

雲林縣111年度性別平等委員會

環境能源與科技組

第 2 次工作小組會議

會議手冊



中華民國 111 年 10 月 5 日
雲林縣政府編印

雲林縣 111 年度性別平等委員會
環境能源與科技組第 2 次工作小組會議

目錄表

一、會議開始	
二、主席致詞	
三、各單位工作報告.....	P. 3
(一) 工作報告	
環保局.....	P. 4
行政處	P. 5
計畫處.....	P. 5
採購中心.....	P. 6
體育場.....	P. 6
(二) 雲林縣性別平等施政方針(111 年 1-8 月執行成果表)	P. 7
四、提案討論.....	P. 17
五、性平新知.....	P. 20
六、臨時動議.....	P. 21
七、主席結論	
八、散會	

各 單 位 工 作 報 告

**雲林縣 111 年度性別平等委員會—環境能源與科技組第 2 次會議
工作報告表**

報告單位	111 年度 1-8 月辦理性平業務工作情形
環保局	一、綜計科:為使環境保護志(義)工明白如何從生活中落實性別平等觀念、建立性別友善環境,於活動中安排性別平等宣導,辦理情形如下: (一)環保志(義)工特殊訓練共辦理 3 場次,於會中進行性別平等宣導,總參與人數:182 人。 (二)於 111 年 7 月 27 日(三)辦理環保志(義)工及水環境巡守隊聯繫會報 1 場次,講師進行性別平等宣導,參與人數:134 人。 二、空噪科: 111 年度預計辦理 26 場次性別平等宣導會議,目前已執行辦理 17 場次宣導會議。 三、廢管科:行政院環境保護署補助本縣辦理 111 年度改善公廁暨提升優質公廁推動計畫,雲林縣政府社會處婦女福利服務中心四樓-性別友善廁所,將修繕座式廁間 2 間、蹲式廁間 2 間及小便斗廁間 1 間,打造男性、女性、中性或跨性別者都能自在使用之廁所。 四、行政科 (一)鼓勵本局女性同仁持續哺餵母乳,原有哺(集)乳室隱密性不足,已遷移至隱密性較佳之空間並加強管理。 (二)為對促進性別平等有正面的影響,持續辦理照明及監視器定期保養維修工作,使其能正常使用。 五、人事室: (一)111 年推動公務人員數位學習實施計畫中包含性別主流化課程,已於 111 年 1 月 20 日通報同仁須完成該課程,需參與人數 99 人,已完成 91 人。 (二)於 111 年 7 月 6 日辦理在地培訓課程中安排性別主流化相關內容,參與人數 41 人。

行政處	111 年度列管自治條例類性別影響評估辦理情形如下： 本府各機關單位共修正自治條例 2 件 一、雲林縣民眾協助警察拘捕人犯傷亡濟助自治條例（修正機關：雲林縣警察局，會辦日期 111.7.19，已完成性別影響估評作業（由王招萍委員審核）。 二、雲林縣加水站衛生管理自治條例（修正機關：雲林縣警察局，會辦日期 111.7.20，已完成性別影響估評作業（由王招萍委員審核）。
計畫處	一、成立計畫處性平專案小組。 二、主管意識培力參訓 95%，同仁性平時數皆達標。 三、性別預算—111 年度 MyData 擴大應用計畫新臺幣 48 萬 16,432 元 四、性別影響評估管考機制—各單位填報前置作業評估表經本處同意備查後完成後續作業。 五、性別統計與分析—本處已完成並放在本處網頁性平專區 六、計畫處網頁建立性別平等專區 七、施政方針指標業務地方創生及 SDGS 增進女性學習機會，提供多元學習管道以女性參與相關會議及課程每半年至少一次為衡量標準皆達預期目標。 八、配合「司法院釋字第七四八號解釋施行法」施行後，各機關表單、資訊系統、網頁及配偶、家長、關係、稱謂調整，提供不同性別的填寫欄位。 九、相關重要施政業務如全民健康運動年皆注意參與性別比例平均避免性別比例落差過大。 十、其他性平宣導：如秘書單位宣導事項轉知同仁。

雲林縣採購中心	一、本府於 111 年 4 月 19 日辦理採購稽核小組第 12 任稽核委員及稽查員業務說明會，本屆男性稽核人員為 38 人，女性稽核人員為 22 人，共計 60 人，男女性別參與比率為 63%：37%，符合任一性別比例不低於三分之一原則之規定。 二、本府於 111 年 7 月 1 日辦理「採購實務研習班」，男性派訓人員為 180 人，女性派訓人員為 157 人，共計 337 人，男女性別參與比率為 53%：47%。
體育場	一、營造友善如廁環境符合便利性及友善性使用需求。 （一）各場館每日維持友善、清潔之環境，並注意避免地面潮溼，隨時清理，以提升公共環境安全。 （二）棒球場哺乳室增設洗手台。 二、改善照明死角及照度不足處之照明狀況。 （一）各場館照明系統定期盤點改善並修繕。 （二）棒球場周邊照明系統改善已完成。

雲林縣性別平等施政方針(111 年 1-8 月執行成果表)

六、環境、能源與科技

序號	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	111 年度執行成果		
						預期 效益	達成 成效	辦理情形 【備註】
1	提升環保人員及志工性別平等知能。	環保局	透過辦理環保志(義)工環境教育活動及特殊訓練課程，增進環境保護志(義)工性別平權意識及認知，使得環境政策領域內的性別及族群隔離降到最小，以期達到人人能平等參與決策。	環保志(義)工	參與課程人數	450	572	1. 4 月 11 日於麥寮鄉三盛社區環保志工特殊訓練辦理性別平等宣導，受訓人數 59 人 2. 4 月 30 日於大埤鄉豐田社區環保志工特殊訓練辦理性別平等宣導，受訓人數 82 人 3. 6 月 12 日於大埤鄉南和社區環保志工特殊訓練辦理性別平等宣導，受訓人數 41 人。 4. 7 月 27 日於虎尾鎮公所虎尾廳舉辦環境保護志(義)工及水環境巡守隊

序號	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	111 年度執行成果		
						預期 效益	達成 成效	辦理情形 【備註】
								聯繫會報海線場，辦理性別平等宣導，與會人數 134 人 5. 8 月 12 日於四湖鄉沙崙湖社區環保志工特殊訓練辦理性別平等宣導，受訓人數 44 人。 6. 9 月 17 日於斗六市公所環保志工特殊訓練辦理性別平等宣導，受訓人數 86 人 7. 9 月 28 日於虎尾鎮公所虎尾廳舉辦環境保護志(義)工及水環境巡守隊聯繫會報海線場，辦理性別平等宣導，與會人數 126

序號	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	111 年度執行成果		
						預期 效益	達成 成效	辦理情形 【備註】
								人。
2	增進客運業者性別平等知能，提供性別友善服務	工務處	本處建議「109 年雲林縣市區汽車客運業營運及服務評鑑」將納入評分指標	客運業者	從業人員言行舉止是否涉及性別歧視及性騷擾	0	0	「110 年雲林縣市區汽車客運業營運及服務評鑑」評鑑結果各客運業者皆無涉及性別歧視及性騷擾之言行舉止
					強化服務人員對性騷擾事件處理能力之訓練/年	1	1	「110 年雲林縣市區汽車客運業營運及服務評鑑」評鑑結果各客運業者每年辦理員工教育訓練至少一次以上
3	消除環境、能源及科技領域性別隔離，營造性別友善環境，尤其數位科技。	環保局	本府各級主管機關及各鄉鎮市公所依需求提報修繕(新建)計畫後，函轉行政院環境保護署申請補助經費。依據男、女廁間及大便器數的比率，鼓勵性別平等權設置性別友善廁所，提供民眾便利舒適如廁空間。	本府各級主管機關及各鄉鎮市公所	提報修繕新建次數	1	1	111 年度優質公廁及美質環境推動計畫-雲林縣政府社會處修繕性別平等廁所 2 處，預計於 111 年 9 月 30 日完工，完成率 100%。
			鼓勵各環境教育設施場所致力於現有性別友善設施之保養維護。教育園區設置育嬰室，提	各環境教育設施場所	育嬰室及哺乳室數量	8	8	1. 劍湖山環境教育園區 3 處 2. 中科虎尾園區

序號	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	111 年度執行成果		
						預期 效益	達成 成效	辦理情形 【備註】
			供舒適之育嬰空間。					污水處理廠 1 處 3. 湖山自來水環境教育園 1 處 4. 湖山水庫環境教育園區 1 處 5. 晁陽綠能休閒農場 1 處 6. 潔綠永續環保未來屋 1 處 (使用雲林科技大學育嬰室)
			透過環境教育相關宣導活動之辦理，集結社區、學校、志工及民眾共同參與，將性別平等理念融入其中，加強性別平權意識及認知，展現推動性別平等多元豐富能量，減少性別落差、城鄉差距及年齡差異。	一般民眾	宣導人次	1,500	2,740	偕同環境教育志工依宣導對象融入性別平等理念，並以教具或圖卡，結合時事及在地環境議題，以生活化的內容推廣。
		建設處	邀請婦女團體參與能源政策相關活動，並提升各項能源會議女性參與率。	女性	能源政策或相關推廣活動	2	2	111 年度能源論壇辦理 1 場次，邀請主婦聯盟參加；有關 112 年度節電業務，你辦理公民參與工作坊 5 場

序號	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	111 年度執行成果		
						預期 效益	達成 成效	辦理情形 【備註】
								次，並邀請主婦聯盟出席。
		城鄉處	設立性別友善廁所及哺乳空間	女性、長者、幼童或行動不便者	每年新增性別友善廁所及哺乳空間數量(間)	3	3	設置完成。
4	建立性別友善學術環境，促進女性參與環境、能源及科技領域	教育處	透過辦理國中小科學展覽會活動，鼓勵女性教師踴躍參與科學領域活動。	女性教師	辦理女性教師科展場次	1	1	國中場 111 年 9 月 14 日舉辦，女性教師參加人數 19 人。 國小場 111 年 9 月 16 日舉辦，女性教師參加人數 33 人。
5	提升公共環境安全設計，包括公共建設(道路、人行道、天橋地下道、公廁、哺乳空間)及大眾運輸工具便利性及友善性，並注意不同性別、年齡及區域等需求，須符合多元友善通用設計理念	工務處	建議「109 年雲林縣市區汽車客運業營運及服務評鑑」將納入評分指標	客運業者	公共空間播放性騷擾防治宣導影片或張貼宣導標語	2	3	「110 年雲林縣市區汽車客運業營運及服務評鑑」評鑑結果本縣轄三家客運業者皆於公共空間播放性騷擾防治宣導影片或張貼宣導標語。
		建設處	改善公共建築物無障礙廁所環境。	行動不便者	符合”建築物無障礙設施設	42	9	原則依雲林縣公共建築物無障礙

序號	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	111 年度執行成果		
						預期 效益	達成 成效	辦理情形 【備註】
					計規範”。			設施勘驗小組每週勘驗一次，實際執行情況依案件量及氣候調整勘驗次數。
		城鄉處	設立性別友善廁所及哺乳空間	女性、長者、幼童或行動不便者	每年新增性別友善廁所及哺乳空間數量（間）	3	3	設置完成。
		水利處	管理之斗六水資源回收中心設置並維護員工哺乳空間	各性別及性別少數者	定期維護員工哺乳空間	1	1	日常維護。
		體育場	改善場館廁所環境，並注意不同性別、族群等需求。	體育場場舍	營造友善如廁環境符合便利性及友善性使用需求。	1	1	每日維持友善、清潔之環境，並注意避免地面潮溼，隨時清理，以提升公共環境安全。
		動植物防疫所	改善所內哺乳空間，並注意特定族群等需求。	女性	營造友善如廁環境符合便利性及友善性使用需求。	1	1	持續維護中。
		消防局	劃設性別友善衣物洗滌空間，設置女性專用洗衣機	女性	外勤消防單位每年女性專用衣物洗滌空間洗衣設備增購數（台）	1	1	本局內勤增購 1 台女性專用衣物洗衣機。
		行政處	本府第一辦公大樓一樓性別友	本府員工及	每日清潔、巡檢	2	2	依契約辦理

序號	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	111 年度執行成果		
						預期 效益	達成 成效	辦理情形 【備註】
			善廁所、親子廁所列入品質管理。督促廠商務必維持友善、清潔之環境，並注意避免地面潮溼，隨時清理，以提升公共環境安全。	洽公民眾	次數			
6	推動環境、能源、科技及交通等之公民參與機制，邀請女性(尤其不利處境者)參與，並確保汙染、公共衛生公共場所安全等資訊公開透明	環保局	辦理機關綠色採購說明會、環保標章說明會及產品碳足跡及減碳標籤說明會，為擴大女性量能，鼓勵及支持女性投入創立各企業生涯，提升我國性別平等整體發展動能，於辦理廣發相關資訊於婦女平台，共同推動環境教育。	機關、民間企業及團體	辦理說明會場次	3	3	運用多元管道，如婦女社群網站等進行會議宣傳；三場說明會性別比為 4:6，女性參與者略多於男性，藉由說明會宣導環境保護知識並加入性別平等理念，提升不同性別在各領域之發展。
		城鄉處	本處設置之都市計畫委員會，委員之任一性別比例不低於三分之一。	女性	每年委員會之任一性別比例不低於三分之一	33%	33%	本處設置之都市計畫委員會等 7 個委員會，女性人數皆達 1/3 以上。
		消防局	製作布條加強宣導，鼓勵女性參加義消團隊。	女性	辦理宣導場次	80	80	提昇女性加入義消團隊詢問度
		水利處	提升水土保持服務女性志工人數	女性水土保持志工	提升女性志工參與比例	35%	58%	女性參加比例增加
		工務處	鼓勵客運業者雇用女性駕駛員或員工	女性駕駛員或員工	每家客運業者新增雇用女性	10	61	本縣轄管客運業者 111 年雇用女

序號	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	111 年度執行成果		
						預期 效益	達成 成效	辦理情形 【備註】
					駕駛員或員工數			性駕駛員或員工 資料:雲林客運女性 22 人，臺西客運女性 39 人，嘉義客運女性 15 人，總計 61 人
		建設處	邀請婦女團體參與能源政策相關活動，並提升各項能源會議女性參與率。	女性	能源政策或相關推廣活動	2	2	111 年度能源論壇邀請主婦聯盟參加。
		農業處	鼓勵女性加入青農行列	女性	每年增加人數	10	105	截至 111 年 8 月底止，青年農民於雲林縣農會登記有案總人數為 2,170 人，其中男性 1,820 人，女性 350 人，女性比例約為 16.12%，女性人數較 110 年增加 105 人。
		文觀處	辦理雲林縣文化資產審議會	文化資產所有人、使用人、管理人或其他利害關係人	場次	2	2	一、辦理雲林縣文化資產審議會：本府為審議雲林縣轄內古蹟、歷史建築、紀念建築、聚落建築群、考古遺址、史蹟、文化

序號	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	111 年度執行成果		
						預期 效益	達成 成效	辦理情形 【備註】
								景觀、古物、傳統表演藝術、傳統工藝、口述傳統、民俗、傳統知識與實踐、文化資產保存技術及保存者等相關事項，設置雲林縣文化資產審議委員會，並訂定本要點。 二、111-112 年度雲林縣文化資產審議會（古蹟、歷史建築、紀念建築、聚落建築群、史蹟及文化景觀組）審議委員 14 人，由男性 10 人，女性 4 人組成。 三、召開兩場次文資審議會： （一）第一場： 會議名稱：111 年度雲林縣文化資

序號	推動策略	主責單位	實施方法	實施對象	衡量標準	111 年度執行成果		
						預期 效益	達成 成效	辦理情形 【備註】
								產審議會（古蹟、歷史建築、紀念建築、聚落建築群、史蹟及文化景觀組）第 1 次審議會 辦理日期： 111. 04. 20 參與人次：28 （二）第二場： 會議名稱：111 年度雲林縣文化資產審議會（古蹟、歷史建築、紀念建築、聚落建築群、史蹟及文化景觀組）第 2 次審議會 辦理日期： 111. 09. 05 參與人次：43

提 案 討 論

提案一

提案單位：秘書單位（社會處）

案由：有關建置「雲林縣政府性別友善環境評核指標」案，提請討論。

說明：

- 一、依據111年行政院辦理雲林縣政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫實地訪評綜合座談紀錄辦理。
- 二、中央訪評委員建議，有關本縣建構性別友善環境方面，曾於110年度本府辦理全國中等學校運動會前聘請專家學者，會同跨局處聯合就運動賽事之軟硬體設備及民眾服務等，循「雲林縣性別友善環境評核指標」進行相關檢核及管考，此作為良善，爰相關檢核機制應建立正式流程，以作為本縣大型活動之檢核指標並據以執行，有助於提升性別平等的水平。
- 三、經查為因應前次全中運性別友善環境檢核案，本府社會處業參照臺中市政府之版本制定相關評核指標，惟前揭指標係為運動賽事量身打造，需重新檢視並修訂為合適本縣大型活動之評核依據。
- 四、經副縣長口頭裁示，各工作小組應依分工屬性完成相關跨局處合作事項，本工作小組為「環境能源與科技」組，係參考同列性別平等業務訪評第二組且獲評優等之苗栗縣政府策進作為，類推適用由本小組進行性別友善環境評核指標。

辦法：

- 一、請各出席單位代表針對指標草案（如附件三）內容提出建言，並訂出適用評核之活動規模（如：人數、場地大小）。
- 二、如本案所提之指標草案確為可執行之版本，將提案報請今（111）年度第二次性平大會由本縣性平委員核備，並週知本府各級單位據以執行。

決議：

提案二

提案單位：秘書單位（社會處）

案由：有關「環境能源與科技」組秘書單位更替一案，提請討論。

說明：

- 一、依據本組111年度第1次工作小組會議紀錄主席裁示及本縣111年度第1次性平大會會議紀錄何振宇委員建議事項辦理。
- 二、有關本組成立始末，為110年度兩次性平大會討論並決議而成的嶄新分組，本組成員涵蓋本府一、二級相關專業領域之局處單位，考量工作小組首度運作之所需，爰由社會處代為擔任本組之秘書單位，期待未來運作機制順暢成熟，可由專業領域之局處帶領前進，裨益相關議題扣緊性平業務工作以深入探討。
- 三、又，本縣性平委員於大會建議本府儘早訂出明確代理時間，以一年時間由代理單位建立運作機制，來年由新秘書單位帶領討論工作小組之運作內涵。
- 四、本組業運作將屆一年，係需針對本縣性平委員建議事項有所回應，據以調整本組之秘書單位。

辦法：

- 一、依據《雲林縣性別平等施政方針(110-112 年)》之環境、能源與科技篇，相關辦理單位為環保局、工務處、建設處、教育處、城鄉處、水利處、體育場、動植物防疫所、消防局、農業處、文觀處、行政處，成立本組亦將計畫處、採購中心納為小組成員，合計14個單位，由其中推派一單位任秘書單位，更替方式或任期可另為協商。
- 二、為協助小組運作順遂，本縣性別平等委員會秘書單位將固定列席，提供相關諮詢及參與議案討論。

決議：

性平新知分享

（如附件二）

臨時動議

附 件

附件一

雲林縣政府各局處性平業務推動管考表

附件二

APEC 促進電信業性別平等與包容成長工作坊

附件三

「雲林縣政府性別友善環境評核指標」

(草案)