

# 雲林縣衛生局 111 年第 2 次性別平等專案小組會議紀錄

時間：民國 111 年 7 月 4 日上午 10 時 0 分。

地點：本局 3 樓簡報室。

主席：張委員兼召集人翌君

紀錄：唐美玲

出席人員：詳如簽到表。

## 壹、主席致詞：

出席委員已達法定人數，會議開始，主辦單位有安排看一部微電影，那就先播放觀賞再來討論提案。

## 貳、播放性平微電影

【睜開性別之眼】-110 年行政院點亮性別之眼微電影徵選活動銀獎

## 參、報告事項：

- 一、有關性別平等專案小組會議，每年度至少召開 2 次會議，於上半年(1 月)及下半年(7 月)分別召開。
- 二、111 年第 1 次專案小組於 2 月 23 召開後訂定「本局 111 年度推動性別主流化執行計畫」。
- 三、為落實推動前項計畫並掌握年度執行進度，人事室於 6 月底請各單位提報期中執行進度成果，俾利年底繳交成果報告。

## 肆、討論事項：

案由一：111 年本局各單位推動性別主流化執行計畫期中執行成果報告如附件，提請討論。(提案單位：人事室)

說明：依據「本局 111 年度推動性別主流化執行計畫」辦理。

### 技正補充報告：

本人奉局長指派參加縣府 6 月 30 日性評委員會議，會中提到各機關委員會的任一性別比例要從 1/3 提高到 40%，110 年執行成果的預期效益及達成效益請重新以百分比呈現，另外建議本局針對 COVID-19 防疫上做了哪些因應措施亦可呈現出來，如 COVID-19 發生率、死亡率及院內感染與性別的關係。

### 決議：

- 一、有關「性別影響評估」項目請保健科負責協調哪一科室的計畫來辦理，也可以如技正所提優先就疾管科執掌的 COVID-19 防疫來做性別影響評估或性別統計分析。
- 二、中央每 2 年會實地考評，113 年實地考評將看 111-112 年成果，因此各單位業務中有成立委員會的就要留意提高性別比例 40%。
- 三、人事室彙整的各單位期中執行成果請持續辦理並於年底完成繳交。

**案由二：**性別平等專案小組委員現有 7 位主管擔任，為利業務推動之需，建請納入其餘科室主管，提請討論。(提案單位：人事室)

**說明：**

- 一、性別平等議題不是狹義的男女性別政策而已，只要是涉及社經發展狀況或不同人口需求(例如弱勢族群、高齡長者、嬰幼兒或孕婦等)，這些都是屬於性別平等業務，而性別主流化五大工具包括性別意識培力、性別統計與分析、性別預算、性別影響評估等，其實都涉及本局各科室業務職掌政策，例如幼兒腸病毒防治、愛滋病預防去歧視衛教宣導、強化未滿 3 歲幼兒專責醫師制度計畫、藥癮處遇未成年春暉專案、新住民保健通譯服務、婦癌篩檢、長照服務等。
- 二、另洽詢附屬機關稅務局及環保局由科室主管組成，消防局有小組設置要點但未運作。

**辦法：**審議通過後，簽請局長核定，並發函增聘委員。

**決議：**同意照案通過，另外下次會議請外聘委員參加。

**伍、散會：**上午 10 時 45 分。