

雲林縣政府勞動暨青年事務發展處

111 年度第 1 次性別平等專案小組工作會議紀錄

壹、時間：111 年 01 月 17 日（星期一）上午 10 時 30 分

貳、地點：本處處長室

參、主持人：張處長世忠 紀錄：郭香君

肆、出席人員：詳簽到簿

伍、主持人致詞：(略)

陸、提案討論：

案由一：提送本處 111 年度推動職場性別平權業務實施計畫(草案)，提請討論。

說明：

一、 依據本府 111 年 1 月 11 日府社幼一字第 1112605448 號函雲林縣 111 年度第 2 次性別平等委員會會議紀錄提案七續辦。

二、 為推動本處性別平等業務，秘書單位草擬本處「111 年度推動職場性別平權業務實施計畫(草案)」1 份，請各位委員及科室代表審閱，如有修正或建議意見請提出，以利修正完成後提交社會處進行彙整，並據以實施辦理本處性平業務。

三、 檢附「111 年度推動職場性別平權業務實施計畫(草案)」1 份(如附件 1)。

決議：

一、 有關實施計畫第伍點 111 年工作計畫重點表格內容次五、六、七執行項目之具體執行措施部分，應加入如何宣導或推動性別平等關聯性說明。

二、 另請關係科針對工會勞工教育部分增加性別平等之課程；請青發科對於職涯探

索、大專暑期訓練參加人員報到受訓時，增加性別平等意識培力的課程時數。

三、請各科依修正內容辦理。

案由二：為辦理性別平等考核所需，本處每年應研撰「性別統計(至少 1 項)及性別分析(至少 1 篇)」報告由各科輪值提送 1 案，提請討論。

說明：

一、依據本府 111 年 1 月 12 日府主統二字第 1112805430 號函續理。

二、為協助推動本縣性別平等業務，使本府能獲行政院性平考核佳績，請各單位研撰性別統計(至少 1 項)及性別分析(至少一篇)。先予敘明。

三、本案自 109 年由條件科、福利科提供資料在案，現為使本處分析內容更加廣泛，擬請各科進行輪值提送各業管之性別統計(至少 1 項)及性別分析(至少一篇)。

輪值順序為暫定為：關係科→青發科→條件科→福利科。

四、如蒙討論決定輪值順序者，惠請同時指定(111)本年度將擬研撰之性別統計、性別分析及承辦人員名單，以利回報主計處統計科進行列管。

決議：

一、請各科均提供一篇性別統計及性別分析報告，於 01 月 26 日(星期三)前送交本處專案小組秘書單位一併彙送。(如參與職業訓練之性別比例、身障者職業訓練之性別比例、照服員開班情形性別統計、勞資爭議調解申請樣態性別統計等。)

二、請各科協助提供資料送本處專案小組秘書單位。

案由三：為充實本處提送之性別平等工作報告內容，建請各科於條件科於對外會議需提送性別平等工作報告時，惠請提供相關資料與秘書單位，以利一併撰寫提送。

說明：

- 一、查本處主要性平業務對外主要會議有「雲林縣政府家庭暴力、性侵害及性騷擾防治委員會」、「性別平等教育委員會會議」及「性別平等委員會就業經濟福利與婚姻人口工作小組會議」等會議，先予敘明。
- 二、依據本縣家庭暴力、性侵害及性騷擾防治委員會 110 年第 3 次會議紀錄主席裁示：請勞青處於 111 年工作報告納入家庭暴力被害人就業協助部分。查就業輔導部分係屬福利科轄管，惠請配合相關提供資料。
- 三、另有關性平委員會就業經濟福利與婚姻人口工作小組會議，因涉及跨局處協調溝通事項，所提供資料應具備本處各科推行性別內容為宜，建請各科協助於接獲開會通知後，惠予協助提供工作報告送秘書單位彙整，作為本處整體性工作報告呈現。
- 四、又本處內部定期召開之「本縣防制就歧視暨性別工作平等委員會」所提報工作報告部分，長期缺少本處各科推動性別平等業務之成果報告，惠請各科協助自 111 年起開始提供有關資料以充實報告內容。

決議：照案通過，請各科協助配合辦理。

柒、臨時動議：

案由一：為辦理性別平等考核所需，本處每年應至少研提一篇「性別影響評估」資料，現擬各科輪值模式辦理提送，提請討論。

說明：為爭取行政院性別平等考核成績，本府各單位均每年均須提報一篇「性別影響評估」報告，以往均由條件科秘書單位提供，致使評估主題內容較為單一，現為豐富本處提報之性別影響評估品質，建請由各科輪流提送資料進行考核。現暫訂輪值順序如下：福利科→關係科→青發科→條件科。

決議：

- 一、 由福利科先行提送有關照顧服務員之性別影響評估資料。
- 二、 另請各科協助提供資料送本處專案小組秘書單位。

捌、散會：10 時 55 分。