

# 雲林縣政府社會處性別平等專案小組111年第2次會議 會議紀錄

壹、會議時間：111年8月15日(星期一)上午9時00分

貳、會議地點：本縣婦女福利服務中心3樓會議室

參、主席：林處長文志(陳專員仲屏代)

肆、出席人員：如簽到簿

伍、主席致詞：(略)

記錄：薛靖茹社工師

陸、各會議辦理情形及決議事項報告

一、111年第1次性別專案小組：

- (一)有關「性別統計及性別分析」每年編製1篇，自111年起輪派順序為身障科、社救科、社工科、婦幼科、老福科。
- (二)有關「性別影響評估」每年編製1篇之輪派順序，自111年起輪派順序為社工科、身障科、社救科、老福科、婦幼科。
- (三)有關「雲林縣性別平等施政方針(110-112年)」之年度預期效益，業已回報達成值及辦理情形，並彙整提送本縣性平大會備查。

柒、性平新知分享

一、行政院辦理「APEC促進電信業性別平等與包容成長」國際工作坊

(一)工作坊時間：2022年7月27-28日

(二)工作坊摘要：

1. 為呼應 APEC 倡議之「網路及數位經濟路徑圖」及「2019-2030 拉塞雷納婦女與包容性成長路徑圖」，我國去(110)年獲 APEC 經費補助辦理「促進電信業性別平等與包容成長」計畫，期了解 APEC 區域女性投入電信產業之現況與挑戰，並提出政策與措施建議參考。
2. 自 2019 年起疫情衝擊全球經濟，女性及弱勢群體深受影響，疫情亦加速數位轉型及資通訊等遠端工作興起；隨資通訊科技的發展和智慧行動裝置的廣泛使用，數位經濟時代的工作型態與職場所需能力不斷改變中，資通訊產業人才持續短缺，為電信等資通訊產業帶來許多新機會。
3. 根據全球行動通訊系統協會(GSMA)2015年調查，亞太地區女性員工在

- 整體電信業中僅占 28%，位居中階管理職及資深領導職的比例則分別為 19%與 15%。然而，Harvard Business Review 及 McKinsey & Company 的研究均指出，多元性與包容性（diversity and inclusion）程度越高的公司，越能吸引人才、激發創新想法，進而增進生產力及市場競爭力。
4. 我國 APEC 婦女經濟政策夥伴關係（PPWE）工作小組中提出「促進電信業性別平等與包容成長」計畫，透過辦理國際工作坊，邀請電信業女性領導者及推動職場性別友善的電信企業分享經驗，鼓勵 APEC 區域內女性突破障礙投入電信產業，促進電信產業更具性別包容性與多元性。

捌、歷次提案暨會議決議列管執行情形

雲林縣政府社會處性別平等專案小組 111 年第 1 次會議

決議分辦表

序號	案由	決議 列管事項	執行 科室	執行情形	列管情形
1	<p><b>案由：</b> 有關「性別統計及性別分析」每年編製 1 篇之提報科室輪派順序，提請討論。</p> <p><b>說明：</b> 一、依據「雲林縣政府各機關推動性別主流化實施計畫」第 5 點第 3 項及「111 年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵評審項目衡量標表」第二、(五)辦理。 二、為落實性別主流化工具推動，本府各局處暨所屬一、二級機關，每年編製性別統計與性別分析報告各 1 篇，並將該報告提送性別平等專案小組研析，據以修訂、調整政策。</p> <p><b>辦法：</b> 一、有關各科相關輪派順序，提請委員討論。</p>	<p>性別統計及性別分析報告，自 111 年起輪序為身障科、社救科、社工科、婦幼科、老福科。</p>	<p>身心障礙福利科</p>	<p>詳見 附件一、二</p>	<p><input type="checkbox"/>持續列管 <input checked="" type="checkbox"/>解除列管</p>

	<p>二、如蒙本會決議通過，請依輪序決議填寫，並提送 111 年第 2 次性平專案小組報告。</p>				
2	<p><b>案由：</b> 有關「性別影響評估」每年編製 1 篇之輪派順序，提請討論。</p> <p><b>說明：</b></p> <p>一、依據「雲林縣政府各機關推動性別主流化實施計畫」第 5 點第 5 項及「111 年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵評審項目衡量標表」第二、(四)辦理。</p> <p>二、為落實性別主流化工具推動，本府各局處暨所屬一、二級機關，每年需辦理性別影響評估，性別影響評估包涵計畫案或自治法規。</p> <p>三、性別影響評估辦理方式，運用性別統計及性別分析進行評估檢討，邀請性別平等專家(如：性別主流化人才資料庫/性別平等委員會)參與；依據性別影響評估結果，視需要調整計畫或法案內容。</p>	<p>性別影響評估報告，自 111 年起輪序為社工科、身障科、社教科、老福科、婦幼科。</p>	<p>社會工作科</p>	<p>詳附件三</p>	<p><input type="checkbox"/>持續列管</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>解除列管</p>

<p><b>辦法：</b></p> <p>一、有關各科輪派順序，提請委員討論。</p> <p>一、如蒙本會決議通過，請<u>依輪序決議填寫，並提送 111 年第 2 次性平專案小組報告。</u></p>				
---	--	--	--	--

## 玖、專案報告

### 一、「雲林縣身心障礙生活補助性別統計」及「111 年度身心障礙者家庭照顧者支持服務整合計畫服務使用者及服務提供者性別議題分析」專案報告

(報告單位：身障科)

#### 葉委員紋穗建議：

1. 雲林縣交通不便，辦理課程接送困難，應如何做因應？
2. 家庭照顧者參與研習時，其受照顧者應如何獲得妥適照顧，例如：短期臨托等，建議可再多加闡述。

#### 賴委員永明建議：

1. 建議未來可規劃發展適合男性的照顧支持方案。
2. 建議未來可規劃女性抒壓相關方案。

#### 鄭委員瑞隆建議：

1. 身障補助表需要釐清，是補助個人還是家戶長，可再補充說明。
2. 建議思考如何減少身障生活補助人數，如透過提升教育程度、就業競爭力、就業項目加值，獲得較高所得的工作，非僅基礎的勞力工作，並促進優質收入及競爭力，須有符合現代化就業趨勢的教育或職訓類別等，可與勞青處再行討論。
3. 家戶內照顧身障者有 8 成以上為女性，女性之勞動付出是有金錢價值的。如何職場男性能清楚知道，可從教育及社會宣導著手，以提升男性投入家戶照顧的意願比例，亦降低身障者家戶照顧女性化明顯趨勢，舒緩女性照顧者壓力。
4. 雲林縣農村婦女高齡化、家事照顧化、數位落差、參與休閒活動不便等，都是壓

力來源之一，建議可規劃專案，將訪視員或活動帶領者直接進入社區，降低使用者因交通不便而無法參與活動或課程的機率；也可考慮可加入衛生局服務，以提升偏鄉農村有投入家事照顧或身障者照顧之高齡化婦女的休閒娛樂等。

**許委員惠雯建議：**

1. 照顧者主要是高中職以下，女性在高負荷量 40%、中負荷量 34%，女性在大眾交通使用需求率高於男性，女性對休閒課程的參與受益人次比例高；綜觀女性照顧者想離開家、有休閒喘息需要，若有其需要透過改善交通不便來促成。
2. 未來規劃辦理相關休閒活動，透過多元交通接送，例如：使用遊覽車，推動達成女性離家喘息持續往下走的目標。
3. 女性照顧者多為中高負荷，建可多加敘述 110 年為何女性照顧者數據驟降原因。

**蔡委員盈柔建議：**

1. 有關本服務計畫的收案的標準，所有進案的家庭都能接受到方案的支持與關懷，不知社工收案評估的標準為何？
2. 開案的指標，回應到計畫的內涵及服務對象的篩選機制，特別在家庭的型態也會影響照顧者的選擇，會不會有相對應的影響？未來可以考慮針對家庭型態作分析。

## **二、「雲林縣 111 年社會工作 EAP(員工協助支持-心理諮商)方案」專案報告**

**(報告單位：社工科)**

**鄭委員瑞隆建議：**

提供心理諮商是很直接的協助，有關員工跟員工之間或員工跟組織之間的問題是否有協助調解關係的功能，未來可以寫進報告內。

## 玖、提案討論

提案單位：婦幼科

案由：有關本府委員會落實性別比例情形，提請討論。

說明：

一、依「113年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵評審項目衡量標表」指標四、提升女性公共參與情形-(二)委員會落實性別比例情形。(3分)

1. (縣)市本機關(含一級單位)及所屬一級機關之所屬委員會(任務編組)委員(成員)任一性別比例達三分之一之達成率。(達80%以上，1分)
2. (縣)市本機關(含一級單位)及所屬一級機關之所屬委員會委員任一性別比例達40%之達成率。(達40%以上，得1分)
3. 所屬委員會委員任一性別比例已達成三分之一者，將三分之一性別比例原則納入組織規定或設置要點之達成率。(達50%以上，得1分)

二、截至110年底，本處共成立11個委員會，性別比例分佈如下：

序	委員會名稱	委員總人數	男性委員人數	女性委員人數	男性委員比率	女性委員比率	委員會任一性別是否達1/3	委員會任一性別是否達40%	科室
1	本縣公益彩券盈餘分配款專戶管理委員會	17	7	10	41.18	58.82	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	身障科
2	本縣身心障礙者權益保障促進小組委員	15	10	5	66.67	33.33	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	<input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否 (任一性別需6人以上)	身障科
3	本縣老人福利推動小組	13	7	6	53.85	46.15	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	老人科
4	本府第5屆經濟弱勢戶自立脫貧委員會	14	8	6	57.14	42.86	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	社教科
5	本縣政府兒童及少年性剝削	15	5	10	33.33	66.67	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	<input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否 (任一性別需6)	社工科

	防制諮詢會委員							人以上)	
6	本縣政府兒童及少年虐待事件防治小組	8	5	3	62.5	37.50	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	<input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否 (任一性別需 4 人以上)	社工科
7	本縣政府家庭暴力、性侵害及性騷擾防治委員會	21	8	13	38.10	61.90	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	社工科
8	第 10 屆雲林縣政府性別平等委員會	17	9	8	52.94	47.06	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	婦幼科
9	本縣發展遲緩兒童早期療育推動小組	16	8	8	50	50.00	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	婦幼科
10	本縣兒童及少年福利與權益促進委員會委員	13	8	5	61.54	38.46	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	<input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否 (任一性別需 6 人以上)	婦幼科
11	本縣居家式托育制度管理委員會委員	13	5	8	38.46	61.54	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	<input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否 (任一性別需 6 人以上)	婦幼科

**辦法：**

- 1、建請任一性別比例未達 40%之委員會，於下次改聘名單併同考量性別比例。
- 2、建請各單位逕行檢視並修正委員會組織規定或設置要點，將委員會委員任一性別比例達三分之一之性別比例原則納入規範事宜。

**決議：照案通過**

**拾、散會：上午 10 時 30 分**