參酌本府性別平等委員會111年第2次性別主流化工具暨會前工作聯繫會議決議，有關核有正式派令組成之委員會，請人事處彙整提供當前委員會名冊、委員會組織規則及達成任一性別比例三分之一與否；非正式組成之委員會，例如：採購評選委

員會等，回歸各單位所屬之專案小組定期列管。

二、請性平會秘書單位協助函發檢核表予各(局)處長室，請各(局)處依限於112年3月底前提供自我檢核表、策進作為及改善方式並核章至(局)處長後回傳秘書單位；本案列入112年第1次性平大會列管追蹤事項。

**提案六**

提案單位：秘書單位（社會處）

案由：本府各單位及所屬一級機關性別聯絡人提升至副主管層級案，提請討論。

說明：

一、 111年7月15日高峰會議主席裁示指示事項七：「審查出的性平缺點項目，不要只提供書面資料，要從源頭改善起，以各局處副處長擔任各單位小組組長，協助單位內推動性平業務」，係請各局處副主管擔任該單位推動性別業務督導協助任務。

二、 經查行政院性別平等會有關「性別聯絡人」定義：「任務為支持協助內部成員提升性別意識，了解性別議題，運用性別主流化工具策略，規劃、制定、統籌、落實推動各項。性別平等政策、計畫、方案，與外部專家學者、其他機關建立合作網絡機制，以達實現性別平等目標」，此與主席裁示之任務項目一致。

三、 爰此，茲將本府各局處之性別聯絡人自111年8月8日提升至副主管層級，配搭各局處設置之性平專案小組機制，先予凝聚局處內部科室意見及共識，使業管事項結合性別意識，形成性別平等業務內容，匯聚各局處之力，以共同促進本府施政能收落實性別平權之效。

四、 本案業於111年11月18日以府社幼一字第1112662726號函週知本府各單位及所屬一級機關。

檔　　號:
保存年限:

附件6

# 雲林縣政府　函

地址：640201雲林縣斗六市雲林路2段515號
承辦人：黃鈺穎
電話：05-5522576
傳真：05-5376827
電子信箱：ylhg29156@mail.yunlin.gov.tw

受文者：孫處長綿鳳

發文日期：中華民國112年1月13日
發文字號：府社幼二字第1122607582號
速別：普通件
密等及解密條件或保密期限：
附件：如主旨（112YG02334_1_16082041009.odt、112YG02334_2_16082041009.doc）

主旨：檢送「雲林縣政府各級單位設置委員會落實性別比例情形檢核表」1份，詳如說明，請查照。

說明：

一、依據本府111年12月26日府社幼一字第1112669883號函發「第57次主管會報暨111年第2次雲林縣政府性別平等委員會」會議紀錄決議事項辦理。

二、經查會議紀錄有關「提案五」決議事項略以：「二、……函發檢核表予各(局)處長室，請各(局)處依限於112年3月底前提供自我檢核表、策進作為及改善方式並核章至(局)處長後回傳秘書單位……」，合先敘明。

三、請各單位依旨揭檢核表列舉項目檢視及填撰所屬委員會設置情形，並請於112年3月31日下班前將核章後之表單以電郵方式擲回秘書單位收整，裨益提報112年第1次性平大會進行列管追蹤作業。

四、倘填撰檢核表遇有疑問者，請洽本縣性別平等委員會秘書

雲林縣政府 112/01/16
1122205220

單位聯繫窗口（黃鈺穎社會工作師，5522576；薛靖茹社會工作師，5523537）。

正本：黃處長杰男、李處長明岳、陳處長璧君、蕭處長德恕、蔡處長蓮日、孫處長綿凰、邱處長孝文、張處長世忠、林處長長造、魏處長勝德、楊處長華興、汪處長令堯、許處長宏博、李處長俊興、陳處長志揚、卓處長宜姿、鄭副處長峰明、曾局長春美、李局長謀旺、林局長文山、張局長永靖、張局長喬維、賴場長俊嘉、曾主任智麟、廖所長培志、林主任金速

副本：本縣性別平等委員會秘書單位(本府社會處) 電子公文交換章 2023/01/16 08:32:04

# 雲林縣政府各級單位設置委員會落實性別比例情形檢核表

填報單位：_____

| 序 | 委員會名稱 | 任期 | 委員總人數 | 男性委員人數 | 女性委員人數 | 男性委員比率(%) | 女性委員比率(%) | 委員會任一性別是否達1/3 | 委員會任一性別是否達40% | 委員會組織規定或設置要點，是否含「委員會委員任一性別比例達三分之一之性別比例原則」相關規範 | 前項若否，有無策進作為 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 範例 | 第10屆雲林縣政府性別平等委員會 | 110.3.20-112.3.19 | 17 | 8 | 9 | 47.06% | 52.94% | ■是 □否 | ■是 □否 | □是 ■否 | 擬於112年上半年度修正要點，納入「委員會委員任一性別比例達三分之一之性別比例原則」相關規範 |
| 1 | | | | | | | | □是 □否 | □是 □否 | □是 □否 | |

| | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 2 | | | | | | | | □是 □否 | □是 □否 | □是 □否 | |

承辦人　　業務主管　　單位主管

※ 填報注意事項：

1.依據「第 57 次主管會報暨 111 年第 2 次雲林縣政府性別平等委員會」會議決議事項辦理。

2.請盤點貴單位業管所屬設置之委員會，並提供該委員會當期委員名冊及設置規定（如要點、實施計畫），若無設置規定，建請提供該委員會成立依據之上位法規，或於組成時採簽辦或依循其他依據等相關佐證資料。

3.本表不敷使用時，請自行增加欄位。

檔　　號:
保存年限:

附件1

# 財政部　函

地址：11673臺北市羅斯福路6段142巷1號
聯 絡 人：李雅萍
電　　話：02-23228356
Email：amy@mail.nta.gov.tw

受文者：雲林縣政府

發文日期：中華民國108年10月1日
發文字號：台財庫字第10803748180號
速別：普通件
密等及解密條件或保密期限：
附件：

主旨：為促進公私部門決策參與之性別平等，貴府公共債務管理委員會委員組成，請以任一性別比例不少於三分之一為原則辦理，請查照。

說明：

一、依據行政院所屬各部會性別平等推動計畫(108年至111年)編審及推動作業注意事項參、性別平等推動計畫屬院層級議題(性別平等重要議題)由行政院函送各部會，請就所涉議題納入性別平等推動計畫之規劃及推動。爰旨述「促進公私部門決策參與之性別平等」係屬院層級議題，包含研議相關措施或修正相關規定，以提升公部門決策參與機制中任一性別比例不少於三分之一之達成比率目標。

二、依公共債務管理委員會組織規程第2條及第3條規定，直轄市及縣(市)公共債務主管機關應分別設公共債務管理委員會(以下簡稱地方公債管理會)，置委員7人至11人。本部前

雲林縣政府　108/10/01
1080557905

於108年6月6日以台財庫字第10803684900號函(諒達)調查地方公債管理會委員性別比例情形，經彙整調查結果，尚有6個地方公債管理會委員任一性別比例未達三分之一。

三、請於辦理地方公債管理會遴聘委員時，配合性別平等推動計畫，朝任一性別比例不少於三分之一之達成比率目標辦理。

正本：臺北市政府、高雄市政府、新北市政府、臺中市政府、臺南市政府、桃園市政府、宜蘭縣政府、新竹縣政府、苗栗縣政府、彰化縣政府、南投縣政府、雲林縣政府、嘉義縣政府、屏東縣政府、臺東縣政府、花蓮縣政府、澎湖縣政府、基隆市政府、新竹市政府、嘉義市政府、金門縣政府、連江縣政府

副本：電子公文交換章 2019/10/01 10:49:44