

雲林縣性別平等政策綱領

綱領內容	權責局處
一、權力、決策與影響力篇	
(一) 儘速建立並強化本府編制員額達 50 人以上之所屬一級機關推動性別平等機制。	消防局、衛生局、警察局、環保局、稅務局
(二) 持續推動並擴大實行各局處性別平等工作小組與相關委員會委員組成單一性別不低於三分之一之原則	人事處
(三) 發展具備在地婦女觀點之政策，活化婦女組織，對原住民女性、部落領袖、教會牧者、新住民女性、新住民配偶之家庭與新住民人口集中之鄉鎮加強進行性別意識培力，增加其參與公共事務之機會。	社會處、民政處
(四) 輔導農會、漁會、水利會、工會及工商團體之會員及幹部進行性別意識培力，提升女性參與程度，並增加女性進入決策階層之可能性。	農業處、水利處、建設處、勞工處
(五) 建立性別統計，落實政府資訊公開透明，提升政策規劃的適切性。	主計處、社會處
(六) 培力本縣婦女團體，並加強民間參與本縣婦女權益促進委員會之機制。	社會處
二、就業、經濟與福利篇	
(一) 對於福利與服務資源之政策規劃與執行，應重視不同性別、地域、族群、文化、年齡之差異與需求，並克服弱勢群體在相關訊息掌握的不利處境，增益支援政策之效果。	社會處
(二) 強化勞政、社政之社會福利與就業輔導轉介體系，針對農漁村婦女、原住民、新住民、受暴婦女、愛滋病患、多元性傾向等不同群	勞工處、社會處

綱領內容	權責局處
體，規劃適宜之就業輔導、創業協助、福利服務方案。	
(三) 落實現行勞動基準法、性別工作平等法、就業服務法等法規，強化性別平等與就業歧視審議機制與申訴管道，增加相關勞動檢查。同時，加強企業主於性別工作平等、勞工孕產權益、性騷擾防治等重要議題之性別友善態度與認知。	勞工處
(四) 為提升女性人力資本及資產累積，積極爭取中央經費補助辦理職業訓練，並依據本縣產業特性規畫課程內容與平均分配訓練資源，提供本縣女性可近性、在地化之職訓與就業資源；尤其針對二度就業婦女參與職訓廣為宣導，希望能透過鼓勵其參與職業訓練，使其技能符合就業市場需求，順利返回就業市場。	勞工處
(五) 依據女性特質與專長規劃適合女性從業之職業訓練課程，如時尚美容、護膚美髮以及坐月子料理及配合長照法推動設計家事清潔服務職類等，並搭配訓後輔導考取證照與推介就業，積極開發本縣女性就業之優勢領域，據以發展輔導女性就業最適化作法與政策方向。此外，為打破女性特質職種的迷思與限制，另規畫多元訓練課程提供女性不同的選擇，拓展女性從業廣度。	勞工處
三、人口、婚姻與家庭篇	
(一) 人口政策應融入性別意識，強化性別影響評估之檢核，使各項政策與服務方案皆具有性別敏感度，以落實性別正義，健全社會發展。	計畫處、民政處、衛生局、社會處、家庭教育中心

綱領內容	權責局處
(二)持續推動並改善現行托育人員托育管理制度之運作，加強托育人員的輔導培訓、居家托育管理，提升托育人員服務品質，並推動企業設置托育設施，鼓勵企業營造友善家庭之職場環境。	社會處、建設處、勞工處
(三)落實保障懷孕青少年之照顧及權益，非婚生子女應與婚生子女獲得同等之生存權、身分權、就養權、就學權等及社會福利服務。	社會處、教育處
(四)保障身心障礙者就學、就業、就醫、就養之平等權益，並應特別重視女性身心障礙者之雙重弱勢處境，使其享有尊嚴生活及發展機會。	社會處、衛生局、教育處、勞工處
(五)加強性別平權觀念宣導，消除傳統文化的性別歧視，使多元性別特質及經濟相對弱勢之婦女得到合理公平的對待。	社會處、民政處、文化處
(六)落實推動婚姻移民之照顧輔導措施，培養各地通譯人才，提供婚姻移民更完善的通譯服務，具備性別敏感度。維護受家暴新住民之權益，避免在歸化過程中，婚姻移民的基本人權受到侵害。	社會處、民政處
(七)完備各生命週期之照顧服務與家庭支持系統，建立優質、平價、可近性的生育、養育及照顧環境；推動多元供給的育兒政策；強化托育人員制度、非營利型態之國小學童課後照顧、擴展社區照顧關懷據點、推動長期照顧制度，以建構全人的家庭照顧機制。	社會處、教育處
(八)鼓勵社會各界重視性別人權，積極推動討論有關服務同居伴侶或非傳統家庭型態之成員，包含同居、同志、單身、單親、隔代、重組家庭、繼親家庭相關福利與權益。	社會處
四、教育、文化與媒體篇	

綱領內容	權責局處
<p>(一)落實各級學校，確依性別平等教育法，保障學生權益。</p> <p>(二)培育具性別意識的教育人員與師資，強化與提供各種性別弱勢群體（如農漁村婦女、原住民、新住民、受暴婦女、多元性別特質者）性別平等意識與培力。</p>	教育處、社會處
<p>(三)透過檢視平面媒體及側錄電子媒體，觀測有無違反性侵害犯罪防治法。</p> <p>(四)透過各媒體管道協助進行性別平等宣導。</p>	新聞處
<p>(五)積極培植女性文化人才、檢視並透過宣導消除文化禮俗儀典性別歧視。</p>	文化處、民政處
<p>(六)積極鼓勵多元文化教育的推動與實施，強化學校教育與社會教育師資之多元文化知能。</p>	教育處
五、人身安全與司法篇	
<p>(一)結合學校、社區、民間團體與企業的力量，建構對性別暴力、性騷擾零容忍之社會意識與教育。</p>	教育處、社會處、警察局
<p>(二)整合各單位之功能，建構暴力防治跨網絡整合性政策與服務模式。</p>	教育處、社會處、警察局、衛生局
<p>(三)周延對被害人的保護，落實性侵害加害人社區監控與處遇制度。</p>	社會處、警察局
<p>(四)針對多元族群、文化、性傾向、不同年齡之被害人，強化各項支持方案，開展多元處遇模式，使其享有平等與專業之對待。相關服務人員應具有文化與性別敏感度，以回應多元族群與不同性取向者之服務需求。</p>	社會處
<p>(五)致力消除任何形式之人口販運，建立防治網絡，定期召開會議，並邀請相關民間團體參與，以提升防治成效。</p>	社會處、民政處、警察局

綱領內容	權責局處
(六)強化治安，檢視與改善公共空間之安全性及友善性，並鼓勵發展因地制宜的社區安全維護方案，建構安全無虞的生活環境。	警察局
六、健康、醫療與照顧篇	
(一)積極推動性別友善之醫療與照顧環境，關注性別刻板印象造成之身心健康危害，破除疾病之性別盲，提供具性別敏感度之醫療保健服務。	衛生局
(二)營造健康／醫療／照顧產業之性別友善性，強化機構、人員、服務與研究之性別敏感度與多元文化觀點。	衛生局、社會處
(三)加強生育健康、經期健康、心理健康等女性重要健康議題服務，確保充足性、可近性、自主性、預防性、整合性。	衛生局、教育處
(四)鼓勵生育資訊與母嬰親善政策融入性別平等觀念，改善新生兒性別比例失衡現象，加強伴侶之生育照顧責任。	衛生局
(五)加強兒童與青少年正確體型意識與身體意識，提供具社會性別視角之健康教育、性教育、經期教育和心理健康教育。	衛生局、教育處
(六)強化長期照顧制度之性別敏感度。	衛生局、勞工處
(七)提供性別友善且便利之身心健康諮詢、健康促進與衛生教育，以及相關資訊／資源之轉介。	衛生局
七、環境、能源與科技篇	
(一)蒐集並建立本縣環境（含自然環境、防救災體系、基礎設施、營建工程、大眾運輸交通等）、能源（含生產、供給與消費層面）、科技（含所有科學、科技產品、資訊媒體、通訊服務等）領域內，教育、就業、決策與受益人口之性別統計，以利比較及擬訂相關性別政策。	工務處、水利處、行政處、環保局

綱領內容	權責局處
(二)鼓勵男性兼顧家庭照顧責任，以吸引更多女性進入環境、能源、科技領域就業。	社會處
(三)以女性、高齡、兒童、行動不便者或其他弱勢族群之使用經驗與需求為基礎，檢討公共空間及設施，包括道路、人行道、天橋地下道、公廁、哺乳空間、大眾運輸工具等，是否符合多元友善的通用設計理念。	工務處、水利處、行政處
(四)推廣無害環境的農業技術，支持有機小農之發展，鼓勵綠色消費、使用在地食材，以減少食物里程並提高食物安全。	農業處
(五)落實環境資訊的公開透明機制，對各種污染、風險、公共衛生、公共場所安全、新興開發案的環境影響、工程規模等資訊，應具性別意識並及時做到資訊適度公開。	環保局、消防局、工務處