**雲林縣消防局110年性別統計**

**-雲林縣消防局人力性別統計**

 (一)人數概況

本縣 109 年底消防人員計451人，包含男性 409 人(占90.68%)，女性 42人(占 9.31%)。109 年底人數較 108年底437人增加14人(或3.2%)，較 105年底390人增加61人(或15.64%)，5 年間人數增加甚為明顯。

觀察近 5 年資料，本縣消防人員人數係呈現逐年遞增走向，性別以男性居多，平均比重近九成。

(二)內外勤結構: 因應工作勤務特質，本縣消防人員 以外勤職務為大宗，近 5 年平均比重達八成。內勤以105及109年的20%最高，108年18.3%次之，整體而言，內勤女性比例105-108年逐年升高，但在109年下降10%；而外勤女性比例近兩年增加幅度較大。

表 1-1雲林縣消防人員統計─按性別及內外勤分

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 年底別 | 105年 | 106年 | 107年 | 108年 | 109年 |
| 總計 | 390 | 411 | 432 | 437 | 451 |
| 男 | 368 | 385 | 402 | 400 | 409 |
| 女 | 22 | 26 | 30 | 37 | 42 |
| 內、外勤人數所占比例 |
| 內勤 | 20 | 16.8 | 17.4 | 18.3 | 20 |
| 外勤 | 80 | 83.2 | 82.6 | 81.7 | 80 |
|  |  |  |  |  |  |

資料來源:本局會計室

表 1-2雲林縣消防人員統計─內外勤複分類

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 年度 | 總人數 | 內勤 | 外勤 |
| 男 | 女 | 男 | 女 |
| 105年 | 390 | 61(78.2%) | 17(21.8%) | 307(98.4%) | 5(1.6%) |
| 106年 | 411 | 53(76.8%) | 16(23.2%) | 332(97%) | 10(3%) |
| 107年 | 432 | 55(73.3%) | 20(26.7%) | 347(97.2%) | 10(2.8%) |
| 108年 | 437 | 57(70%) | 23(30%) | 343(96%) | 14(4%) |
| 109年 | 451 | 72(80%) | 18(20%) | 337(93.4%) | 24(6.6%) |

資料來源:本局會計室

 (三)年齡結構

本縣 109 年底消防人員之平均年齡計 38.84 歲，各年齡層中以「35~39 歲」124 人(占 27.5%)最多，「40~44歲」91人(占20.2%)次之 ，「30~34歲」85人(占18.8%)再次之， 年齡主要集中在「30~44 歲」。觀察近 5 年資料，本縣消防人員之平均年齡 109年底38.84歲較 105 年底 36.21歲增加2.63 歲，又各年齡層人數所占比例以「35~39歲」為大宗，平均每年約占 23.94%、 「30~34歲」約占 20.06%次之。

|  |
| --- |
| 表 1-3雲林縣消防人員統計─按年齡別分 |
| 單位：人、歲 |
| 年底別 | 105年 | 106年 | 107年 | 108年 | 109年 |
| 總計 | 390 | 411 | 432 | 437 | 451 |
| 年齡別 |  |
| 24歲以下 | 26 | 16 | 15 | 13 | 8 |
| 25-29歲 | 73 | 55 | 59 | 57 | 45 |
| 30-34歲 | 85 | 80 | 87 | 88 | 85 |
| 35-39歲 | 65 | 104 | 111 | 107 | 124 |
| 40-44歲 | 65 | 72 | 75 | 80 | 91 |
| 45-49歲 | 52 | 41 | 42 | 51 | 46 |
| 50-54歲 | 20 | 29 | 29 | 27 | 29 |
| 55-59歲 | 4 | 13 | 13 | 14 | 20 |
| 60-64歲 | 0 | 1 | 1 | 0 | 3 |
| 65歲以上 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 平均年齡 | 36.21 | 37.75 | 37.63 | 36.72 | 38.84 |

資料來源︰本局會計室

 (四)結語

綜觀上述分析，本縣女性消防人員所占比例，105年底計5.64%，至 109年底已上升為9.31%，5年間共增加 3.6個百分點，足見隨著性別主流化之推動，性別在職業上的刻板框架已逐漸式微，且消防勤務發展的多元化，消防工作不再侷限以男性為主力的職場。為消除傳統消防職場性別歧視及縮小女性參與機關施政措施及政策討論落差， 本局於推動性別平等主流化實施計畫中，積極執行落實性別影響評估、公有建物性別友善空間規劃、職前講習安排性別主流化意識宣導等，以營造本局消防職場性別友善環境，並透過制定活動計畫或法令規章納入女性觀點，落實性別主流化價值。