雲林縣政府性別平等委員會

110 年第 1 次會議手冊

中華民國 110 年 8 月 26 日

雲林縣政府編印

雲林縣政府性別平等委員會110年第1次會議手冊
目錄表

一、會議議程……P.4

二、歷次提案暨會議決議執行情形……P.6

三、各分工小組移列事項……P.12

四、提案討論……P.16

五、臨時動議……P.22

六、附錄：各分工小組暨109年第二次大會會議紀錄……P.24

（一)110年度健康醫療照顧與人身安全小組第1次小組會議紀錄……P.26

（二)110年度性別平等與權益促進小組第1次小組會議紀錄……P.29

（三)110年度就業經濟福利與婚姻人口小組第1次小組會紀錄……P.37

（四109年度性別平等委員會第2次大會會議紀錄…… P.39

七、附件……P.44

（一）附件一：性別預算總表/明細表(主計處)…… P.46

（二）附件二：雲林縣政府暨所屬一、二級機關性別統計與性別分析作業程序……P.50

（三）附件三：雲林縣性別平等施政方針(110-112年)(草案)……P.68

（四）附件四：雲林縣政府各機關推動性別主流化實施計畫(110-112年)(草案)……P.92

（五）附件五：雲林縣政府各機關推動性別主流化實施計畫……P.102

（六）附件六：雲林縣性別平等政策綱領(109年度成果報告)……P.108

雲林縣110年性別平等委員會第1次委員會議
會議議程

會議時間：110年8月26日(四)16時

會議地點：本縣工商發展投資策進會會議室

時間	議程
16:00-16:10（10分鐘）	一、主席（召集人）致詞
16:10-16:20（10分鐘）	二、第10屆委員聘書頒發及合照
16:20-16:30（10分鐘）	三、歷次提案暨會議決議執行情形彙整表
16:30-16:45（15分鐘）	四、各分工小組移列事項 （一） 健康醫療照顧與人身安全小組 （二） 性別平等與權益促進小組 （三） 就業經濟與婚姻人口小組
16:45-17:15（30分鐘）	五、提案討論
17:15-17:20（5分鐘）	六、臨時動議
17:20-17:30（10分鐘）	七、主席結語

歷 次 提 案 暨 會 議 決 議
執 行 情 形

雲林縣性別平等委員會110年度第1次委員會決議分辦表

序號	案由	決議列管事項	執行情形	本次決議	列管情形
1	**案由：** 有關本府辦理性別影響評估相關事宜，提請討論。 **說明：** 為提升本府辦理性別影響評估執行成效，爭取性平考核佳績，請行政處與計畫處配合辦理。 **辦法：** 本府自治條例類性別影響評估之複核單位為行政處、計畫類性別影響評估管考單位為計畫處。請行政處及計畫處落實複核及管考，於工作小組會議報告局處辦理情形及涵蓋率，並於兩年一次性平考核提供各局處辦理成果（完成之評估表單及總案件數）	照案通過	行政處 有關110年1至6月之自治條例辦理性別影響評估檢視表資料，行政處業於110年6月7日前以電子檔方式繳交，並於7月8日開會時報告。行政處部分應解除列管。 計畫處 有關110年上半年各單位尚未提送相關計畫類性別影響評估，爰未提送工作小組報告情形，目前持續統計並管考下半年繳交成果予下次工作小組提送並報告。		□持續列管 □解除列管

序號	案由	決議列管事項	執行情形	本次決議	列管情形
	予社會處彙整。				
2	**案由:** 部分局處109、110年度連續2年皆未編列性別預算之原因及性別預算數統計呈現方式之建議。 **辦法：**為增進本縣婦女福利並落實性別平等之推動，請連續2年未編列性別預算之局處參酌其他縣市辦理計畫研擬辦理。	一、請連續2年未編列性別預算之局處說明未編列性別預算之原因。 二、建議於統計表格增列金額單位、增刪比較及用途簡要說明，以利進一步統計分析之對照比較。	一、城鄉處 本處未針對性平推動單獨編列預算，惟辦理本處業務有相關性平費用，如辦理工程時將性別友善廁所列入設計（璀璨斗南之心工程性別友善廁所；另本處各委員會單一性別比例不低於1/3 之委員出席費亦有編列相關預算（28.5萬元）。 二、民政處 1.民政處辦理年度村(里)幹事社工化研習活動計畫、新住民課程、替代役役男法紀教育在職訓練、殯喪禮儀服務業教育訓練及宗教活動等業務，宣導性平相關議題經費由一般事務費項下支應，未另編列性別預算項目。 2.經查本處預算編列人員(總務)業配合主計處於7月將		

序號	案由	決議列管事項	執行情形	本次決議	列管情形
			110 及 111 年本處編列性別預算表繳回。 三、工務處 本處辦理之「109 年雲林縣市區汽車客運業營運及服務評鑑」及「110 年雲林縣市區汽車客運業營運及服務評鑑」,其中評鑑指標與評鑑項目皆有包含性別預算相關項目,分別為282,000元及288,000元。 四、財政處 109 年辦理公有財產管理研習預算支出 3 萬元,110 年辦理性別影響評估費用 810 元。 五、農業處 因財政困難,因此未編列性別算,111年將檢討改進,就原有預算中增列有關性別預算。 六、稅務局 1.109 年性別預算		

序號	案由	決議列管事項	執行情形	本次決議	列管情形
			編列 4,810 元 2.110 年性別預算編列 500,810 元 七、動植物防疫所 109 年及 110 年均未編列(預計今年會編列 111 年預算) 八、衛生局 有關 109 年度性別預算為16,010,000元；110 年度性別預算為14,250,000元。 九、環保局 1.本局性別友善環境推動之政策措施為「改善公廁暨提升優質公廁推動計畫(雲林縣)」計畫案，由本局受理本縣政府一級主管機關及各鄉鎮市公所依需求提報修繕(新建)需求計畫後，經由本局彙整，函轉行政院環境保護署申請補助經費。 2. 性別主流化相		

序號	案由	決議列管事項	執行情形	本次決議	列管情形
			關訓練，本局人員採取數位學習方式，相關課程可於「e 等公務園＋學習平臺」完成。 十、建設處、體育場、水利處未提供說明。 主計處 性別預算總表/明細表如附件1		

各分工小組移列事項

提案一

移列小組：性平小組

案由: 有關訂定「雲林縣政府暨所屬一、二級機關性別統計與性別分析作業程序」(詳附件 2)，提請討論。

說明：

一、本案為性平小組主計處臨時動議，主席決議提送大會討論。

二、本案為推動性別主流化工具之運用，本處業已依「109年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」評審委員顏委員如玉整體建議二，訂定「雲林縣政府暨所屬一、二級機關性別統計與性別分析作業程序」，以協助各單位（機關）人員熟悉性別統計與性別分析之主流工具，降低人員異動及業務延續問題。

三、建請委員及各單位(機關)針對前揭作業程序提供具體建議意見，使其內容更臻完善。

辦法：本案如蒙本會決議通過，請各局處據以執行。

決議：

提案二

移列小組：就經小組

案由: 有關本縣性別平等會現有之三大工作小組在進行分組一案，提請討論。

說明：

一、本案為就經小組各業務單位工作報告，由李聰成委員建議，主席決議提案大會討論。

二、本縣性別平等委員會現有三大工作小組：就業經濟福利與婚姻人口組、健康醫療照顧與人身安全組、性別平等與權益促進組等。

三、現為更精細推動本府性平業務及專業分工之考量，擬將現有組別重新進行進行分配，以期業務推動更加順遂。

辦法：擬依據行政院 110 年 5 月 19 日院臺性平字第 1100174338 號函修正之性別平等政策綱領所提出的六大推動策略：(一)權力、決策與影響力、(二)就業、經濟與福利、(三)教育、媒體與文化、(四)人身安全與司法、(五)健康、醫療與照顧及(六)環境、能源與科技等項目進行分組，共計區分為六個工作小組進行業務推動。

決議：

提案三

移列小組：健身小組

案由：有關健康醫療照顧與人身安全工作小組秘書單位輪替機制，提請討論。

說明：

一、本案為健身小組衛生局提案，主席決議提送大會討論。

二、本案建議由衛生局、社會處及警察局3個局處共同輪替秘書單位，輪替任期為1年。

三、輔導機制：由現任秘書單位協助接任單位相關作業事項及流程，提供諮詢協助。

辦法：本案如蒙本會決議通過，由健身小組據以執行。

決議：

提 案 討 論

提案一

提案單位：李聰成委員

案由: 為了提升性別平等評鑑績效，建議各一級單位局（處）成立設置性別平等專案小組，提請討論。

說明：為了落實性別工作平等之推動，全員參與，向下紮根，各一級單位局（處）宜成立性別平等專案小組

辦法：

一、110-111 年擔任性別平等委員會委員之局處(社會處、民政處、勞青處、教育處、新聞處、警察局、衛生局)，先行成立性別平等專案小組。

二、112 年起所有局（處）均應成立性別平等專案小組。

三、性別平等專案小組之委員，其中 1-2 人為外聘委員。

決議：

提案二

提案單位：秘書單位(社會處)

案由: 有關研提「雲林縣性別平等施政方針(110-112 年)(草案)」(詳附件 3)，提請討論。

說明：

一、依據 111 年行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫、衡量標準表、一、(二)性別平等跨局處政策、計畫制定及執行成效(7 分)辦理。

二、依第 19 屆第 3 次定期會議廖郁賢議員要求，秘書單位於 109 年第 1 次性平大會委員會會議提案，會議決議為「行政院性別平等政策綱領修訂中，請社會處先行了解綱領修訂進度，再行依照修訂版本進行計畫較為妥適。亦請社會處先行以新北市性別平等實施計畫為範例，了解地方政府層級書寫架構。並請向議員溝通上述意見，說明辦理狀況。」

三、秘書單位(社會處)依據性平處性別平等綱領(110 年 5 月修頒)、雲林縣性別平等綱領(105 年制定)暨參酌新北市、彰化縣及苗栗縣跨局處性平政策，擬定「雲林縣性別平等施政方針(110-112 年)」。

辦法：

一、旨揭施政方針分為八部分：(一)前言；(二)現況(性別統計與分析)；(三)性別目標及推動策略；(四)服務措施及年度預期效益；(五) 經費來源；(六)考核措施；(七)獎勵措施；(八)附錄。

二、針對第四部份「服務措施及年度預期效益」，請各局處依據第三部分各「推動策略」擬具實施方法、實施對象、衡量標準及年度預期效益，於本(110)年 9 月 9 日前置放於本縣雲端硬碟資料夾。

三、本案建請計畫處列管各局處繳交資料，俾利後續彙整各局務資料，提送下次性平大會討論備查。

決議：

提案三

提案單位：秘書單位(社會處)

案由: 有關研提「雲林縣政府各機關推動性別主流化實施計畫(110-112 年)(草案)」(詳附件 4)，提請討論。

說明：

一、依據 111 年行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫、衡量標準表、一、(三)性別主流化計畫制定及執行成效(6 分)辦理。

二、本府 105 年訂定「雲林縣政府各機關推動性別主流化實施計畫」(附件 5)，推動期程自 105 年至 107 年，實施對象為本府各一級機關，並將計畫揭示在雲林縣性別平等專區網站。

三、前揭計畫推動期程已屆期，依考核指標及評審委員建議，本項計畫內容應做整體檢討並修訂計畫賡續推動。

辦法：如蒙本會決議通過，請各局處據以執行。

決議：

提案四

提案單位：秘書單位(社會處)

案由:有關提報本府 109 年度「性別平等政策綱領成果」，請委員檢視。

說明：

一、本案業於 109 年第 2 次性平委員會提案，請各局處依據性別平等政策綱領項目納入各項相關成果進行填報。(填報內容包括：活動名稱、辦理時間、參與人數及其性別統計)

二、彙整各局處成果如附件 6。

辦法：如蒙本會決議通過，公告執行成果於本縣性別平等專區。

決議：

提案五

提案單位：計畫處

案由: 依據今年孫委員旻暐考評建議，目前縣府入口官網及部分局處均已建立性平專區連結 icon，由計畫處協助其他局處官網建立性平專區 icon，以提升民眾資料搜尋便捷度。

說明：委員對雲林縣性別平等基地站及臉書社群經營值得肯定，有助於性平業務推廣，進一步建議縣府及各局處入口官網均建立性平專區連結點，提升民眾資料搜尋便捷度。

辦法：擬由計畫處協助局處建立性平專區 icon。

決議：

提案六

提案單位：計畫處

案由：有關雲林縣議會第 19 屆第 5 次定期會第 19 次會議廖郁賢議員要求事項，提請討論。

說明：

一、廖郁賢議員要求如下：

(一)配合同婚專法施行，縣府各機關表單、資訊系統、網頁內容涉及配偶、家長、關係、稱謂等，請重新檢視及調整。

(二)縣府各機關執行策略、計畫、方案、措施、工程等，請將性別分析列入影響評估中。

二、有關(一)議員表示調整表單多為地政、戶政表單，仍請本縣加強辦理。

三、有關(二)相關策略、計畫、方案、措施、工程均列入性別分析或許窒礙難行，惟指標性計畫、工程宜參酌議員建議將性別分析列入性別影響評估中。

辦法：建請各單位針對廖議員建議事項，依循中央各部會準則，檢視業務上各項表單，並將指標性計畫、工程列入性別影響評估中，以落實 sdgs 目標，各單位執行情形再提報性平小組檢視。

決議：

臨 時 動 議

附錄：
各分工小組暨大會會議紀錄

110 年度雲林縣政府性別平等委員會-
健康醫療照顧與人身安全小組第 1 次小組會議紀錄

壹、 會議時間：110 年 8 月 11 日(星期三)上午 10 時

貳、 開會地點：雲林縣衛生局 3 樓簡報室

參、 主持人：張副局長翌君　　紀錄：江鳳銖

肆、 出席人員：如簽到簿

伍、 主席致詞：(略)

陸、 各單位工作報告（詳見會議手冊）

柒、 委員建議及主席裁示事項：

一、 衛生局

（一）107-108 年本縣出生性別比 SRB 高於全國，懷疑是否有人為介入，但 109-110 年的比例比全國平均低，不會懷疑醫療院所因傳統重男輕女的觀念，對胎兒進行產前性別篩檢，目前本縣出生性別比日趨平衡，請持續宣導性別平等觀念。

（二）男性及女性感染愛滋的來源有些差別，男性為不安全性行為感染居多，以實證的數據來看本縣男性愛滋感染者基本上都為不安全性行為；女性愛滋感染者，35%為不安全性行為，65%為注射藥癮感染。建議愛滋病防治宣導要針對特性做一些規劃，如：男性要強調不安全性行為，特殊人與人連結的危險性；在女性方面，針對女性藥癮者衛教不要共用針具和稀釋液，要從日常生活中衛教與基本的動作做起，針對這些問題，提出策略上貫徹的方案做推展。

（三）心理衛生方面，本縣求助問題類別多，最多為情緒困擾，其次為心理或精神困擾及親子關係。要從個人生活環境裡面，與家人的相處，本身情緒穩定性的掌握及情緒衝擊的來源，或自己本身有嚴重的情緒困擾，是我們要強調心理衛生方面的重點。

（四）在過去的半年多，因疫情導致人際互動變少，但網路連結還是很多，在網路裡衍生很多人與人之間的互動與溝通問題，甚至

網路裡很多的暴力、霸凌、毀謗、不當的影片或圖片及不當言語的流傳，這部分可以做為本縣推動心理衛生提升的一環，從實證的數據去做一個推估。

二、 家庭暴力及性侵害防治中心

（一）110 年 1 到 6 月與 109 年 1 到 6 月同期相比，家暴案件數有增加情形，本縣增幅比例為 5.5%，與衛福部報告顯示全國為 15%左右相比，有較低情形。在被害人總人數部分增加幅度稍微大一些，被害人人數增加較多，可能平均一個案件有好幾個被害人，如：先生對太太施暴可能也會對孩子施暴，甚至還有所謂的目睹兒童問題，未來在家暴防治當中是強調的重點。

（二）在疫情影響之下，110 年 1 到 6 月性侵害案件數比去年同期減少 45%，大家在疫情下不出門去做人際互動，減少在某些場合下遭受性侵害或是個別相處遭受性侵害的可能性，可能為疫情發展下的正向發展，之後還是會回復到正常的人際互動，如何預防相識者性侵害仍需持續宣導。

（三）性騷擾方面，建議先使用書面方式查核確立有執行措施、海報張貼、勸導及記錄，若不願執行書面查核或是書面查核資料不完整，可列為執行實地查核的對象，每年挑選一些職業類別，如：社福單位、醫療院所、旅館業及特殊營業場所等。可再加強性騷擾防治稽查，未來在社會福利考核成效會有更好的成績。

（四）老人受虐案件增加，是否有思考成因的模式，對於家暴防治較有方向去尋找，應該跟疫情有相關，若統計比例集中在防疫後案件數增加較有意義，如為平均增加，是否要探討潛在的原因。

捌、 提案討論：

提案單位：衛生局

案由：有關健康醫療照顧與人身安全工作小組秘書單位輪替機制，提請討論。

說明：

一、健康醫療照顧與人身安全工作小組秘書單位，負責工作小組會議召開、發放會議通知、彙整各局處工作報告與撰寫會議紀錄及發函等。

二、開會時間為每年5月及11月各召開1次工作小組會議。

辦法：

一、建議由各單位輪流接任秘書單位，輪替任期：1年。

二、輪替順序：由各單位代表現場抽籤決定。

三、輔導機制：由現任秘書單位協助接任單位相關作業事項及流程，提供諮詢協助。

決議：

甲、 提報至性別平等委員會討論。

乙、建議由衛生局、社會處及警察局 3 個局處共同輪替秘書單位，每年 1 個單位執行。

玖、臨時動議:無。

雲林縣政府性別平等委員會-性別平等與權益促進小組
110 年第 1 次小組會議 會議紀錄

壹、 會議時間：110 年 7 月 8 日(星期四)下午 2 時至 3 時 30 分

貳、 開會地點：視訊會議

參、 主持人：社會處林處長文志　　記錄：黎麗芳社工師

肆、 出席人員：如簽到簿

伍、 主席致詞：(略)

陸、 109 年度第 2 次性別平等與權益促進小組移交列管案：

一、 前次會議共有兩項提案，提案一無續辦事項。

二、 提案二決議略以，請新聞處針對公民記者納入本縣媒體記者社群，辦理媒體識讀及相關性別意識課程，業呈現於本次新聞處工作報告中。

柒、 **各單位工作報告（詳見會議手冊）、委員建議暨主席裁示事項：**

一、 家教中心工作報告：

王招萍委員：有關本(110)年 5 月 7 日及 6 月預定辦理的性別教育課程，請於下次會議分享辦理成果。

二、 文化觀光處工作報告：

王招萍委員：有關辦理週四媽咪會立意良好，亦可規劃辦理爸爸讀書會等活動。

三、 主計處工作報告：

(一) 王招萍委員:(工作報告第 24 頁),110 年性別預算較 109 年減少 17,496 千元。

主席裁示：請主計處說明，並請主計處教導各處室如何編列性別預算，從寬編列。

(二) 何振宇委員：主計處雖為彙整各處室提送預算資料，宜增加敏感度，比對各處室預算增減項目，以了解本縣性別預算減少或增加之原因。

四、 社會處工作報告：

王招萍委員：有關特殊境遇家庭服務辦理情形，請增加統計申請者係單親父母之人數與性別比例。

五、 體育場工作報告

王招萍委員：請增加統計各鄉鎮體育委員會之主任委員、總幹事的性別比例

六、 綜合說明：

(一)王招萍委員：

1. 請將性別相關統計上傳至雲林性別平等專區。
2. 主計處所作之性別統計資料豐富且涉及相關局處，可作新聞發布。

主席裁示：請主計處就統計分析聯繫各業管局處改寫/撰寫新聞稿，提供新聞處發布，再請新聞處統籌將資料提送性平會(秘書單位)。

3. 統計通報(第 110-03 號)雲林縣國中小學生視力概況，此一議題亦與健康醫療小組相關；就報告中得知女性於國小 3 年級以後比男性近視比例高，其中之性別問題建議提送相關局處，規劃如何讓養育小女生家長了解相關資訊，增加眼力保健之知識，甚至結合民間單位(補充如扶輪社)結合眼科辦理公益檢查等。

(二) 何振宇老師：

1. 各局處若有負責彙整其他單位提供之資料時，應提昇性別敏感度，對於跟往年比較顯有落差之資料，宜進一步邀請提供資料之局處再研析。
2. 建議本工作小組成員(各局處)規劃年度及 3-5 年的工作計畫及階段目標，以回應本縣性別平等政策。
3. 行政院性平處已發佈 CEDAW 第 4 次國家報告草案，建議本縣可就本次國家報告內容，研析可應用於本縣之內容，或有困難應用之項目各為何，提昇本縣性別平權之推展程度。
4. 應加強各局處性別主流化工具之使用純熟度，並了解困難為何。

5. 環保、能源議題亦為性別平等綱領重要領域，現本縣網站上工作小組尚未納入環保局等相關局處。(社會處回答：環保局於今(110)年 4 月已納入就業經濟工作小組。)

主席裁示:現雲林性別平等專區為舊資料,請社會處性平會(秘書單位)予以更新。

6. 有關提案三「雲林縣政府 110 年性別電影院暨書展活動合作方案」,因應疫情關係暫時無法辦理實體活動，建議可以線上電影院及線上圖書館等展出方式，設計防疫包等系列活動。

七、 主席說明：

廖郁賢議員十分關心性別權益促進，保留及規劃適當的性別友善空間等議題：

就田徑場及現有的公共空間，如何規劃性別友善廁所、性別友善哺乳空間、性別停車場的改善等，例如可鼓勵商圈、觀光工廠增加哺乳室等，有請各局處規劃建立性別友善環境。

捌、 提案討論：

提案一

提案單位：社會處

案由：有關各局處就委員意見及現行業務狀況，配合辦理宣導或各式方案活動納入鼓勵男性參與機制及策略一案，提請討論。

說明：

三、 依本縣性別平等委員會109 年度第1 次委員會會議決議辦理(詳附件二)。

四、 前揭會議決議請各局處於109年8月31日前，依式提交「提升多元性別社會參與-鼓勵男性社會參與執行一覽表」予秘書單位(社會處)，惟繳交狀況不佳，本工作小組僅收到文化觀光處回復。

五、 本案係109年第1次工作小組提案，蒙三小組通過提案，由健身小組及性別小組決議提列大會決議推動，且本縣性平委員亦提醒鼓勵男性社會參與，強化多元性別積極參與及社會友善氛圍，力促性別平等之推行。

六、 本案實施期程以109年下半年度至110年上半年度為主，預期效益需填列量化指標，人數部分請詳列性別比。爰此，敬請各局處預作辦理情形資料之蒐整，以俾成果填報。

辦法：

四、 請各局處預作資料準備，秘書單位(社會處)將另行通知提交。

五、 倘有局處於說明四之實施期程中尚未辦理鼓勵男性參與相關方案，請盡速規劃辦理，並於110年10月31日前辦理完畢，以利填報111年性平考核相關性別平等活動及宣導項目。

決議：

一、 照案通過。

二、 敬請計畫處作本案管考，規劃相關管考指標。

提案二

提案單位：社會處

案由: 有關 111年性平考核「性別平等創新獎」及「性別平等故事獎」所需創新方案資料及真實案例，提請討論。

說明：

一、 依據「111年行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」辦理。

二、 上開計畫評核內容包括單獨評分項目「性別平等創新獎」及「性別平等故事獎」，評審業務期間為109年至110年。

三、 「性別平等創新獎」評核內容係「創新方案之創新性、深度及廣度」，內容包含（一)書面資料依5項衡量標準簡要自評,每項自評以1,000字為限。(二）可採用附件方式呈現方案內容。

四、「性別平等故事獎」評核內容為「推動性別平等的措施或方案過程中具啟發性或貼近人民且感動人心的內容與事蹟獎者」，故事須符合：（一）與機關推動性別平等措施或方案有關；（二）以真實案例為限；（三）故事總字數至少應有3000字以上。

一、「性別平等創新獎」衡量標準為：

(一) 與性別平等之關聯性(含內容與題目)。(10 分)

(二) 將性別觀點融入業務程度。(15 分)

(三) 開發及運用資源情形。(15 分)

(四) 創意及創新程度。(30 分)

(五) 影響程度(包含對機關及民眾之影響及具體績效)。(30 分)

二、「性別平等故事獎」衡量標準為：

(一) 與性別平等之關聯性(含內容與題目)。(20 分)

(二) 故事之完整性。(15 分)

(三) 故事之感人程度。(15 分)

(四) 故事之啟發性(如：跳脫傳統性別刻板印象)。(25 分)

(五) 機關之資源投注情形。(25 分)

辦法：

一、敬請各局處依據上開敘述，預作符合獨立評分項目「性別平等創新獎」、「性別平等故事獎」之規劃及資料準備。

二、各局處倘有性別平等推動業務委託或補助團體、機構辦理，亦可邀集其提供相關資料。

三、性平會秘書單位將於本年度另行召開 111 年性平考核討論及分工會議，將就各局處提報資料，挑選符合方案及案例，予以提報。

決議：照案通過。

提案三

提案單位：社會處

案由: 有關本處辦理雲林縣政府110年「性別電影院暨書展活動合作方案」實施計畫，提請討論。

說明：

一、 依據行政院秘書長107年4月3日院臺性平字第1070169127號函辦理。

二、 為賡續以多元及跨局處合作方式於社區推動性別平等並爭取「111年直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵評審計畫」加分項目，本處業已申請本(110)年度雲林縣公益彩券盈餘分配款補助，賡續辦理本案。

辦法：

一、 提請文化觀光處及相關小組成員持續就109年合作模式辦理，俾利爭取行政院辦理111年直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵評審加分項目。

二、 本案公彩委員會業以110年4月30日府社障一字第1102625566號函核定補助辦理，現因新冠肺炎疫情嚴峻暫停相關活動辦理，俟三級解封後，再行邀集相關局處召開工作會議，進行討論。

決議：

一、 照案通過。

二、 本案活動亦可結合教育處流動書車辦理書展，再請相關局處協助辦理。

玖、 臨時動議：

提案一

提案單位：主計處

案由: 有關訂定「雲林縣政府暨所屬一、二級機關性別統計與性別分析作業程序」(詳附件1)，提請討論。

說明：

一、 為推動性別主流化工具之運用，本處業已依「109年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」評審委員顏委員如玉整體建議二，訂定「雲林縣政府暨所屬一、二級機關性別統計與性別分析作業程序」，以協助各單位（機關）人員熟悉性別統計與性別分析之主流工具，降低人員異動及業務延續問題。

二、 建請委員及各單位(機關)針對前揭作業程序提供具體建議意見，使其內容更臻完善。

辦法：經本次會議討論通過後，依程序提送本縣性平會討論。

決議：照案通過。

提案二

提問單位：計畫處

提問: 性別平等係本府SDGS指標，如何顯現在地雲林性平的特色，才能與SDGS指標做連結，請教委員？

何振宇委員回應：

目前目標可先放在將性別平等/平權作好，並加強婦女政治力之提升。

提案三

提問單位：計畫處

提問: 本處協助管考本府各單位男性社會參與執行狀況，男性社會參與意涵為何，具體作為應如何實施？

一、 王招萍委員回應：

本案就尋找志工提供參考，現志推中心有全縣各志工隊的群組，若計畫處想找男性志工可透過志推中心負責人，請其協助轉知訊息，可增加男性志工人數。

二、 何振宇委員回應：

讓生理男多加參與本縣相關活動，促進其參與意願及行動。

拾、散會：同日 15 時 30 分

雲林縣性別平等委員會 就業經濟福利與婚姻人口小組
110 年度第 1 次工作小組 會議紀錄

壹、時間：110 年 7 月 21 日（星期三）下午 14 時 30 分

貳、地點：視訊會議

參、主持人：張處長世忠　　紀錄：郭香君

肆、出席人員：詳簽到簿

伍、主持人致詞：(略)

陸、各業務單位工作報告。

一、請各單位依委員建議辦理：

(一) 環保局日後辦理混和公廁修繕情形，希望能增加公廁間內男性使用的小便斗與女性廁所空間之間隔，或適當的遮蔽。或學習性別友善廁所的設計模式，可避免男女同時使用廁所時的尷尬。

(二) 請社會處加強宣導及推動本縣婦女福利服務中心雲林女子館所提供專業心理諮商的服務案量及服務時間。

(三) 性平業務廣泛增加分布在多個局處，而本縣工作小組只分成三組，業務恐過於龐雜，建議社會處提案性別平等會將現有之工作小組進行更多元的分類，降低各幕僚小組的工作量。

(四) 請各局處辦理活動、宣導及提供各項服務時，主動將受益者資料區分男女比例。

(五) 請社會處增加特殊境遇家庭服務助受益對象的分類，如家庭類型、男女比例等。

(六) 請農業處下次增加果菜市場、肉品市場、漁會等相關推動性平的資料，來爭取分數。並避免使用「兩性」之用語，應使用「性別」來進行宣導。

(七) 請勞青處下次一併提供工會部分推動性平資料，以利考核。

二、主席裁示：

(一) 請城鄉發展處、工務處、建設處、水利處、地政處補充書面資料，

並請水利處、地政處下次會議務必派員與會。

(二) 有關農產行銷、漁會、工會推動性平之情形，請勞動暨青年事務發展處請勞資關係科提供工會資料。農業處請漁業科與行銷科提供農、漁會等推動成果資料，以爭取成績。

(三) 請社會處依委員建議將各工作小組再進行細分一案，研擬後送本縣性別平等會討論。

柒、提案討論：

案由：有關111年度行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵評審項目衡量標準表已頒訂，敬請本工作小組成員參酌，並將相關內容列入111年度各局處室推動性平之工作計畫中，以利推動，爭取成績，提請討論。

說明：

一、 本工作小組成員(原有：勞動暨青年事務發展處、民政處、社會處及農業處等4處)依據本府110年5月27日府社幼二字第1102630255號函新增城鄉發展處、工務處、建設處、環境保護局、地政處及水利處等6個局處，先予敘明。

二、 因109年度本府性別平等考核成績不盡理想為68.40分(第二組平均分數80.91分)，且111年考核項目業已列出，故建請本工作小組成員主動將考核之各項指標，納入111年度推動性平業務之年度工作計畫內，以爭取佳績。

雲林縣性別平等委員會109年度第2次委員會會議記錄

壹、 會議時間：109年12月30日（星期）上午9時

貳、 開會地點： 本縣婦女福利服務中心6樓大禮堂

參、 主持人：張召集人麗善（林委員文志代理）

（依據雲林縣性別平等委員會設置要點第5點規定，召集人因故不能出席會議時，由副召集人代理，副召集人因故不能出席時，由出席委員互推一人代理之。本次會議由林委員文志代理）

記錄： 陳科員盈秀

肆、 出席人員：如簽到簿

伍、 主席致詞：(略)

陸、 歷屆提案暨會議決議執行情形彙整：無。

柒、 各分工小組移列事項：無。

捌、 提案討論

提案一

提案單位：社會處

案由: 有關本府各局處110年度性別平等相關施政/工作計畫，詳如會議手冊附件一，提請大會審議。

說明：請就相關局處提出之110年度施政（工作）計畫(案)進行審議。

辦法：

四、尚未繳交局處包括：政風處、水利處、城鄉發展處、建設處、動植物防疫所及體育場，請於 110 年 1 月 20 日前繳交至社會處（ylhg29149@mail.yunlin.gov.tw)。

五、 本案如蒙本會決議通過，請各局處據以執行。

決議：

一、照案通過，請相關局處據以實施，並將工作成果於每次委員會

報告；請**政風處、水利處、城鄉發展處、建設處及體育場**於110年1月20日前繳交至社會處彙辦。

二、請教育處就委員建議，於「雲林縣110年度友善校園學生事務與輔導工作性別平等教育總體計畫」納入校園性別事件防治、處理通報流程等規劃，於下次委員會報告規劃及執行情形。

三、請人事處就委員建議，於110年1月20日前補充「雲林縣政府人事處110年推動公務人員性別平等意識教育訓練實施計畫」辦理方式之預計辦理場次並檢視110年性別預算數。

提案二

提案單位：社會處

案由：有關本府各局處110年度性別預算一案，提請大會審議。

說明：主計處業已完成110年度性別預算調查，金額共計7,275萬1,232元整。詳如下表：

局處	**110年度預算數**	**109年度預算數**
社會處	64,630,135	54,844,090
計畫處	810	418,992
勞工處	619,000	369,000
建設處	0	0
城鄉發展處	0	0
新聞處	50,000	50,000
人事處	0	10,000
行政處	773,000	10,914,714
民政處	0	0
地政處	6,000	0
雲林縣斗六地政事務所	0	0
雲林縣西螺地政事務所	0	0

雲林縣虎尾地政事務所	0	0
雲林縣北港地政事務所	0	0
雲林縣斗南地政事務所	0	0
雲林縣台西地政事務所	0	0
雲林縣身心障礙者就業基金	0	0
雲林縣議會	20,000	20,000
工務處	0	0
雲林縣採購中心	8,500	0
文化觀光處	170,000	0
雲林縣立體育場	0	0
政風處	2,000	2,000
財政處	0	0
農業處	0	0
雲林縣地方教育發展基金	6,402,215	22,504,700
水利處	0	0
主計處	0	1,000
雲林縣稅務局	0	0
雲林縣動植物防疫所	0	0
雲林縣衛生局	0	0
雲林縣環境保護局	0	0
雲林縣消防局	20,000	20,000
雲林縣警察局	49,572	49,572
總計	72,751,232	89,204,068

辦法：如蒙本會決議通過，請各局處據以執行。

決議：照案通過。

提案三

提案單位：社會處

案由: 請各局處於110年1月20日前提交109年度「性別平等政策綱領成果」至社會處。

說明：請依據108年度成果格式進行填報，並準備相關成果佐證資料俾利111年行政院性別平等考核用。

辦法：

一、 檢附108年「性別平等政策綱領成果」如附件二。

二、 請各局處依據性別平等政策綱領項目納入各項相關成果進行填報。為統一填報格式，填報內容應包括：活動名稱、辦理時間、參與人數及其性別統計。

三、 「108年性別平等政策綱領成果」電子檔已放置於「雲林性別平等專區」（http://www.genderequality-yunlin.tw/?page_id=188），請各局處於110年1月20日前繳交至社會處（ylhg29149@mail.yunlin.gov.tw）。

決議：照案通過，請各局處依限繳至社會處彙辦。

提案四

提案單位：社會處

案由: 有關行政院辦理「109年行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」，實地訪 評時間訂於110年1月28日下午，敬請請各局處配合派員出席。

說明：本府業於109年11月30日提交「109年行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」自評資料。又，行政院訂於110年1月28日就自評表提報內容至本府進行實地訪

視。

辦法：敬請各局處考核聯絡窗口預留是日行程並配合出席。

決議：照案通過。

提案五

提案單位：社會處

案由：有關本府辦理性別影響評估相關事宜，提請討論。

說明：為提升本府辦理性別影響評估執行成效，爭取性平考核佳績，請行政處與計畫處配合辦理。

辦法：本府自治條例類性別影響評估之複核單位為行政處、計畫類性別影響評估管考單位為計畫處。請行政處及計畫處落實複核及管考，於工作小組會議報告局處辦理情形及涵蓋率，並於兩年一次性平考核提供各局處辦理成果（完成之評估表單及總案件數）予社會處彙整。

決議：照案通過。

玖、 臨時動議

提案一

提案單位：莊淑靜委員

案由: 部分局處 109、110 年度連續 2 年皆未編列性別預算之原因及性別預算數統計呈現方式之建議。

辦法：為增進本縣婦女福利並落實性別平等之推動，請連續 2 年未編列性別預算之局處參酌其他縣市辦理計畫研擬辦理。

決議：

一、請連續 2 年未編列性別預算之局處說明未編列性別預算之原因。

二、建議於統計表格增列金額單位、增刪比較及用途簡要說明，以利進一步統計分析之對照比較。

拾：散會：上午 10 時 00 分。

附　　件

附件一：

性別預算總表/明細表(主計處)

雲林縣性別預算總表　　單位:新台幣元

類型	111年度預算數(A)	110年度預算數(B)	增減比較	
			增減數 (C=A-B)	增減率 (D=(C/B)
總計	0	0	0	#DIV/0!
類型1-A：針對單一性別所編列的預算			0	#DIV/0!
類型1-B：針對特定性別議題所編列的預算			0	#DIV/0!
類型2：促進性別平等工作機會的預算			0	#DIV/0!
類型3：其他對促進性別平等有正面影響的一般預算			0	#DIV/0!

第1頁

雲林縣性別預算明細表					單位:新台幣元
機關(或基金名稱)	類型	增減比較	111預算數(A)	110年預算數(B)	增減比較 (C=A-B)
總預算數			增減率 (D=(C/B)		0
性別預算比率			#VALUE!	#DIV/0!	0
性別預算總計			0	0	0
	1-A		0	0	0
	1-B		0	0	0
	2		0	0	0
	3		0	0	0
縣政府主管			0	0	0
00處	1-A				0
	1-B				0
	2				0
	3				0
00局主管			0	0	0
	1-A				0
	1-B				0
	2				0
	3				0
附屬單位預算			0	0	0
	1-A				0
	1-B				0
	2				0
	3				0

附件二：

雲林縣政府暨所屬一、二級機關性別統計與性別分析作業程序

雲林縣政府暨所屬一、二級機關

性別統計與性別分析作業程序

雲林縣政府主計處編印

110 年 7 月

目　　錄

壹、依據 1

貳、目的 1

參、實施對象 1

肆、性別統計與性別統計分析步驟 1

伍、性別統計與性別統計分析步驟說明 2

陸、性別統計分析內容架構 3

柒、性別分析指引 4

捌、期程管理 5

附件 1.統計量及統計圖表之說明 6

附件 2.雲林縣政府暨所屬一、二級機關性別統計及性別分析自評表 13

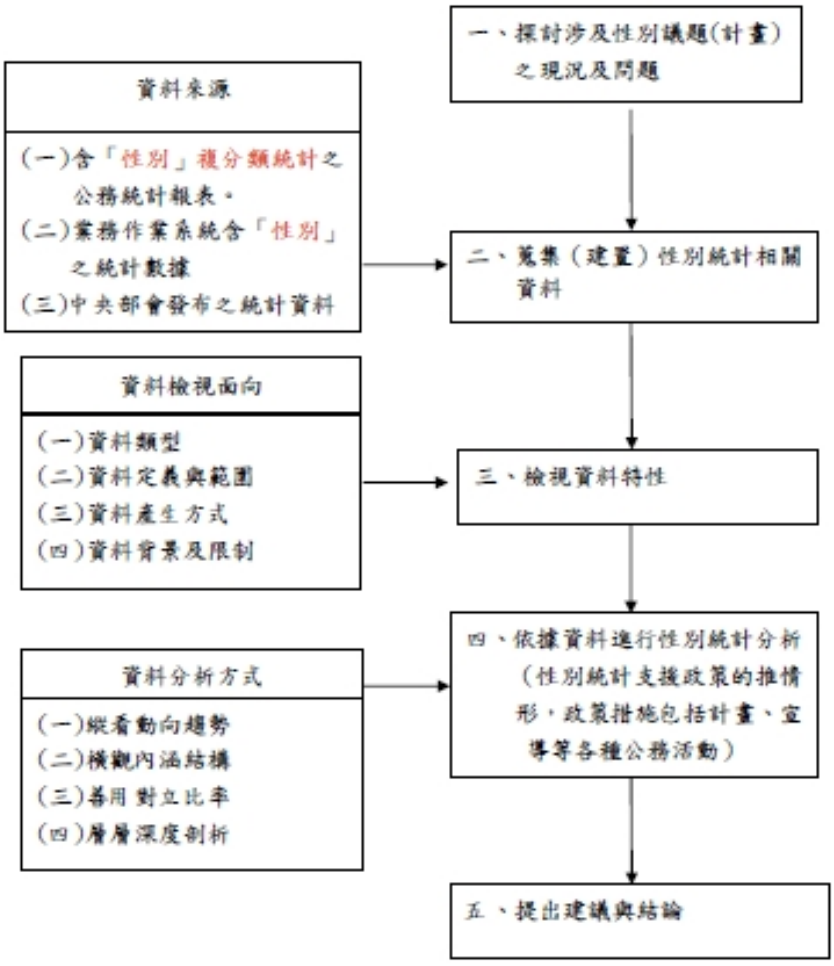
雲林縣政府暨所屬一、二級機關性別統計與性別分析作業程序

壹、依據：行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫及雲林縣性別平等委員會設置要點。

貳、目的：性別統計及性別分析係推動性別主流化工具之一，為使本府暨所屬一、二級機關人員熟悉及運用該項主流工具，進而於業務中落實性別平等，特訂本作業程序。

參、實施對象：雲林縣政府暨所屬一、二級機關。

肆、性別統計與性別統計分析步驟



1

伍、性別統計與性別統計分析步驟說明

步驟名稱	說明	注意事項
一、探討涉及性別議題(計畫)之現況及問題	充分檢視與性別相關之各項業務推動的現況，全面了解執行過程中所面臨之問題，並利用多元化之性別統計資料評估計畫推行之情形及成效。 (一)以客觀中立及不同面向述明問題的重要性。 (二)探討與性別統計分析之方向能明確提供本機關未來施政決策之參考。	(一)探究與觀察相關性別統計資料，從中發掘問題。 (二)掌握機關的業務動向及施政計畫。
二、蒐集(建置)性別統計相關資料	(一)依據所探討性別問題的範圍，充分蒐集相關性別統計資料及參考資訊。 (二)統計資料係運用大量數據資料作為推論基礎，若無法取得充分的數據，就必須重新思考所需之資料面向。	資料來源： (一)含「性別」複分類統計之公務統計報表。 (二)業務作業系統含「性別」之統計數據 (三)中央部會發布之統計資料
三、檢視資料特性	著手研擬性別統計分析前，必須先進行資料檢視，以判別統計資料的可用性。	資料檢視面向： (一)資料類型：可計量、不可計量。 (二)資料定義與範圍。 (三)資料產生方式。 (四)資料背景及限制。
四、依據資料進行統計分析	由資料特性確定統計分析方法，如：敘述統計、推論統計。 (一)敘述統計：利用量化方式將原始資料加以計算，以統計量描述資料特徵。如平均數或中位數描述資料的集中趨勢，變異數或標準差量測資料的離散程度。 (二)推論統計： 1.利用樣本統計量來推論母體特徵。如：母體參數的點估計、區間估計及假設檢定。 2.將資料模型化，模擬未來政策推動之效果。 3.以預測模型，推估未來可能發展趨勢。如：迴歸分析模型。 簡言之，性別統計分析方式，包括：比較性別間差異、比較不同時間點歷史資料、比較不同區域，以及進行性別與其他類別交	資料分析方式：(詳附件1) (一)縱看動向趨勢：利用時間數列，瞭解指標隨時間之變動狀況，如：不同年份的公教人員性別比例。 (二)橫觀內涵結構：利用結構比觀察指標於同一時點之內容組成或相互關係，如：109年新住民人數國籍別。 (三)善用對立比率：利用對立比率將兩個原始指標轉化成複合指標，具有凸顯某種變動特徵的效果。 (四)層層深度剖析：統計分析不能僅看表面或總體數字，必須深究其內涵以及細部資料結構。如增加性別統計複分類進行交織分析(如：種族、族群、城鄉、年齡、階級、文化、貧困、信仰、語言、

	織性分析。	能力、教育程度、身心障礙狀態、性別認同、性傾向和性別氣質、移民、移工、無國籍者難民及尋求庇護者等)，了解不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因(例如不同年齡層的身心障礙女性，在就學、育兒、生活照顧等各個面向上會面對不同的問題，並有不同的需求組合)。
五、提出結論與建議	彙整性別統計分析結果，以政策導向提出具體建議及改善措施。	撰寫結論與建議時，宜盡量採條列式或標題化，力求精簡扼要，以提高可讀性。

陸、性別統計分析內容架構

項目	說明
標題	以簡短文字擇要摘錄性別統計分析重點及結論。
目錄	包括正文之大綱架構，以及參考文獻之對應頁次。
壹、前言	前言之撰寫內容主要包括探討動機與目的，藉此傳達議題之重要性，以及政策推動之相關性，並簡要述明本篇之性別統計分析結果，將可作為決策之參考。
貳、現況描述	根據所要探討之主題，進行現況回顧與檢視，分析主題之特性、背景資訊等，並藉由瞭解現況，進而提出問題假設及分析方向。
參、性別統計分析	性別統計分析係探尋經濟社會現象蘊含的各種狀態(含差異、相關、週期、分配情形等)，藉由統計指標所反映的差異變化，從中找尋規則性，利用統計圖(表)之整理歸納，由問題方向推演分析結果。(詳附件1)
肆、結論與建議	將性別統計分析結果彙整成各項結論，並提出可行方案或改善措施，作為未來施政的參考。
伍、參考文獻	引用文獻的資料之順序：作者、年代、篇名、期刊名稱、卷期數、頁數。 (一)中文文獻： (二)英文文獻：

柒、性別分析指引

說明	請先確認問題與議題，並就本檢核表自行檢視性別分析之內容，並就性別分析報告之結論或建議，調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題。 （詳性別統計與性別統計分析步驟）
一、確認問題與議題	
（一） 計畫名稱	
（二） 領域(可複選)	□權力、決策與影響力　□人身安全與司法 □就業、經濟與福利　□健康、醫療與照顧 □人口、婚姻與家庭　□環境、能源與科技 □教育、文化與媒體　□其他：
（三） 問題、現況或性別不平等情形之描述	
（四） 融入性別觀點，就議題進行統計分析 （詳性別統計與性別統計分析步驟）	
二、定義預期成果	
（一） 訴求	
（二） 達成目標之統計指標訂定	
（三） 相關法規	
三、發展並選擇方案	
（一） 方案說明	
（二） 延伸議題	
四、分析並提出建議	
（一） 分析比較	
（二） 方案之選定	
（三） 方案(計畫)類型與預決算數	

捌、期程管理

應於每年1月前與科室主管討論及確認性別統計及性別分析議題，8月底前簽陳機關首長核示，有關期程及應辦事項如下：

附件 1. 統計量及統計圖表之說明

一、統計量

（一）比較及探討：

1.利用簡單敏速統計分析，如以結構比觀察同一時點之內容組成比例及相互消減關係，探討各相關統計項目之現況，或透過時間數列資料瞭解不同期間之差異情形。

2.內容表達時，應注意段落的單一性與連貫性，引用統計數字時，應適時輔以統計圖表提供更多資訊，俾利讀者參用。

3.對立比率（關係比例）：

(1)指兩種統計並無總計與內容結構關係，而作比較之比率，因兩種統計並無直接構成關係，故其比率不稱「占」多少，而稱「對」○○之比例為多少，或「平均每」○○有多少。例如：負債總額「對」資產總額之比例為 20%；「平均每」平方公里有 9,700 人。

(2)必須注意分子與分母的對應性（或同質性），如以香煙銷售總量除以吸煙人口，就比除以總人口來得好。

4.構成比（分配比率）：

(1)即全體統計數中，某一部分所占之比率，一般皆以百分比表示，另各部分之構成比加總等於 100%，故其比率應稱「占」多少。例如：交通事故死亡人數男性「占」93%，女性「占」7%；人事費預算「占」行政管理費預算 25%。

(2)能簡明陳示所欲觀察群體內各部門的消長變化狀況，亦適用於地區別分配比率。

5.百分比或百分點：

(1)百分比（%）：係指用一百做分母的分數。一般所稱增加率、成長率、結構比，均用百分比表示。如勞動力人口 1,187 千人，較 10 年前之 1,161 千人，增加 2.24%。

(2)百分點：係指兩個百分比之比較，即兩個百分比相減，稱增加（減少）多少個百分點。如失業率 3.7%，較 10 年前之 2.9%增加 0.8 個百分點。

6.增減比較之表達：

(1)增減數：當期較上期增減數=當期數值－上期數值。

(2)增減百分比：當期較上期增減百分比=（當期數值－上期數值）÷上期數值×100%。

(3)差距倍數：若當期數值「為」上期數值的「X」倍（即當期數值÷上期數值＝X），一般用當期「較」上期增加「X－1」倍表達。

(4)兩數值相除時，若分子或分母為「-」（無數值）時，代表其計算結果為無意義數值，一般以「--」表示。

（三）結論：經由數據中發現了什麼問題，或展現施政具體績效，以簡明扼要文字陳述結論。

二、統計表

統計表係以有系統、有條理的方式，呈現資料的主要特性與內涵。蒐集資料時，應思考議題內容需要，從不同角度整理、編製統計表，有助於清楚掌握變化趨勢，提升統計通報之品質及效能。

一般而言，撰寫統計通報時，至少須輔以統計表將龐雜的統計資料簡化陳示，增進讀者閱讀效率。而統計表係呈現時間、地區及統計項目的組合，隨著統計項目分類的細緻化，可以產生多個維度的統計表。

（一）製表原則：

1.不宜過度複雜化。

2.統計數據宜注意其相互間順序及因果關係。

3.表名置於統計表正上方，應指明統計範圍及對象，必要時可顯示統計時間、地域及其特性，儘量簡單明瞭。

4.應註明資料之單位，另表內數字具相同單位者，單位置於統計表右上方，各欄不同單位者可於各欄括號加註之。

5.資料時期：如屬靜態以○○○年底或○○○月底表示，如為動態則以○○○年○○月或○○月至○○月表示。

6.統計項目及分類：分類順序由上而下、由左而右依序排列；統計項目應符合一致性、周延及互斥原則。

7.統計表內同性質之數字，小數點後之位數應一致。

8.總計、合計、計、小計四層併用時應有層次分別。

9.資料來源應列於統計表下方，並視需要加註說明或附註。

（二）資料排列：

1.統計表內各欄位排列，一般依時間先後、地域順序或特性，由上而下、由左而右依序排列。

2.時間資料：依資料時間先後排列，或呈現當年最近一期（月、季、半年）資料及上年同期資料，並儘量列示較上年同期資料比較增減數（或%）。

3.縣市別資料：一般情形下，本縣（市）放置第一列，其餘縣市依北至南排列，若特別針對某統計項目資料作比較時，為顯示其重要性及本縣(市)位居順位，宜以該統計項目資料大小依序排列。

（三）統計表格範例：

1.歷年資料

表○　○○縣（市）人口概況

年底別	戶數(戶)	人口數(人)			性比例	戶量	老年人口
		計	男	女	(男/女×100)	(人/戶)	比率(%)
99年							
100年							
101年							
102年							
103年							
較上年增減%					( )	( )	( )

資料來源：本府民政局。
附　　註：( )數字為增減值或增減百分點。

2.行政區資料

表○　○○○年縣（市）公害陳情案件概況表

單位:件

行政區別	總計	空氣污染(不含異味污染物)	異味污染物	噪音	水污染	環境衛生	廢棄物	其他
102年								
103年								
總計								
○○○								
○○○								
○○○								
○○○								
○○○								
較上年增減%								

資料來源：本縣（市）政府環保局。
附　　註：○○○。

8

3.月資料(無季節性；屬存量特性)

表○　○○縣（市）人口概況

年月底別	戶數(戶)	人口數(人)			性比例	戶量	老年人口
		計	男	女	(男/女×100)	(人/戶)	比率(%)
101年							
102年							
6月							
103年							
6月							
較上年同期增減%					( )	( )	( )

資料來源：本府民政局。
附　　註：( )數字為增減值或增減百分點。

4.月資料（季節性；屬流量特性）

表○　○○縣（市）公營客運概況表

年月別	客運量		客運收入	每日客運人次
	旅客人數(人次)	較上期增減(%)	(萬元)	(人次/日)
101年				
102年				
1月				
2月				
3月				
1-3月				
103年				
1月				
2月				
3月				
1-3月				
較上年1-3月增減%		( )		( )

資料來源：本府交通局。
附　　註：( )數字為增減值或增減百分點。

5.縣（市）資料比較(1/4)

表○　縣市零歲平均餘命之比較

單位:歲

縣市別	103年			102年			增減值		
	兩性 (1)	男性 (2)	女性 (3)	兩性 (4)	男性 (5)	女性 (6)	兩性 (7)=(1)-(4)	男性 (8)=(2)-(5)	女性 (9)=(3)-(6)
全國									
本縣(市)									
○○縣(市)									
○○縣(市)									
○○縣(市)									
○○縣(市)									
○○縣(市)									
○○縣(市)									
○○縣(市)									
○○縣(市)									
○○縣(市)									
○○縣(市)									

資料來源：內政部。
附　　註：○○○。

6.縣（市）資料比較(2/4)

表○　○○○年縣市兒童少年保護執行概況之比較

縣市別	通報人數 (人)	受虐兒少人數 (人)	每萬人受虐兒少人數 (人/萬人)
全國			
本縣(市)			
○○縣(市)			
○○縣(市)			
○○縣(市)			
○○縣(市)			
○○縣(市)			
○○縣(市)			

資料來源：內政部。
附　　註：○○○。

7.縣（市）資料比較(3/4)

表○　縣市每千人持有機車與小客車之比較

單位:輛/千人

年底別	本縣(市)		○○縣(市)		○○縣(市)		○○縣(市)		○○縣(市)		○○縣(市)	
	每千人持有機車數	每千人持有小客車	每千人持有機車數	每千人持有小客車	每千人持有機車數	每千人持有小客車	每千人持有機車數	每千人持有小客車	每千人持有機車數	每千人持有小客車	每千人持有機車數	每千人持有小客車
99 年												
100 年												
101 年												
102 年												
103 年												

資料來源：交通部。

附　　註：○○○。

8.縣（市）資料比較(4/4)

表○　縣市垃圾清運處理狀況之比較

縣市及年別	按處理方式分(公噸)						平均每人每日垃圾產生量(公斤)	垃圾清運率(%)	廚餘回收再利用率(%)	執行機關資源回收率(%)
	垃圾產生量	焚化	衛生掩埋	巨大垃圾回收再利用	廚餘回收	資源回收				
本縣(市)										
101 年										
102 年										
103 年										
本縣(市)										
○○縣(市)										
○○縣(市)										
○○縣(市)										
○○縣(市)										
○○縣(市)										
○○縣(市)										
○○縣(市)										

資料來源：環保署。

附　　註：○○○。

三、統計圖

（一）製圖原則：

1.應以適當方式傳達正確的資訊，不宜太過花俏。

2.為使研究對象所蘊含特質得以充分顯現，指標不宜太多。

3.圖名置於統計圖正上方，應指明統計範圍及對象，必要時可顯示統計時間、地域及其特性，儘量簡單明瞭。

（二）長條圖：

1. 以條狀圖示之長短，表示指標數值之大小。

2. 各條排列次序如沒有特定順序，以資料數量大小依序排列，更能清楚顯示其重要程度。若為時間序列則依時間先後依序排列。

3. 採用堆疊長條圖，除有年齡分層等需考量其順序性外，習慣上將數量大或變動少的資料放置於最下層。

（三）折線圖：

1. 適用於時間序列資料，一般以橫軸表示時間，縱軸表示指標數值。

2. 習慣上按時間先後由左而右依序繪製（越靠右側資料越近期）。

3. 如要呈現數值，以不遮住線為原則，儘量標示在曲線上方。

（四）面積圖（圓餅圖）：

1. 以面積大小表示統計資料大小，通常顯示各項目占總體的百分比，所有面積百分比加總必為 100%。

2. 原則上，以 12 點鐘方向為基準，依順時鐘方向，將資料百分比由大到小順序標示，「其他」項為例外，通常置於最後且比重不宜過高。

3. 類別名稱文字過多時，可往外拖曳。

（五）混合型統計圖：如折線圖與直條圖併用。

1. 主要資料宜使用直條圖，輔助資料則使用折線圖。

2. 應採用雙軸，清楚表達數量大小差異，避免造成錯覺，並於圖示標明左軸或右軸。

附件 2.雲林縣政府暨所屬一、二級機關性別統計及性別分析自評表

填報機關(單位)：

壹、性別統計

填表說明	一、 新增性別統計：不包括新增年度別；須公開於機關網頁始可列入計算。 二、 性別統計運用於政策措施：請說明如何運用性別統計，並提供相關佐證資料(未對外公開資料亦可列計)。			
NO	新增性別統計		性別統計運用於政策措施	
	名稱	網址	網址/電子檔案	說明
1				

貳、性別分析

說明	請先確認問題與議題，並就本檢核表自行檢視性別分析之內容，並就性別分析報告之結論或建議，調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題。	
一、確認問題與議題		
(一) 計畫名稱		
(二) 領域(可複選)		□權力、決策與影響力 □人身安全與司法 □就業、經濟與福利 □健康、醫療與照顧 □人口、婚姻與家庭 □環境、能源與科技 □教育、文化與媒體 □其他：
(三) 問題、現況或性別不平等情形之描述		
(四) 融入性別觀點，就議題進行統計分析		
二、定義預期成果		
(一) 訴求		
(二) 達成目標之統計指標訂定		
(三) 相關法規		
三、發展並選擇方案		
(一) 方案說明		
(二) 延伸議題		
四、分析並提出建議		
(一) 分析比較		
(二) 方案之選定		
(三) 方案(計畫)類型與預決算數		

五、執行決策之溝通	
（一） 涉及層級(可複選)	1.□僅本機關 2.□涉及其他機關 □涉及中央　□涉及跨科室業務 □涉及縣市　□涉及公所業務 □涉及跨局處業務
（二） 辦理方式	

填表人：　　單位主管：

附件三：

雲林縣性別平等施政方針(110-112年)(草案)

雲林縣性別平等施政方針(110-112年)草案

經本府性別平等委員會000年0月00日第10屆第1次委員會決議通過

壹、前言

我國86年成立行政院婦女權益促進委員會，開啟推動政府及民間協力促進婦女權益及人身安全之重視，94年推動性別主流化工作，以性別統計、性別預算、性別影響評估、性別分析、性別意識培力及性別平等專案小組6項作為主要推動工具，並於101年配合行政院組織改造，成立行政院性別平等處，專責處理性別業務及落實CEDAW各項工作內容。

我國立法院100年由總統公布施行了「消除對婦女一切形式歧視公約施行法」，為「消除對婦女一切形式歧視公約」國內法化之重要里程碑。在該聯合國公約的規範及實踐下，近幾年來在我國中央機關、地方政府及民間機構與團體窮盡努力，致力提升台灣婦女實質權利、地位及性別友善氛圍。然性別平等觀念雖日漸普及，但透過各種性別主流化工具發現，台灣仍然存在明顯的父權體制，除了部分社會文化既存的刻板印象偏見所造成的特定性別傷害；亦有部分對於多元性別光譜、多元性別認同的歧見。這樣的現象對長久以來，對女性的生活狀況造成了壓迫，甚至是脆弱狀態，更遑論是多元性別氣質的個體所面對的社會眼光與處境。

為推廣性別平等理念，行政院亦於100年12月19日函頒《性別平等政策綱領》，內容涵蓋「權力、決策與影響力」、「就業、經濟與福利」等7大領域之政策願景及內涵，作為我國性別平等政策最高指導方針，並於106年及110年5月修正函頒，政策願景凝聚為6面向、33項推動策略，並特別關注不利處境者(如原住民族、新住民、身心障礙、農村及偏遠地區等女性、女童、雙性戀及跨性別者等)權益保障，以及強化新興數位/網路性別暴力防治。

本縣亦致力於婦女福利及性別平等之推行，於89年開辦「雲林縣婦女福利服務中心」，對於本縣婦女福利之推行具有指標性意義，也反映出婦女權益、婦女意識的抬頭，並陸續開辦各式相關活動，如:「婦女論壇」、「女性影展」等婦女成長方案。

本縣於 92 年成立「雲林縣婦女權益促進委員會」，並為重視多元性別權益，於 106 年 8 月 21 日改制為「雲林縣政府性別平等委員會」，迄今已邁入第 10 屆委員會，委員會對於本府施政措施多有監督與建議，持續推廣婦女福利、權益及性別意識，並擴展至多元層面。

貳、現況(性別統計與分析)

一、權力、決策與影響力

(一)民意代表及鄉鎮市長

109 年底本縣中央及地方民意代表共計 43 位，其中女性 16 人（占 37.2%），男性 27 人（占 62.8%）。其中立法委員計有 2 人，男、女性各 1 位；縣議員計有 41 人，其中女性 15 人（占 36.6%），男性 26 人（占 63.4%），與 105 年底相較，女性縣議員人數增加 6 人，男性縣議員人數減少 6 人。另現有 20 位鄉鎮市長中，有 4 位女性（占 20.0%），與 105 年底比較減少 1 人。

(二)公教人員數

109 年底本縣公教人員數 9,175 人，其中女性 4,658 人（占 50.8%），男性 4,517 人（占 49.2%），女性比率高於男性 1.6 個百分點；觀察近 5 年女性公教人員數皆高於男性。

(三)簡任(派)公務人員數

109 年底本縣簡任(派)公務人員數 50 人，其中女性 12 人（占 24%），男性 38 人（占 76%），男性比率高於女性；觀察近 5 年男性人數皆高於女性。

(四)性別平等委員會委員人數

109 年底本縣性別平等委員會委員人數 17 人，其中女性 9 人（占 52.9%），男性 8 人（占 47.1%），與 108 年底比較，女性增加 2 人(29%)，男性減少 2 人(20%)；觀察近 5 年性別平等委員人數，女性委員人數及占比皆於 109 年達到新高，與 105 年相較，增加 3 人及 12.9 個百分點。

二、就業、經濟與福利

(一)勞動力狀況

109 年本縣勞動人口計有 352 千人，其中女性 144 千人（占 40.9%），男性 208 千人（占 59.1%），與 105 年比較，男性減少 1.4%，女性減少 1.4%。若就勞動力參與率觀察，女性為 49.6%，男性為 67.9%，兩性勞動力參與率之差距 18.3 個百分點，較 105 年上升 0.1 個百分點。

另依 109 年失業率來看，女性為 4.5%，男性為 3.3%，與 108 年比較，男性之失業率減少 0.2 個百分點，女性則增加 0.6 個百分點

(二)志願服務

109 年底本縣參與社會福利志願服務志工人數 7,051 人，其中女性 4,727 人（占 67%），男性 2,324 人（占 33%），歷年來女性志工比率均高於男性；與 108 年底比較，女性志工人數增加 4.56%，男性則減少 1.11%。

(三)身心障礙人數

109 年底本縣身心障礙人數為 5 萬 414 人，其中女性 2 萬 2,424 人（占 44.5%），男性 2 萬 7,990 人（占 55.5%），與 108 年底比較，男性減少 7 人(0.03%)，女性減少 78 人(0.35%)。觀察近 5 年資料顯示，本縣身心障礙人數男性皆較女性多。

(四)中低收入老人生活津貼發放人數

109 年底本縣中低收入老人生活津貼發放人數為 6,418 人，其中女性 3,356 人（占 52.3%），男性 3,062 人（占 47.7%）。觀察近 5 年資料顯示，女性及男性發放人數皆以 109 年底最多，較 105 底分別增加 17.2%及 24.4%。

(五)列冊需關懷獨居老人數

109 年底本縣列冊需關懷獨居老人數為 1,813 人，其中女性 1,194 人（占 65.9%），男性 619 人（占 34.1%），與 108 年底比較，女性增加 11 人(0.9%)，男性增加 15 人(2.5%)。觀察近 5 年資料顯示，列冊需關懷獨居老人數女性皆比男性多。

三、人口、婚姻與家庭

(一)人口

109 年底本縣總人口計 67 萬 6,873 人,其中女性 32 萬 6,736 人(占 48.3%),男性 35 萬 137 人(占 51.7%),性比例為 107.16(亦即每 100 個女性就有 107.16 個男性),近 5 年性比率呈現逐年下降。另 109 年本縣嬰兒出生登記人數計 4,009 人,其中女嬰 1,948 人,男嬰 2,061 人,性比例為 105.8,低於 108 年之 111.7。

(二)15 歲以上人口婚姻狀況

109 年底本縣 15 歲以上人口婚姻結構以有偶比率最高,女性與男性有偶比率分別為 48.6%及 52.8%,女性低於男性 4.2 個百分點,與 105 年底比較,兩性皆減少 1.5 個百分點。

(三)初婚者之年齡平均數

109 年本縣初婚者之年齡平均數女性為 30.8 歲,男性為 33.1 歲。與 108 年比較,男性增加 1.5 歲,女性增加 1.7 歲。觀察近 5 年來兩性初婚者之年齡平均數,均以 109 年最高,與 105 年相較,男性增加 1.7 歲,女性增加 1.5 歲。

(三)20-24 歲人口在未滿 18 歲前曾有婚姻比率

109 年底本縣 20-24 歲人口在未滿 18 歲前曾有婚姻比率男性為 0.04%,女性為 0.53%,與 108 年底相較,男性減少 0.02 個百分點,女性維持不變,觀察近 5 年,女性 20-24 歲人口在未滿 18 歲前曾有婚姻比率皆比男性高,兩性比率的差距 109 年底為 0.49 個百分點,較 105 年底 0.43 個百分點高 0.06 個百分點。

(四)有偶人口離婚率

109 年本縣有偶人口離婚率男性為 7.6‰,女性為 8.86‰,與 108 年相較,女性減少 0.97 個千分點,男性減少 0.81 個千分點。觀察近 5 年資料,女性及男性有偶人口離婚率,均以 108 年為最高。

(五)同性婚姻概況

自 108 年 5 月 24 日起同性婚姻合法化,賦予同性伴侶得以結婚的法律依據。

109 年本縣同性結婚對數計 24 對，其中女性 22 對，男性 2 對，同期間本縣同性婚姻終止對數計 3 對，全部為女性。

(六)首次生產婦女之平均年齡

109 年首次生產婦女之平均年齡為 30.9 歲，較 108 年減少 0.2 歲。觀察近 5 年資料，首次生產婦女之平均年齡大致介於 30 至 31 歲；進一步與女性初婚者之平均年齡觀察，109 年兩者差距 0.1 歲，為近 5 年差距最少。

(七)育齡婦女總生育率及未成年婦女(15-19 歲)生育率

109 年本縣育齡婦女總生育率為 925‰，與 108 年比較，減少 40 個千分點，觀察近 5 年資料，育齡婦女總生育率以 105 年 1,015‰最高，109 年較 105 年減少 90 個千分點。

109 年本縣未成年婦女(15-19 歲)生育率為 5‰，與 108 年相同，觀察近 5 年來，未成年婦女生育率，除 106 年上升至 6‰外，皆維持在 5‰。

四、教育、文化與媒體

(一)整體滿 5 足歲至入國民小學前幼兒入園率

109 學年度本縣滿 5 足歲至國民小學前幼兒入園率男性為 97.7%，女性為 98.3%，與 108 學年比較，男性減少 0.2 個百分點，女性增加 1 個百分點，觀察近 5 年，兩性滿 5 足歲至國民小學前幼兒入園率，皆在 9 成 7 以上。

(二)幼兒園概況

109 學年度本縣幼兒園幼生數女性 7,373 人（占 48.6%），男性 7,810 人（占 51.4%），與 108 學年度比較，女生及男生人數分別增加 1%及 1.6%。另 109 學年度本縣幼兒園女性教保服務人員 1,407 人（占 97.8%），男性 31 人（占 2.2%），顯示幼兒園教保服務人員數仍以女性為主，與 108 學年相較，女性增加 74 人(5.6%)。

(三)國小及國中學生數

109 學年度本縣國小女學生 1 萬 4,572 人（占 47.8%），男學生 1 萬 5,900 人（占 52.2%），性比例 109.1，略低於 108 學年度之 110。另 109 學年度本

縣國中女學生 8,777 人(占 48%),男學生 9,505 人(占 52%),性比例 108.3,高於 108 學年度之 107.5。

(四)國小及國中裸視視力不良學生數

109 學年度本縣國小裸視視力不良之女學生 6,430 人(占 49.2%),男學生 6,636 人(占 50.8%),與 108 學年度比較,男生人數減少 0.9%,女性則維持不變。另 109 學年度本縣國中裸視視力不良之女學生 6,265 人(占 51.1%),男學生 6,002 人(占 48.9%),與 108 學年度相較,女生及男生人數分別減少 2.4%及 1.6%。觀察近 5 年資料,裸眼視力不良學生數國小階段男性較多,國中則轉變為女性較多。

(五)新住民子女就讀國中小學生數

109 學年度本縣新住民子女就讀國中小學生數 5,366 人,其中女性 2,524 人(占 47%),男性 2,842 人(占 53%),本縣小一新生新住民子女學生數計 369 人,其中女性為 171 人(占 46.3%),男性為 198 人(占 53.7%)。其中歷年資料觀察,新住民子女就讀國中小學生數及小一新生新住民子女學生數自 105 學年度起逐年遞減,109 學年度較 105 學年度分別減少 2,978 人(35.7%),及 164 人(30.8%)。

五、人身安全與司法

(一)全般刑案嫌疑犯及被害人數

109 年本縣全般刑案嫌疑犯人數共計 8,678 人,其中女性 1,470 人(占 16.9%),男性 7,208 人(占 83.1%),與 108 年比較,女性減少 7.3%,男性增加 1.3%;若以性比例觀察,109 年為 490.3(亦即男性嫌疑犯約為女性之 4.9 倍),高於 108 年之 448.7。

另 109 年本縣全般刑案被害人數 4,704 人,其中女性 2,059 人(占 43.8%),男性 2,645 人(占 56.2%),分別較 108 年減少 4.9%及 4.2%

(二)家庭暴力事件通報被害人數

109 年底本縣家庭暴力事件通報被害人共計 3,192 人,其中女性為 2,130 人

（占 66.7%），男性 1,062 人（占 33.3%），與 108 年底相較，計增加 525 人（19.7%），其中女性及男性分別增加 18.7%及 21.6%。觀察近 5 年，女性及男性家庭暴力事件通報被害人皆以 108 年底最少。

(三)性侵害事件通報被害人數

109 年底本縣性侵害事件通報被害人數共計 202 人，其中女性 168 人(占 83.2%)，男性 34 人（占 16.8%），與 108 年底相較，計增加 24 人（13.5%）；其中女性增加 18 人(12%)，男性增加 6 人(21.4%)。觀察近 5 年資料顯示，性侵害事件通報被害人數女性皆比男性多。

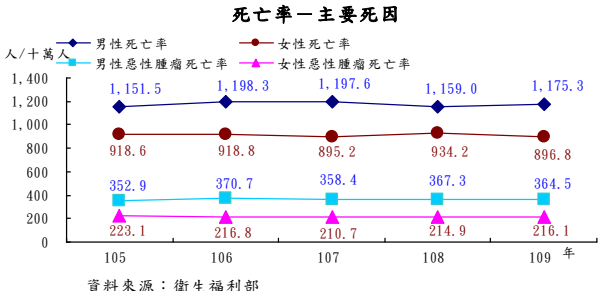
(四)少年嫌疑犯人數

109 年底本縣少年嫌疑犯人數計 271 人，其中女性 33 人（占 12.2%），男性 238 人（占 87.8%）；與 108 年底比較，計增加 29 人（12%），其中女性減少 9 人（21.4%），男性增加 38 人（19%）。

六、健康、醫療與照顧

（一）死亡率

109 年本縣女性之死亡率為每十萬人口 896.8 人，低於男性之 1175.3 人，與 108 年相較，女性及男性分別減少 4%及增加 1.41%；另女性之惡性腫瘤死亡率為每十萬人口 216.1 人，男性為 364.5 人。



資料來源：衛生福利部

(二)死亡年齡

108 年本縣平均癌症死亡年齡觀察，女性為 73.4 歲，高於男性之 68.9 歲，與 104 年相較，分別增加 1.8 歲及 1.5 歲；另就平均死亡年齡觀察，女性為 79.4 歲，高於男性之 71 歲，與 104 年相較，女性及男性分別增加 2.1 歲及

1.8 歲。

(三)事故傷害及自殺死亡率

109 年本縣女性之事故傷害死亡率為每十萬人口 26.3 人，低於男性之 62.9 人，與 108 年比較，女性及男性分別減少 25.3%及增加 1.78%。另就自殺死亡率觀察，女性為每十萬人口就有 9.8 人蓄意自我傷害(自殺)死亡，低於男性之 22.2 人，與 108 年比較，女性減少 21%，男性減少 19.9%。

(四)長期照護、養護及安養機構實際進住人數

109 年本縣長期照護、養護及安養機構實際進住人數 1,862 人，其中女性 1,161 人（占 62.4%），男性 701 人（占 37.6%），與 105 年相較，女性增加 153 人(15.2%)，男性增加 65 人(10.2%)，且近 5 年來實際住進人數均以女性較多。

(五)18 歲以上人口的吸菸率

依據衛生福利部國民健康署成人吸菸行為調查顯示，本縣 107 年 18 歲以上成人吸菸率為 12.9%，其中女性為 2.1%，男性 22.3%。觀察近 5 年來，以 105 年之 18 歲以上成人吸菸率最高，107 年為最低。

(六)婦產科專科醫師人數

108 年本縣婦產科專科醫師人數計 53 人，其中男性 47 人（占 88.7%），女性 6 人（占 11.3%），且近 5 年來均以男性較多。

七、環境、能源與科技

(一)環保志工人數

109 年底本縣環保志工人數 7,667 人，其中女性 4,299 人（占 56.1%），男性 3,368 人（占 43.9%），性比例為 78.3，顯示每 100 個女性環保志工就有 78.3 個男性志工；與 108 年底相較，環保志工人數計增加 846 人，其中女、男性環保志工人數分別增加 331 人及 515 人。

(二)廢棄物清理人員數

109 年底本縣廢棄物清理人員數 1,096 人，其中女性 178 人（占 16.2%），男

性 918 人（占 83.8%），男性人數約為女性之 5.2 倍。另觀察近 5 年，以 109 年人數最多，較 105 年之 983 人，增加 113 人（11.5%），其中男性增加 102 人(12.5%)，女性增加 11 人(6.6%)。

(三)消防人力

109 年底本縣消防人員為 451 人，其中男性 409 人（占 90.7%），女性 42 人（占 9.3%），顯示消防人員仍以男性為主力；與 108 年底比較，計增加 14 人(3.2%)，其中女性增加 3 人（7.7%），男性增加 11 人（2.8%），觀察近 5 年資料，女性消防人力逐年遞增，109 年較 105 年增加 20 人(90.9%)。

(四)義消人數

109 年底本縣義消人數為 1,536 人，其中女性 344 人(占 22.4%)，男性 1,192 人（占 77.6%），顯示義消人員仍以男性為主力；與 108 年底比較，男性增加 93 人（8.5%）。

(五)環境檢驗測定機構從業人員數

109 年底本縣環境檢驗測定機構從業人員數計 79 人，其中男性 55 人(占 69.6%)，女性 24 人（占 30.4%），與 108 年底相較，女性增加 2 人（9.1%），男性增加 6 人（12.2%）。

參、性別目標及推動策略

（參採 110 年 5 月行政院性平處修正函頒之「性別平等政策綱領」六大領域分類）

一、權力、決策與影響力

(一)性別目標：

1.縮小決策權力值為性別差距，推動性別平衡原則。

2.培力本縣婦女、不利處境者社會參與。

(二)辦理單位：人事處、社會處、民政處、農業處、城鄉處、建設處、勞青處、主計處。

(三)推動策略：

1.提升女性參與治理機會，推動所屬各委員會組成單一性別不低於三分之一之原則。(各局處辦理，人事處彙整)

2.提升女力資本，定期檢視及改善女性主管比例及培訓情形。(人事處)

3.發展在地婦女觀點之政策，活化婦女組織，對原住民女性、部落領袖、教會牧者、農村女性、新住民女性、新住民女性及新住民配偶之家庭人口集中之鄉鎮加強進行性別意識培力，增加其參與公共事務之機會。(社會處、民政處、農業處、城鄉處)

4.對於農會、漁會、工會及工商團體之會員及幹部進行性別意識培力，提升女性參與程度，並增加女性進入決策階層之可能性。(農業處、建設處、勞青處)

5.建立性別統計，落實政府資訊公開透明，提升政策規劃的適切性(主計處)

6.培力本縣婦女團體，並加強民間參與本縣婦女權益促進委員會之機制。(社會處)

7.本縣性別平等委員會委員應兼顧多元代表性，邀請身心障礙者女性、原住民女性、新住民女性、女性農民或多元性別者，增進其參與治理機會。(社會處)

二、就業、經濟與福利

(一)性別目標：

1.提升女性經濟力

2.結合就業與福利政策，推動原住民、新住民及弱勢婦女就業服務。

3.建構性別友善職場，促進工作與生活平衡。

(二)辦理單位：勞青處、農業處、民政處、社會處、建設處、人事處、建設處、衛生局、地政處、文觀處、家教中心、教育處。

(三)推動策略

1.提升人力資本及資產累積，提供就業者及失業者服務資源及體系。(勞青處)

2.積極協助婦女就業，提供就業諮詢、職業訓練、求職服務、福利服務諮詢或轉介服務，配合不同群體，如農村婦女、原住民、新住民、受暴婦女、特境家庭、身心障礙者，不同屬性需求協助其就業(勞青處、農業處、民政處、社會

處、建設處）

3.提升女性人力資本及資產累積，爭取中央經費補助辦理職業訓練，依據本縣產業特性規劃課程內容與平均分配訓練資源，提供本縣女性可近性、在地化之職訓與就業資源。(勞青處)

4.針對二度就業婦女提供適性就業服務及職訓資源(搭配訓後考照與推介就業)，並發展符合在地性，打破性別區隔之職業訓練類型。(勞青處)

5.落實勞動基準法、性別工作平等法、就業服務法及性騷擾防治法等法規，建立申訴救濟及保護管道，並加強落實企業性別勞動檢查，消除婦女職場就業障礙與歧視，營造友善的性別平權環境。(勞青處、人事處、社會處)

6.推動公私部門、企業、事業單位內家庭政策，協助解決家庭照顧需求(如產假、陪產假、育嬰留停、彈性上下班、設置托兒設施)，推動工作與家庭平衡友善方案，避免女性因家庭關係中斷職涯。(勞青處、人事處、建設處、社會處)

7.推動並改善現行托育人員托育管理制度之運作，加強托育人員的輔導培訓、居家托育管理，提升托育人員服務品質，並推動企業設置托育設施，鼓勵企業營造友善家庭之職場環境。(社會處、建設處、勞青處)

8.保障懷孕青少女之照顧及權益，非婚生子女應與婚生子女獲得同等之生存權、身分權、就養權、就學權等及社會福利服務。(社會處、教育處)

9.保障身心障礙者就學、就業、就醫、就養之平等權益，並應特別重視女性身心障礙者之雙重弱勢處境，使其享有尊嚴生活及發展機會。(教育處、勞青處、衛生局、社會處)

10.破除性別歧視，加強性別平權觀念宣導，消除傳統文化的性別歧視，促進性別平權(如土地繼承權)。(民政處、地政處、社會處、文觀處)

11.倡導具性別平等觀念之家庭教育。(家庭教育中心)

12.推動婚姻移民照顧輔導措施，培養各地通譯人才，提供婚姻移民更完善及具性別敏感度之通譯服務。(社會處、民政處)

13.維護受家暴新住民之權益，避免在歸化過程中，婚姻移民的基本人權受到侵

害。(社會處)

14. 完備生命週期之照顧服務與家庭支持系統;建立優質平價及可近之生養育與照顧環境、推動多元供給的育兒政策、強化托育人員制度、非營利型態之國小學童課後照顧、擴展社區照顧關懷據點、推動長期照顧制度。(社會處、教育處、衛生局、民政處)

三、教育、媒體與文化

(一)性別目標

1. 落實性別平等教育及友善學習環境

2. 落實媒體素養教育，消弭性別歧視並製播多元、性別友善內容。

3. 消除具性別刻板及性別歧視之文化禮俗。

(二)辦理單位：教育處、計畫處、家教中心、新聞處、民政處、地政處、文觀處。

(三)推動策略

1. 落實學校及教育機構性別平等教育課程及訓練，保障學生權益。(教育處)

2. 積極推動多元文化教育，強化學校教育與社會教育師資之多元文化知能。(教育處)

3. 增進女性學習機會，提供多元學習管道。(教育處、計畫處)

4. 落實婚前教育課程，將性別議題融入家庭教育推廣活動。(家庭教育中心)

強化

5. 檢視平面媒體及側錄電子媒體，觀測有無違反性侵害犯罪防治法。(新聞處)

6. 提升媒體從業人員性別敏感度，檢視並輔導製作具性別友善精神的廣電節目與報導。(新聞處)

7. 透過各媒體管道協助進行性別平等宣導。(新聞處)

8. 透過多元管道宣導本縣媒體從業人員具性別意識，提升媒體自律。(新聞處)

9. 消除宗教、傳統民俗之禮儀觀念(如婚姻、喪葬、祭祀、繼承、年節習俗等範疇)具貶抑與歧視女性部分，以及財產繼承權、子女權利義務行使人、子女姓氏選擇等，積極推展平權之性別文化。(民政處、地政處、文觀處)

10.培植女性文化人才，提升女性於不同場域之可見性。(文觀處、新聞處)

四、人身安全與司法

(一)性別目標

1.消除基於性別的暴力行為。

2.建構安全的生活環境

(二)辦理單位：教育處、社會處、警察局、勞青處、新聞處、工務處、建設處、水利處、體育場、城鄉處。

(三)推動策略

1.結合學校、社區、民間團體與企業的力量，建構對性別暴力、性騷擾零容忍之社會意識與教育。(教育處、社會處、警察局)

2.加強性別暴力防治，建構安全生活環境。(社會處、警察局、衛生局)

3.落實性別工作平等法，營造友善職場環境。(勞青處)

4.建構無暴力之安全校園環境。(教育處、社會處、警察局)

5.消除人口販運情事，提供移工安心就業環境。(勞青處、警察局、社會處)

6.周延對被害人的保護，落實性侵害加害人社區監控與處遇制度。(社會處、警察局)

7.擴大目睹兒少之服務方案，建立參及預防輔導機制，減少傷害與暴力之影響及代間傳遞現象。(社會處、教育處)

8.加強社區治安死角巡邏及查報，提升重要路口監視錄影功能，強化婦幼安全。(警察局)

9.針對多元族群、文化、性傾向、不同年齡之被害人，強化各項支持方案，開展多元處遇模式，使其享有平等與專業之對待。相關服務人員應具有文化與性別敏感度，以回應多元族群與不同性取向者之服務需求。(社會處)

10.加強生活空間性別暴力防治，重視新興數位/網路性別暴力。(警察局、新聞處)

11.針對公共運輸、橋梁道路、公廁、公私立停車場、人行道、公園綠地、圖書

館、運動場等公共建設，規劃相關安全措施，注意性別影響差異應有燈光、動線與安全設備，確保婦幼安全。(工務處、建設處、水利處、體育場、城鄉處、教育處)

五、健康、醫療與照顧

(一)性別目標

1.推動性別友善的就醫及照顧環境

2.消弭性別刻板印象對身心健康的影響

(二)辦理單位：衛生局、勞青處、教育處、社會處。

(三)推動策略

1.針對癌症篩檢提供具性別友善的健康醫療服務。(衛生局)

2,推動中老年婦女身心健康及境並篩檢,提高高齡女性健康管理知能。(衛生局)

3.提供具性別敏感度及性別友善之醫療照顧環境及保健服務。(衛生局)

4.建構性別友善的生育安全與支持環境。(衛生局)

5.鼓勵生育資訊與母嬰親善政策融入性別平等觀念，改善新生兒性別比例失衡現象，加強伴侶之生育照顧責任。(衛生局)

6.建構性別友善的健康、醫療、照顧的職場環境,改善勞動條件及性別隔離， 強化人員性別意識。(勞青處)

7.加強兒童與青少年正確體型意識與身體意識，提供具社會性別視角之健康教育、性教育、經期教育和心理健康教育。(衛生局、教育處)

8.提升生育健康、經期健康、心理健康等女性重要健康議題服務之知識與資訊，特別關注不利處境者(新住民女性、原住民女性、身心障礙者女性等)需求及服務可及性。(衛生局)

9.建立家庭及社區支持網絡,培訓長期照顧人力,提供長期照顧服務。(衛生局、勞青處、社會處)

10.加強醫事人員繼續教育之性別課程品質，強化其性別敏感度及多元文化觀點。(衛生局)

11.消弭性別刻板印象對身心健康之影響，宣導正確、健康的身體自主與身體意識，避免美貌迷思與過度醫療化行為。(衛生局)

六、環境、能源與科技

(一)性別目標

1.營造有利女性進入環境、能源及科技領域職場

2.打造具性別觀點之基礎措施

(二)辦理單位：環保局、工務處、建設處、教育處、城鄉處、水利處、體育場、動植物防疫所、消防局、農業處、文觀處、行政處。

(三)推動策略

1.提升環保人員及志工性別平等知能。(環保局)

2.增進客運業者性別平等知能，提供性別友善服務。(工務處)

2.消除環境、能源及科技領域性別隔離，營造性別友善環境，尤其數位科技。(環保局、建設處、城鄉處)

4.建立性別友善學術環境，促進女性參與環境、能源及科技領域。(教育處)

5.提升公共環境安全設計，包括公共建設(道路、人行道、天橋地下道、公廁、哺乳空間)及大眾運輸工具便利性與友善性，並注意不同性別、年齡及區域等需求，需符合多元友善通用設計理念。(工務處、建設處、城鄉處、水利處、體育場、動植物防疫所)

6.推動環境、能源、科技及交通等之公民參與機制，邀請女性(尤其不利處境者)參與，並確保汙染、公共衛生、公共場所安全等資訊公開透明。(環保局、城鄉處、消防局、水利處、工務處、建設處、農業處、文觀處、行政處)

肆、服務措施及年度預期效益

一、權力、決策與影響力：

推動策略	編號	實施方法	實施對象	衡量標準	年度預期效益		
					110 年	111 年	112 年
培力本縣婦女團體，並加強民間參與本縣婦女權益促進委員會之機制（社會處）	1	依據婦女福利之區域性供需落差分析結果，培力婦女團體提升能量，辦理婦女福利服務方案	婦女團體	每年新增培力婦女團體數量(個)	1	1	1

二、就業、經濟與福利

推動策略	編號	實施方法	實施對象	衡量標準	年度預期效益		
					110 年	111 年	112 年
培力本縣婦女團體，並加強民間參與本縣婦女權益促進委員會之機制（社會處）	1	依據婦女福利之區域性供需落差分析結果，培力婦女團體提升能量，辦理婦女福利服務方案	婦女團體	每年新增培力婦女團體數量(個)	1	1	1

三、教育、媒體與文化

推動策略	編號	實施方法	實施對象	衡量標準	年度預期效益		
					110 年	111 年	112 年
培力本縣婦女團體，並加強民間參與本縣婦女權益促進委員會之機制（社會處）	1	依據婦女福利之區域性供需落差分析結果，培力婦女團體提升能量，辦理婦女福利服務方案	婦女團體	每年新增培力婦女團體數量(個)	1	1	1

四、人身安全與司法

推動策略	編號	實施方法	實施對象	衡量標準	年度預期效益		
					110 年	111 年	112 年
培力本縣婦女團體，並加強民間參與本縣婦女權益促進委員會之機制（社會處）	1	依據婦女福利之區域性供需落差分析結果，培力婦女團體提升能量，辦理婦女福利服務方案	婦女團體	每年新增培力婦女團體數量(個)	1	1	1

五、健康、醫療與照顧

推動策略	編號	實施方法	實施對象	衡量標準	年度預期效益		
					110 年	111 年	112 年
培力本縣婦女團體，並加強民間參與本縣婦女權益促進委員會之機制（社會處）	1	依據婦女福利之區域性供需落差分析結果，培力婦女團體提升能量，辦理婦女福利服務方案	婦女團體	每年新增培力婦女團體數量(個)	1	1	1

六、環境、能源與科技

推動策略	編號	實施方法	實施對象	衡量標準	年度預期效益		
					110 年	111 年	112 年
培力本縣婦女團體，並加強民間參與本縣婦女權益促進委員會之機制（社會處）	1	依據婦女福利之區域性供需落差分析結果，培力婦女團體提升能量，辦理婦女福利服務方案	婦女團體	每年新增培力婦女團體數量(個)	1	1	1

伍、經費來源

由本府各局處暨所屬一、二級機關編列年度預算或相關預算項下勻支。

陸、考核措施

一、各局處年度執行成果於次年1月20日前繳交予秘書單位。經彙整後提報次性平大會備查。(社會處)

二、年度執行績效若未達年度預期效益，請提供說明與策進作為。

三、如有不適切或需調整之服務策略、服務措施或年度預期效益，請提案工作小組會議，通過後提列性平大會審核。

柒、獎勵措施

配合本府及所屬各機關公務人員平時獎懲標準表辦理。

捌、附錄：

雲林縣性別平等綱領(105年訂定)

附件四：

雲林縣政府各機關推動性別主流化實施計畫

(110-112 年)(草案)

雲林縣政府各機關推動性別主流化實施計畫(110-112年)草案

經本府性別平等委員會000年0月00日第10屆第1次委員會決議通過

壹、依據：

111年行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫。

貳、目標：

一、 培養本府各機關及所屬同仁建立性別意識，實踐性別平等。

二、 應用性別主流化各項工具，提升政策推動品質及成效。

三、 依據CEDAW檢視本府各機關法規及行政措施，加強性別觀點融入機關業務規劃。

四、 結合機關業務推動各項性別平等工作策略及具體措施。

參、實施對象：

一、 本府各局處暨所屬一級機關。

二、 本府所屬二級機關(體育場、採購中心、動植物防疫所、家庭教育中心)。

肆、實施期程：

110年1月1日至112年12月31日

伍、落實性別主流化工具：

一、 性別平等專案/工作小組

(一)主責管考單位：社會處

(二)主責內容：彙整本府各局處暨所屬一、二級機關性別平等專案小組會議召開情形及性別主流化實施計畫訂定情形，並提供各單位輔導諮詢及協助事項。

(三)辦理單位：

1.110年-111年辦理局處：社會處、民政處、勞青處、教育處、新聞處、警察局、衛生局。

2.112年：本府各局處暨所屬一、二級機關。

(四)辦理內容：

1.每半年至少召開一次性別平等專案會議(視需求邀請性平委員會1人提供諮詢輔導)

2.訂定該機關性別主流化實施計畫，並含性別主流化工具運用(辦理單位需涵蓋機關所屬各單科室)。

3.透過前開會議討論性別主流化工具執行情形(性別預算編列與執行、增修性別統計指標、檢視性別影響評估執行)

5.研發各該機關性別平等意識相關之教材或案例。

6.規劃其他性別平等促進事宜。

二、 性別意識培力

(一)主責管考單位：人事處

(二)依據：

1.各機關公務員性別主流化訓練計畫。

2.消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)教育訓練及宣導計畫(109-112年)。

(三)主責內容：

1.彙整本府各局處暨所屬一、二級機關性別意識培力辦理情形，並提供各單位輔導諮詢及協助事項。

2.課程辦理前評估機關人員需求，針對不同人員屬性設計課程內容，據以辦理初階、進階課程；課程結束後提供學習回饋並製成成果報告(含年度訓練計畫【課程主題/內容】、訓練需求調查表、測驗問卷及案例教材等)。

(四)辦理單位：人事處、本府各局處暨所屬一、二級機關。

(五)辦理方式：採多元辦理形式，如演講、工作坊、案例研討會、電影賞析、讀書會等方式，並培養內部性別種子師資。

(六)辦理內容：

1.公務人員研習課程：

(1)課程內容：促使一般公務人員具備性別主流化之基本概念，認識性別平等政策綱領、認識CEDAW 公約、性別意識一般通論、性別主流化六大工具認識、實際案例討論，每人每年2小時以上。

(2)參加對象：依法任用、派用之有給專任人員；依法聘任、聘用及僱用人員；公務人員考試錄取人員。

(3)辦理單位：人事處。

2.性別平等業務相關人員研習課程：

(1)課程內容：CEDAW公約落實與推動、性別主流化觀念、性別主流化六大工具與實例運用、性別平等政策綱領各領域專案研討、CEDAW實務及案例研討、性別議題、實際案例討論等，進階課程並以多元形式辦理，如演講、工作坊、電影賞析等，每人每年6小時以上。

(2)參加對象：本府各局處暨所屬一、二級機關之性別業務聯絡窗口承辦人員。

(3)辦理單位：人事處。

3.主管人員研習課程：

(1)課程內容：培養中、高階主管性別意識、性別素養及性別主流化對國家競爭力的重要性、性別主流化工具與實例運用課程等，每人每年2小時以上。

(2)參加對象：本府正副首長、正副幕僚長及單位主管。

(3)辦理單位：人事處。

4.各級機關政務人員研習課程：

(1)課程內容：提升高階領導人性別意識及培養全球性別視野，每人每年2小時以上(含參與性別平等相關會議)。

(2)參加對象：依地方制度法所列之政務職人員(不含機要人員)。

(3)辦理單位：人事處。

5.CEDAW教育訓練：

(1)依據「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)教育訓練及宣導計畫(109-112年)」評核。教育訓練課程需符合課程代碼410-413、

516-517。

(2)課程內容：直接歧視、間接歧視及交叉歧視；暫行特別措施；CEDAW與業務之關連與應用，引用CEDAW指引；認識多元性別及權益。

(3)參加對象：

A.一般公務人員：課程內容以講師授課方式進行，部分時數可以案例進行分組討論，提升運用CEDAW於研擬政策、計畫、法案及業務推動之能力。

B.主管人員：課程內容採工作坊、座談、研討方式進行，就主管業務與CEDAW之關聯性進行討論或情境案例分組討論，深入探討如何推動消除性別歧視之相關措施，並融入業務規劃。

(4)為評估參訓者對CEDAW知識吸收程度，每年辦訓抽樣一班進行前後測(前後測題目為行政院性平處擬定)。

(5)各單位自製CEDAW教材，內容包含業務或案情、相關CEDAW條文、一般性建議及性別統計等。

(6)辦理單位：本府人事處辦理內容第(1)、(2)、(3)、(4)項；本府各局處暨所屬一、二級機關辦理內容第(5)項。

三、 性別統計與性別分析

(一)主責管考單位：主計處

(二)主責內容：彙整本府各局處暨所屬一、二級機關性別統計與性別分析辦理情形，並提供各局處輔導諮詢及協助事項。

(三)辦理單位/辦理內容：

1.主計處：針對性別統計與性別分析辦理相關教育訓練。

2.主計處：定期編印、發行本縣性別圖像書刊。

3.主計處：建立性別統計及性別分析明確操作程序及指引。

4.本府各局處暨所屬一、二級機關：定期檢討性別統計指標之修正與更新(包含新增副分類、具有地方特色性別統計指標)，並公開於機關網頁始始能列入計算。

5.本府各局處暨所屬一、二級機關：將性別統計運用於政策措施，政

策措施亦包含運用於計畫、宣導等各類公務活動等。(如：主計單位運用全國人口及住宅普查、社會局處居家托育概況等性別統計資料，探討該縣市政府育兒福利政策)

6. 本府各局處暨所屬一、二級機關：每年編製1篇性別分析報告，並將該報告提送性別平等專案小組或所屬工作小組研析，據以修訂、調整政策。

四、 性別預算

(一)主責管考單位：主計處

(二)主責內容:彙整本府各局處暨所屬一、二級機關性別預算辦理情形，並提供各局處輔導諮詢及協助事項。

(三)辦理單位/辦理內容：

1. 主計處：針對編列性別預算辦理相關教育訓練。

2. 主計處：檢視各局處所送性別預算合宜性，並彙整性別預算編列情形。

3. 主計處：將性別預算編列情形提報本縣性平會定期會議或其他外部專家參與機制，並將電子檔寄送秘書單位。

4. 主計處：建立性別預算明確操作程序及指引。

5. 主計處：建立統計單位等業務單位之合作機制。

6. 本府各局處暨所屬一、二級機關：優先編列對於不同性別者的友善環境建置，並配合性別平等工作事項編列性別預算 。

7. 本府各局處暨所屬一、二級機關：進行計畫時運用性別影響評估表檢視性別相關預算之編列(依據性別影響評估結果重新檢視性別預算配置)。

五、 性別影響評估

(一)主責管考單位：行政處、計畫處。

(二)主責內容：

1, 彙整本府各局處暨所屬一、二級機關自治法規及計畫性別影響評估

辦理情形，並提供各局處輔導諮詢及協助事項。

2.針對性別影響評估撰寫技巧辦理教育訓練及實作工作坊(含研提計畫階段)。行政處針對自治條例，計畫處針對計畫類、工程類。

3.彙整各局處辦理情形提報本縣性平會定期會議備查，並將電子檔寄送秘書單位。

4.建立性別影響評估明確操作程序及指引。

5.檢討精進性別影響評估作業機制及流程之合宜性。

(三)辦理單位：本府各局處暨所屬一、二級機關。

(四)辦理內容：

1.各機關於每年選送計畫及制定、修正自治條例時，應蒐集相關性別統計，諮詢性別平等專家，填寫性別影響評估表；透過性別觀點檢視對於不同性別者的影響，評估不同性別使用者受益程度。

2.有關前述運用性別統計及性別分析，需關注到多元交織性面向（如顧及不同性別、性傾向、性別特質與性別認同者，與年齡、族群、地區等面向進行交叉分析），分析性別落差情形及原因，確認性別議題。

3.程序參與者須為列冊性別平等專家：臺灣國家婦女館網站「性別主流化人才資料庫」專家學者、現任或曾任本縣性平會或專案小組之民間委員、本縣性別人才資料庫之民間專家學者。

陸、推展性別平等具體措施

一、辦理內容：

(一)自製CEDAW教材案例，以講義或數位教材方式呈現，內容應包含機關業務或案例、相關CEDAW條文、一般性建議及性別統計等。

(二)辦理去除性別刻板印象及偏見之政策措施(如檢視傳統宗教禮俗推展平權之性別文化、培訓與增聘學校女性體育老師把破體育性別刻板印象、設立規範促進媒體自律等)。

(三)建構性別友善環境(如性別友善廁所、提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具)。

(四)辦理CEDAW相關宣導或其他性別平等宣導(不能僅發放文宣)。

(五)依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。

(六)針對重要性別平等議題(請參考行政院頒布之性別平等重要議題)，主動規劃與推動性別平等措施。

(七)訂定跨局處合作之性別平等政策、計畫。

(八)依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，並自製性平文宣或教材，例如農曆春節、婦女節、兒童節、母親節、護理師節、國際反恐同日、父親節、臺灣女孩日等。

(九)委託、補助或自行辦理與性別議題有關之研究。

(十)推動性別電影院(含映後座談會)、讀書會活動方案。

(十一)辦理國際交流參與論壇或會議(性別平等議題)。

(十二)辦理跨縣市合作交流(性別平等業務)。

(十三)促進女性創業措施，如育成中心提供女性保障名額、開設女性培訓專班、提供女性適性課程（以提供女性非傳統領域課程尤佳）、針對二度就業女性提供工作媒合、優先試辦彈性工作時間/地點等。

(十四)結合企業推動女性創業措施或其他性別平等政策措施。

二、辦理單位：

(一)本府各局處暨所屬一級機關辦理內容第1、2、3、4項

(二)本府勞青處辦理內容第5、6、7、8、9、10、11、12項，每年至少擇兩項辦理；內容第13、14項為每年應辦事項。

(三)民政處、農業處、社會處、城鄉處、工務處、建設處、環保局、地政處、水利處、衛生局、警察局、消防局、教育處、計畫處、行政處、新聞處、文觀處、稅務局、家庭教育中心、動植物防疫所、採購中心、體育場辦理內容第5、6、7、8、9、10、11、12、13、14項，每年至少擇2項辦理。

柒、各機關性別主流化實施計畫訂定與執行

一、計畫擬定：

(一)各機關依據本計畫擬訂各年度性別主流化實施計畫(內容包含性別主流化工具運用)，並將該計畫提報機關性平專案小組或所屬工作小組通過後公布在機關官網。

(二)每年底視實際業務推動情形進行滾動式檢討，調修下年度性別主流化實施計畫。

二、執行成果報告：

(一)每年2月底前完成前年度之性別主流化實施計畫之成果報告,報告內容應包含本計畫第陸點各項推展性別平等具體措施成果內容，並將成果報告報送機關性平專案小組或所屬工作小組通過後公布在機關官網。

(二)各機關性別主流化實施計畫成果報告需提報本縣性平委員會備查。(社會處)

三、辦理單位：本府各局處暨所屬一、二級機關。

捌、經費來源：

由本府各局處暨所屬一、二級機關編列年度預算或相關預算項下勻支。

玖、獎勵措施：

配合行政院所屬機關及地方行政機關推動性別主流化績效優良獎勵計畫辦理。

捌、預期效益：

一、 強化本府同仁性別平等意識，落實各局處推動性別主流化。

二、 將性別觀點納入本府各項法規、政策、計畫、方案及預算中，以促進性別平等。

三、 落實消除對婦女一切歧視形式公約施行法(CEDAW)。

附件五：

雲林縣政府各機關推動性別主流化實施計畫

雲林縣政府各機關推動性別主流化實施計畫

壹、 依據：

依據行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫辦理。

貳、 目標：

一、 發展各機關執行性別主流化實施計畫所需工具。

二、 協助機關熟稔前述工具之運用，就業務範圍檢視現有方案之不足，並發展改善計畫。

三、 協助各機關就業務範圍訂定性別主流化實施計畫。

四、 分階段逐步推動各機關在分析問題、制定法令、政策、方案計畫及資源分配時，將性別觀點納入，帶動深層組織變革。

五、 依據消除婦女一切形式歧視公約(CEDAW)檢視本府各一級機關法規及行政措施。

參、 實施對象：雲林縣政府（以下簡稱本府）各一級機關

肆、 推動階段與具體措施

一、 培訓階段

（一）研擬性別主流化實施計畫

1. 主辦單位：婦女權益促進委員會(以下簡稱婦權會)、本府社會處。
2. 辦理時間：105 年 1 月~105 年 12 月
3. 辦理內容：由婦權會委員及相關局處性別聯絡人研擬本縣性別主流化實施計畫之階段性目標、策略、成效評估等架構。
4. 參加對象：婦權會委員、學者專家及各局處性別聯絡人。

（二）辦理性別主流化教育訓練及性別意識培力

1. 主辦單位：本府人事處
2. 辦理時間：105 年 1 月~105 年 12 月

3. 辦理內容：辦理性別主流化觀念、研擬性別主流化實行計畫架構、熟稔性別影響評估、性別統計、性別分析、性別相關議題等課程。

4. 參加對象：各局處同仁。

（三）各局處成立性別平等工作小組

1. 主辦單位：本府各一級機關

2. 辦理時間：105 年 1 月~105 年 12 月

3. 辦理內容：推展各局處性別平等綜合性之業務。

4. 參加對象：各局處性別聯絡人及性別平等工作小組成員。

二、 試辦階段

（一）試辦單位：本府各一級機關

（二）辦理時間：106 年 1 月~106 年 12 月

（三）辦理內容：

1. 諮詢輔導：各機關得自行於內部討論研擬計畫，或視需要自行邀請婦權會委員 1 人提供研擬計畫之諮詢輔導。

2. 擬訂計畫：各機關自行擬訂性別主流化試辦實施計畫，內容依業務狀況全面性或個別業務來推動性別主流化，發展下列各項工具：

(1) 性別統計：透過區分性別的統計資料呈現，瞭解不同性別者的社會處境。

(2) 性別分析：針對性別統計資料及相關資訊，從具有性別意識之觀點來分析性別處境及現象。

(3) 性別預算：預算編列優先考量對於不同性別者的友善環境建制。

(4) 性別影響評估：在制訂方案、計畫、政策、立法時，考量不同性別觀點，對於不同性別者的影響及受益程度進行評估檢討。

(5) 性別意識培力：透過性別主流化策略及性別意識相關研習訓練等，更瞭解不同性別者觀點與處境，提昇個人追求並落實性別平等之能力。

(6) 組織再教育：透過組織內部性別主流化課程、研習或性別主流化實施計畫執行，讓組織內部人員產生性別主流化意識，並在其工作場域中加以落實。

3. 計畫評估：由社會處彙整各局處試辦情形、成效評估及檢討意見，於106年底前供婦權會檢視。

三、 推廣階段：

（一）辦理單位：雲林縣政府各一級機關。

（二）辦理時間：107年1月~107年12月

（三）辦理內容：

1. 諮詢輔導：請各局處自行邀請婦權會委員1人提供諮詢輔導。

2. 擬訂計畫：請各局處檢討推動性別主流化試辦實施計畫，擬一性別主流化計畫，辦理單位需涵蓋機關所屬各單位，內容並較試辦階段更深層推動性別主流化工作。

3. 計畫評估：每年底前，進行滾動式檢討，提供實施情形給婦權會。

伍、 績效評估標準：

一、 請各局處依據本計畫實施期程，定期提報績效評估結果。

二、 本計畫有功人員將依推動成效給予獎勵。

陸、經費來源：

一、 試辦階段：由各局處編列年度預算或於相關預算項下勻支。

二、 推廣階段：由各局處編列納入年度預算。

柒、預期效益：

一、 落實各局處推動性別主流化實施計畫。

二、 逐步推動性別觀點納入政府政策、計畫及方案制訂，預算編列及資源分配中，以促進性別平等。

三、 落實消除對婦女一切形式歧視公約施行法。

捌、本案奉核後據以實施，並依實際需要隨時修正。

附件六：

雲林縣性別平等政策綱領(109 年度成果報告)

雲林縣性別平等政策綱領(109 年度成果報告)

雲林縣性別平等政策綱領(109 年度成果報告)

綱領內容	權責局處	109 年度成果
一、權力、決策與影響力篇		
(一) 儘速建立並強化本府編制員額達 50 人以上之所屬一級機關推動性別平等機制。	消防局、衛生局、警察局、環保局、稅務局	消防局 1. 為推動性別平等業務，營造無性別歧視之辦公環境，依據「雲林縣消防局性別平等工作小組設置要點」由本局副局長擔任召集人成立性別平等工作小組，委員有 7 名，任一性別比例不低於三分之一。 2. 訂定並持續推動「雲林縣消防局推動性別平等主流化實施計畫」。 衛生局 1. 為推動性別平等業務，營造無性別歧視之辦公環境，訂定「雲林縣衛生局性別平等工作小組設置要點」。並由本局副局長擔任召集人成立性別平等工作小組，委員計有 7 名，任一性別比例不低於三分之一。 2. 訂定「雲林縣衛生局性別歧視申訴處理措施」，本年度無性別歧視申訴案件。 3. 109 年下半年至 110 年上半年本局甄審、考績委員會委員組成任一性別比例不低於三分之一(男性委員 5 名、女性委員 10 名)。 4. 宣導性別平等政策綱領及其理念，場次說明如下： (1)109 年 4 月 30 日於擴大主管會報時宣導。 (2)109 年 8 月 5 日辦理本局第 1 次員工月會時宣導。 (3)109 年 12 月 9 日辦理本局第 2 次員工月會時宣導。 (4)109 年 12 月 28 日辦理主管成長研習營時宣導。 警察局

<table>
<tr><th>綱領內容</th><th>權責局處</th><th>109 年度成果</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td>警察局為推動性別平等業務，營造無性別歧視之辦公環境，依據「雲林縣警察局性別平等工作小組設置及審議要點」，成立「雲林縣警察局性別平等工作小組」。
<table>
<tr><th>辦理內容/名稱</th><th>辦理日期</th><th>男性人數(百分比)</th><th>女性人數(百分比)</th><th>合計人數</th></tr>
<tr><td>取締酒後駕車相關法令及執法作業程序暨性別議題與執法研討</td><td>109/7/15、7/16、7/17、7/20、7/21、7/22、7/23、7/27、7/28、7/29</td><td>1326(86.55%)</td><td>180(11.75%)</td><td>1506(98.30%)</td></tr>
</table>
環保局
1. 訂定「雲林縣環保局性別歧視申訴處理措施」，本年度無性別歧視申訴案件。
2. 訂定「雲林縣環境保護局推動性別平等主流化實施計畫」，提昇本局同仁性別主流化概念，落實性別平等 意識，營造無性別歧視之環境。
3. 設置「性別平等工作小組」推動本局性別平等業務，消除對任一性別一切形式歧視公約，營造無性別歧視之環境。
稅務局
4. 依據雲林縣稅務局性別平等工作小組設置要點成立雲林縣稅務局性別平等工作小組。
5. 於公開場合揭示雲林縣稅務局性別歧視申訴處理措施。
6. 訂定並持續辦理雲林縣稅務局推動性別主流化實施計畫。
7. 本局制定「雲林縣土石採取景觀維護特別稅自治條例」時納入辦理性別影響評估。</td></tr>
</table>

綱領內容	權責局處	109 年度成果
		8. 於辦理稅務節活動時為加強宣導性別主流化，辦理有獎徵答活動，將性平基本理念擴及本局和兩分局同仁，約 240 人次。
(二) 持續推動並擴大實行各局處性別平等工作小組與相關委員會委員組成單一性別不低於三分之一之原則	人事處	**人事處** 1. 本府社會處為推動性別平等業務，設有「雲林縣政府性別平等委員會」，第 9 屆委員任期自 108 年 3 月 20 日起至 110 年 3 月 19 日止，委員總人數計 17 人(機關指派委員 9 人，學者專家代表 4 人，婦女團體代表 4 人)，其中女性委員 10 人，占委員總人數 58.8%，男性委員 7 人，占委員總人數 41.2%，符合任一性別比例不低於三分之一之規定。 2. 並於「本府及所屬各機關任務編組作業原則」訂定任一性別比例不低於三分之一之規定，作為設置任務編組時性別比例衡平性考量之依據。
(三) 發展具備在地婦女觀點之政策，活化婦女組織，對原住民女性、部落領袖、教會牧者、新住民女性、新住民配偶之家庭與新住民人口集中之鄉鎮加強進行性別	社會處、民政處	**社會處** 1. 強化跨縣市婦女服務交流，分享溝通暨精進服務知能： (1) 109 年 7 月 27 日接洽屏東縣林邊鄉青溪婦女服務協會婦女專業工作人員共 43 人至本縣婦女福利服務中心參訪 (2) 109 年 9 月 25 日接洽苗栗縣政府社會處、苗栗婦女福利服務中心工作人員及苗栗縣南、北區新住民家庭服務中心工作人員共 17 人至本縣婦女福利服務中心參訪。 (3) 109 年 10 月 29 日接洽高雄市婦女團體、社區婦女幹部及高雄市社會局工作人員計 43 人與本縣婦女團體進行經驗分享，達到跨縣市婦女福利網絡交流及資訊共享。

綱領內容	權責局處	109 年度成果
意識培力，增加其參與公共事務之機會。		2.強化在地婦女性別意識培力服務 雲林縣紫色姊妹協會辦理「109 年女性新住民媒體培力計畫：東南亞廣播節目製播」，於 109 年 6 月起辦理 40 場次廣播節目，聽眾人次計 102,000 人次 民政處 1.109 年由斗南戶政事務所辦理新住民生活適應輔導班，開課時間為 5 月 17 日、5 月 23 日、5 月 24 日、6 月 7 日及 6 月 14 日參加學員 15 人，陪同家屬 10 人，課程內容包含居留與定居、就業、衛生、子女教養、人身安全、性別平等與基本權益等，落實新住民照顧輔導措施，以提升新住民生活適應能力。 2.108 年度委託國立虎尾科技大學辦理「原住民族社會教育學習型系列活動」，其中性別教育辦理宣導講座活動 3 場次。 3.辦理開設多元化教育課程，提供原住民健康、法律、潛能發展，媒體素養、資訊素養及職業訓練等相關課程，以其工作與生活品質，並鼓勵原住民婦女參加回流教育及就讀補習進修教育之機會，以開拓其就學機會。 4.辦理加強原住民族性別平權觀之多元宣導，以消弭傳統社會制度的性別歧視文化，促進兩性自我發展的權利與機會平等。 5.辦理婦女在職訓練課程及成年婦女網路學習、資源運用之研習班。 6.辦理相關課程來增進原住民婦女權益保護意識，並加強原住民族部落性別平權觀念之宣導，應積極深入部落辦理家暴法、性侵害防治法、特殊家庭境遇條例等法令之宣導教育。
(四) 輔導農會、漁會、水利會、工會及工商團體之會	農業處、水利處、建設處、	農業處 ■ 農會：

綱領內容	權責局處	109 年度成果
員及幹部進行性別意識培力，提升女性參與程度，並增加女性進入決策階層之可能性。	勞工處	1. 各農會推動性別平等業務之成果，包含辦理與性別議題有關之多元宣導方式(含平面、網頁、廣播、影音、研討會、座談會、說明會、記者會、活動、教育訓練等)、自製具性別平等意識之宣導文宣(含自製紅布條、宣導資料等)及規劃與推動相較於現行法令更加友善的性別平等措施。 2. 行政院農業委員會訂定之農會考核辦法第 2 條附表，明定農會辦理農村性別平等相關訓練及配合宣導農村性別平等觀念予以加分，另本府農會考核特殊功過項目增列「性別平等法教育訓練及宣導活動」，委託、補助或自行辦理與性別議題有關之多元宣導方式 (含平面、網頁、廣播、影音、研討會、座談會、說明會、記者會、活動、教育訓練等)。每辦理一場給 0.25 分，最高核給 1 分，本縣除斗六市農會外，其餘農會皆辦理 4 場以上；若自製具性別平等意識之宣導文宣給予 0.25 分，亦為斗六市農會外，其餘農會皆有辦理。規劃與推動性別平等措施相較於現行法令更加友善給予 1 分，本縣有雲林縣農會、二崙鄉農會、口湖鄉農會、大埤鄉農會、元長鄉農會、古坑鄉農會、西螺鎮農會、土庫鎮農會、臺西鄉農會、東勢鄉農會、林內鄉農會、麥寮鄉農會、虎尾鎮農會、斗南鎮農會、水林鄉農會及褒忠鄉農會等 16 家農會皆有規劃。 ■ 漁會及漁協： 1. 性別平等培力及社區培育交流活動： 性別平等及人權保障為普世價值，強化漁村婦女宣導「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」內容及相關措施，透過各項推廣教育課程進行性別平等教育，計雲林區漁會 2 場次及雲林縣養殖漁業發展協會 1 場次，促進漁村婦女對性別平等之瞭解與參與，提升理財規劃經濟能力，宣導愛滋病防治，性暴力零容忍等觀念，消弭性別刻板印象與偏見，鼓勵建立性別與賦權參與的重要性，並提倡兩性家事分工，使雙親了解教養子女為其共同責任。 2. 行政院農業委員會漁業署訂定之漁會考核辦法第 2 條附表，明定漁會辦理漁村性別平等相關訓練及配合宣導漁村性別平等觀念予以加分，另本府針對雲林區漁會考核特殊功過項目增列「性別平等法教育訓練及宣導活動」，鼓勵雲林區漁會宣導、落實漁村性別平等教育、自製文宣、辦理教育訓練及活動等。 水利處

綱領內容	權責局處	109 年度成果
		農田水利會已於 109 年 8 月 7 日行政院核定設立為農田水利署，已非本府輔導對象。 建設處 1. 109 年 7 月 28 日於於雲林離島工業區服務中心辦理「性別平等宣導」，總計 7 人參加，男 3 人、女 4 人。女性佔 75 %。 2. 109 年 8 月 19 日於雲林縣政府建設處辦理宣導「性別平等宣導」。男 34 人、女 40 人。女性佔比 85%。 3. 109 年 12 月 18 日於雲林縣政府 5 樓工策會辦理「加油站經營管理並性別平等宣導」，總計 64 人參加，男 31 人女 33 人女性佔比 94%。 勞青處 109 年 8 月 31 日辦理本縣「工會女性培力計畫」培養本縣女性擔任工會幹部意願，及有能力擔任儲備幹部之機會並熟習性平概念，總計女性 50 人參加。
(五) 建立性別統計，落實政府資訊公開透明，提升政策規劃的適切性。	主計處、社會處	**主計處** 1. 精進性別統計專區並新建性別統計視覺化查詢平臺 (1) 109 年編撰之統計通報涉及性別統計者計有 5 篇，包括雲林縣國中小學生輟學概況、雲林縣中高齡勞動力參與概況、雲林縣新住民求職就業登記概況、雲林縣低收入戶生活扶助概況及雲林縣特殊境遇家庭概況。（網址 http://yunlin.dgbas.gov.tw/DgbasMCate/CustomizePage.aspx?CPN=SDB_CustomizePG025） (2) 109 年編撰之專題統計分析涉及性別統計者計有 1 篇，新住民、新力量，「雲林」共創新世界。（網址 http://yunlin.dgbas.gov.tw/DgbasMCate/CustomizePage.aspx?CPN=SDB_CustomizePG024） (3) 109 年 7 月完成「108 年雲林縣性別統計圖像」之編製。 (4) 109 年研撰「108 年性別統計指標」計有七大類 169 項統計指標，較上年之 162 項增加 7 項，包括同性結婚對數、同性終止對數、整體滿 5 足歲至入國民小學前幼兒園比率、小一新生新住民子女學生數、子宮頸抹片篩檢率、

綱領內容	權責局處	109 年度成果
		婦女乳房攝影檢查篩檢率及糞便潛血檢查篩檢率。 (5) 109年 8 月完成前揭統計指標(含定義說明)資料庫之更新作業。 (網址:http://yunlin.dgbas.gov.tw/DgbasWeb/index.aspx) (6) 109 年 8 月依 108 年性別統計圖像更新性別統計視覺化查詢平臺，以拉近性別統計數據與使用者間距離，提升統計服務效能。(網址: https://yunlin.dgbas.gov.tw/statweb/Page/TopicPage.aspx?Uid=7 **社會處** 定期於「雲林性別平等專區」公布性別統計，落實政府資訊公開透明。
(六)培力本縣婦女團體，並加強民間參與本縣婦女權益促進委員會之機制。	社會處	1. 為強化本縣婦女團體交流及協同合作，暢通本縣公私部門間資訊交流、橫向聯繫及政策建議管道，於 109 年 6 月 23 日、10 月 6 日召開本縣婦女團體聯繫會議，合計約有 25 個婦女團體參與。 2. 為強化婦女團體代表參與性別平等委員會，依據本府性別平等委員會設置要點，規劃除本府部分局處長外，另邀請性別平等權益促進專家學者及婦女或性別平等權益促進團體代表各 1 人至 4 人。
二、就業、經濟與福利篇		
(一)對於福利與服務資源之政策規劃與執行，應重視不同性別、地域、族群、文化、年齡之差異與需求，並克服弱勢群體在相關訊息掌握的不利處境，增益支援政策	社會處	1. 性別： (1) 辦理「109 年雲林女子館-性別友善關懷諮商外展拓展計畫」，強化諮商服務性別友善程度，並擴增外展功能，提升服務可近性。 (2) 辦理「109 年度婦權&賦權家庭支持倡議計畫」，強化家庭性別友善氛圍。 2. 地域： 於斗六市、大埤鄉、西螺鎮辦理【性平辨識、打破歧視】109 年雲林縣性別平等巡迴話劇宣導計畫。 3. 族群文化：

綱領內容	權責局處	109 年度成果
之效果。		(1) 辦理「『和阿紫，看你我的故事』—雲林縣家庭培力暨《阿紫》紀錄片巡迴影展計畫：初生篇」，藉由本地新住民家庭故事紀錄片之賞析，並與導演及片中主角的交流座談討論，學會尊重、包容接納，進而撕下對於新住民族群刻版與負面的歧視標籤。 (2) 辦理 109 年「愛分享‧雲林新故鄉」－山、海線新住民座談會，透過公開座談會形式，邀請新住民女性分享自身在我國生活適應成功經驗，發揚其典範性，促進本縣新住民女性自立並融入我國社會。 (3) 低收入戶生活照顧與醫療補助： ◆ 辦理低收入戶家庭生活補助，109 年共計補助 3 萬 4,078 人次。 ◆ 辦理低收入戶就學生活補助，109 年共計補助 3 萬 932 人次。 ◆ 辦理低收入戶兒童生活補助，109 年共計補助 2 萬 4,225 人次。 ◆ 辦理低收入戶及中低收戶產婦及嬰兒營養補助，109 年共計補助 73 人次。 ◆ 辦理弱勢加發生活補助，109 年共計補助 9 萬 1,775 人次。 ◆ 辦理低收入戶、中低收入戶及非低收或中低醫療補助 109 年共計補助 345 人次。 ◆ 辦理低收入戶及中低收入戶住院看護補助 109 年共計補助 540 人次。 ◆ 辦理低收入戶及中低收入戶老人住院看護補助 109 年共計補助 483 人次。 ◆ 辦理兒童及少年未來教育與發展帳戶，截止至 109 年 12 月底，申請人數 325 人。 (4) 街友輔導：提供男性及女性遊民關懷訪視服務及所需緊急物資，或轉介人安基金會雲林平安站諮詢輔導。 4. 年齡差異需求： (1) 辦理「109 年雲林女孩培力方案」，提供符合女孩年齡層性別意識培力課程。 (2) 辦理 65 歲以下低收入戶及中低收入戶房屋修繕補助 109 年共計補助 17 人次。

綱領內容	權責局處	109 年度成果
(二)強化勞政、社政之社會福利與就業輔導轉介體系，針對農漁村婦女、原住民、新住民、受暴婦女、愛滋病患、多元性傾向等不同群體，規劃適宜之就業輔導、創業協助、福利服務方案。	勞工處、社會處	勞青處： 1. 為協助各族群（含特定對象）失業者或有意就業者習得一技之長，順利就業回歸職場，勞青處每年度除邀請專家學者召開產官學會議，並參酌本縣轄內產業結構研議開班職類、以期提供多元職類供參訓者選擇，並符合市場需求，以達訓用合一。 2. 109 年度辦理全方位美容美髮造型設計實務班等 15 班訓練班，於 109 年 5 月 4 日起陸續開班授課；至 10 月 30 日止， 15 班全數結訓，計招收 448 名學員參訓，429 名學員結訓，其中女性參訓者 353 名，結訓 340 名，共輔導推介 267 名女性就業。 社會處： 1. 針對有就業需求之家暴被害人，將告知或轉介就業服務中心或就業服務站；或由主責社工協助轉介財團法人慶興社會福利基金會。 2. 家暴被害人如需參與職訓課程亦能協助開立家暴被害人身份證明，以協助免費參訓，進而學習一技之長，109 年共有 1 名女性家暴被害人提出申請。
(三) 落實現行勞動基準法、性別工作平等法、就業服務法等法規，強化性別平等與就業歧視審議機制與申訴管道，增加相關勞動檢查。同時，加強企業	勞工處	勞青處： 1. 成立第 6 屆防制就業歧視暨性別工作平等委員會委員受理申訴案件，109 年 1-12 月辦理案件數計 10 件。 2. 事業單位報本府核備之工作規則要求增訂工作場所性騷擾防制措施、申訴及懲戒辦法之罰則，109 年 1 月-12 月審查之工作規則計 483 件。 3. 本處於 109 年 9 月 23 日假本縣勞工育樂中心及 109 年 11 月 30 日假本府大禮堂，主動辦理「職場平權暨性騷擾防治研習會」法令宣導會，總計 2 場次。

綱領內容	權責局處	109 年度成果
主於性別工作平等、勞工孕產權益、性騷擾防治等重要議題之性別友善態度與認知。		4. 109 年 1 月-12 月實施勞動檢查次數為 1,200 場/次。
(四)為提升女性人力資本及資產累積，積極爭取中央經費補助辦理職業訓練，並依據本縣產業特性規畫課程內容與平均分配訓練資源，提供本縣女性可近性、在地化之職訓與就業資源；尤其針對二度就業婦女參與職訓廣為宣導，希望能透過鼓勵其參與職業訓練，使其技能符合就業市場需求，順利返回就業市場。	勞工處	勞青處： 1. 為提升女性人力資本及資產累積，積極爭取中央經費補助辦理職業訓練，針對女性就業人力規劃坐月子料理及中餐證照班、農產造型創意設計製作暨行銷班、拷克平車飾品加工應用班、新娘秘書技能認證實務班、芳療保健師認證實務班、家事管理及清潔服務人員訓練班」等訓練課程。 2. 訓練地點分佈山、海線，山線如斗六、斗南、莿桐、西螺等，海線則有虎尾、口湖及北港等地，提供本縣女性可近性、在地化之職訓與就業資源。
(五) 依據女性特質與專長規劃適合女性從業之職業	勞工處	勞青處： 本處除依據本縣產業特性規劃多元豐富的訓練課程外，並特別考量女性特質與專長規劃適合女性從業之職業訓練課

綱領內容	權責局處	109 年度成果
訓練課程，如時尚美容、護膚美髮以及坐月子料理及配合長照法推動設計家事清潔服務職類等，並搭配訓後輔導考取證照與推介就業，積極開發本縣女性就業之優勢領域，據以發展輔導女性就業最適化作法與政策方向。此外，為打破女性特質職種的迷思與限制，另規畫多元訓練課程提供女性不同的選擇，拓展女性從業廣度。		程，包括坐月子料理及中餐證照班、農產造型創意設計製作暨行銷班、拷克平車飾品加工應用班、新娘秘書技能認證實務班、芳療保健師認證實務班、家事管理及清潔服務人員訓練班等，藉以開發女性就業潛能與優勢領域，協助女性進入就業市場。
三、人口、婚姻與家庭篇		
(一)人口政策應融入性別意識，強化性別影響評估之檢核，使各項政策與服務	計畫處、民政處、衛生局、社會處、家庭	**計畫處** 推動地方創生相關計畫及提案除可為地方注入年輕活水，導入創新能量，協助發揮地方特色與優勢，開發屬於地方的特色產品逐步吸引人口回流，縮小城鄉差距，加速達成「均衡臺灣」的地方創生目標。

綱領內容	權責局處	109 年度成果
方案皆具有性別敏感度，以落實性別正義，健全社會發展。	教育中心	1. 計畫內容與民眾進行充分之政策溝通，並落實性別參與並於計畫內涵中融入性別平等教育或宣導，提升性別敏感度。 2. 辦理各鄉鎮地方創生相關計畫及提案共計 20 場次，其中參與男性 98 人次（58.3%），參與女性 70 人次（41.7%）。 **民政處** 於「雲林縣戶政人口資訊網」設置性別主流化專區，透過網站的宣導，提升網站瀏覽人性別平等意識，讓性別角色能獲致更為平等的成長與發揮。 **衛生局** 辦理人口政策宣導加強民眾性別平等觀念，如「男孩女孩一樣好，生來通通都是寶」，增進民眾對性別平等之理解，確保出生嬰兒性別比例不失衡，共辦理 103 場次，計 4,391 人次參加(男性 1,460 人占 33%、女性 2,931 人占 67%) 社會處 辦理「109 年性別平等研習營」，共計 120 人次參加。 **雲林縣家庭教育中心** 3. 於 109 年 7 月至 9 月辦理性別意識成長研習活動，共 12 場次，男性參加 213 人次(30%)，女性參加 509 人次(70%)，合計參加 722 人次。 4. 於 109 年 9 月至 11 月辦理男性性別意識成長活動，共 10 場次，男性參加 245 人次(84%)，女性參加 47 人次(16%)，合計參加 292 人次。 5. 於 109 年 7 月至 10 月辦理我、角色、關係與家庭經營，共 6 場次，男性參加 41 人次(25%)，女性參加 124 人次(75%)，合計參加 165 人次。 6. 於 109 年 7 月至 9 月辦理婦女健康促進活動，共 6 場次，男性參加 23 次(15%)，女性參加 132 人次(85%)，合計

綱領內容	權責局處	109 年度成果
		參加 155 人次。
(二)持續推動並改善現行托育人員托育管理制度之運作，加強托育人員的輔導培訓、居家托育管理，提升托育人員服務品質，並推動企業設置托育設施，鼓勵企業營造友善家庭之職場環境。	社會處、建設處、勞工處	社會處 1. 領有本縣居家式托育服務提供者登記證書計有 368 人，對於托育人員在職訓練計開辦 16 場次，共有 2,442 人次受益，109 年托育人員訓練課程共計開辦 10 班，領有結業證書計有 466 人，提升托育人員服務品質。 2. 109 年祖孫托育服務人員訓練課程共計開辦 5 班，領有結業證書計有 331 人，提升托育人員服務品質。 建設處 1. 109 年 7 月 28 日於於雲林離島工業區服務中心辦理「雲林縣政府消除對婦女一切形式歧視公約 CEDAW　婦女權益及性平等權益促進性別平等宣導」，總計 7 人參加，男 3 人、女 4 人。 2. 109 年 8 月 19 日於雲林縣政府建設處辦理宣導「109 年人口政策措施宣導活動加強宣導婚育相關資訊及性別平等觀念」。 3. 109 年 12 月 18 日於雲林縣政府 5 樓工策會辦理「加油站經營管理並性別平 CEDAW 等宣導」，總計 64 人參加。 勞青處 1.109 年 7 月 13 日府勞福二字第 1093413773 號輔導推動轄內事業單位辦理企業托兒相關事宜。 2.協助轄內 32 家事業單位申請設置哺（集）乳室及托兒設措施經費，計新台幣 180 萬 7,236 元。
(三)落實保障懷孕青少女之照顧及權益，非婚生子女應與婚生子女獲得同等之生存權、身分權、就養	社會處、教育處	**社會處** 1. 提供本縣未婚懷孕少女補助(生活、醫療、子女托育)及未婚媽媽新生兒營養補助。 2. 本府輔導財團法人雲林縣雲萱基金會申請公益彩券回饋金補助辦理「雲林縣未成年懷孕少女處遇及未成年父母支持服務方案」，提供訪視輔導、電話輔導、個案生活費補助；校園宣導。109 年度服務男性 645 人次，女性 1,522 人次，共計 2,167 人次。

綱領內容	權責局處	109 年度成果
權、就學權等及社會福利服務。		**教育處** 1.學校(含縣立高中及國中小)知悉性別事件於 24 小時內進行校安通報與關懷 e 起來通報，如有學生懷孕事件，依學生學習或成績評量之規定彈性處理學生出缺勤、補考與補救教學…等。 2.學生懷孕期間安排輔導教師予以協助心理適應，並教導校園師生及家長對懷孕及育有子女之學生採取接納、關懷之態度，提供無障礙學習環境，如：課桌椅調整、哺（集）乳室等相關設施。 3.如因懷孕事件遭受不合理對待，學校亦提供申訴管道，以維學生受教權。
(四)保障身心障礙者就學、就業、就醫、就養之平等權益，並應特別重視女性身心障礙者之雙重弱勢處境，使其享有尊嚴生活及發展機會。	社會處、衛生局、教育處、勞工處	**社會處** 1. 本府為提供給本縣身心障礙者更為便利的外出環境，使其能夠走出戶外融入社區，提供 37 台小型復康巴士及 1 台大型復康巴士，協助乘坐輪椅行動不便之身心障礙者可以外出就學、就醫、復健、參與社區活動，108 年 1-12 月服務共 4 萬 1,202 人次；女性為 1 萬 7,067 人次，佔 41.4%。 2. 有關就養部份，本縣轄內各類身障機構共計 5 家，包括：雲林縣私立斗六創世清寒植物人安養院(住宿型)、雲林縣私立華聖啟能發展中心(住宿型、日間型)、雲林縣身心障礙養護中心(住宿型)、雲林啟智教養院(住宿型)（社家署主管）、身心障礙福利服務中心(社區型)，共安置 421 人，女性人數為 273 人，佔 64.8%。 **衛生局** 1. 本縣精神照護關懷個案約 2,225 人，本年度共計提供關懷訪視 11,604 人次。女性精神障礙者護送就醫時，皆要求家屬陪同，且協調女性員警協助護送，以維護病人安全與權益。 2. 整合性社區健康篩檢服務將身心障礙者納入加強邀約對象，提供成人預防保健及癌症篩檢服務，因新冠肺炎疫情影響，109 年度整合性社區健康篩檢服務活動延期至 7 月 11 日開始辦理，共計 18 場次，身心障礙者參加人數 300 人。

<table>
<tr><th>綱領內容</th><th>權責局處</th><th>109 年度成果</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td>3. 109 年身心障礙者女性輸卵管結紮 2 人。
教育處
1.
<table>
<tr><th>辦理內容/名稱</th><th>辦理日期</th><th>男性人數(百分比)</th><th>女性人數(百分比)</th><th>合計人數</th></tr>
<tr><td>國小身心障礙學生性平教育暨兒虐防治研習</td><td>109.8.19-109.8.20</td><td>14</td><td>59</td><td>73</td></tr>
<tr><td>國中身心障礙學生性平教育暨曝險少年工作坊</td><td>109.8.24-109.8.25</td><td>24</td><td>43</td><td>67</td></tr>
</table>
2. 109 年度幼兒教育津貼，男生 37 人，女生 22 人
3. 109 年度身障學雜補助，男生 82 人，女生 102 人
勞青處：
針對身心障礙者就業部份，提供職業重建窗口服務，並搭配身障者職業訓練、支持性就業、職務再設計及庇護工場等就業服務措施，以單一窗口、專人服務及一案到底為服務原則，積極協助身心障礙者適性就業。109 年度服務成果分述如下：
1. 身心障礙者職業訓練：共開辦 4 班次，參訓人數 60 人，結訓人數 58 人，其中女性參訓 33 人，輔導就業 20 人。
2. 身障者支持性就業服務：業輔導 16 人就業。
3. 身障者職務再設計：共受理 20 件申請案，審查後核定補助金額 71 萬 4,495 元整。</td></tr>
</table>

綱領內容	權責局處	109 年度成果
		4. 庇護工場：共輔導成立圓夢庇護工場等 7 家庇護工場，目前進用人數計 88 名，其中女性庇護員工 39 人。
(五)加強性別平權觀念宣導，消除傳統文化的性別歧視，使多元性別特質及經濟相對弱勢之婦女得到合理公平的對待。	社會處、民政處、文化處	**社會處** 1. 辦理 109 年「性別電影院、讀書會活動合作方案」實施計畫，於本縣 13 處不同地點辦理性別影展及性別相關書展巡迴。 2. 109 年「性別沙龍 世代共容：跨世代的對話練習計畫」，針對不同世代進行性別平等知識及資訊的更新，增強多元性別意識。。 3. 「109 年雲林縣女力居家水電培力行動」教授社區婦女居家水電修繕技巧，並讓婦女學習並實際動手進行水電修繕等相關服務。 **民政處** (1)本處於 109 年 8 月 28 日辦理雲林縣 109 年度村（里）幹事社工化研習活動，研習內容含社會救助及急難紓困通報、兒童、少年、婦女、身心障礙者、老人權益、保護及福利促進等宣導通報作業流程，計有 380 人參與。 **文化處** 1. 尊重多元文化，消弭文化偏見，辦理新住民相關活動 (1) 設置多元文化專區 A.為關懷新住民異地思鄉之苦，本處提供新住民家鄉書籍供借閱，於本處 3 樓雲林分區資源中心設置多元文化專區，提供越南、印尼、馬來西亞、泰國、緬甸、柬埔寨等多國語言書籍，目前多元文化專區約 3,404 冊圖書（越南 830 冊、泰國 867 冊、馬來西亞 735 冊、 印尼 439 冊、 緬甸 330 冊、柬埔寨 203 冊），陸續新增中，今(109)年更購置 DVD 以及英文書籍(2,775 冊)，積極推廣多元文化，館藏更豐富，於指尖翻閱圖書的同時，更有了影音視覺的感受。亦輔導鄉鎮市立圖書館針對新住民提供多元文化叢書。 B.109 年 9 月 5 日辦理「互視 x 互識：東南亞移民工故事分享」講座：邀請官安妮執行長(壹零玖伍文史工作室)主講課程內容講授東南亞移工於台灣現況，民眾更瞭解移工處境，並與老師討論移工問題，增進東南亞議題認識，吸引約 30 名民眾參與。

綱領內容	權責局處	109 年度成果
		C.圖書館大廳辦理書展:東南亞新書展，展期:109/12/24—110/1/31，約 800 人次參與。 (2) 辦理新住民親子讀書會，出版新住民創作及介紹新住民國家文化相關書籍，109 年出版 1 本繪本：《越好聽 印好記!有趣的故事》故事結合新住民家鄉當地童玩讓新住民姊妹下鄉巡迴分享，透過新住民的角度與國人的角度共同來談多元文化，期透過繪本傳達尊重多元文化，消弭文化偏見的觀念。 (3) 結合台西海口故事屋「多元文化，面向海洋」之經營理念，端午節辦理《思鄉肉粽情》邀請新住民與大家分享交流家鄉粽製作，體驗不同的民俗風情，另外新住民繪本說故事分享活動共 6 場次，共約 950 人次參與。 2. 透過電影、書展宣導性別平等觀念 (1) 與社會處合作辦理「性別平等電影賞析」，依據行政院性別平等資料庫-性別映象片單採購《海洋奇緣》、《女生正步走 牽手催生女主祭》、《奈米女孩》公播版權 5 場，於 109 年 10 月 17 日至 109 年 11 月 19 日假大埤圖書館、斗六中山分館、土庫圖書館、虎尾驛及雲林記憶 cool 等五個場館賞析及導讀，總計 84 人次參與(33 位男性、51 位女性)。 (2) 辦理「性別平等主題書展」，為使社會大眾瞭解性別議題，深化性別平等意識，透過圖書館服務結合行政院性別平等資料庫導讀資源，廣布性別主題書展等會活動據點，以縮短城鄉資源差距，普及性平觀念宣傳管道。於 109 年 10 月 1 日至 109 年 11 月 30 日假文觀處圖書館、大埤圖書館、斗六中山分館、土庫圖書館、褒忠圖書館等響應策辦主題書展，計 3,114 人次參與(男性 1,446 人次、女性 1,668 人次)。 (3) 本處圖書館積極推動性別平等主題，109 年購買性平相關主題書籍，約 100 本、新台幣 2 萬 8,000 元，以擴展視野及厚實人文素養底蘊。
(六)落實推動婚姻移民之照顧輔導措施，培養各地通譯人才，提供婚姻移民更	社會處、民政處	**社會處** 1. 109 年 10 月 25 日辦理「109 年新住民通譯進階在職培訓課程」，共計培訓 58 位通譯人才。 2. 109 年新住民家庭服務中心建立外語通譯人才資料庫共計 58 名通譯人才，提供新住民通譯相關服務。

綱領內容	權責局處	109 年度成果
完善的通譯服務，具備性別敏感度。維護受家暴新住民之權益，避免在歸化過程中，婚姻移民的基本人權受到侵害。		**民政處** 109 年度辦理「新住民生活適應輔導班」，「斗六轄區新住民機車考照輔導班」、「雲海舞動有氧瑜珈舞蹈班」、「麥寮轄區新住民機車考照輔導班」，「雲林縣新住民『食』代記憶・文化傳承話從頭研習班」、「新住民多元文化推廣培訓活動研習班」、「虎尾鎮新住民機車考照輔導班」，共計 300 人參加，每次課程皆有通譯人員協助，讓上課的新住民學員了解自身權益。
(七)完備各生命週期之照顧服務與家庭支持系統，建立優質、平價、可近性的生育、養育及照顧環境：推動多元供給的育兒政策；強化托育人員制度、非營利型態之國小學童課後照顧、擴展社區照顧關懷據點、推動長期照顧制度，以建構全人的家庭照顧機制。	社會處、教育處、衛生局	**社會處** 1. 109 年未滿 2 歲準公共化托育費用補助，共計 8,427 人次。 2. 開辦雲林縣祖孫托育補助，補助資格為祖父母照顧未滿 2 歲以下孫子女，皆設籍且實際托育雲林縣，符合托育費用補助資格者，109 年全年度祖孫托育補助共計補助 13,097 人次。 3. 109 年祖孫托育服務人員訓練課程開班 5 期，分別於斗六 2 班、台西、北港、虎尾，共 602 人報名，375 人錄取，計 331 人領取結業證書。 4. 育兒指導:109 年度委由中華國際婦幼福利發展學會辦理，服務範圍計 17 個鄉鎮，服務家庭類型合計 104 件，服務次數 288 次。 5. 109 年小衛星社區支持服務：提供社區脆弱家庭兒少課後陪伴服務及親子活動，服務據點為斗六、莿桐、虎尾、土庫、四湖、台西、崙背、德興、雲林等 9 據點，服務人次共計 19,157 人次，另擬於 110 年新增林內、西螺兩據點。 6. 社會福利服務中心：109 年來館服務 11,127 人次，諮詢服務 4,355 人次，個案管理總計 4,597 戶次，提供個案服務人次 16,132 人次，團體方案計 23 案次， 544 人次；社區方案計 31 場次， 1,393 人次。 7. 親子館(托育資源中心)：109 年全年度西螺托育資源中心服務使用人數 1 萬 7,561 人次；109 年全年度北港托育資

綱領內容	權責局處	109 年度成果
		源中心服務使用人數 1 萬 2,190 人次。 8. 109 年本縣低收(中低)入失能老人公費安置男性 736 人次，女性 254 人次。 **教育處** 一、夜光天使點燈專案計畫（學童課後生活輔導）： 1. 夜光天使點燈專案計畫是以強化弱勢家庭國小學童之教育扶持為宗旨，提供孩子安全、愛與關懷的環境，課程內容不以課業輔導為原則（可輔導其完成回家作業），以親職子職教育、代間教育、親子共讀、文化藝術教育、品格教育、生命教育、生活教育（如學習做家事）、生涯發展及生活自理等為學習活動主軸。此專案計畫提供單親及弱勢家庭學童獲得身心靈上的支持與學習，加強對弱勢家庭女性孩童的投資及培力，另協助單親母親能兼顧安定其生活及教養孩童的雙重責任。 2. 109 學年度夜光天使點燈專案計畫共計 67 個據點申請(學校 47 個據點、民間團體 20 個)，辦理期程為 109 年 8 月 31 日起至 110 年 7 月 2 日止，合計 943 人。 二、準公共幼兒園就讀幼兒園男生 2902 人，女生 2680 人 **衛生局** 109 年本縣長期照顧服務使用人數共 8,315 人，其中男性 3,322 人，女性 4,993 人。
(八)鼓勵社會各界重視性別人權，積極推動討論有關服務同居伴侶或非傳統家庭型態之成員，包含同居、同志、單身、單親、	社會處	1. 109 年「性別電影院暨書展合作方案」放映多元性別影片，並透過與談者現場與觀影者互動，深入解析多元家庭及多元性別意涵。 2. 利用「雲林性別平權基地站」粉絲頁轉知有關推動性別平權、建立性別友善環境、提升社區民眾性別平等意識重要資訊。

<table>
<tr><th>綱領內容</th><th>權責局處</th><th>109 年度成果</th></tr>
<tr><td>隔代、重組家庭、繼親家庭相關福利與權益。</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td colspan="3">四、教育、文化與媒體篇</td></tr>
<tr><td>(一)落實各級學校，確依性別平等教育法，保障學生權益。
(二)培育具性別意識的教育人員與師資，強化與提供各種性別弱勢群體(如農漁村婦女、原住民、新住民、受暴婦女、多元性別特質者)性別平等意識與培力。</td><td>教育處、社會處</td><td>教育處
<table>
<tr><th>辦理內容/名稱</th><th>辦理日期</th><th>男性人數
(百分比)</th><th>女性人數
(百分比)</th><th>合計人數</th></tr>
<tr><td>109年度國民中小學校長行政實習-校園性別事件處理說明暨兒少性剝削防治宣導</td><td>109.5.1</td><td>8</td><td>4</td><td>12</td></tr>
<tr><td>性別平等教育議題融入教材教法研習</td><td>109.7.28</td><td>21</td><td>33</td><td>54</td></tr>
<tr><td>校園性侵害性騷擾或性霸凌事件調查專業人員初階培訓</td><td>109.8.5-7</td><td>20</td><td>22</td><td>42</td></tr>
<tr><td>國中小性平委員增能研習</td><td>109.8.14</td><td>68</td><td>90</td><td>158</td></tr>
<tr><td>校園性侵害性騷擾或性霸凌事件調查專業人員進階培訓</td><td>109.8.18-20</td><td>5</td><td>6</td><td>11</td></tr>
<tr><td>教育部校園性侵害騷擾或性霸凌事件填報回復管理系統教育訓練暨疑義說明研習</td><td>109.9.10</td><td>39</td><td>37</td><td>76</td></tr>
<tr><td>學生懷孕事件防治與處理種子教師培訓</td><td>109.9.18</td><td>18</td><td>31</td><td>49</td></tr>
<tr><td>109 學年度健康促進學校-「性教育（含愛滋病防治）增能研習</td><td>109.12.18.</td><td>36</td><td>60</td><td>計 96 人參加</td></tr>
</table></td></tr>
</table>

<table>
<tr><th>綱領內容</th><th>權責局處</th><th>109 年度成果</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td>
<table>
<tr><td>性平教育核心素養教學分區培力工作坊</td><td>8/25.10/29.1/27.4/28</td><td>39 人</td><td>82 人</td><td>計 121 人參加</td></tr>
<tr><td>性別平等教育議題有效教學策略暨多元評量示例推展分區教學觀摩</td><td>12/30.5/12</td><td>29</td><td>36</td><td>計 65 人參加</td></tr>
<tr><td>性別平等相關政策與法令教保知能研習</td><td>109.7.4</td><td>45</td><td>4</td><td>49</td></tr>
</table>
社會處
建置「雲林縣政府性別平等師資人才」資料庫使各機關團體於辦理推動性別平等推動之教學、研習及訓練活動時查閱，目前在冊師資共 36 名。</td></tr>
<tr><td>(三)透過檢視平面媒體及側錄電子媒體，觀測有無違反性侵害犯罪防治法。
(四)透過各媒體管道協助進行性別平等宣導。</td><td>新聞處</td><td>新聞處：
1. 109 年 1 月至 12 月未發現違規情事。
2. 相關活動新聞發佈，共有 13 則。
3. 有線電視插播式字幕，共有 12 則(每則跑馬燈為每月每小時均會播放)。
4. 本縣環保局、各鄉鎮市公所及各級學校 LED 宣導，自早上 7：00－晚上 9：00 重複播放，共有 8 則。
5. 於縣府臉書「愛上雲林」貼文，共 3 則。
於縣府 Line 張貼文字、EDM 等資訊，共 3 則。</td></tr>
<tr><td>(五)積極培植女性文化人才、檢視並透過宣導消除</td><td>文化處、民政處</td><td>文化處
有關積極培植女性文化人才部份，本處以培植新住民外籍配偶為主，固定辦理新住民親子共讀讀書會，藉由讀書會輔</td></tr>
</table>

綱領內容	權責局處	109 年度成果
文化禮俗儀典性別歧視。		導學員成為雲林縣新住民讀書會種子帶領者，並將培養成為本處說故事固定師資。109 年出版 1 本繪本：《越好聽 印好記!有趣的故事》，讓作者下鄉巡迴分享，透過新住民的角度與國人的角度共同來談多元文化，期透過繪本傳達尊重多元文化，消弭文化偏見的觀念。 **民政處** 函文各戶政事務所，設立性騷擾申訴管道、訂定防治措施及辦理教育訓練情形，並張貼「性騷擾防治申訴及調查處理要點」及「拒絕性騷擾海報」，並於 109 年 12 月 31 日前回收各戶政事候所自主檢查表、宣導執行成果表、要點及聲明啟事送社會處彙辦。
(六)積極鼓勵多元文化教育的推動與實施，強化學校教育與社會教育師資之多元文化知能。	教育處	教育處 1. 本縣社區大學（山線社大、虎尾溪社大、平原社大、海線社大）鼓勵民眾多元學習，對於低收入戶學分費全免。身心障礙者、65 歲以上長輩及新住民等，凡參加者享有學分費 5 折優惠。 2. 109 年社區大學男學員人數占總學員人數 30.3%，男性學員參與人數大約提升 0.3%，110 年度已規劃增設男性學員較為有興趣之主題課程，目前開課成功之課程為薩克斯風初級班、薩克斯風進階班、楊家太極拳、趙堡太極拳、活力雲林羽球基礎班、古典傢具榫接木工班、丙級造園景觀證照暨生態農場規劃班、葡萄酒認識與品評及運動休閒籃球皆為男性學員為主，日後將於每學期持續規劃新課程，另規劃多元生活藝能課程（包含舞蹈班、木工班、水電班、太極拳班、瑜珈班等課程)，以符合社大學員參與社大多元學習之需求。
五、人身安全與司法篇		
(一) 結合學校、社區、民間團體與企業的力量，建構	教育處、社會處、警察局	**教育處** 1. 透過融入課程教學及相關概念宣導，強化本縣中小學教職員工生對性侵害、性騷擾、性霸凌、性剝削之防制，

綱領內容	權責局處	109 年度成果
對性別暴力、性騷擾零容忍之社會意識與教育。		並熟知求助管道與資源，以有效減低相關事件發生率。 2. 持續落實至各補習班及兒童課後照顧服務中心宣導及查核各班舍之性騷擾防治作為(含性騷擾防治海報貼紙張貼、自主查核表、相關作業要點及禁止聲明等)，109 年度書面查核家次計 215 家次；聯合稽查作業進行 18 次，計到班稽查 99 家次；並將性騷擾防治議題納入 109 年 10 月 8 日辦理之補習班及兒童課後照顧服務中心公安講習課程中，俾建構業者對性騷擾防治、防止性別暴力及性騷擾零容忍之社會意識與教育。 **社會處** 1. 109 年 10 月 6 日上午假本縣虎尾鎮公所多功能活動中心辦理「雲林縣 109 年度性騷擾防治教育訓練－場所負責人」課程，共辦理 1 場次，計 77 人次受益。 2. 輔導財團法人天主教會嘉義教區附設雲林縣私立華聖啟能發展中心於 109 年 8 月 11 日假該院 1 樓會議室辦理「109 年雲林縣身心障礙福利機構員工在職訓練實施計畫」，針對該院員工進行相關宣導，計 40 人次受益。 3. 輔導日統汽車客運股份有限公司於 109 年 8 月 19 日假該公司 4 樓訓練室，針對司機、售票員及行政人員進行「性騷擾防治教育訓練及宣導」，計 15 人次受益。 4. 配合本府民政處於 109 年 11 月 2 日假本縣四湖鄉參天宮辦理 109 年寺廟負責人座談會，進行性騷擾防治業務宣導，計 170 人次受益。 5. 委託社團法人雲林縣社會關懷協會於 109 年 10 月 6 日至 10 月 23 日假四湖鄉四湖國小等地共辦理 10 場次【向「性騷擾」勇敢「Say No」】109 年雲林縣性騷擾防治巡迴話劇宣導，計 1,017 人次受益。 6. 109 年 11 月 26 日至 109 年 12 月 20 日委託財團法人民生展望廣播事業基金會，辦理性騷擾防治業務電台宣導，藉由電台廣播形式，使一般民眾更加了解性騷擾防治相關知識，加強民眾人身安全保護及法律概念，本案共計播出 50 檔次。

<table>
<tr><th>綱領內容</th><th>權責局處</th><th>109 年度成果</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td>7. 109 年度共有 6 個社區計畫案參與「雲林縣 109 年性別暴力社區初級預防推廣計畫」，實作社區共有 21 個，透過召開協調會議、專家培力研習、主題特色宣導活動、家戶關懷宣導、社區安全守護站串聯、成果展示等方式推廣，建立社區民眾性別暴力防治觀念。
警察局
本局轄區派出所均定期舉辦社區治安會議，均有邀請縣府相關單位參與婦幼安全宣導，另本局婦幼警察隊、各分局第三組均定期向本縣各級學校、社區辦理「性別暴力、性騷擾」宣導。109 年 1-12 月宣導 234 場次。本局將持續辦理各項宣導工作，期使民眾在發生危險之際懂得自我保護之要領。【婦幼安全宣導場次如附件 1】</td></tr>
<tr><td>(二) 整合各單位之功能，建構暴力防治跨網絡整合性政策與服務模式。</td><td>教育處、社會處、警察局、衛生局</td><td>教育處
本年度召開三次性別平等教育委員會，透過會議的召開與督導，有效提升本縣性別平等教育執行成效，並透過制度化之組織與運作，協調本府各相關單位之資源，落實性別平等教育之實施與發展。
<table>
<tr><th>辦理內容/名稱</th><th>辦理日期</th><th>男性人數
(百分比)</th><th>女性人數
(百分比)</th><th>合計人數</th></tr>
<tr><td>雲林縣 109 年度第一次性別平等教育委員會會議</td><td>109.6.17</td><td>6</td><td>17</td><td>23</td></tr>
<tr><td>雲林縣 109 年度第二次性別平等教育委員會會議</td><td>109.9.16</td><td>9</td><td>15</td><td>24</td></tr>
<tr><td>雲林縣 109 年度第三次性別平等教育委員會會議</td><td>109.12.23</td><td>8</td><td>15</td><td>23</td></tr>
</table>
社會處
1. 家暴事件高危機個案跨機構網絡評估方案計畫
(1) 為有效及整合本縣防治網絡資源，推動「家暴事件高危機個案跨機構網絡評估方案計畫」，透過本方案，以跨機構分工合作機制，共同提供家庭暴力被害人完善處遇及維護其人身安全，以策進本縣建立「反家暴」之友善生活</td></tr>
</table>

綱領內容	權責局處	109 年度成果
		環境。 (2) 本方案每月召開 1 次討論會議，參加網絡單位如下：臺灣雲林地方法院少年及家事法庭、臺灣雲林地方檢察署、本府社會處、教育處、本縣警察局、本縣衛生局、內政部移民署南區事務大隊雲林縣服務站、財團法人犯罪被害人保護協會臺灣雲林分會、本縣家庭暴力、性侵害及性騷擾防治委員會委員、財團法人雲林縣雲萱基金會、中華民國新女性聯合會、雲林縣百日草希望家庭協會、亞洲大學社會工作學系雲林縣社工處遇中心、財團法人勵馨社會福利事業基金會雲林分事務所、信安醫院及台大醫院雲林分院小兒科及雲林縣新住民家庭服務中心等。 (3) 109 年網絡成員會議參加情況如下：雲林縣家暴防治委員 7 人次、外聘督導 19 人次、司法單位 28 人次、警政單位 86 人次、社政單位 348 人次、衛政單位 74 人次、教育處 13 人次、移民署 10 人次、其他單位 29 人次，合計 614 人次。 (4) 109 年 1 至 12 月共計召開 12 次會議，討論個案內容統計如下：列管 128 案、新增討論 143 案，共計討論 263 案。 2. 性侵害整合團隊會議 (1) 為妥善處理性侵害犯罪案件，落實性侵害犯罪防治法，防治性侵害犯罪暨保障被害人權益，以「專責處理」、「全程服務」為核心，結合以被害人為中心之減述作業精神，提供被害人完整的服務品質，改善驗傷採證處理及證物保全品質，提高偵處案件之起訴率與定罪率伸張司法正義。 109 年度共召開 3 場性侵害案件整合性團隊服務方案諮詢督導會議，共計 47 人次參與(男性 13 人、女性 34 人)。本會邀請國立中正大學犯罪防治學系暨研究所鄭教授瑞隆、台大雲林分院陳姿婷醫師及臺灣雲林地方法院檢察署吳主任檢察官文城擔任專家學者共同研商以維護被害人人身安全。 **警察局** 為強化本局關懷婦幼安全作為，提供民眾或婦女即時報案及通報治安顧慮地點訊息管道，民眾除撥打全國保護專線

綱領內容	權責局處	109 年度成果
		「113」外，可直接撥打快速又便捷之「110」報案專線，由警察局勤務指揮中心專線集中受理，遇有需緊急救助者即時調遣警力立即處理，如有婦幼安全案件之通報或建議，則立即「線上轉接」婦幼警察隊執勤人員專案處理。 **衛生局** 1. 執行家暴及性侵害加害人處遇計畫，輔導加害人降低再犯：家庭暴力與性侵害加害人處遇計畫執行率達 100%。 2. 每月召開性侵害評估會議：109 年度共辦理 16 場會議，討論性侵害加害人處遇成效，預防再犯。 3. 制定高再犯網絡監督機制：針對性侵害高再犯加害人，衛政結合警政、社政進行聯合訪視，以進一步掌握個案在社區生活狀況及處遇介入成效等。 4. 積極配合家防中心推動家暴安全防護網方案，按月召開家暴高危機會議，提供合併精神、自殺、毒藥癮列管服務情形及家暴處遇執行狀況，以利網絡對案件資訊完整度。 5. 督促家暴及性侵害處遇執行人員每年接受至少 6 小時專業人員教育訓練，至 109 年底執行該業務處遇人員年資皆已滿 5 年，及符合專業訓練時數，以提昇處遇執行品質與成效。 6. 督導轄內各醫院針對家暴及性侵害驗傷、採證之執行品質及加強醫事相關人員之專業訓練每年至少 6 小時。 7. 督導轄內醫院、診所落實職場之性騷擾防治工作：本年度稽查 16 家醫院及 120 間診所，並檢核性騷擾防治措施之訂定與申訴管道，共 16 家醫院與 117 間診所符合規範，另有 3 間診所停業。 8. 辦理性騷擾社區宣導活動：本年度於本縣 20 鄉鎮辦理 21 場次宣導活動，共有 5,736 人參與。
(三)周延對被害人的保護，落實性侵害加害人社區監控與處遇制度。	社會處、警察局	**社會處** 1. 性性侵加害人出監或判決確定後，社會處依規定函轉相關評估資料予衛生局、警察局，辦理後續身心治療或輔導教育及登記報到事宜，並定期召開性侵害犯罪加害人社區處遇聯繫會議，討論中高再犯以上性侵害加害人監控事宜，另針對社區中之高再犯性侵害加害人建立 LINE 群組並聯合訪視以建立社區監督無縫接軌機制，進而增加加

綱領內容	權責局處	109 年度成果
		害人外控能力。 2. 109 年共計函轉 90 案予本縣衛生局及警察局辦理後續身心治療或輔導教育及登記報到、查訪約制等事宜；另召開 4 場性侵害犯罪加害人社區處遇聯繫會議，共計 92 人次參與；並針對高再犯性侵害加害人進行 6 次聯合訪視。 **警察局** 本局現針對性侵害犯罪人出監後，均依性侵害防治法及性侵害犯罪加害人登記報到查訪及查閱辦法辦理列管性侵害加害人，查訪約制作為，並配合臺灣地方法院檢察署執行性侵害加害人社區監控作為，以免渠等再犯。
(四)針對多元族群、文化、性傾向、不同年齡之被害人，強化各項支持方案，開展多元處遇模式，使其享有平等與專業之對待。相關服務人員應具有文化與性別敏感度，以回應多元族群與不同性取向者之服務需求。	社會處	**社會處** 1. 定期會議：家庭暴力暨性侵害防治中心工作人員聯繫會報一年辦理四次。家庭暴力、性侵害及性騷擾防治委員會一年辦理三次，皆是透過整合社會資源，加強家庭暴力防治、性侵害犯罪防法等宣導教育，健全防治網絡專業人員培育訓練制度，以全面提升防治工作服務品質。 2. 專業成長:針對新進之保護性社工辦理分級訓練，於 9 月 15 日假本縣婦女福利服務中心 4 樓視聽教室辦理基礎課程(1 場次、受益人數 46 人次、其中男女比為 7：39) 3. 結合警察局舉辦之「社區治安會議」於 108 年假雲林縣全區進行兒少酒品檳榔毒品及危害身心健康場所、性侵害、性騷擾、兒少性剝削防治等宣導，宣導場次 19 場次，受益人次約 1,654 人次(男性 899 人次、755 人次)。 4. 結合本縣警察局舉辦之「全縣性擴大臨檢」活動，於 109 年假斗六地區進行兒少毒品檳榔毒品及危害身心健康場所、性侵害性騷擾、兒少性剝削防治防治等宣導，受益家次約 27 家次。 5. 結合本府建設處舉辦之「維護公共安全聯合稽查」活動，於 109 年假雲林縣全區進行兒少酒品檳榔毒品及危害身心健康場所、性侵害、性騷擾、兒少性剝削防治等宣導，受益家次約 95 家次。 6. 109 年度暑期保護青少年之青春專案推動兒童及少年保護防制計畫，防制兒少遭受性剝削之宣導工作配合新型冠

綱領內容	權責局處	109 年度成果
		狀病毒防疫措施，運作多元媒體管道達到宣導成效，包含實地訪查危害兒少身心健康場所、深入校園及社區宣導、電台廣播宣導、設攤活動宣導、影音媒材宣導、廣告看板及有線電視跑馬燈宣導、社群媒材宣導、海報張貼宣導等多元途徑提升宣導效益，增進兒童少年對性的正確認知，參與人數約 256,411 人。 7. 配合青春專案於 109 年 7 月 1 日至 109 年 8 月 31 日委託濁水溪廣播電台及新雲林之聲廣播電台辦理「雲林縣政府 109 年兒童及少年性剝削防制宣導」，藉由製作性剝削防制廣告，並透過電台廣播推展本縣民眾對兒童及少年性剝削議題之重視，本案共計播放 260 檔次。 8. 針對遭受嚴重暴力對待之家暴被害人且有人身安全之疑慮者，提供本府庇護家園或合作之旅館資源以讓其獲得短暫的喘息及安全的休息空間，109 年庇護家園共安置 55 名家暴被害人(含 18 位隨行家屬)，性別比例為男性 5 名、女性 50 名;旅館部份則有 1 名家暴被害人及隨行的 2 名兒少，性別比例為男性 1 名、女性 2 名 9. 針對家庭暴力的相對人，本府也分別委託百日草希望家庭協會及亞洲大學雲林縣社工處遇中心兩單位，提供相對人學習使用非暴力方式處理衝突技巧及增進其問題解決的能力，109 年兩單位共服務 229 名個案，性別比例為男性 217 名、女性 12 名。
(五)致力消除任何形式之人口販運，建立防治網絡，定期召開會議，並邀請相關民間團體參與，以提升防治成效。	社會處、民政處、警察局	**社會處** **＊預防宣導** 1. 109 年 5 月 15 日辦理「兒童及少年性剝削防制條例精進專業訓練」，強化第一線實務工作者針對性剝削相關實務知能及法條演進更加認識及熟悉，另為提升社會工作相關網絡成員對於兒少遭受性剝削之覺察，增進對於兒少性剝削及人口販運被害人之權益與服務品質，共計 9 個單位(含公私立部門)，50 人參與。 2. 原訂參與內政部「各直轄市、縣市政府 108 年防制人口販運工作成果考核」會議，針對預防宣導、安置保護、夥伴關係及創新作為等面向提供本處辦理情形及精進作為，實地考核時間為 109 年 4 月 15 日至 6 月 15 日，因辦理

綱領內容	權責局處	109 年度成果
		期間疫情嚴峻受影響，故暫緩辦理以採書面審查，年度考核獲內政部核定優等。 3. 109 年 8 月 18 日派員參加內政部移民署辦理「109 年防制人口販運網絡進階教育訓練」，針對兒少性剝削及人口販運查緝案件之實務問題進行討論，提升網絡單位對案件服務提供妥適運用，以保護被害人之權益。 4. 109 年 9 月 8 日派員參加雲林縣警察局辦理「109 年防制人口販運工作初階講習班」，強化對於防制人口販運相關法制之認識及人口販運被害人之鑑別，提升人口販運案件實務工作者知能。 **＊安置保護** 109 年度接獲兒少性剝削通報共計 85 件，扣除重複通報及不屬於兒少性剝削情事，實際受理案件數為 58 件(其中 7 案為公文轉介案) ，陪同偵訊計 39 件次，安置個案共計 5 名（其中 1 名為外國籍未成年兒少，另依人口販運辦理）。 **＊夥伴關係** 1. 109 年 7 月 3 日及 109 年 12 月 2 日召開本縣兒童及少年性剝削防制諮詢會，由社會處處長林副召集人兼委員文志主持，邀集轄內相關網絡單位包含專家學者外聘委員 9 位及府內代表內派委員 4 名，共同針對兒少性剝削議題之協調討論。 2. 109 年度為考量性剝削兒少之基本權益及需求，基於安置庇護之時效性及便利性以確保期限內完成安置未成年性剝削兒少之安全維護，委託衛生福利部雲林教養院等 6 間安置中途學校及機構辦理緊急或繼續安置輔導契約書及安置輔導服務契約書。 **＊ 其他會議** 1. 109 年參加雲林地方法院檢察署辦理「兒童及少年性剝削防制執行小組執行會報暨防制人口販運聯繫會議」共計 4 次（109 年 3 月 25 日、109 年 6 月 23 日、109 年 9 月 23 日、109 年 12 月 30 日）。 109 年 7 月 7 日參加雲林縣警察局辦理「109 年上半年防制人口販運協調聯繫會議」。

<table>
<tr><th>綱領內容</th><th>權責局處</th><th>109 年度成果</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td>民政處
本處於 109 年 8 月 28 日辦理雲林縣 109 年度村（里）幹事社工化研習活動，研習內容含社會救助及急難紓困通報、兒童、少年、婦女、身心障礙者、老人權益、保護及福利促進等宣導通報作業流程，計有 380 人參與。
警察局：
1. 查緝案件：本局 109 年度共查獲 12 件人口販運案件(性剝削 9 件、勞力剝削 3 件)，持續加強查緝，消除任何形式之人口販運。
2. 聯繫會議：109 年 7 月 7 日召開雲林縣政府「109 年上半年防制人口販運協調聯繫會議」，會中邀集 4 個民間團體共同參與。
3. 預防宣導：109 年辦理宣導內容如下表：
<table>
<tr><th>辦理內容/名稱</th><th>辦理日期</th><th>男性人數(百分比)</th><th>女性人數(百分比)</th><th>合計人數</th></tr>
<tr><td>外籍人士人身及校園安全座談會</td><td>109 年 11 月 5 日、12 月 14 日</td><td>227 人(60%)</td><td>151 人(40%)</td><td>378 人</td></tr>
<tr><td>109 年移工法令宣導暨拔河、美食園遊會</td><td>109 年 9 月 13 日</td><td>132 人(60%)</td><td>88 人(40%)</td><td>220 人</td></tr>
<tr><td>109 年雲林縣異國美食交流研習暨多元文嘉年華活動</td><td>109 年 12 月 6 日</td><td>120 人(20%)</td><td>480 人(80%)</td><td>600 人</td></tr>
<tr><td>109 年度「幸福雲林-新女力」移民節活動</td><td>109 年 12 月 13 日</td><td>325 人(25%)</td><td>975 人(75%)</td><td>1300 人</td></tr>
</table></td></tr>
<tr><td>(六)強化治安，檢視與改善公</td><td>警察局</td><td>警察局</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th>綱領內容</th><th>權責局處</th><th>109 年度成果</th></tr>
<tr><td>共空間之安全性及友善性，並鼓勵發展因地制宜的社區安全維護方案，建構安全無虞的生活環境。</td><td></td><td>1. 本局為強化社會治安至 109 年 12 月止，在全縣 2127 路口共建置 8070 支鏡頭路口錄影監視系統，每年均編列預算，依實際治安、交通狀況，評估重要路口、路段持續增設。
<table>
<tr><th colspan="8">整合 E 化勤指作業系統路口錄影監視系統各鄉鎮市建置情形(110.1.1)</th></tr>
<tr><th>鄉鎮市
公所</th><th>路口</th><th>鏡頭</th><th>百分比</th><th>鄉鎮市
公所</th><th>路口</th><th>鏡頭</th><th>百分比</th></tr>
<tr><td>斗六市</td><td>506</td><td>1752</td><td>21.71%</td><td>斗南鎮</td><td>100</td><td>401</td><td>4.97%</td></tr>
<tr><td>林內鄉</td><td>108</td><td>414</td><td>5.13%</td><td>大埤鄉</td><td>59</td><td>204</td><td>2.53%</td></tr>
<tr><td>莿桐鄉</td><td>70</td><td>283</td><td>3.51%</td><td>古坑鄉</td><td>99</td><td>349</td><td>4.32%</td></tr>
<tr><td>虎尾鎮</td><td>178</td><td>722</td><td>8.95%</td><td>西螺鎮</td><td>155</td><td>627</td><td>7.77%</td></tr>
<tr><td>土庫鎮</td><td>55</td><td>223</td><td>2.76%</td><td>二崙鄉</td><td>64</td><td>262</td><td>3.25%</td></tr>
<tr><td>褒忠鄉</td><td>18</td><td>73</td><td>0.90%</td><td>崙背鄉</td><td>39</td><td>152</td><td>1.88%</td></tr>
<tr><td>元長鄉</td><td>47</td><td>190</td><td>2.35%</td><td>臺西鄉</td><td>69</td><td>256</td><td>3.17%</td></tr>
<tr><td>北港鎮</td><td>190</td><td>730</td><td>9.05%</td><td>東勢鄉</td><td>49</td><td>191</td><td>2.37%</td></tr>
<tr><td>口湖鄉</td><td>63</td><td>247</td><td>3.06%</td><td>麥寮鄉</td><td>97</td><td>398</td><td>4.93%</td></tr>
<tr><td>水林鄉</td><td>72</td><td>278</td><td>3.44%</td><td>四湖鄉</td><td>89</td><td>318</td><td>3.94%</td></tr>
<tr><td rowspan="2">鄉 鎮 市
建置總計</td><td>路口</td><td>鏡頭</td><td colspan="5">備 考</td></tr>
<tr><td>2127</td><td>8070</td><td colspan="5"></td></tr>
</table>
2. 另基於警政社區化理念及治安人人有責之理念，結合社區人力資源，發揮自動與互助精神，凝聚居民關心社區治安共識，本局轄區派出所均定期舉辦社區治安會議，以簡報及宣導短片搭配，報告轄區治安、交通狀況分析、刑案發生查獲統計比較、治安、交通犯罪趨勢分析、勤務策進作為及預防犯罪宣導資料等，使社區民眾瞭解轄區治</td></tr>
</table>

綱領內容	權責局處	109 年度成果
		安、交通現況、警察勤務作為及預防犯罪防治宣導。本局 109 年共舉辦 90 場次，5045 人次參與會議。【社區治安會議場次如附件 2】
六、健康、醫療與照顧篇		
(一) 積極推動性別友善之醫療與照顧環境，關注性別刻板印象造成之身心健康危害，破除疾病之性別盲，提供具性別敏感度之醫療保健服務。	衛生局	**衛生局** 本縣轄內醫療院所現有 16 家醫院，排除 7 家無婦產科之醫院，其餘 9 家均成立女性整合性門診，期能提供婦女友善之就醫環境，進而降低女性延遲就診機率，避免造成遺憾。
(二)營造健康／醫療／照顧產業之性別友善性，強化機構、人員、服務與研究之性別敏感度與多元文化觀點。	衛生局、社會處	**衛生局** 將健康／醫療／照顧產業之性別友善性，納入醫事人員繼續教育課程，增強醫事人員對於性別敏感的衛教能力，提供婦女照顧者與被照顧者更多資訊，以降低恐懼與不安，而營造醫病雙贏，祥和之氛圍。 社會處 針對公共托育家園、親子館(托育資源中心)、兒福館、居托中心及居家托育人員加強性別意識培力及性別平權觀點。
(三) 加強生育健康、經期健康、心理健康等女性重要健康議題服務，確保充足性、可近性、自主性、預防性、整合性。	衛生局、教育處	**衛生局** 1. 針對新住民提供生育計畫、產前產後、生育保健及防疫措施等衛教指導，共建卡管理 42 人。 2. 提供新住民懷孕婦女未納健保產前檢查補助，協助剛入境、未納保之新住民懷孕婦女獲得完整的生育醫療照護(提供孕婦 10 次產前檢查、1 次孕婦乙型鏈球菌篩檢及 2 次孕婦產前健康照護衛教指導服務)共補助 196 人次。 **教育處**

<table>
<tr><th>綱領內容</th><th>權責局處</th><th>109 年度成果</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td>1.
<table>
<tr><th>辦理內容/名稱</th><th>辦理日期</th><th>男性人數
(百分比)</th><th>女性人數
(百分比)</th><th>合計人數</th></tr>
<tr><td>109 年度提升國民中學健康教育教師專業發展強化「非健康教育專長教師」教學專業能力計畫-性教育主題教學</td><td>12/24 12/30
01/07</td><td>21 人</td><td>30 人</td><td>計 51 人參加</td></tr>
</table>
2. 於縣內 20 所國中進行健康教育課程
(1) 認識青春期心理與社會關係的變化。
(2) 認識自然受孕、人工受孕或試管嬰兒的過程。
(3) 能知道懷孕的症狀、身體與心理產生的變化。
(4) 了解胎兒在母體內生長情形。
(5) 認識不同生產方式的優點與缺點。
(6) 學習體會孕婦與照顧新生兒的辛苦與不便，明白當父母的辛苦與責任。
(7) 能知道優生保健的工作內容，以預防新生兒先天性異常的發生。</td></tr>
<tr><td>(四)鼓勵生育資訊與母嬰親善政策融入性別平等觀念，改善新生兒性別比例失衡現象，加強伴侶之生育照顧責任。</td><td>衛生局</td><td>衛生局
1.針對產檢及接生醫療院所宣導性別平等，禁止性別篩檢，保障胎兒生存權益，計輔導訪查 3 家。
2.辦理母乳支持團體活動，鼓勵伴侶與家屬參與學習，加強伴侶之生育照顧責任，共辦理 6 場次，計 132 人參加(男性 14 人占 11%、女性 118 人占 89%)。</td></tr>
<tr><td>(五)加強兒童與青少年正確</td><td>衛生局、教育</td><td>衛生局</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th>綱領內容</th><th>權責局處</th><th>109 年度成果</th></tr>
<tr><td>體型意識與身體意識，提供具社會性別視角之健康教育、性教育、經期教育和心理健康教育。</td><td>處</td><td>針對青少年家長、愛心媽媽、義工、老師、學生及社區民眾辦理青少年性健康促進宣導共 115 場次，計 10,362 人(男性 4,445 人占 43%、女性 5,917 人占 57%)。
教育處
1.
<table>
<tr><th>辦理內容/名稱</th><th>辦理日期</th><th>男性人數
(百分比)</th><th>女性人數
(百分比)</th><th>合計人數</th></tr>
<tr><td>109 年度提升國民中學健康教育教師專業發展強化「非健康教育專長教師」教學專業能力計畫-性教育主題教學</td><td>12/24 12/30
01/07</td><td>21 人</td><td>30 人</td><td>計 51 人參加</td></tr>
</table>
2. 於縣內 20 所國中及 155 所國小中高年級進行健康教育課程
(8) 建立對身體自我悅納的態度及想法。
(9) 了解現代社會對於體型的各種價值觀，並反省自己對體型的期待情形。
(10) 澄清體型價值觀的迷思。
(11) 分辨廣告對於促進健康的迷思。
(12) 澄清各種不健康的減重方法。
(13) 分析自己的健康數據和生活型態。</td></tr>
<tr><td>(六)強化長期照顧制度之性別敏感度。</td><td>衛生局、勞工處</td><td>衛生局
3. 109 年雲林縣政府長照機構爭議處理會，委員共計 11 人，其中男性 7 人，女性 4 人。單一性別委員達三分之一以上。
4. 109 年本縣申請長期照顧服務人數共 8,643 人，其中男性 3,674 人，女性 4,969 人。</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th>綱領內容</th><th>權責局處</th><th>109 年度成果</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td>勞青處
1.109 年度照顧服務員訓練班次，總班次 9 班。學員 274 人結訓，每班次已納入 3 小時的性別平等課程。</td></tr>
<tr><td>(七)提供性別友善且便利之身心健康諮詢、健康促進與衛生教育，以及相關資訊／資源之轉介。</td><td>衛生局</td><td>衛生局
以社區/部落為單位，提供性別友善且便利之身心健康諮詢、健康促進與衛生教育，且考量社區健康需求與資源之差異性，提供適切之健康促進指導與諮詢等相關服務。</td></tr>
<tr><td colspan="3">七、環境、能源與科技篇</td></tr>
<tr><td>(一)蒐集並建立本縣環境（含自然環境、防救災體系、基礎設施、營建工程、大眾運輸交通等）、能源（含生產、供給與消費層面）、科技（含所有科學、科技產品、資訊媒體、通訊服務等）領域內，教育、就業、決策與受益人口之性別統計，以利比較及擬訂相關性別政策。</td><td>工務處、水利處、行政處、環保局</td><td>工務處
為提供性別平等就業機會，本處鼓勵客運業者聘用女性駕駛員，109 年度已有兩家業者遴聘女性駕駛員人數，合計共四位。<table><tr><td>客運業者</td><td>人數（人）</td></tr><tr><td>臺西客運</td><td>3</td></tr><tr><td>雲林客運</td><td>1</td></tr></table>水利處
本處水土保持宣導志工設立宗旨為推廣山坡地自然環境保育，故本處積極推動廣邀大眾參與並擔任水土保持保育宣導志工，共同宣導山坡地自然環境保育重要性，109 年度邀集宣導志工數 30 人，其中男性 12 人，女性 18 人，女性占 60%。
行政處
109 年成立防護團編組訓練，男性同仁有 42 位，女性同仁有 35 位，共 77 位。女性同仁參加佔全部成員 45.45 %。</td></tr>
</table>

綱領內容	權責局處	109 年度成果
		環保局 透過環保教育志工相關課程訓練，加強社區民眾之環境教育知識及技能，提升其環境素養及公德心，成為種子教師宣導環境保護政策及經驗分享，協助加強環境教育之推動，進而將環保教育、綠色消費等知識與行動融入日常生活中，讓環境教育向下紮根，實現「環保新生活」的生活願景，使得環境政策領域內的性別及族群隔離降到最小，以期達到人人能平等參與決策。本局 109 年度於本縣舉辦環保志（義）工特殊訓練共 5 場及環保志（義）工分組增能培訓共 4 場，共有 384 人參與，男性人數 155 人(40.4%)，女性人數 229 人(59.6%)。
(二)鼓勵男性兼顧家庭照顧責任，以吸引更多女性進入環境、能源、科技領域就業。	社會處、衛生局	社會局 1. 109 年度於本縣 20 鄉鎮市公所辦理「性別主流化座談會」宣導鼓勵男性兼顧家庭照顧責任，家務平等分工。 2. 辦理「109 年度婦權&賦權家庭支持倡議計畫」:共辦理 3 場次，計 305 人參與，男性 109 人(36%)；女性 196 人(64%)。 3. 辦理「父母共親職子女最幸福～109 年雲林縣性別友善家庭宣導活動」：共計 96 人參與，男性 38 人(40%)；女性 58 人(60%)。 4. 109 年 12 月底領有本縣「雲林縣失能老人親屬照顧津貼」被照顧者：男性 71 人，女性 127 人。 5. 辦理「身心障礙者家庭照顧者支持服務計畫」:分區設立「照顧者支持服務據點」，提供案管理服務、關懷支持服務，並辦理各項照顧技巧訓練講座、居家照顧技巧指導、支持團體、心理協談、紓壓活動或休閒性課程、替代照顧服務等多元性支持服務措施，以減輕照顧者負擔，提升照顧者生活品質。另因應男性照顧者可能存在「較為壓抑、不輕易向外求助」等有潛在風險，在個案服務過程中，將「男性照顧者」納入「高風險家庭照顧者初篩指標」中，提高服務的深度及強度，以期及時降低男性照顧者壓力。本計畫共計 201 人參與〈男性 76 人，37.81%；女性 125 人、62.19%〉。

<table>
<tr><th>綱領內容</th><th>權責局處</th><th>109 年度成果</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td>衛生局
「109 年度雲林縣家庭照顧者支持性服務創新計畫」共計 336 人參與，男性 133 人，佔 40%；女性 203 人，佔 60%。</td></tr>
<tr><td>(三)以女性、高齡、兒童、行動不便者或其他弱勢族群之使用經驗與需求為基礎，檢討公共空間及設施，包括道路、人行道、天橋地下道、公廁、哺乳空間、大眾運輸工具等，是否符合多元友善的通用設計理念。</td><td>工務處、水利處、行政處</td><td>工務處
1. 提高本縣高齡、行動不便者或其他弱勢族群乘坐公共運輸之便利性，本府積極鼓勵本縣市區客運業者購買並使用無障礙大客車提供服務，109 年度市區客運 8 條路線中，共計有 18 輛無障礙大客車線上營運，本府將持續鼓勵業者全面汰換成無障礙大客車。
<table>
<tr><th>路線</th><th>無障礙車輛數</th><th>無障礙車輛比例</th><th>備註</th></tr>
<tr><td>101 斗六市西環</td><td>1</td><td>33%</td><td>無障礙大客車</td></tr>
<tr><td>102 斗六市北環</td><td>0</td><td>0%</td><td>-</td></tr>
<tr><td>201 高鐵雲林站-斗六火車站-雲林科技大學</td><td>7</td><td>100%</td><td>電動低地板公車</td></tr>
<tr><td>301 高鐵雲林站-北港</td><td>5</td><td>100%</td><td>無障礙大客車</td></tr>
<tr><td>701 斗六火車站-荷苞村-東璧山莊</td><td>0</td><td>0%</td><td>-</td></tr>
<tr><td>202 元長-高鐵雲林站(經褒忠、土庫馬光)</td><td>3</td><td>100%</td><td>低地板公車</td></tr>
<tr><td>Y01 斗六古坑線</td><td>1</td><td>33%</td><td>低地板公車</td></tr>
<tr><td>Y02虎尾北港線</td><td>1</td><td>50%</td><td>低地板公車</td></tr>
</table>
2. 人行道無障礙環境建置：針對人行道車組設施進行檢討及拆除作業；並每年配合內政部營建署進行市區道路無障礙環境督導考核，並據考核公尺結果要求各公所改善。109 年度執行成果:：</td></tr>
</table>

綱領內容	權責局處	109 年度成果
		(1) 無障礙設施之人行道 139,738.75 (2) 人行步道改善面積約 5,102 M^2 水利處 本處主要業務為辦理區域排水整治，以達到減緩水患威脅，與一般社會大眾日常使用工具較無關。 行政處 無
（四）推廣無害環境的農業技術，支持有機小農之發展，鼓勵綠色消費、使用在地食材，以減少食物里程並提高食物安全。	農業處	農業處 ■ 推廣無害環境的農業技術，支持有機小農之發展： 建置「雲林溝壩有機農業園區」: 承租台灣糖業股份有限公司位於斗六市石牛溪段 616 地號等 12 筆土地，共計 23.2722 公頃，現地規劃 32 塊「量產經營區」及 16 塊「試量產經營區」共計 48 塊耕地，委託有機廠商翰興農產公司經營，並尋找有意投入有機農業農友加入，藉由配合園區主體經營規劃，學習規模化作物栽培、契作生產及企業化經營管理，期望未來於園區外自行經營有機農場，逐步拓展縣內有機耕作面積。 ■ 鼓勵綠色消費、使用在地食材，以減少食物里程並提高食物安全： 為提供消費者品質穩定的食材，使在地消費者與土地有更深連結，本處積極推動「雲林良品」在地品牌，媒合輔導小農、團體及廠商，與各大通路合作上架，並推動雲林良品電商平台，推動地產地消，食用在地食材。 1. 媒合輔導小農、團體及廠商，與各大通路合作上架，包含新光三越、台灣楓康超市、石二鍋、有心肉舖子、黃大鮮超市及全家便利商店等通路，鼓勵綠色消費，使用在地食材。 2. 建置雲林良品電商平台，協助小農、團體及廠商上架銷售，推動地產地消，食用在地食材。

綱領內容	權責局處	109 年度成果
		3. 配合農糧署「農村社區農產品銷售據點設置及發展計畫」，輔導斗南鎮農會設置農民直銷站及社團法人雲林縣身心靈健康關懷協會設置社區小舖，以強化在地特色，鼓勵地產地銷。
（五）落實環境資訊的公開透明機制，對各種汙染、風險、公共衛生、公共場所安全、新興開發案的環境影響、工程規模等資訊，應具性別意識並及時做到資訊適度公開。	環保局、消防局、工務處	環保局 1. 環保政策之落實有賴民眾與相關業者的配合與參與，經由教育宣導，可有效加強民眾對於環保觀念的提升與瞭解，促使業者瞭解現行政策規範，也是整體資源回收成效能否有效提升之關鍵。藉由活動與媒體宣傳推廣環保政策，結合民間力量，提高治理效能，落實環境教育與城市環保美學及環境資訊的公開透明機制，並貼近不同性別或城鄉居民在資訊管道上不同的使用習慣與便利性，減少性別落差及城鄉差距。 2. 本局 109 年度於本縣舉辦 66 場次環保宣導活動，共有 5774 人參與，男性人數 2497(43%)，女性人數 3277(57%)。 消防局 109 年 10 月 12 日完成 108 年度性別政策綱領成果書，並於消防局政府資訊公開專區公布週知。 工務處 無。

附件 1：警察局婦幼安全宣導場次

五、人身安全與司法篇---(一) 結合學校、社區、民間團體與企業的力量，建構對性別暴力、性騷擾零容忍之社會意識與教育。

編號	辦理內容/名稱	辦理日期	男性人數	男性比例	女性人數	女性比例	合計人數
1	2020 斗六市公所元旦升旗	0101	430	48%	470	52%	900
2	台西分局重要節日座談會宣導	0102	30	67%	15	33%	45
3	褒忠聚保宮	0104	6	30%	14	70%	20
4	斗六市公所環保志工誓師大會	0104	650	54%	550	46%	1200
5	2020 斗六市公所大斗六茂谷柑節	0118	490	52%	460	48%	950
6	虎尾分局寫春聯	0120	10	50%	10	50%	20
7	北港鎮武德宮前接財神	0127	20	50%	20	50%	40
8	褒忠鄉吃飯擔	0208	5	20%	20	80%	25
9	虎尾鎮元宵節	0208	5	25%	15	75%	20
10	北港鎮水道頭燈區	0209	50	50%	50	50%	100
11	虎尾圖書館捐血	0223	4	20%	16	80%	20
12	虎尾普渡公捐血	0229	5	25%	15	75%	20
13	警廣	0302					
14	聖心社會關懷協會	0304	15	50%	15	50%	30
15	警廣	0304					
16	莿桐國中	0306	42	51%	40	49%	82
17	虎尾鎮清雲宮建醮	0319	5	33%	10	67%	15
18	崙背國中	0320	18	51%	17	49%	35

19	褒忠衛生所癌症健檢	0321	5	25%	15	75%	20
20	109 年虎尾公所植樹趣	0321	10	25%	30	75%	40
21	2020 林內鄉 154 線親子打芒果活動	0321	180	51%	170	49%	350
22	救國團雲林團委會 109 年「我愛環保-關懷環境淨山健行活動」	0321	260	47%	290	53%	550
23	虎尾虎女獅子會捐血	0329	10	33%	20	67%	30
24	虎尾國小新生報到	0418	1	10%	9	90%	10
25	立仁國小新生報到	0418	0	0%	10	100%	10
26	安慶國小新生報到	0418	2	13%	13	87%	15
27	虎尾天主堂	0502	3	20%	12	80%	15
28	虎尾黃昏市場	0502	5	33%	10	67%	15
29	虎尾同濟會捐血	0517	5	25%	15	75%	20
30	褒忠鄉衛生所	0524	1	5%	19	95%	20
31	北港鎮新街活動中心	0529	15	30%	35	70%	50
32	土庫六房媽捐血	0530	2	10%	18	90%	20
33	斗六分局 109 年慶祝警察節捐血活動	0602	112	56%	88	44%	200
34	臺西分局前捐血活動	0605	45	60%	30	40%	75
35	三條崙海洋日淨灘活動	0607	197	40%	300	60%	497
36	慶祝 109 年警察節暨捐血活動	0609	72	56%	56	44%	128
37	安南國小專題宣導	0609	15	50%	15	50%	30
38	北港農工	0610	20	51%	19	49%	39
39	安定國小	0611	13	54%	11	46%	24

40	油車國小	0612	26	54%	22	46%	48
41	雲林縣政府舉辦「108 年度國中技藝教育競賽頒獎及成果發表暨大專院校/高中職教育博覽會」活動	0613	280	51%	270	49%	550
42	虎尾鎮公所模範母親	0613	6	12%	44	88%	50
43	文興國小法律宣講	0615	15	52%	14	48%	29
44	西螺所社區治安座談會	0615	20	56%	16	44%	36
45	元長鹿北社區治安會議	0616	10	33%	20	67%	30
46	鹿北治安座談會	0616	10	33%	20	67%	30
47	麥寮國小專題宣導	0616	11	55%	9	45%	20
48	警廣	0617					
49	雲科大參訪	0617	45	56%	35	44%	80
50	廣興國小	0618	48	52%	45	48%	93
51	大埤南和社區治安座談會	0618	20	56%	16	44%	36
52	飛沙國中專題宣導	0619	21	53%	19	48%	40
53	東興國小	0619	15	56%	12	44%	27
54	斗南社區治安座談會	0619	17	47%	19	53%	36
55	斗六市溪洲國小	0619	16	50%	16	50%	32
56	臺西國中專題宣導	0619	20	57%	15	43%	35
57	粽香傳情新住民宣導	0621	50	33%	100	67%	150
58	口湖鄉文光國小(新住民教學訓練結業典禮)	0621	11	39%	17	61%	28

59	口湖鄉下崙國小	0622	10	50%	10	50%	20
60	二崙所社區治安會議	0622	35	50%	35	50%	70
61	堀頭治安座談會	0622	10	29%	25	71%	35
62	新崙社區治安座談會	0622	22	52%	20	48%	42
63	斗六市梅林國小	0623	18	51%	17	49%	35
64	永定國小	0623	21	53%	19	48%	40
65	林內鄉林內國小	0623	18	51%	17	49%	35
66	橋頭國小專題宣導	0624	14	58%	10	42%	24
67	東勢國小專題宣導	0627	42	68%	20	32%	62
68	中華電信捐血活動	0628	10	25%	30	75%	40
69	莿桐鄉莿桐國小	0628	30	55%	25	45%	55
70	莿桐鄉大美國小	0628	22	59%	15	41%	37
71	崙豐國小專題宣導	0629	14	56%	11	44%	25
72	林內鄉林中國小	0629	18	51%	17	49%	35
73	林內鄉饒平國小	0629	11	52%	10	48%	21
74	林內鄉石榴國小	0629	13	52%	12	48%	25
75	北港鎮僑美國小	0630	10	50%	10	50%	20
76	水林鄉宏仁國小	0701	20	50%	20	50%	40
77	口湖鄉崇文國小	0702	21	50%	21	50%	42
78	臺西派出所治安座談會	0702	13	27%	35	73%	48
79	興南里治安座談會	0702	20	40%	30	60%	50
80	斗六派出所明德里社區治安會議	0702	37	53%	33	47%	70

81	北港鎮好收國小	0703	7	47%	8	53%	15
82	豐榮所社區治安座談會	0703	30	60%	20	40%	50
83	虎尾鎮公所防疫音樂會	0704	20	29%	50	71%	70
84	水林鄉水林國中	0706	14	50%	14	50%	28
85	斗六市維多利亞中小學	0706	15	50%	15	50%	30
86	信大宣導	0706					
87	公正派出所龍潭里社區治安會議	0707	31	49%	32	51%	63
88	麥寮國小踩街宣導	0708	51	50%	52	50%	103
89	麥寮三盛社區治安會議	0708	12	60%	8	40%	20
90	三興守望相助隊治安座談會	0708	18	33%	36	67%	54
91	華山社區治安座談會	0708	21	64%	12	36%	33
92	斗六市斗六高中	0708	14	47%	16	53%	30
93	斗六市鎮西國小	0708	16	52%	15	48%	31
94	油車所社區治安座談會	0709	50	56%	40	44%	90
95	樟湖社區治安座談會	0709	18	58%	13	42%	31
96	二崙大義社區治安會議	0709	10	50%	10	50%	20
97	北港鎮南陽國小	0710	13	48%	14	52%	27
98	斗六市公誠國小	0710	21	53%	19	48%	40
99	口湖鄉金湖國小	0713	20	50%	20	50%	40
100	西屯社區治安會議	0713	20	33%	40	67%	60
101	虎尾西屯社區治安會議	0713	25	71%	10	29%	35

102	北港鎮南安里活動中心北港所治安會議	0714	18	72%	7	28%	25
103	東勢分駐所治安座談會	0714	15	28%	39	72%	54
104	斗六榴中社區治安會議	0714	22	63%	13	37%	35
105	口湖鄉文光國小	0714	13	48%	14	52%	27
106	水林鄉蔦松國小	0714	27	51%	26	49%	53
107	新住民婦幼宣導	0714	10	17%	50	83%	60
108	榴中派出所榴中里社區治安會議	0714	25	49%	26	51%	51
109	崙前社區治安座談會	0715	45	50%	45	50%	90
110	客厝所治安會議	0716	20	40%	30	60%	50
111	梅林派出所梅林里社區治安會議	0716	37	52%	34	48%	71
112	水林鄉水南社區活動中心水林所	0717	28	70%	12	30%	40
113	斗南明昌社區治安會議	0717	14	70%	6	30%	20
114	家庭暴力宣導活動	0718	190	63%	110	37%	300
115	雲萱家暴宣導月活動-西螺文昌國小	0718	100	33%	200	67%	300
116	虎尾傑人會捐血	0719	10	50%	10	50%	20
117	口湖鄉梧南社區活動中心楦梧所	0720	18	47%	20	53%	38
118	斗六虎溪社區治安會議	0721	15	75%	5	25%	20
119	土庫所治安座談會	0721	10	40%	15	60%	25
120	長平派出所虎溪里社區治安會議	0721	28	51%	27	49%	55
121	和心所社區治安座談會	0722	20	40%	30	60%	50

122	北港鎮新街活動中心北辰所治安座談會	0722	20	36%	35	64%	55
123	月興守望相助隊治安座談會	0722	19	38%	31	62%	50
124	東勢月興社區治安會議	0722	18	72%	7	28%	25
125	斗南雲林上場縣政說明會	0727	174	60%	118	40%	292
126	虎尾雲林上場縣政說明會	0729	60	40%	90	60%	150
127	四湖分駐所治安座談會	0730	16	33%	33	67%	49
128	三條崙海洋音樂祭-搖滾主題	0801	220	47%	252	53%	472
129	褒忠鄉父親節	0801	30	50%	30	50%	60
130	救國團雲林團委會 109 年「三對三藍球賽」	0802	190	83%	38	17%	228
131	元長長南長北社區治安會議	0803	30	75%	10	25%	40
132	信大電視台	0803					
133	配合彰源企業股份有限公司早會，執行外籍移工相關政令宣導	0803	80	98%	2	2%	82
134	崙豐派出所治安座談會	0804	22	43%	29	57%	51
135	長安派出所長安里社區治安會議	0804	24	46%	28	54%	52
136	西螺所社區治安座談會	0805	85	50%	85	50%	170
137	橋頭派出所治安座談會	0806	24	40%	36	60%	60
138	溝壩派出所崙峰里社區治安會議	0806	34	52%	32	48%	66
139	大埤松竹社區治安會議	0807	30	86%	5	14%	35
140	大埤松竹社區治安座談會	0807	21	64%	12	36%	33

141	建國一村眷村宣導	0807	10	50%	10	50%	20
142	三條崙海洋音樂祭-親子主題	0808	222	49%	228	51%	450
143	土庫鎮父親節	0808	20	22%	70	78%	90
144	金湖鄉金湖避難所金湖所治安座談會	0810	20	50%	20	50%	40
145	東勢圖書館兒童夏令營宣導	0811	17	57%	13	43%	30
146	北港南安社區治安會議	0811	30	86%	5	14%	35
147	配合移民署雲林縣專勤隊,執行新住民相關政令宣導	0811	15	50%	15	50%	30
148	水林鄉天保宮蔦松所治安座談會	0812	15	38%	25	63%	40
149	永光社區治安座談會	0812	20	56%	16	44%	36
150	吳厝所社區治安座談會	0813	20	50%	20	50%	40
151	麥寮分駐所治安座談會	0813	41	59%	28	41%	69
152	古坑社區治安座談會	0813	17	47%	19	53%	36
153	北港北辰社區治安會議	0813	30	86%	5	14%	35
154	西螺義警中隊常年訓練	0814	114	85%	20	15%	134
155	北港鎮聖平宮北辰巡守隊治安座談會	0816	40	50%	40	50%	80
156	警廣	0817					
157	饒平派出所興貴里社區治安會議	0818	37	54%	31	46%	68
158	臺西守望相助隊治安座談會	0819	19	40%	29	60%	48
159	北港鎮南安里活動中心巡守隊治安會議	0820	30	60%	20	40%	50

160	建國社區治安座談會	0820	18	58%	13	42%	31
161	口湖鄉順天宮蚵寮巡守隊治安座談會	0821	51	63%	30	37%	81
162	永定所社區治安座談會	0821	15	43%	20	57%	35
163	濁水溪電台	0821					
164	口湖蚵寮社區治安會議	0821	25	83%	5	17%	30
165	古日本風情特展宣導	0822	31	61%	20	39%	51
166	褒忠公所大手牽小手健走	0822	30	30%	70	70%	100
167	私立一心育幼院婦幼安全宣導	0824	15	60%	10	40%	25
168	東勢國小縣政座談會	0825	450	63%	261	37%	711
169	埤源所社區治安座談會	0826	15	38%	25	63%	40
170	臺西國小縣政座談會	0827	251	50%	250	50%	501
171	褒忠鄉縣政說明會	0828	100	56%	80	44%	180
172	雲林縣就業博覽會	0829	400	89%	50	11%	450
173	飛沙派出所治安座談會	0901	15	47%	17	53%	32
174	東和社區治安座談會	0903	25	76%	8	24%	33
175	斗六派出所鎮西里社區治安會議	0903	35	54%	30	46%	65
176	崙背所社區治安會議	0904	30	67%	15	33%	45
177	口湖鄉福安宮下崙所治安座談會	0907	25	64%	14	36%	39
178	雲林縣政府雲林上場縣政說明會(永光)	0907	142	47%	160	53%	302
179	油車所社區治安座談會	0908	28	70%	12	30%	40

180	口湖鄉會水宮口湖所治安座談會	0908	20	57%	15	43%	35
181	重興派出所重興里社區治安會議	0908	14	56%	11	44%	25
182	長愛育幼院專題演講	0909	4	33%	8	67%	12
183	水林鄉通天宮土厝所治安座談會	0909	28	70%	12	30%	40
184	北港鎮好收里活動中心好收所治安座談會	0910	34	56%	27	44%	61
185	長平派出所長平社區治安會議	0910	40	53%	35	47%	75
186	水林鄉水燦林國小縣政說明會	0911	250	50%	250	50%	500
187	2020 大斗六文旦節	0912	495	52%	465	48%	960
188	109 年移工法令宣導暨拔河及美食園遊會	0913	250	83%	50	17%	300
189	虎尾眷村「免廢市集」	0913	20	67%	10	33%	30
190	西螺雲林縣政說明會	0914	250	63%	150	38%	400
191	林厝所治安座談會	0915	17	68%	8	32%	25
192	榴中派出所八德里社區治安會議	0915	25	56%	20	44%	45
193	二崙所社區治安會議	0916	15	43%	20	57%	35
194	水林鄉碧清寺宏仁所治安座談會	0916	31	78%	9	23%	40
195	三崙所治安座談會	0916	21	68%	10	32%	31
196	麥寮縣政說明會	0917	373	47%	422	53%	795
197	梅林派出所梅林里社區治安會議	0917	26	52%	24	48%	50
198	四維治安座談會	0918	20	74%	7	26%	27
199	莿桐國中	0918	40	51%	38	49%	78

200	2020 雲林上場縣政說明會-林內場次	0918	380	51%	370	49%	750
201	臺西市區遊行宣導	0921	110	61%	70	39%	180
202	2020 雲林上場縣政說明會-莿桐場次	0921	410	51%	390	49%	800
203	北港鎮北辰國小縣政說明會	0923	400	50%	400	50%	800
204	豐榮所社區治安座談會	0924	20	56%	16	44%	36
205	四湖縣政說明會	0924	505	66%	265	34%	770
206	虎尾獅子會	0927	20	20%	80	80%	100
207	建國社區中秋晚會	0927	40	50%	40	50%	80
208	元長鄉縣政說明會	0928	90	60%	60	40%	150
209	守望相助隊專題演講	0929	86	77%	26	23%	112
210	警廣	0930					
211	賜安宮晚會	1001	630	68%	290	32%	920
212	大埤縣政說明會	1005	136	44%	176	56%	312
213	土庫鎮縣政說明會	1006	20	20%	80	80%	100
214	埤源所社區治安座談會	1007	26	68%	12	32%	38
215	崙背雲林縣政說明會	1008	320	58%	230	42%	550
216	保長社區發展協會	1008	10	17%	50	83%	60
217	安南所治安座談會	1012	12	55%	10	45%	22
218	口湖鄉福安宮香客大樓縣政說明會	1013	300	50%	300	50%	600
219	大屯國小宣導	1013	55	46%	65	54%	120
220	二崙雲林縣政說明會	1014	150	43%	200	57%	350
221	八德社區發展協會	1022	10	17%	50	83%	60

222	虎尾鎮公所	1024	45	45%	55	55%	100
223	文安國小教師研討會	1028	12	52%	11	48%	23
224	溝壩國小參訪	1104	16	53%	14	47%	30
225	家暴防治社區成果展	1114	100	22%	350	78%	450
226	雲林國小參訪	1126	53	46%	61	54%	114
227	信義育幼院	1203	13	43%	17	57%	30
228	109 雲林縣異國美食交流研習暨多元文化嘉年華」活動	1206	100	31%	420	131%	320
229	雲林縣議會兒少宣導	1211	0	0%	62	100%	62
230	古坑綠色隧道移民節婦幼安全宣導	1213	100	18%	450	82%	550
231	雲林縣議會兒少宣導	1214	0	0%	59	100%	59
232	北港分局禮堂北港高中參訪座談會	1225	40	82%	9	18%	49
233	四湖托兒所踩街活動	1225	411	58%	300	42%	711
234	北港分局禮堂北港高中春暉社參訪座談會	1230	22	81%	5	19%	27

附件 2：110 年社區治安會議場次

五、人身安全與司法篇--- (六)強化治安，檢視與改善公共空間之安全性及友善性，並鼓勵發展因地制宜的社區安全維護方案，建構安全無虞的生活環境。

辦理內容/名稱	辦理日期	男性人數(百分比)	女性人數(百分比)	合計人數
社區治安會議（西螺派出所）	109/06/15	20(55.56%)	16(44.44%)	36
社區治安會議（鹿北社區發展協會）	109/06/16	51(71.83%)	20(28.17%)	71
社區治安會議（大埤分駐所）	109/06/18	15(26.79%)	41(73.21)	56

社區治安會議（斗南派出所）	109/06/19	21(43.75%)	27(56.25%)	48
社區治安會議（二崙分駐所）	109/06/22	35(50%)	35(50%)	70
社區治安會議（埒內派出所）	109/06/22	10(30.3%)	23(69.7%)	33
社區治安會議（新崙派出所）	109/06/22	26(57.78%)	19(42.22%)	45
社區治安會議（臺西派出所）	109/07/02	13(27.08%)	35(72.92%)	48
社區治安會議（斗六派出所）	109/07/02	27(51.92%)	25(48.08%)	52
社區治安會議（雲林縣農村再造聯盟虎興促進會）	109/07/02	41(67.21%)	20(32.79%)	61
社區治安會議（豐榮派出所）	109/07/03	30(60%)	20(40%)	50
社區治安會議（公正派出所）	109/07/07	36(50.7%)	35(49.3%)	71
社區治安會議（三興守望相助隊）	109/07/08	18(33.33%)	36(66.67%)	54
社區治安會議（華山派出所）	109/07/08	17(56.67%)	13(43.33%)	30
社區治安會議（大義社區守望相助隊）	109/07/09	50(55.56%)	40(44.44%)	90
社區治安會議（樟湖派出所）	109/07/09	18(60%)	12(40%)	30
社區治安會議（虎尾鎮西屯社區發展協會）	109/07/13	43(59.72%)	29(40.28%)	72
社區治安會議（東勢分駐所）	109/07/14	15(27.78%)	39(72.22%)	54
社區治安會議（榴中守望相助隊）	109/07/14	32(52.46%)	29(47.54%)	61
社區治安會議（北港派出所）	109/07/14	18(72%)	7(28%)	25
社區治安會議（崙前社區守望相助隊）	109/07/15	45(50%)	45(50%)	90
社區治安會議（四維派出所）	109/07/16	15(42.86%)	20(57.14%)	35
社區治安會議（梅林守望相助隊）	109/07/16	28(44.44%)	35(55.56%)	63
社區治安會議（客厝派出所）	109/07/16	19(52.78%)	17(47.22%)	36
社區治安會議（明昌社區守望相助隊）	109/07/17	69(43.67%)	89(56.33%)	158
社區治安會議（水林分駐所）	2019/7/17	28(70%)	12(30%)	40

社區治安會議（楦梧派出所）	109/07/20	18(47.37%)	20(52.63%)	38
社區治安會議（土庫分駐所）	109/07/21	39(66.1%)	20(33.9%)	59
社區治安會議（虎溪守望相助隊）	109/07/21	38(52.05%)	35(47.95%)	73
社區治安會議（新光派出所）	109/07/22	29(60.42%)	19(39.58%)	48
社區治安會議（北辰派出所）	109/07/22	20(33.9%)	35(66.1%)	55
社區治安會議（和心派出所）	109/07/22	20(40%)	30(60%)	50
社區治安會議（月興守望相助隊）	109/07/22	19(38%)	31(62%)	50
社區治安會議（四湖分駐所）	109/07/30	16(32.65%)	33(67.35%)	49
社區治安會議（長南長北守望相助隊）	109/08/03	65(70.65%)	27(29.35%)	92
社區治安會議（崙豐派出所）	109/08/04	13(27.08%)	35(72.92%)	48
社區治安會議（長安派出所）	109/08/04	24(46.15%)	28(53.85%)	52
社區治安會議（西螺鎮守望相助隊）	109/08/05	85(50%)	85(50%)	170
社區治安會議（橋頭派出所）	109/08/06	18(33.33%)	36(66.67%)	54
社區治安會議（溝埧派出所）	109/08/06	34(51.52%)	32(48.48%)	66
社區治安會議（松竹社區守望相助隊）	109/08/07	71(58.68%)	50(41.32%)	121
社區治安會議（金湖派出所）	109/08/10	21(36.21%)	37(63.79%)	58
社區治安會議（馬光派出所）	109/08/11	27(55.1%)	22(44.29%)	49
社區治安會議（莿桐分駐所）	109/08/11	35(60.34%)	23(39.66%)	58
社區治安會議（永光派出所）	109/08/12	16(66.67%)	8(33.33%)	24
社區治安會議（蔦松派出所）	109/08/12	15(67.5%)	25(62.5%)	40
社區治安會議（北辰區守望相助隊）	109/08/13	69(57.5%)	51(42.5%)	120
社區治安會議（吳厝派出所）	109/08/13	20(50%)	20(50%)	40
社區治安會議（麥寮分駐所）	109/08/13	25(41.67%)	35(58.33%)	60

社區治安會議（林內分駐所）	109/08/13	25(43.1%)	33(56.9%)	58
社區治安會議（古坑分駐所）	109/08/13	14(35%)	26(65%)	40
社區治安會議（怡美派出所）	109/08/17	32(51.61%)	30(48.39%)	62
社區治安會議（鹿寮派出所）	109/08/18	20(42.55%)	27(57.45%)	47
社區治安會議（饒平派出所）	109/08/18	37(54.41%)	31(45.59%)	68
社區治安會議（台西守望相助隊）	109/08/19	21(40.38%)	31(59.62%)	52
社區治安會議（建國派出所）	109/08/20	35(58.33%)	25(41.67%)	60
社區治安會議（南安里守望相助隊）	109/08/20	30(60%)	20(40%)	50
社區治安會議（永定派出所）	109/08/21	15(42.86%)	20(57.14%)	35
社區治安會議（口湖鄉蚵寮社區發展協會）	109/08/21	44(54.32%)	37(45.68%)	81
社區治安會議（褒忠分駐所）	109/08/24	35(47.3%)	39(52.7%)	74
社區治安會議（埤源派出所）	109/08/26	15(37.5%)	25(62.5%)	40
社區治安會議（惠來派出所）	109/09/01	22(53.66%)	19(46.34%)	41
社區治安會議（飛沙派出所）	109/09/01	25(53.19%)	22(46.81%)	47
社區治安會議（東和派出所）	109/09/03	30(60%)	20(40%)	50
社區治安會議（斗六派出所）	109/09/03	26(53.06%)	23(46.94%)	49
社區治安會議（崙背分駐所）	109/09/04	18(50%)	18(50%)	36
社區治安會議（元長分駐所）	109/09/07	18(58.06%)	13(41.94%)	31
社區治安會議（下崙派出所）	109/09/07	25(64.1%)	14(35.9%)	39
社區治安會議（虎尾派出所）	109/09/08	31(68.89%)	14(31.11%)	45
社區治安會議（口湖分駐所）	109/09/08	20(85.71%)	15(14.29%)	35
社區治安會議（重興派出所）	109/09/08	27(45.76%)	32(54.24%)	59
社區治安會議（油車派出所）	109/09/08	30(54.55%)	25(45.45%)	55

社區治安會議（橋頭派出所）	109/09/09	29(50.88%)	28(49.12%)	57
社區治安會議（土厝派出所）	109/09/09	28(70%)	12(30%)	40
社區治安會議（麥寮分駐所）	109/09/10	31(54.39%)	26(45.61%)	57
社區治安會議（好收派出所）	109/09/10	34(55.74%)	27(44.26%)	61
社區治安會議（長平派出所）	109/09/10	35(53.85%)	30(46.15%)	65
社區治安會議（大屯派出所）	109/09/14	32(61.54%)	20(38.46%)	52
社區治安會議（榴中派出所）	109/09/15	25(43.1%)	33(56.9%)	58
社區治安會議（林厝派出所）	109/09/15	21(45.65%)	25(54.35%)	46
社區治安會議（二崙分駐所）	109/09/16	15(42.86%)	20(57.14%)	35
社區治安會議（宏仁派出所）	109/09/16	31(77.5%)	9(22.5%)	40
社區治安會議（三崙派出所）	109/09/16	29(60.42%)	19(39.58%)	48
社區治安會議（梅林派出所）	109/09/17	30(49.18%)	31(50.82%)	61
社區治安會議（四維守望相助隊）	109/09/18	80(64%)	45(36%)	125
社區治安會議（草嶺派出所）	109/09/21	18(60%)	12(40%)	30
社區治安會議（龍岩派出所）	109/09/22	27(54%)	23(46%)	50
社區治安會議（豐榮派出所）	109/09/24	15(50%)	15(50%)	30
社區治安會議（埤源派出所）	109/10/07	18(51.43%)	17(48.57%)	35
社區治安會議（安南派出所）	109/10/12	22(45.83%)	26(54.17%)	48
總計	**90 場次**	**2592(51.38%)**	**2453(48.62%)**	**5045**