

雲林縣政府 111 年度  
各局處性別平等施政計畫

# 雲林縣政府暨所屬一、二級機關 111 年 推動公務人員性別平等意識教育訓練實施計畫

## 壹、依據

- 一、雲林縣政府各機關推動性別主流化實施計畫
- 二、雲林縣性別平等教育推動計畫
- 三、公務人員訓練進修法及其施行細則。

## 貳、目的

為落實友善性別職場環境，期透過性別意識相關研習課程，強化公務同仁對於不同性別處境及立場的感受，進而體現性別平權環境，營造友善溫馨職場環境，並內化性別平權意識融入公務政策普世價值。

## 參、現況分析(含執行成果)

110 年度受 COVID-19(嚴重特殊傳染性肺炎)疫情關係，5 月至 10 月間實體訓練課程暫緩辦理。

為推動公務人員性別平等意識，自 110 年 1 月 1 日至 110 年 12 月 31 日止，以混成訓練方式(實體研習及數位學習)搭配隨班宣導方式進行，執行成果如下：

- 一、實體研習部分，共辦理 6 場次，計 517 人。
- 二、數位學習部分，將「解謎性騷擾」、「從多元性別到多元成家」、「性別與社會福利」等 3 門課程納入本縣 110 年推動公務人員數位學習實施計畫組裝課程中，選讀人數計 1 萬 2,200 人次。

肆、實施期程：111 年 1 月 1 日至 111 年 12 月 31 日

## 伍、辦理方式

以實體研習搭配數位學習方式辦理各研習場次，方式如下：

## 一、實體研習：

- (一) 主管研習：透過多元形式方式辦理性別意識培力研習（如讀書會、工作坊及電影賞析等各方式），以提升主管（同仁）性別平權意識；對象以本府暨所屬機關主管人員為主，非主管人員為輔。
- (二) 普遍性訓練：辦理性別議題教育研習，聘請專家、學者擔任教育訓練講座，以期透過各項教育訓練有效將性別平權觀點納入政策、方案、計畫、預算中，以營造性別友善環境；對象為本府暨所屬機關、學校同仁。
- (三) 專業性訓練：由各單位視自身業務情形，以將性別議題融入自身業務或是深化同仁性別意識為導向，辦理各項專業性訓練，強化同仁對性別議題之認識及運用；由本府各單位暨所屬一、二級機關辦理，對象為本府暨所屬機關、學校同仁。

二、數位學習：善用網路資源，自「e等公務園+數位學習平臺」挑選合適數位學習課程，納入本府年度數位學習推動計畫中，結合行政獎勵，鼓勵同仁不受時空限制，隨時利用數位設備進行學習；預計將「性騷擾」、「多元性別」及「CEDAW」等三面向相關課程納入年度套裝課程中，供同仁選讀。

三、搭配中央函頒之性別主流化相關教育訓練測驗題目，於年度辦理相關研習場次時，抽樣一班對參訓人員進行前測及後測。

## 陸、預期效益

一、藉由多元形式辦理之性別意識培力研習課程，提升同

仁性別平權意識、活絡性別平權意識之滲入及增加同仁參訓之意願。

二、活用數位學習資源及行政獎勵措施，提高同仁學習誘因及性別平權學習涵蓋率。

三、透過對參訓人員實施前、後測，精進參訓者對課程吸收程度及訓練之有效性。

柒、經費來源：由本府暨所屬一、二級機關相關預算支應。

## 民政處 111 年度性別平等業務實施計畫

### 壹、緣起：

落實本縣性別平等宣導執行工作，並推展性別平等宣導及其他執行事項。

### 貳、依據：

- 一、性騷擾防治法
- 二、性別工作平等法
- 三、性別平等教育法
- 四、性侵害犯罪防治法
- 五、性別平等教育法施行細則
- 六、雲林縣性別平等教育推動計畫

### 參、目的：

透過辦理各項活動時加強宣導各單位落實性別平等，建立性別意識，消弭性別歧視，促進多元性別之平權。

### 肆、主辦單位：雲林縣政府

### 伍、實施期程：111 年 1 月 1 日至 111 年 12 月 31 日。

### 陸、工作項目：

- 一、透過各項教育訓練及本處辦理各項活動、研習時，加強性別平等宣導。
- 二、發展具備在地婦女觀點之政策，活化婦女組織，對原住民女性、部落領袖、教會牧者、新住民女性、新住民配偶之家庭與新住民人口集中之鄉鎮加強進行性別意識培力，增加其參與公共事務之機會。
- 三、設置「雲林縣戶政入口資訊網」性別主流化專區，透過網站的宣導，提升網站瀏覽人性別平等意識，讓性別角色能獲致更為平等的成長與發揮。
- 四、加強對轄內各鄉鎮市公所及村里宣導性別平權觀念，消除傳統文化的性別歧視，使多元性別特質及經濟相對弱勢之婦女得到合理公平的對待。
- 五、維護受家暴新住民之權益，避免在歸化過程中，婚姻移民的基本人權受到侵害。
- 六、加強本縣替代役役男性別平等意識，提昇役男對職場性騷擾及性剝削、兒童及少年性交易的防制觀念，落實兩性平權政策。

## 柒、預期效益

1. 關懷遠道來台的新住民，引導新住民參與各項活動的習慣，提升新住民多元學習的認知與技巧，並藉以進行文化交流。
2. 增加遠道來台的新住民們彼此間家鄉情感的交流與台灣生活經驗的分享。
3. 於「雲林縣戶政入口資訊網」設置性別主流化專區，透過網站的宣導，提升網站瀏覽人性別平等意識，讓性別角色能獲致更為平等的成長與發揮
4. 藉由辦理寺廟負責人座談會，邀請本府社會處婦幼及少年福利科業務承辦宣導性別平等講習，以改變傳統文化性別歧視觀念。
5. 於轄內各新鎮市公所調查轄內宗教團體設立性騷擾申訴管道、訂定防治措施及辦理教育訓練情形，並張貼「性騷擾防治申訴及調查處理要點」及「拒絕性騷擾海報」，並配合宣導。
6. 藉由辦理本縣替代役役男法紀教育，邀請專業講師宣導性別平等政策，消弭性別歧視觀念。

## 捌、活動經費概算

民政處							
計畫經費總額：元，申請金額：元							
經費項目	計畫經費明細				辦理科別	備註	
	單價(元)	數量	總價(元)	說明			
業 務 費	111年宗教寺廟負責人座談會活動經費	5,000	1(年)	5,000	每年辦理2場次	宗教禮俗科	由相關經費項下支應，不另行編列
	111年新住民生活適應輔導班中央補助經費	54,000	1(年)	54,000	每年辦理1場次	戶政及新住民科	
	111年新住民生活適應輔導班自籌經費	9,529	1(年)	9,529	每年辦理1場次	戶政及新住民科	
	111年替代役役男法紀教育中央補助經費	2,000	1(年)	2,000	預計每年辦理4場次(2場法紀教育2場在職訓練)	兵役科	
	111年村里幹事社工化研習	49,460	1(年)	49,460	每年辦理1場次	自治行政科	
	111年原住民族社會教育學習型計畫	13,850	1(年)	13,850	預計每年辦理2場次	自治事業及客家事務科	
	小計	133,839					
雜支							
合計	133,839		133,839				
所編列經費得以相互勻支							

## 財政處 111 年度性別平等業務實施計畫

### 壹、緣起：

落實性別平等，推展性別平等教育宣導及相關事項。

### 貳、依據：

- 一、性騷擾防治法
- 二、性別工作平等法
- 三、性別平等教育法
- 四、性侵害犯罪防治法
- 五、性別平等教育法施行細則
- 六、雲林縣性別平等教育推動計畫

### 參、目的：

加強宣導性別平等，消弭性別歧視，促進多元性別之平權。

### 肆、主辦單位：雲林縣政府

### 伍、實施期程：111 年 1 月 1 日至 111 年 12 月 31 日。

### 陸、工作項目：

- 一、有關任務編組成員，注意性別比例。
- 二、參加研習課程，注意性別比例。
- 三、應徵職缺人員無性別限制。

### 柒、經費：無經費編列之需。

## 雲林縣建設處 111 年度性別平等業務實施計畫

壹、緣起：落實本縣性別平等教育執行工作，並推展性別平等教育宣導及其他執行事項。

貳、依據：

- 一、性騷擾防治法。
- 二、性別工作平等法。
- 三、性別平等教育法。
- 四、性別平等教育法施行細則。
- 五、雲林縣性別平等教育推動計畫。

參、目的：透過辦理各項活動及業務宣導，加強性別平等觀念，建立無性別歧視工作環境，促進多元性別地位之實質平等。

肆、實施辦法：

- 一、主動辦理「職場平權性別平等」法令宣導會。
- 二、推動工業區主動關懷及輔導辦理並落實性平教育訓練及性騷擾防治宣導活動。
- 三、透過法令宣導，建立性別平等觀念，並落實業務執行，增進民眾多元性別平等意識，預防歧視偏見。
- 四、於工業區廠商聯繫會報進行防治性騷擾等發令宣導，加強宣導諮詢專線 1995 及申訴管道。

伍、經費：由年度預算調整支應。

## 工務處 111 年度性別平等業務實施計畫

### 壹、緣起：

落實本縣性別平等宣導執行工作，並推展性別平等宣導及其他執行事項。

### 貳、依據：

- 一、性騷擾防治法
- 二、性別工作平等法
- 三、性別平等教育法
- 四、性侵害犯罪防治法
- 五、性別平等教育法施行細則
- 六、雲林縣性別平等教育推動計畫

### 參、目的：

提高本縣高齡、行動不便者或其他弱勢族群乘坐公共運輸之便利性

### 肆、主辦單位：工務處

### 伍、實施期程：111 年 1 月 1 日至 111 年 12 月 31 日。

### 陸、工作項目：

- 一、鼓勵本縣市區客運業者購買並使用無障礙大客車提供服務
- 二、建置智慧型候車設施提供民眾簡單清楚候車資訊
- 三、透過空汙基金補助，持電子票證搭乘市區公車享上下車刷卡免費。
- 四、透過市區公車評鑑，檢視縣內市區公車業者是否落實性騷擾相關規範。

### 柒、預期效益

1. 建構完整與友善的公共運輸環境

2. 增加民眾搭乘市區公車意願，鼓勵長者使用公共運輸運具
  3. 落實市區客運業者於性騷擾防治上之規範
- 捌、經費:由年度預算調整支應，爰無需另編經費。

# 雲林縣 111 年度「友善校園」學生事務與輔導工作 性別平等教育總體計畫

## 壹、緣起：

因應「性別平等教育法」修法及相關配套法規之修訂，本計畫旨在增進學校人員對相關法令的認知，並提升處理校園性別事件問題之能力，以全面落實推動校園性別安全。

為實踐性別平等教育法的精神，以「尊重差異、突破刻板」為核心思想，採「融入式教學」方式，並透過活動及宣導，增強學生對於性別平等的觀念，以降低性別事件之發生。

鑒於近期兒少遭網路性剝削案件頻傳，加上網路與智慧型手機使用普及，建立正確使用網路之知識觀念，實為刻不容緩之要務。

## 貳、依據：

- 一、教育部國民及學前教育署 111 年度「友善校園」學生事務與輔導工作計畫。
- 二、雲林縣 111 年度「友善校園」學生事務與輔導工作計畫。

## 參、目的：

- 一、厚植學校性別平等教育資源，建立無性別歧視的教育環境，以實現性別平等的目標。
- 二、協助學校性別平等教育組織之運作與發展並提供相關問題之諮詢。
- 三、充實各項教學資源，書刊雜誌及媒體資訊並透過資源中心網站或其他方式，供師生及家長運用與諮詢，俾能建立性別正確理念，以強化資源中心學校之功能運作及橫向聯繫。
- 四、協助學校發展性別平等教育有關之教學媒體、宣導資料、性別平等教材且提供充分資訊，讓各領域教學自然地融入性別平等教育之概念。
- 五、透過性別平等教育作品展示宣導，提升社區民眾及家長對性別平等教育的認知，進而營造社區與家庭對性別意識觀念的尊重及友善互動的氛圍。

## 肆、辦理單位：

- 一、指導單位：教育部國民及學前教育署
- 二、主辦單位：雲林縣政府教育處
- 三、承辦單位：雲林縣立西螺國民中學、雲林縣西螺鎮文昌國民小學
- 四、協辦單位：雲林縣立崙背國民中學、雲林縣林內鄉九芎國民小學、  
雲林縣西螺鎮文興國民小學

伍、實施方式：

- 一、辦理線上檢核作業或到校督導訪視各校性平會之運作及性平教育之實施成效，以落實性平法相關規定。
- 二、辦理相關專業知能課程，以強化教育人員對相關法令的認知，提升處理性別事件的能力與敏感度，以落實校園安全。
- 三、透過示範觀摩活動經驗交流，鼓勵教師依不同課程，發展融入式之教材或教學模式。
- 四、架設資源中心網站提供各項教育資源、教材天地、研究園區、諮詢服務、法令政策及相關最新消息。
- 五、辦理學生性別平等教育海報比賽，並展出相關性別平等教育優秀海報作品，進而提升社區民眾的性別平等意識。

陸、實施原則：

- 一、可行性：宣導溝通，營造人文與性別和諧校園導向。
- 二、具體性：循序漸進，兼顧時程效率，消除性別刻板意識、偏見。
- 三、統整性：多元參與，結合資源共享，融入各領域教學。
- 四、研發性：結合社會資源、共同解決性別平等教育問題。

柒、實施內容：

編號	執行項目	辦理單位	經費概算(暫定)補助款及縣自籌	辦理期程
1	國中性別平等教育資源中心學校	西螺國中	100,000 元整	111 年1~12 月
2	國小性別平等教育資源中心學校	文昌國小	100,000 元整	111 年1~12 月
3	性別平等教育議題研討暨課程觀摩工作坊	崙背國中	50,000 元整	111 年 7 月

編號	執行項目	辦理單位	經費概算(暫定) 補助款及縣自籌	辦理期程
4	校園性侵害性騷擾或性霸凌事件調查 專業人員進階培訓	文興國小	100,000 元整	111 年 7 月
5	校園性侵害性騷擾或性霸凌事件調查 專業人員初階培訓	九芎國小	100,000 元整	111 年 8 月
6	學生情感教育與懷孕事件防治與處理 種子老師研習	西螺國中	30,000 元整	111 年 8 月
7	教育部校安通報暨校園性侵害騷擾或 性霸凌事件回復填報系統操作教育訓 練暨疑義說明	文昌國小	30,000 元整	111 年 9 月
8	國中小性別平等教育委員會運作工作 坊	西螺國中	50,000 元整	111 年 9 月
9	雲林縣性別平等教育委員會運作相關 計畫	教育處	120,000 元整	111 年 1~12 月
經費合計			670,000 元整	

捌、預期效益：

- 一、充實的教材及教學媒體能讓教師展現出更豐富活潑的教學內容，讓學生擁有正確的性別平等觀念。
- 二、透過概念的宣導與防制，讓學生學習如何自我保護，拒絕性侵害、遠離性騷擾、性霸凌、性剝削，並認清生命價值，更進一步發揮生命的意義。
- 三、鼓勵教師研發教材、教法，融入性別平等教育觀念，符合十二年國教課程的目標。
- 四、以學校為中心，讓性別平等教育觀念由點，與家長連成線，進而拓展到整個社會面，形成一個無性別歧視、和諧快樂的友善校園。

玖、附則：

- 一、為核實計算研習進修時數，全天課程簽到退計 4 次(分為上午簽到、上午簽退、下午簽到、下午簽退)；課程開始後 15 分鐘不再受理簽到，亦不開放早退。
- 二、參加研習人員及工作人員請各級學校給予公假登記，全程參與者始核予研習時數。
- 三、承辦學校辦理有功工作人員，依據「雲林縣公立中小學及幼兒園授權獎懲案件獎懲標準表」第六點規定辦理敘獎。

四、為響應環保請參加人員自備環保杯具、環保筷，以達節能減碳之效。

拾、本計畫奉核定後實施，修正時亦同。

## 農業處性別平等業務實施計畫

### 壹、緣起：

落實本縣性別平等教育執行工作，並推展性別平等教育宣導及其他執行事項。

### 貳、依據：

- 一、性騷擾防治法
- 二、性別工作平等法
- 三、性別平等教育法
- 四、性侵害犯罪防治法
- 五、性別平等教育法施行細則
- 六、雲林縣性別平等教育推動計畫

### 參、目的：

利用所轄媒體通路，加強宣導性別平等，以建立民眾性別意識，消弭性別歧視，促進多元性別之平權。

### 肆、主辦單位：雲林縣政府

### 伍、工作項目：

- 一、輔導農會會員及幹部、農民進行性別意識培力，提升女性參與程度，並增加女性進入決策階層之可能性。  
(農業團體輔導科)
- 二、輔導漁會之會員及幹部、漁民進行性別意識培力，提升女性參與程度，並增加女性進入決策階層之可能性。(漁業科)
- 三、推廣無害環境的農業技術，支持有機小農之發展。(農務發展科)
- 四、鼓勵綠色消費、使用在地食材，以減少食物里程並提

高食物安全。(企劃行銷科)

五、平時配合相關局處需求，張貼文稿宣導性別平等相關內容。(農業團體輔導科)

六、檢視農業處網頁資訊是否違反性別平等相關法令(森林保育科)

七、檢視農、漁會之平面及電子媒體是否違反性別平等相關法令。(農業團體輔導科、漁業科)

陸、經費：於補助農會興建農業推廣本縣農特產品與供運銷相關設施、辦理教育訓練、業務推廣及檢討…等中，增加性別平等教育訓練與宣導活動的補助。

## 111 年婦女福利暨婦女權益年度施政計畫

壹、目的：促進本縣婦女自我意識、提升婦女福利服務品質、強化弱勢婦女支持服務。

貳、經費來源：

- 一、衛生福利部社會及家庭署等中央政府
- 二、中央及地方公益彩券盈餘分配款
- 三、本府 111 年度經費預算
- 四、團體自籌

肆、計畫內容：

- 一、依據各項社會福利法令，辦理婦女福利工作，使弱勢民眾因本計畫之辦理，得以接受照顧。
- 二、辦理特殊境遇家庭及其他婦女福利各項補助。

伍、婦女福利服務工作項目：

一、辦理婦女權益與婦女福利服務活動

- (一) 辦理方式：知性講座、成長團體、展覽、電影欣賞、研習、訓練及宣導…等多元方式。
- (二) 辦理內容：須具備主題性，如婦女福利、婦女社團組織能力培訓、婦女權益、性別主流化、性別平等促進、推動婦女參與志願服務。

(三) 辦理主題與內容—

1. 婦女成長團體：辦理系列性成長性活或同儕團體，提供婦女社會支持。
2. 婦女社團組織能力培訓：辦理系列課程，提升在地婦女團體量能。
3. 婦女志願工作隊人員在職訓練：定期舉辦婦女志願工作隊人員在職訓練，提升服務品質。
4. 農村婦女權益巡迴講座：辦理農村婦女權益及福利研習或講座，提供農村及鄉村婦女受教權。
5. 銀髮婦女健康及安全研習：與鄉鎮市老人會或社區發展協會合作辦理。

6. 辦理性別主流化（包含婦女權益與性別平等）等研習
7. 婦女福利分區座談：補助鄉鎮市公所辦理。
8. 婦女福利及婦女權益宣導
9. 辦理婦女福利補助說明會

## 二、辦理婦女學苑

- (一) 辦理方式：每班期為期 2-3 個月以上，申請補助時需檢附講師名冊、課程表及招生報名表。
- (二) 辦理內容：婦女福利、婦女法令政策、婦女權益、性別主流化、性別平等促進、婦女社區參與（營造）、婦女團體領導人培訓、婦女經驗分享、婦女社團組織能力培訓等。

## 三、性別意識多元化培力課程研習計畫

- (一) 辦理方式：知性講座、成長團體、親職教育、研習、研討會、訓練。
- (二) 辦理內容：CEDAW 法規及一般性建議、專業知能、法令政策傳遞、組織規劃能力、經驗分享、最新性別趨勢。

## 四、新住民福利服務

- (一) 辦理新住民家庭服務中心相關服務業務。
- (二) 辦理「新住民社區關懷據點」服務業務。
- (三) 辦理新住民相關服務措施：包含權益保障、生活適應輔導、家庭關係、多元文化、互助支持網絡、種子師資培訓等相關業務。

陸、活動要項分配表

季別	工作主題	備註
第一季 1月至3月	1. 婦女福利工作說明會 2. 其他婦女福利服務活動	『其他婦女福利服務活動』係指前項『婦女福利服務工作項目』所述內容，以及衛生福利部等年中推展活動要項
第二季 4月至6月	1. 婦女溝通平台 2. 性別主流化 3. 婦幼主題活動 4. 婦女福利專業人員訓練 5. 其他婦女福利服務活動	
第三季 7月至9月	1. 婦女學苑 2. 婦女溝通平台 3. 性別主流化 4. 其他婦女福利服務活動	
第四季 10月至12月	1. 研擬111年度婦女工作計畫 2. 其他婦女福利服務活動	

## 111 年度推動職場性別平權業務實施計畫

### 壹、緣起：

為實踐性別工作平等法及就業服務法等勞動法令之保障勞工之意旨：消除職場性別不平等待遇，促進工作平權。針對不同就業困境與需求之勞動人口，協助其順利就業，穩定本縣勞動力市場，爰訂定本計畫。以勞動部提供 110 年 1 月到 10 月勞動力參與率統計為 59.02%基礎分析，男性占 66.87%，女性占 51.54%；男性占勞動力的多數，女性勞動力仍然偏低。故本處工作重點，除保持勞資雙方申訴管道暢通及不定期勞動檢查外，將提高性別平等勞動條件檢查及輔導事業單位設置育兒及哺集乳室之設(措)施的推動，營造本縣的友善職場。

### 貳、依據法令：

- 一、性別工作平等法
- 二、就業服務法
- 三、就業安定基金收支保管及運用辦法
- 四、外籍及大陸配偶輔導措施

### 參、計畫目的：

- 一、配合性別工作平等法之推動，健全性別平等案件暨防制就業歧視之申訴管道。積極對事業單位進行有關性別工作平等法令之勞動條件之稽查，確保各項性別平等措施能有效

執行，促進性別實質平等。

二、加強性別工作平等法令宣導，建立性別工作平等觀念，增進民眾的性別意識，拒當性別盲，強化求職者及受雇者性別工作權等意識，積極預防性別歧視之發生。

三、透過宣導「求職者防騙技巧與知識」等宣導活動，使求職者進入就業市場時，能保障自身權益。並藉由專家學者知識分享，讓求職者自我審視個人特質，再投身勞動市場前，提升主動學習及獨立思考能力，使就業過程更加順利。

四、根據行政院主計總處數據顯示，我國教育層度偏 6 低之女性勞動參與率低落為女性勞動參與率偏低之主因，其中以中高齡婦女再次投入職場更為困難，本處擬藉由個案輔導等協助，幫助有意願投身職場之婦女，成功走進職場。

五、提供外籍及大陸配偶就業服務與職業訓練服務，除培養其自身技能外，並期待投身勞動市場後所帶來的經濟效益及自信心的建立，達成家庭經濟穩定及個人生活品質的提升。

六、加強推動性別工作平權政策，協助雇主顧用 100 人以上之事業單位設置托兒設施及配套措施，解決員工托兒問題，使員工能安心投入職場，建立友善職場環境。

肆、實施期程：111 年 1 月 1 日至 111 年 12 月 31 日。

伍、111 年工作計畫重點：

序號	執行項目	具體措施	經費來源/ 預計辦理期間
一	定期召開本處性別平等專案小組工作會議(條件科)	1. 為推動本處性別平等業務執行，本處定期召開專案小組工作會議，討論議決本處性別平等年度計畫及各項推動性平業務。	經費：由勞動暨青年事務發展處本預算支應 期間：預定1月及7月各1場次(期間不定期加開)
二	加強性別工作平等及防制就業歧視法令宣導(條件科)	1. 配合本府各項活動進行宣導性別工作平等法令相關事項。 2. 預計於辦理6場性別工作平等法暨性騷擾防治宣導會。	經費：申請中央補助 期間：預定2月~11月
三	建立性平專業案件調查小組及防制就業歧視暨性別平等委員會(條件科)	1. 加強本處業務承辦人員及委員會委員專業知能，積極參與有關中央辦理之性別議題研習，提高調查案件之品質及鼓勵縣內事業單位人員參加。 2. 受理申訴案件以專案調查，邀請勞檢人員一同檢查，俾使更深入調查事實。並定期召開審議會審議案件。	經費：勞動暨青年事務發展處本預算支付委員出席費 期間：預定5月及11月各1場審議會(期間不定期加開)
四	積極實施性別工作平等勞動條件檢查(條件科)	加強實施性別工作平等勞動檢查及宣導新修正法規，納入稽查檢查項目。	經費：申請中央補助 期間：預定2月~11月間
五	求職防騙及就業隱私宣導計畫(福利科)	1. 以演講、專題講座及戲劇演出方式，針對本縣高職、大學院校學生宣導，並透過媒體及印製手冊對一般社會大眾進行宣導。 2. 於活動期間加入宣導或教授性別工作法令平等之概念。 3. 預計年中辦理2場次校園求職防騙宣導活動，計約2,000人次受益。	經費：申請中央補助 期間：預定2月~11月間
六	失業者職業訓練(福利科)	1. 以教師於課堂講授與示範相關課程之內容與技巧，再由學生實作，並利用各種教學媒體輔助教學，得以取得相關之技能，再者以協助取得技術鑑定證照。 2. 藉此幫助有意願就業或創業者，在就業或創業過程中，減少摸索或社會壓力，成功走進職場或創業。 3. 請各開訓班別增加性別平等工作的概念宣導或課程教育。 4. 預計開辦15班之職業訓練課程。(申請中央經費補助)	經費：申請中央補助 期間：預定2月~11月間

七	促進特定對象及特殊境遇者就業服務計畫(福利科)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 委託專家學者，以就業講座方式幫助有工作能力及有工作意願之外籍及大陸配偶，在求職過程中可獲得政府部門之協助，得以順利進入職場，獲取工作尊嚴及協助家庭經濟。</li> <li>2. 於活動期間加入宣導或教授性別工作法令平等之概念。</li> </ol>	經費：申請中央補助 期間：預定2月~11月間
八	輔導設置托兒設施及措施計畫(福利科)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 輔導僱用100人以上之雇主設置托兒設施或提供托兒措施，以收托受僱者幼年子女。</li> <li>2. 協助申請補助改善或更新托兒設施費用。</li> </ol>	經費：函轉中央核定補助 期間：預定3月、10月間各2批次
九	受理工會辦理勞工教育課程(關係科)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 於受理工會申請補助勞工教育課程時，要求承辦單位主動增加性別工作平等法令之宣導或上課時數。</li> </ol>	經費：由勞動暨青年事務發展處本預算支應 期間：預定2月~11月間辦理
十	辦理職涯探索及大專生暑期工讀活動(青發科)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 於辦理職涯探索及大專生暑期工讀活動時，於到訓當天安排性別工作平等法令相關課程時數</li> </ol>	經費：由勞動暨青年事務發展處本預算支應 期間：預定2月~11月間辦理

## 城鄉發展處 111 年度性別平等業務實施計畫

### 壹、目標：

提升本處業務科相關人員及業務所屬範圍相關人士性別主流概念，消弭性別歧視，促進多元性別之平權。

### 貳、依據：

性騷擾防治法、性別工作平等法、性別平等教育法、性侵害犯罪防治法、性別平等教育法施行細則、雲林縣性別平等教育推動計畫等相關規定。

### 參、主辦單位：城鄉發展處

### 肆、實施期程：111 年 1 月 1 日至 111 年 12 月 31 日

### 伍、工作項目：

#### 一、提升本處同仁性別相關正確概念

- (一) 督導同仁完成性別有關線上學習課程。
- (二) 督導並派訓同仁參與縣府主辦性別課程。
- (三) 透過本處網頁及各項管道配合各處室辦理及加強性別平等作業。

#### 二、宣導性別相關正確概念

- (一) 於本處處務會議及科務會議上向本處同仁宣導性別平等相關事項。
- (二) 利用本處文書傳閱機制，將性別平等相關法令及資訊告知本處同仁。
- (三) 本處辦理社區 PK 賽、農村再生說明會等業務向社區宣導性別平等相關事項。
- (四) 強化社區女性性別平等意識，鼓勵參與公共事務。

三、為增進女性參與治理機會，提升本處各委員會女性委員比例，以兼顧其多元代表性。

- (一) 110 年度雲林縣都市計畫委員會
- (二) 110 年度雲林縣都市設計審議委員會
- (三) 雲林縣區域計畫委員會兼非都市土地使用分區及使用地變更專責審議小組
- (四) 110 年度雲林縣國土計畫審議會委員
- (五) 110 年度雲林縣都市更新及爭議處理審議會
- (六) 110 年度雲林縣現有巷道改道或廢止審議委員會
- (七) 雲林縣都市更新及城鄉發展基金管理委員會

陸、預期效益

- 一、 強化本處人員性別平等相關概念。
- 二、 提升社區農村女性參與公共事務機會。
- 三、 本處都市計畫委員會等 7 個委員會女性委員數量達 1/3 以上。

柒、經費：由年度預算調整支應，無經費編列需求。

## 地政處 111 年性別平等業務實施計畫

壹.、緣起：為落實本縣性別平等教育工作，並推展性別平等教育宣導及業務執行事項。

貳.、依據：

一、性別工作平等法

二、性別平等教育法

三、雲林縣性別平等教育推動計畫

參.、目的：

一、建立性別平等之觀念，建立無性別歧視之環境。

二、協助辦理不動產繼承登記相關問題之性別問題諮詢

肆.、工作項目：

一、透過法令宣導，建立性別平等觀念，並落實業務執行，增進民眾性別平等意識，預防性別歧視之偏見。

二、藉由各項宣導活動，積極宣導性別平等與不動產繼承之法令關係，使繼承者了解有別於以往男尊女卑或以男性繼承不動產為主之偏見觀念。

三、每半年統計一次不動產繼承統計報表。

伍.、主辦單位：雲林縣政府及各地政事務所

陸.、實施期程：111 年 1 月 1 日至 111 年 12 月 31 日

## 新聞處 111 年度性別平等工作計畫

### 壹、緣起：

為落實本縣性別平等教育執行工作，並推展性別平等教育宣導及其他執行事項。

### 貳、依據：

性別平等教育法、性別工作平等法、性騷擾防治法、性侵害犯罪防治法、兒童及少年性剝削防制條例及校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則等相關規定

### 參、目的：

利用所轄媒體通路，加強宣導性別平等，以建立民眾性別意識，消弭性別歧視，促進多元性別之平權。

肆、實施期程：111 年 1 月 1 日至 111 年 12 月 31 日。

### 陸、工作項目：

執行項目	內容	備註
一、發布新聞稿	平時配合相關局處需求，於官網發布新聞稿宣導性別平等相關內容。	各局處若有辦理相關性別宣導活動或記者會，請以便簽提供本處相關資訊，以協助發布新聞稿。
二、官方社群平台張貼宣導文宣	利用官方社群平台(臉書及 LINE)張貼性別相關影片、海報(EDM)、文宣等	
三、刊登有線電視跑馬燈文字	利用有線電視跑馬燈刊登性別平等宣導文字，加強民眾性別意識	
四、刊登戶外 LED 電子看板	函請本縣環保局、各鄉鎮市公所及各級學校播放 LED 性別平等宣導字幕。	利用電子看板播放宣導，以加強民眾自我防護意識。
五、宣導影片託播	於本縣有線電視公益頻道(CH3)或哈 TV 平臺播放宣導影片	各局處若有宣導影片請以便簽提供新聞處，俾透過電視頻道託播加強宣導

柒、經費：宣導內容因屬公益性質，故無經費編列之需。

**雲林縣政府文化觀光處**  
**「111 年性別平等及新住民推廣系列活動」計畫**

壹、前言

為使社會大眾瞭解性別議題，深化性別平等意識，透過圖書館服務結合，行政院性別平等資料庫導讀資源，廣布性別電影院、主題書展、講座等會活動據點，以縮短城鄉資源差距，普及性平觀念宣傳管道。本處與社會處合作，陸續於 108-110 年推廣性別電影院，108 年文觀處協助播放影片場次及片名如下：

助播放影片場次及片名如下：序號	播放日期/時間	播放地點/ 播放住址	播放影片名稱	單位名稱
1	108/10/16(三) AM:10:00—12:00	虎尾鎮虎尾驛 雲林縣虎尾鎮中山路 10 號	內衣小舖	虎尾驛
2	108/10/18(五) PM:1:30-3:30	東勢鄉龍潭國小(禮堂) 雲林縣東勢鄉龍潭村信義路一號	超人特攻隊 2	龍潭國小
3	108/11/2(六) AM:9:00—11:00	土庫鎮立圖書館 雲林縣土庫鎮中正路 69-1 號	超人特攻隊 2	土庫圖書館
4	108/11/2(六) PM:2:00—4:00	斗南鎮立圖書館(三樓 多功能研習室) 雲林縣斗南鎮福德街 151 號	內衣小舖	斗南圖書館
5	108/11/11(一) PM:2:00—4:00	林內鄉立圖書館(一樓 電腦網路區) 雲林縣林內鄉中正路 340 號	內衣小舖	林內圖書館
6	108/11/16(六) AM:10:00-12:00	雲林縣政府文化處(一樓 兒童閱覽室)	內衣小舖	文化處圖書館

	0	雲林縣斗六市大學路三段 310 號		
--	---	-------------------	--	--

108 年推廣性別電影院計 6 場次，觀賞電影計 170 人次，男性為:66 人次、女性為 104 人次，比例為 39%及 61%。

109 年文觀處協助播放影片場次及片名如下:

序號	播放日期/時間	播放地點/ 播放住址	播放影片名稱	單位名稱
1	109/10/17(六) PM:2:30—4:30	大埤圖書館多功能閱覽室 (雲林縣大埤鄉中山路 1 號)	海洋奇緣	大埤圖書館
2	109/10/24(六) AM:9:30-11:30	斗六市圖書館中山分館二樓多功能室 (雲林縣斗六市中山路 84 號)	海洋奇緣	斗六市圖書館
3	109/10/29(四) AM:9:30-10:30	虎尾驛 (雲林縣虎尾鎮中山路 10 號)	女生正步走 牽手催生女主祭	虎尾驛
4	109/11/8(六) PM:2:00—4:00	土庫鎮立圖書館 雲林縣土庫鎮中正路 69-1 號	海洋奇緣	土庫圖書館

109 年推廣性別電影院計 5 場次，觀賞電影計 84 人次，男性為:33 人次、女性為 51 人次，比例為 39%及 61%。

110 年文觀處協助播放影片場次及片名如下:

序號	播放日期/時間	播放地點/ 播放住址	播放影片名稱	單位名稱
1	110/10/20(三) PM:5:30—7:30	尚德國小 (雲林縣台西鄉溪頂村 12 號)	青春全壘打	尚德國小
2	110/11/3(三) PM:2:00-4:30	雲林縣政府文化處(一樓兒童閱覽室) 雲林縣斗六市大學路三段 310 號	天聲好手	文觀處圖書館
3	110/11/14(日) PM:2:00—4:00	土庫鎮立圖書館 雲林縣土庫鎮中正路 69-1 號	神力女超人	土庫圖書館
4	110/11/14(日) PM:2:00—4:00	北港鎮立圖書館(三樓研習室) (北港鎮新街里北辰路 2-5 號)	神力女超人	北港圖書館
5	108/11/11(一) PM:2:00—4:00	西螺鎮立圖書館 (西螺鎮漢光里平和路 111-1 號)	神力女超人	西螺圖書館

110 年推廣性別電影院計 5 場次，觀賞電影計 147 人次，男性為:57 人次、女性為 90 人次，比例為 39%及 61%。

由這三年的比例來看，播放的影片及地點是最大的關鍵，在性別及年齡上分布都不相同，若播放的是動畫又地點在圖書館或學校，很多是親子或學生一起觀賞，若播放的偏樂齡，又在圖書館撥放，年齡有偏高的比例。這三年已慢慢培養民眾一起觀賞性平電影，明(111)年持續與社會處合作辦理性平電影院。

另外，108 年-110 年在本處圖書館大廳辦理性別主題書展，108 年展出日期:108/11/12--108/11/27 約 1,000 人次參與，109 年展出日

期:109/11/5--109/11/22 約 500 人次參與，110 年展出日期：  
110/11/20--110/12/5 約 550 人次參與。

主題書展參與人次雖下降(疫情影響)，但對性平的普及觀念是有幫助的，持續推動主題書展。

#### 貳、辦理單位

主辦單位:雲林縣政府文觀處、雲林縣政府社會處

承辦單位:任林教育基金會、雲林縣遠景發展協會、社團法人雲林縣社會關懷協會

#### 參、辦理內容

新住民是台灣的新興一代，為了讓大小朋友們一起來認識新住民家鄉文化，傳達多元共融精神，除了在本處圖書館內建置多元文化閱讀專區，另在海線成立台西海口故事屋，規劃特色文化文物展覽、說故事與親子 DIY 活動，體驗不同的風情，提升性別平等及友善環境，服務新住民族群，也讓本縣成為一個多元文化共存、共榮的友善城市。

##### 一、建置多元文化閱讀專區

為關懷新住民異地思鄉之苦，本處提供新住民家鄉書籍供借閱，於本處 3 樓雲林分區資源中心設置多元文化專區，提供越南、印尼、馬來西亞、泰國、緬甸、柬埔寨等多國語言書籍，目前多元文化專區約 4067 冊圖書(越南 956 冊、泰國 891 冊、馬來西亞 834 冊、印尼 487 冊、緬甸 394 冊、柬埔寨 214 冊)，陸續新增中，今(110)年也購置 DVD 以及英文書籍(3,442 冊)，積極推廣多元文化，館藏更豐富，於指尖翻閱圖書的同時，更有了影音視覺的感受。

##### 二、辦理性別平等及新住民系列活動:

###### (一) 性別平等電影導讀

本處與社會處、任林教育基金會合作，透過電影欣賞及導讀，讓參與者更進一步的了解性別平等在職場及生活中的重要性，協助將多元文化及社會正義觀點落實於職場及生活中。

###### (二) 性別平等主題書展

本處編列購書經費(預計 3 萬元)，於 111 年 10 月間辦理性別平等主題書展。

###### (三) 新住民多元文化展

預計於 111 年 6-9 月間於台西海口故事屋(或文觀處一樓)辦理多元文化展等，透國展覽對此議題的關注，並透過館員的介紹，破除刻板印象與歧視。

(四) 雲林縣新住民親子繪本創作讀書會暨成果發表會：

111 年 8 至 11 月辦理 8 場次新住民繪本讀書會，以家鄉故事為主軸創作雙語繪本，並於 12 月辦理果發表會。

(五) 主題講座：

邀請專家學者或作者現身說法，透過真實/或故事分享媽媽對作者的啟發或影響力、閱讀為什麼重要、閱讀為什麼會幸福，學習尊重別人價值觀，在過程中一起成長。

(六) 多元伴讀計畫：

邀請專家、作者、新住民等現身說法，於不同場景演出或分享等經驗，並拍攝成影片宣傳推廣，預計 3-5 支影片產出。

三、雲林女孩日倡導活動

自 102 年起行政院制定每年 10 月 11 日為「台灣女孩日」，104 年起本府社會處辦理「雲林女孩培力計畫」進行教育宣導等活動，本處配合倡導相關活動：

(一) 宣傳活動海報張貼。

(二) 於本處網頁、臉書協助宣傳。

(三) 於 111 年 10 月至 12 月間，辦理相關主題書展。

肆、預計實施期間：

110 年 2 月—12 月。

伍、參加對象：

對閱讀、電影欣賞、分享有興趣的讀者、新住民及其家屬。

陸、活動地點：

本府文觀處圖書館大廳、一樓兒童閱覽室、三樓分區資源中心及台西海口故事屋。

柒、執行方式：

電影欣賞導讀、主題書展、臉書宣傳、講座、成果發表、多元伴讀等。

捌、經費需求：新臺幣 40 萬元整。

玖、預期效益：

(一)營造多元文化圖書館，辦理閱讀推廣活動，加強圖書流通及親子共讀，

提升本縣閱讀風氣及性別平等友善環境。

(二)設置多元閱讀專區，提供閱讀與文化傳承及交流的機會。

## 水利處 111 年度性別平等業務實施計畫

### 壹、緣起：

落實性別平等，推展性別平等教育宣導及相關事項。

### 貳、依據：

- 一、性騷擾防治法
- 二、性別工作平等法
- 三、性別平等教育法
- 四、性侵害犯罪防治法
- 五、性別平等教育法施行細則
- 六、雲林縣性別平等教育推動計畫

### 參、目的：

加強宣導性別平等，消弭性別歧視，促進多元性別之平權。

### 肆、主辦單位：雲林縣政府

### 伍、實施期程：111 年 1 月 1 日至 111 年 12 月 31 日。

### 陸、工作項目：

- 一、有關任務編組成員，注意性別比例。
- 二、內部友善廁所之維護。
- 三、廠區運動民眾動線及婦幼安全。

### 柒、經費：由年度預算調整支應，爰無需另編經費。

# 雲林縣政府行政處 111 年度性別平等業務施政計畫

## 壹、緣起：

落實本縣性別平等，並推展性別平等宣導及其他執行事項。

## 貳、依據：

- 一、性騷擾防治法。
- 二、性別工作平等法。
- 三、性別平等教育法。
- 四、性侵害犯罪防治法。
- 五、性別平等教育法施行細則。
- 六、雲林縣性別平等教育推動計畫。

## 參、目的：

加強宣導性別平等，消弭性別歧視，促進多元性別之平權。

## 肆、主辦單位：雲林縣政府

## 伍、實施期程：111 年 1 月 1 日起至 111 年 12 月 31 日止。

## 陸、辦理方式：

- 一、持續宣導性別平等相關活動，建立性別工作平等意識，積極預防性別歧視之發生。
- 二、加強本處業務承辦人專業知能，積極參與有關性別議題研習，鼓勵同仁線上學習或參加實體相關課程。
- 三、檢視本府自治法規有無違反性別平等之規定，促進性別實質平等。
- 四、修建本府辦公廳舍時，於適當處設置性別友善廁所及婦幼停車格。

## 柒、經費：由年度預算調整支應。

## 111 年計畫處性別平等業務實施計畫

### 壹、緣起

落實本縣推動性別主流化執行工作，並推展性別平等教育宣導及其他執行事項。

### 貳、依據

- 一、性騷擾防治法
- 二、性別工作平等法
- 三、性別平等教育法
- 四、性侵害犯罪防治法
- 五、雲林縣各機關推動性別主流化實施計畫

### 參、目的

利用所轄網頁及平面文稿，加強宣導性別平等，以建立民眾及本處同仁性別意識，消弭性別歧視，促進多元性別之平權觀念與重視。並置入性別平等觀念於本處重要施政計畫。

### 肆、工作項目

- 一、持續宣導性別平等相關活動，建立性別工作平等意識，積極預防性別歧視之發生。
  - 二、加強本處業務承辦人員專業知能，積極參與有關性別議題研習，鼓勵同仁線上學習相關課程。
  - 三、檢視計畫處網頁上之資訊是否違反性別平等相關法令，確保各項政策措施能有效執行，促進性別實質平等。
  - 四、管考各單位完成施政計畫性別影響評估作業，消弭因性別所造成的差別性影響。
  - 五、協助本府各單位性別主流化專區網頁架構、搜尋及連結便利性、公開資料完整性及資料更新即時性之技術協助。
  - 六、「促進男性社會參與」招募男性職員擔任志工以達性別平衡目標。
  - 七、完成本處 111 年度性別影響評估及 111 年度性別統計與分析報告
- 伍、經費：宣導內容因屬一般性質故無經費編列之需，另相關性平業務如性別影響評估則依計畫類型由該計畫承辦人員該科相關費用支應。

## 主計處 111 年度性別平等業務實施計畫

### 壹、緣起：

落實本縣性別平等教育執行工作，並推展性別平等教育宣導及其他執行事項。

### 貳、依據：

- 一、性騷擾防治法
- 二、性別工作平等法
- 三、性別平等教育法
- 四、性侵害犯罪防治法
- 五、性別平等教育法施行細則
- 六、雲林縣性別平等教育推動計畫

### 參、目的：

透過預算籌編及維護更新性別統計專區，加強宣導各單位落實性別平等預算，建立性別意識，消弭性別歧視，促進多元性別之平權。

### 肆、主辦單位：雲林縣政府

### 伍、實施期程：111 年 1 月 1 日至 111 年 12 月 31 日。

### 陸、工作項目：

- 八、彙整本府各局處暨所屬一、二級機關性別預算辦理情形，並提報本縣性別平等委員會。
- 九、依社經發展情形，以及參考本府暨所屬機關之建議意見，檢討並配合性別統計指標之增刪修，維護查詢系統之統計項目及定義。
- 十、辦理 110 年性別統計圖像檢討及編布作業。
- 十一、撰寫性別議題之統計通報及專題分析，以提供推動性別平等政策之參據。

十二、 建置性別統計視覺化查詢平台。

十三、 彙整本府各局處暨所屬一、二級機關性別統計與性別分析辦理情形，並提供各局處輔導諮詢及協助事項。

十四、 透過各項教育訓練，加強性別平等宣導。

柒、經費：111 年度預算已編列 1 萬 5,000 元支應。

## 雲林縣政府政風處 111 年度性別平等業務實施計畫

### 壹、緣起：

為推動性別平等業務，營造無性別歧視之辦公環境，宣導性別平等政策綱領及其理念，讓性別平等觀點成為公部門主流思維，並使性別主流化工具成為執行業務常規的過程，俾透過本實施計畫將性別平等落實於廉政相關業務。

### 貳、依據：

- 一、性騷擾防治法
- 二、性別工作平等法
- 三、性別平等教育法
- 四、性侵害犯罪防治法
- 五、性別平等教育法施行細則
- 六、雲林縣性別平等教育推動計畫

### 參、目的：

宣導性別意識，消弭性別歧視，促進多元性別之平權，增進政風人員瞭解相關法令規範及處理措施，落實公部門性別主流化之推動。

### 肆、實施期程：111 年 1 月 1 日至 111 年 12 月 31 日。

### 伍、工作項目：

- 一、於本處會議場合、教育訓練、公佈欄本處網頁性別平等專區等多元宣傳管道，適時宣導性別平等相關規定。
- 二、適時辦理性別平等相關課程，有效建立「性別平等、尊重及包容」之正確觀念。
- 三、落實機關安全維護，確保照明設備、監視器等正常運作，避免治安死角，提供本府人員友善上班環境。
- 四、維持本處考績甄審委員會成員各性別比例不低於三分之一，落實「消除對婦女一切形式歧視公約」性別平等之精神。

### 陸、經費：依據實際辦理工作項目由年度預算調整支應。

### 柒、本計畫經簽奉核定後實施，如有未盡事宜得修正之。

## 雲林縣警察局推動性別主流化執行計畫

中華民國 110 年 12 月 15 日

**壹、依據：**依據「雲林縣政府各機關推動性別主流化實施計畫」辦理。

**貳、目標：**

- 一、提升本局同仁性別主流化知能、強化性別平等意識，落實性別平等政策，營造性別友善之工作環境。
- 二、落實應用性別主流化各項工具，以提升推動品質及擴大成效。
- 三、加強將性別觀點、CEDAW 施行法、性別平等政策綱領等重要性別政策融入各項計畫、業務或勤務之執行。

**參、實施對象：**本局各科、室、大隊、隊、中心、分局。

**肆、辦理單位：**

一、秘書單位:人事室，綜理性別平等各項業務之推行及彙整各單位執行成果。

二、辦理單位:各單位，分工事項如本計畫第陸、柒點。

**伍、實施期程:**110 年 1 月 1 日至 112 年 12 月 31 日。

**陸、性別主流化工具之落實運用：**

一、成立本局性別平等專案小組(以下簡稱本小組)：

(一) 辦理單位:人事室。

(二) 辦理內容：

1. 專案小組置委員 14 人，其中 1 人為召集人，由本局人事業務業管副局長兼任；女性委員比例應達二分之一以上。

2. 專案小組任務：

(1) 本局性別主流化業務之規劃及執行事項。

(2) 督導本局性別平等之綜合性業務。

(3) 本局性別平等環境審議事項。

(4) 本局員工性別平等觀念之宣導及推動事項。

(5) 其他性別平等促進事項。

3. 會議期程:專案小組原則上每半年開會一次(如無審議事項得簽奉核定後不予召開)；必要時，得召開臨時會議。

二、性別意識培力：

(一) 辦理單位：訓練科及人事室。

(二) 辦理內容：

1. 訓練科:依據內政部警政署函頒常年訓練學科講習必訓課程辦理性別議題與執法及性別主流化相關課程。

2.人事室:

(1)鼓勵同仁自主進行數位學習，依行政院函頒之「各機關公務員性別主流化訓練計畫」規定取得學習時數。

(2)積極薦送人員參加行政院性別平等處、公務人力發展中心及雲林縣政府開辦之各項性別主流化研習、訓練課程。

(3)多元辦理性平活動，如演講、工作坊、案例研討會、電影賞析、讀書會等方式。

(4)自製 CEDAW 教材，內容包含業務或案情、相關 CEDAW 條文及一般性建議等。

三、性別統計與分析：

(一)辦理單位:會計室。

(二)辦理內容:

1. 彙整各科室隊所填報之性別統計指標，並通知定期檢討其年度修正與更新，以增進資料完備性。

2. 彙整各科室隊撰寫性別分析報告，並將該報告提送本局性別平等專案小組。

四、性別預算：

(一) 辦理單位:會計室。

(二) 辦理內容:彙整各單位所填報之性別預算資料，完善性別預算之編列。

五、性別影響評估：

(一) 辦理單位:各單位。

(二) 辦理內容:

1. 各單位於制定、修正各項法規時，應蒐集相關性別統計，諮詢性別平等專家，填寫性別影響評估表；透過性別觀點檢視對於不同性別者的影響，評估不同性別使用者受益程度。

2. 上述辦理性別影響評估時，須有中央、地方列冊之性別平等專家。或本局性別平等專案小組外聘專家學者之參

與(實際或書面參與均可)。

### 柒、其他推展性別平等措施:

#### 一、建構性別友善環境:

(一)辦理單位:後勤科及秘書科。

(二)辦理內容:利用軟、硬體設備(施)之建置或更新,建構性別友善環境,例如建立性別友善廁所、哺乳專用衛生間、婦幼專用停車格、增加夜間照明及依性別需求設計或購買各項設備等。

#### 二、執行雲林縣政府所規定之性別平等措施:

(一)辦理單位:各單位(由人事室視辦理內容,會同各單位辦理)。

(二)辦理內容(每年擇2項辦理):

1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求,主動規劃與推動性別平等措施。
2. 針對重要性別平等議題,主動規劃與推動性別平等措施。
3. 訂定跨局處合作之性別平等政策、計畫。
4. 依節日規畫與性別平等相關之專題活動或方案,並自製性平文宣或教材,例如農曆春節、婦女節、兒童節、母親節、護理師節、國際反恐同日、父親節、臺灣女孩日等。
5. 委託、補助或自行辦理與性別議題有關之研究。
6. 推動性別電影院、讀書會活動方案。
7. 辦理國際交流參與論壇或會議。
8. 辦理跨縣市合作交流。
9. 結合企業推動其他性別平等政策措施。

捌、成果彙整:各分工單位於每年6月15日前,將半年度執行情形送人事室彙整後,提送本局性別平等專案小組審議,俾以檢討執行進度;另每年1月15日前應將前年度全年執行情形送人事室彙整,提送本局性別平等專案小組審議,由人事室送縣政府性別平等委員會備查及公布於本局官網。

玖、經費來源:由本局各單位相關預算項下支應。

拾、獎勵措施:配合行政院所屬機關及地方行政機關推動性別主流化績效優良獎勵計畫辦理。

拾壹、本執行計畫奉核後實施，如有未盡事宜，得隨時修正之。

## 雲林縣衛生局 111 年度縮小出生性別差距宣導計畫

### 壹、現況及問題：

依據文獻顯示，自然狀況下的男女嬰出生性別比為 102-106(男)比 100(女)。此比例在自然界相當穩定。造成失衡的原因，主要是偏好男嬰、生育數下降，而採取科技達到生男之目的，例如：於人工生殖選擇胚胎性別植入；懷孕後以母血、絨毛膜採樣或其他技術檢測胎兒性別進行選擇性人工流產；精蟲分離術等。

本縣屬農業縣，由於務農人口多，始終還保留著傳統重男輕女的觀念，因此長輩會給予兒子媳婦生孫子的壓力，亦相對比其他縣市比例高，這種趨勢的持續發展將使得未來台灣地區的男性更難找到結婚對象，促使更多的台灣男性需向外發展，將進一步提高新住民的數量與新住民所生的子女數量。

自 99 年至 110 年全面走訪轄內產檢及接生醫療院所共計 143 家次；稽查輔導出生性別比達統計顯著異常之機構與接生者計 19 家次；疑似不當宣稱提供性別篩選服務之廣告 2 件。而經本局實地稽查後，開罰違規醫療行為 1 件。

本局持續關心轄區出生性別比失衡之問題，並結合局內醫政科、藥政及毒品防制科，針對出生性別比異常或有違規醫療廣告之醫療院所、接生人員，查明醫事檢驗所、生技公司與實驗室有無非法執行性別篩檢業務或違規情事。另加強民眾宣導「女孩男孩一樣好，生來通通都是寶」觀念，消除性別歧視，塑造社會氛圍，一同攜手守護女嬰，期望將失衡的出生性別比拉回正常。

106~110 年雲林縣與全國 SRB 比較

年度	106 年	107 年	108 年	109 年	110 年 1-11 月
SRB					
雲林縣	1.062	1.154	1.084	1.071	1.053
全國	1.076	1.069	1.077	1.080	1.070

資料來源：出生通報系統

貳、工作計畫目標：

衡量目標	目標值	單位
轄區縮小出生性別差距之民眾宣導	30	場

參、實施策略與進行步驟：

(一) 對象或工作項目：縮小出生性別差距民眾宣導

(二) 計畫期程：111年1月1日至111年12月31日

(三) 實施策略及進行步驟：

實施策略	進行步驟
1. 建立出生性別比監測機制，參考出生通報系統每月「出生性別比」針對產檢醫療院所進行分析與提醒。	(1)運用出生通報系統，即時監測轄區醫療院所及接生者之出生性別比情形，掌握轄區院所及其接生人員出生性別比狀況。 (2)結合局內醫政科、藥政及毒品防制科，針對出生性別比異常的接生醫療院所或有違規醫療廣告之醫療院所、接生人員，進行輔導訪查，查明有無非法執行性別篩檢業務或違規情事。 (3)加強轄區以人工流產或月經規則術為主要服務之院所查察與輔導。
2. 監測轄區院所於網路或網頁，有無不當宣稱提供性別篩選服務之廣告。積極掃蕩違規廣告與查察。	透過衛生局、所平時監測及稽查轄區院所所有無疑似不當宣傳「性別篩選服務相關廣告」，如發現有違規廣告案件情事，依相關規定處置及查處，並留下查處紀錄備查。
3. 辦理轄區縮小出生性別差距之民眾宣導活動。	(1)結合醫療院所及社區婦女保健活動、整合性社區健康篩檢、中老年健康促進活動、預防接種門診衛教等加強宣導尊重生命倫理，保障胎兒生存

	<p>權益，避免性別歧視，婦產科醫師性別篩選是違法行為，並加強宣導民眾「女孩男孩一樣好，生來通通都是寶」來防範出生性別比失衡。</p> <p>(2)運用媒體行銷(Facebook、粉絲專頁、跑馬燈、廣播、第四台等)向社會大眾及各醫療單位進行縮小出生性別差距宣導。</p> <p>(3)衛生所結合機關、團體、企業、學校、社區等為宣導對象，預計辦理30場次以上民眾宣導活動。</p> <p>(4)結合新住民婦幼健康管理及生育健康宣導活動，加強宣導「女孩男孩一樣好，生來通通都是寶」來防範出生性別比失衡。</p>
<p>4. 提升疑涉違規案件之查明情形及其時效。</p>	<p>如有受理涉違法檢測及選擇胎兒性別比查報窗口案件，則於查處完成後，即向衛生福利部國民健康署通報。</p>

#### 肆、執行進度：

項目	執行人員	執行時間
<p>1. 建立出生性別比監測機制，參考出生通報系統每月「出生性別比」針對產檢醫療院所進行分析與提醒。</p>	<p>衛生局、所</p>	<p>111年1月1日至111年12月31日</p>
<p>2. 監測轄區院所於網路或網頁，有無不當宣稱提供性別篩選服務之廣告。</p>	<p>衛生局、所</p>	<p>111年1月1日至111年12月31日</p>
<p>3. 辦理縮小出生性別差距民眾宣導活動</p>	<p>衛生所</p>	<p>111年1月1日至111年11月30日</p>

#### 伍、經費

由111年度補助地方推動綜合保健工作經費支應。

#### 陸、預期成效

尊重生命倫理，保障胎兒生存權益；改善性別歧視；強化兩性平權觀念及塑造社會氛圍。希在 5 年到 10 年內將台灣的出生性別比例失衡問題，拉回正常。

# 雲林縣環境保護局推動性別主流化實施計畫

中華民國 109 年 4 月 17 日第 1090004689 號訂定

中華民國 110 年 11 月 26 日第 1101039893 號修訂

## 壹、依據：

依據「消除對婦女一切形式歧視公約」辦理。

## 貳、目標：

- 一、提昇本局同仁性別主流化概念，落實性別平等意識，營造無性別歧視之環境。
- 二、本局推動各項計畫時，將性別觀點納入，分析問題、制定法令、政策、方案計畫及資源分配。

參、實施對象：本局全體同仁。

## 肆、辦理內容：

- 一、性別統計：辦理各項活動時，統計不同性別參與情形。
- 二、性別分析：分析不同性別參與活動情形並據以檢討改進。
- 三、性別預算：預算編列考量對於不同性別者的影響。
- 四、性別影響評估：在制訂方案、計畫、政策、立法時，考量不同性別觀點，利用性別主流化六大工具針對不同性別者的影響及受益程度進行評估檢討。
- 五、性別意識培力：透過性別主流化策略及性別意識相關研習訓練等，瞭解不同性別者之觀點與處境，提昇個人追求並落實性別平等之能力。
- 六、組織再教育：透過組職內部性別主流化課程、研習或性別主流化實施計畫執行，讓本局員工產生性別主流化意識，並在其工作場域中加以落實。

## 伍、具體作法：

- 一、在局內會議宣導性別主流化

局務會議、各項訓練、集會時宣導性別主流化相關議題、作法。

二、推廣性別主流化相關教育訓練課程

- (一) 鼓勵同仁線上學習，一般公務人員每年應施以至少 1 至 2 小時之基礎課程訓練，主管人員每年施以 2 小時之性別主流化訓練為原則。
- (二) 積極薦送人員參加各機關開辦之性別主流化研習、訓練課程。

三、配合推動性別工作平等法相關措施：

- (一) 宣導員工性別平等申訴管道及懲戒辦法。
- (二) 宣導及設置哺集乳室。
- (三) 實際執行性別友善工作環境相關措施(如協助員工申請育嬰假等)。

四、各科室加強性別觀點融入業務規劃，結合業務推動各項性別平等工作。

陸、經費來源：由本局相關預算項下支應。

柒、預期效益：

- 一、強化本局各單位同仁性別意識與知能。
- 二、使本局推動各項計畫更符合性別主流化。

捌、本計畫奉核後實施。

## 雲林縣消防局 111 年度性別平等業務施政計畫

### 壹、緣起：

落實雲林縣消防局性別平等，消除消防職場性別歧視，縮小女性參與機關施政措施及政策討論落差並推展性別平等宣導及其他執行事項。

### 貳、依據：

- 一、性騷擾防治法。
- 二、性別工作平等法。
- 三、性別平等教育法。
- 四、性侵害犯罪防制條例。
- 五、性別平等教育法施行細則。
- 六、雲林縣性別平等教育推動計畫。
- 七、雲林縣各機關推動性別主流化實施計畫。

### 參、性別分析：

本縣 110 年底消防人員計 465 人，包含男性 421 人(約占 91%)，女性 44 人(約占 9%)。因應工作勤務特質，本縣消防人員以外勤職務為大宗，近 5 年平均比重達八成。內勤女性以 103 年的 27.6%最高，107 年 26.7%次之，整體而言，內勤女性比例逐年升高，而外勤男女比除 105 年 98.4: 1.6 較為懸殊外，大致維持 97:3 的穩定比例。

### 肆、110 年成果說明：

- 一、完成 109 年雲林縣消防局性別統計及分析。
- 二、大埤分隊外勤消防單位劃設性別友善衣物洗滌空間，設置女性專用洗衣機。

伍、目的：

推動性別平等業務，營造無性別歧視之辦公環境。

陆、實施期程：111年1月1日至111年12月31日。

柒、辦理方式：

- 一、依據「雲林縣消防局性別平等工作小組設置要點」由本局副局長擔任召集人成立性別平等工作小組，委員有7名，任一性別比例不低於三分之一，持續推動性別平等業務。
- 二、依本縣性別影響評估作業流程，擇一計畫案或法案辦理111年之性別影響評估作業。
- 三、訂定並持續推動「雲林縣消防局推動性別平等主流化實施計畫」。
- 四、於消防廳舍整修或新建工程之初步設計階段，納入性別影響評估，並將初步設計評估結果適時於官網辦理政府資訊公開。
- 五、加強本局業務承辦人專業知能，積極參與有關性別議題研習，鼓勵同仁線上學習相關課程。
- 六、於辦理各項研習、講習、訓練及活動場合納入性別平等教育。
- 七、辦理110年性別結構及統計分析。
- 八、購置宣傳布條及紀念品，加強性平宣導。

捌、經費：由年度預算支應

## 雲林縣稅務局推動性別主流化實施計畫

壹、依據「雲林縣政府各機關推動性別主流化實施計畫(110-112年)」辦理。

貳、目標：

- 一、培養本局同仁建立性別意識，實踐性別平等。
- 二、應用性別主流化各項工具，提升政策推動品質及成效。
- 三、依據 CEDAW 檢視本局法規及行政措施，加強性別觀點融入業務規劃。
- 四、結合本局業務推動各項性別平等工作策略及具體措施。

參、實施對象：本局各單位及所屬同仁。

肆、現況分析及預期效益：

本局為提升同仁性別平等意識，將「解謎性騷擾」、「性別與社會福利(CEDAW)」、「從多元性別到多元成家」等3門數位學習課程列入110年度同仁必修組裝課程。

另於110年7月辦理「防疫暨業務宣導測驗」，將性別平等重要議題列入，進行觀念宣導，增加同仁性平意識。

111年度將賡續落實推廣同仁性別平等意識，督促同仁選讀縣府111年推動公務人員數位學習實施計畫組裝課程中之性別平等基礎及進階課程。

伍、辦理期程：111年1月至111年12月

陸、具體作法：

項次	推動項目	辦法	主辦單位
一	推派主管及非主管人員參加性別主流化相關訓練課程	舉辦性別主流化、性別平等意識、性騷擾防治等相關教育課程、專題講座或推廣線上數位學習。 薦送人員參加行政院人事行政總處、公務人力發展中心及雲林縣政府開	人事室

		辦之性別主流化研習	
--	--	-----------	--

項次	推動項目	辦法	主辦單位
二	各科室適時宣導性別主流化相關規定或研議創新宣導措施	<p>於本局服務月刊不定期開闢「性別主流化專欄」，刊登有關性別主流化、促進兩性公平參與決策、兩性工作平等及性騷擾防治等相關政策宣導，並利用內部管理資訊系統提供各類性別主流化相關資訊。</p> <p>於各項集會及研習辦理性別主流化相關資訊宣導。</p> <p>舉辦各項便民服務租稅研習及宣導活動時，結合長青食堂及新住民服務中心等機構，藉以促進樂齡學習及多元文化融合與適應。</p> <p>於本局網站設置性別統計專區、並於線上申請專區運用問卷調查及雲林縣政府施政滿意度民意調查對受訪者進行性別分析，透過性別統計之數據及相關資訊，分析不同性別者面對各種狀況時，發生差別待遇之原因，期望於各計畫推動發展時，讓不同性別者獲得公平對待。</p>	人事室 納稅服務科

項次	推動項目	辦法	主辦單位
三	成立相關委員會或小組成員依性別規定比例不得低於三分之一	成立相關委員會(如任務編組、甄審及考績委員會…等)其成員應符合性別平等相關規範嚴格要求，任一性別比例不得低於三分之一。	人事室 各科室
四	配合推動性別工作平等法相關措施	訂定性別平等要點或措施。建立員工性別平等申訴管道及懲戒辦法。 提供哺乳室、親子閱讀區、親子雜誌、無障礙汽車停車位並設置性別友善廁所等。 於舉辦大型租稅教育及宣導活動時，聘請翻譯人員，以滿足多元族群聯繫溝通需求，營造友善溝通環境。	人事室 行政科 納稅服務科
五	積極培育男性公務人才	(一) 本局 110 年正式編制人員男 50 人、女 147 人，男女比為 1:2.9，為提高男性參與決策，積極培育男性公務人才，重視並提升男性主管的培育選拔；選任主管時，將其性別主流化觀念納入選任參考。 (二) 積極薦送各科室、各分	人事室

項次	推動項目	辦法	主辦單位
六	落實性別影響評估	(一) 使性別平等觀念能夠落實於本局各項施政計畫當中。 (二) 配合派員參加性別影響評估相關研習。	納稅服務科 各科室
七	配合編撰性別統計及性別預算	(一) 本局性別預算辦理情形彙編。 (二) 編制地方稅性別統計指標、性別分析報告。	會計室 各科室

柒、計畫管考及評估：

配合縣府社會處推動性別考核業務期程，提報本局成果與資料，本局性別平等工作小組原則上一年召開一次，得視情況於必要時召開。

捌、經費來源：本計畫所需經費由本局相關預算項下支應。

玖、預期效益：

- 一、強化本局同仁性別平等意識，落實推動性別主流化。
- 二、將性別觀點納入本局各項法規、政策、計畫、方案及預算中，以促進性別平等。
- 三、落實消除對婦女一切歧視形式公約施行法(CEDAW)。
- 拾、本計畫奉核後實施，修正時亦同。

## 雲林縣消防局 111 年度性別平等業務施政計畫

### 捌、緣起：

落實雲林縣消防局性別平等，消除消防職場性別歧視，縮小女性參與機關施政措施及政策討論落差並推展性別平等宣導及其他執行事項。

### 玖、依據：

- 八、性騷擾防治法。
- 九、性別工作平等法。
- 十、性別平等教育法。
- 十一、性侵害犯罪防制條例。
- 十二、性別平等教育法施行細則。
- 十三、雲林縣性別平等教育推動計畫。
- 十四、雲林縣各機關推動性別主流化實施計畫。

### 壹拾、性別分析：

本縣 110 年底消防人員計 465 人，包含男性 421 人(約占 91%)，女性 44 人(約占 9%)。因應工作勤務特質，本縣消防人員以外勤職務為大宗，近 5 年平均比重達八成。內勤女性以 103 年的 27.6%最高，107 年 26.7%次之，整體而言，內勤女性比例逐年升高，而外勤男女比除 105 年 98.4: 1.6 較為懸殊外，大致維持 97:3 的穩定比例。

### 壹拾壹、110 年成果說明：

- 一、完成 109 年雲林縣消防局性別統計及分析。
- 二、大埤分隊外勤消防單位劃設性別友善衣物洗滌空間，設置女性專用洗衣機。

壹拾貳、目的：

推動性別平等業務，營造無性別歧視之辦公環境。

壹拾參、實施期程：111 年 1 月 1 日至 111 年 12 月 31 日。

壹拾肆、辦理方式：

- 九、依據「雲林縣消防局性別平等工作小組設置要點」由本局副局長擔任召集人成立性別平等工作小組，委員有 7 名，任一性別比例不低於三分之一，持續推動性別平等業務。
- 十、依本縣性別影響評估作業流程，擇一計畫案或法案辦理 111 年之性別影響評估作業。
- 十一、訂定並持續推動「雲林縣消防局推動性別平等主流化實施計畫」。
- 十二、於消防廳舍整修或新建工程之初步設計階段，納入性別影響評估，並將初步設計評估結果適時於官網辦理政府資訊公開。
- 十三、加強本局業務承辦人專業知能，積極參與有關性別議題研習，鼓勵同仁線上學習相關課程。
- 十四、於辦理各項研習、講習、訓練及活動場合納入性別平等教育。
- 十五、辦理 110 年性別結構及統計分析。
- 十六、購置宣傳布條及紀念品，加強性平宣導。

捌、經費：由年度預算支應

# 111 年體育場性別平等業務年度施政計畫

## 壹、緣起

落實本縣推動性別主流化執行工作，促進性別地位之實質平等，消除性別歧視，維護人格尊嚴，建立性別平等環境。

## 貳、依據

- 一、性騷擾防治法
- 二、性別工作平等法
- 三、性別平等教育法
- 四、性侵害犯罪防治法
- 五、性別平等教育法施行細則
- 六、雲林縣性別平等教育推動計畫

## 參、目的：

提供性平友善環境、消弭性別歧視，促進多元性別之平權。

## 肆、工作項目：

- 一、鼓勵本場同仁參加研習性別平等相關課程。
- 二、盤點本場性別友善設施，供未來環境改善參考。
- 三、場館委外或修繕規劃、設計外聘專家學者優先聘請多元性別平等團體專家學者。

## 伍、經費：無經費編列之需。

陸、預期效益：落實推動性別主流化相關業務，營造友善性平工作環境及健全相關知識。

## 雲林縣採購中心 111 年度性別平等業務實施計畫

壹、緣起：落實本縣性別平等教育執行工作，並推展性別平等教育  
宣導及其他執行事項。

貳、依據：

- 一、性騷擾防治法。
- 二、性別工作平等法。
- 三、性別平等教育法。
- 四、性別平等教育法施行細則。
- 五、雲林縣性別平等教育推動計畫。

參、目的：加強性別平等觀念之宣導，建立無性別歧視工作環境，  
促進性別地位之實質平等。

肆、實施辦法：

- 一、鼓勵本中心同仁參加性別相關研習課程。
- 二、任務編組之小組成員，注意單一性別比例。
- 三、辦理公共工程品質管理研習會時，保留女性人員參訓名額。
- 四、辦理採購實務研習班時，提醒各單位派訓人員之性別比例，  
建立平等之參訓機會，並利用課後時間撥放性別平等相關影  
音，宣導性別平等觀念。

伍、經費：由年度預算調整支應。

## 雲林縣動植物防疫所 111 年度性別平等業務實施計畫

- 壹、緣起:為落實本縣性別平等教育工作執行,消除職場對性別刻板印象,縮小女性參與施政差距措施及推展性別平等宣導相關事項。
- 貳、依據;
- 一、性騷擾防治法。
  - 二、性別工作平等法。
  - 三、性別平等教育法。
  - 四、性別平等教育法施行細則。
  - 五、雲林縣性別平等教育推動計畫。
  - 六、雲林縣各機關推動性別主流化實施計畫。
- 參、目的:提升性別平等意識知能成長,消弭職場性別歧視,並經由正確的學習規劃及各項措施之推動,達到多元性別平權目標。
- 肆、實施辦法:
- 一、加強宣導並持續推動本縣「性別平等主流化實施計畫」。
  - 二、將本縣執業獸醫師(佐)納入性別影響評估及分析統計,並訂定年度執行成果。
  - 三、鼓勵本所同仁參加性別平等相關教育研習課程。
  - 四、本所辦理各項研習、講習、訓練、會議、訪視等活動納入性別平等教育宣導。
- 伍、經費;由年度預算調整支應。

### 3.雲林縣 111 年度性別教育及社區婦女教育

#### 3-1.性別平等教育與成長

##### 3-1-1.性別平等成長研習活動計畫

一、依據：教育部 111 年度補助各直轄市、縣(市)政府推展家庭教育實施計畫。

畫。

二、目標：

(一)由多元文化及尊重差異等不同面向宣導性別平等觀念。

(二)增加民眾對性別平等的觀念，並落實在生活中，以營造性別平等家園。

三、辦理單位：

(一)指導單位：教育部、雲林縣政府。

(二)主辦單位：雲林縣家庭教育中心。

(三)協辦單位：大學、社區、民間團體、軍隊。

四、辦理期程：111 年 2-10 月。

五、辦理時間：共辦理 12 次，每場次 3 小時。

六、參與對象：社區民眾、民間團體、大學，每梯次 50 人(額滿為止)。

七、講師資料：莊淑靜老師/台灣性別平等教育協會/常務監事

吳秀梅老師/雲林科技大學護理師兼通識中心講師/性別平等人才資料庫講師

黃惠蘭老師/若瑟醫院人資室/疾病分類師/性別平等人才資料庫

八、活動內容：依據性別意識成長數位學習課程手冊

序號	主題	學習內容
1	性別平等的內涵	1.性別的差異與什麼是平等 2.CEDAW 解說 3.性別與法律 4.性別與習俗 5.性別權力關係與互動

2	家務勞動的協商合作	1.了解家庭成員共同擔負家務工作的重要性 2.了解社會變遷中所連帶變動的家務工作型態 3.看見家務工作中的性別議題 4.破除家庭工作刻板性別分工的區隔 5.學習家務工作分配的原則及如何協商
3	媒體與流行文化的性別識讀	1.發現並察覺媒體中的性別刻板印象 2.瞭解四種解毒/解讀媒體中性別刻板印象的小撇步 3.運用小撇步，重新解讀生活中隨處可見的媒體影像，以釐清個人的價值觀與性別刻板印象 4.增進媒體識讀的能力

九、本計畫課程配置如下：

### 1.社區成員、民間團體

①運用手冊 2-2 影片「美好」的家庭圖像。探討「美好的家庭型態」

能真實符合社會的真實情況嗎？

②運用手冊 2-3 活動：紅包袋的苦惱。促使學員多一點看見並思考社

會對於「美好」婚姻及家庭的期待。

③運用講演、小組討論、分享及大團體回饋方式進行

### 2.社區、團體安排 2 次課程者。

①運用手冊 3-2, 3-3 影片，透由劇中主角的現身說法，反思每個家庭

樣態。

②運用手冊 3-4「幫媽媽」做家事，認識家事是家中每一個成員共同

的責任。

③開啟 3-1 遊戲：家務修煉所，分成小組做完遊戲之後，再加討論。

### 3.大學校園

①校園屬於結構性的團體，又以青年學子為主要對象。

②運用手冊 1-1, 1-2 影片，探討性別與性別的交織性。

③運用手冊 1-4 性別主流化及 1-5 CEDAW 解說。

④運用手冊 1-6，1-7 活動：性平知識大檢測及迷宮大考驗

⑤運用手冊 6-1 影片，從媒體中的性別刻板印象，引發青年思辨的能力。

⑥運用手冊 6-4 活動，看時事，來找碴。透過練習，增進對媒體識讀的能力。

⑦搭配教育部性別平等教育全球資訊網之教案影音資源校園篇媒材。

十、預期效益：

(一)能對性別平等相關議題有較多學習與認識。

(二)能辨識在生活中的性別議題，以所學知能運用於性別、環境的改善。

(三)落實尊重性別認知及性別表現上的差異，提升多元性別的包容，營造性別平等的社會。

十一、成效評估：

(一)觀察課程中學員與講師互動及學員間互動情形評估活動效益。

(二)製作問卷，回收統計學員對本項活動之意見。

十二、經費概算：由本縣家庭教育中心相關經費項下支應。

十三、本計畫核定後實施。

### 3.雲林縣 111 年度性別教育及社區婦女教育

#### 3-1. 性別平等教育與成長

##### 3-1-2.多元型態家庭的認識與尊重

一、依據：教育部 111 年度補助各直轄市、縣(市)政府推展家庭教育實施計畫。

畫。

二、目標：

(一)促進民眾對多元性別及多元家庭(含同性婚姻、單親、非婚同居家庭等)之認識與接受度。

(二)增進社會大眾更加瞭解多元性別樣態之生活處境，認識並支持多元家庭型態成員（含單親、同性婚姻、跨國婚姻、隔代教養等各類型家庭）。

三、辦理單位：

(一)指導單位：教育部、雲林縣政府。

(二)主辦單位：雲林縣家庭教育中心。

(三)承辦單位：雲林縣各鄉鎮市農會、民間團體、志工、社團。

四、辦理期程：111 年 6 月-12 月

五、辦理時間：每場次 3 小時，共辦理 7 場次。

六、參加對象：社區民眾、一般民眾、民間團體。每場次 25 人。

七、帶領人：依據課程規劃內容不同聘請相關領域學者專家(暫定)

(一)莊淑靜老師/台灣性別平等教育協會/常務監事

(二)林曉芳老師/朝陽科大副教授/性別平等人才資料庫講師

(三)許純昌老師/彰化師範大學性別平等教育委員會約用行政助理/性別平等人才資料庫講師

(四)吳秀梅老師/雲林科技大學護理師兼通識中心講師/性別平等人才資料庫講師

八、活動內容：

序號	主題內容
1	重新思考社會大眾對於「美好」婚姻與家庭的迷思及意識型態。

2	分享並呈現婚姻與家庭中 多元多樣的型態、模式與生活經驗。
3	增進民眾對於多元性別者（含不同性傾向、性別認同）之生活處境，以及多元型態家庭成員之認識與支持。

九、成效評估：

(一)觀察課程中學員與講師互動情形評估活動效益。

(二)製作問卷，回收統計學員對本項活動之意見。

十、預期效益

(一)對認識多元型態家庭相關議題有較多接受與認識。

(二)能更加瞭解多元型態家庭成員，認識並支持多元型態家庭。

十、經費概算：如附表。

十一、本計畫核定後實施。

### 3.雲林縣 111 年度性別教育及社區婦女教育

#### 3-1.性別平等教育與成長

##### 3-1-3.男性性別意識與家庭角色成長計畫

一、依據：教育部 111 年度補助各直轄市、縣(市)政府推展家庭教育實施計畫。

二、目標：

(一)提升男性性別意識知能的成長，並增進多元文化的素養。

(二)協助男性學員內化正確的性別平等概念，經由生活中實踐性別平等。

三、辦理單位

(一)指導單位：教育部、雲林縣政府

(二)主辦單位：雲林縣家庭教育中心

(三)協辦單位：雲林縣國民中小學

四、辦理期程：111 年 4 月-10 月

五、辦理時間：每次 3 小時，共辦理 10 場次。

六、參加人員：以男性成員多數之團體、警消單位、軍隊 為主要邀請對象

七、帶領人(暫定)：

(一)莊淑靜老師/台灣性別平等教育協會/常務監事

(二)李玉璽老師/虎尾科技大學副教授/性別平等人才資料庫講師

(三)許純昌老師/彰化師範大學性別平等教育委員會約用行政助理/性別平等人才資料庫講師

(四)吳秀梅老師/雲林科技大學護理師兼通識中心講師/性別平等人才資料 庫講師

八、活動內容

數位手冊 1	性別平等的內涵	1.性別的差異 2.什麼是平等 3.國際趨勢與法令 4.CEDAW 與性別主流化
--------	---------	---

男性性別成長課程	男性性別意識與家庭角色成長	1.男性、家庭與父職角色 (1)家務勞動的協商合作 A.不一樣的父職經驗 B.看見多元的男性育兒樣貌 (2)故事爸爸 5.男性氣概與性別暴力
----------	---------------	---

九、課程配置如下：以三小時課程做規劃

(一)運用手冊 1-1，1-2 影片做為課程序幕。(約 1 小時)

(二)講述與討論「男性性別意識與家庭角色成長」單元之子題。  
(約 2 小時)

十、成效評估：

(一)觀察課程中學員與講師互動情形評估活動效益。

(二)製作問卷，回收統計學員對本項活動之意見。

十一、預期效益

(一)能對性別平等相關議題有較多學習與認識。

(二)能將所學知能運用於擴展自我的視野上。

十二、經費概算(如附表)。

十三、本計畫核定後實施。

## 雲林縣 111 年度性別教育及社區婦女教育

### 女性角色覺察與增能 我、家庭角色與家庭經營

一、依據：教育部 111 年度補助各直轄市、縣(市)政府推展家庭教育實施計畫。

二、目標：

- (一)探討女性的生長歷程及生活等各面向之覺察，體悟自身之生活調適。
- (二)認識生命本質之能力，以積極正向的態度面對生活，創造女性的成就。
- (三)法律修訂後有關子女姓氏選擇權及財產繼承權，透過認識多元型態家庭及支持女性生命歷程覺察的課程內容，進一步廣為傳播。

三、辦理單位

- (一)指導單位：教育部、雲林縣政府。
- (二)主辦單位：雲林縣家庭教育中心。

四、辦理期程：111 年 5-10 月。

五、辦理時間：每場次 3 小時，共辦理 10 場次。

六、參加人員：婦女團體及一般民眾等，每梯次 25 人(額滿為止)。

七、帶領人(暫定)

- (一)吳秀梅老師/雲林科技大學護理師兼通識中心講師/性別平等人才資料庫講師
- (二)曾嫻瑾老師/中正大學生死學系兼任助理教授/性別平等人才資料庫講師
- (三)性別平等帶領人團體

八、活動內容：

- 1.以偏遠鄉鎮農村婦女為實施對象，針對其生活與家庭經驗需求，規劃教育性與支持性課程方案，學習如何強化家人關係經營與家庭資源管理。
- 2.由生命歷程與性別觀點，探討女性與婚姻、家庭、工作及生活

等各面向應有之生活調適。

3.規劃包括自我肯定、家庭角色與家庭經營、生命覺察及法律權益宣導相關課程(如民法親屬編、家庭暴力防治法)，突顯女性成就。

九、成效評估：

(一)觀察課程中學員與講師互動情形評估活動效益。

(二)製作問卷，回收統計學員對本項活動之意見。

十、預期效益：

(一)學員透過研習課程，了解多元型態家庭所產生性別平等議題在生活中的影響。

(二)學員對性別平等更加瞭解，能以性別平等的視角回應家人及周遭環境。增進保護自己及家人的能力。

(三)對民法親屬編、家庭暴力防治法等議題有正確的認識。

十一、經費概算：如附表。

十二、本計畫核定後實施。