雲林縣110年度性別平等委員會
性別平等與權益促進小組
第 1 次小組會議
會議手冊

中華民國 110 年 7 月 8 日
雲林縣政府編印

雲林縣110年度性別平等委員會
性別平等與權益促進小組第1次會議

目錄表

一、 會議開始
二、 主席致詞
三、 歷次提案暨會議決議執行情形彙整表……P.3
四、 各單位工作報告……P.4
（一） 教育處……P.5
（二） 家庭教育中心 …… P.8
（三） 新聞處……P.9
（四） 人事處……P.12
（五） 計畫處……P.14
（六） 行政處……P.16
（七） 文化處……P.17
（八） 主計處……P.24
（九） 社會處……P.25
（十） 財政處……P.34
（十一） 政風處…… P.35
（十二） 稅務局…… P.36
（十三） 採購中心…… P.38
（十四） 體育場…… P.39
五、 提案討論……P.40
六、 臨時動議……P.45
七、 附件……P.46
(一)附件一：涉及性別統計通報……P.47
(二)附件二：本縣性平會109 年度第1 次委員會會議紀錄…P.64
八、 主席結論
九、 散會

歷 次 提 案 暨 會 議 決 議
執 行 情 形

各 單 位 工 作 報 告

雲林縣 110 年度性別平等委員會
性別平等與權益促進小組第 1 次小組會議

教育處工作報告

（110 年 1 月至 110 年 6 月）

一、補習班業務宣導與查核：

教育處社教科於補習班業務中，持續依據性騷擾防治法第 7 條防治措施落實查核，相關作為分述如下：

(一)為全面落實本縣各補習班依性騷擾防治法第 7 條規定完成防治措施，書面查核各班公開揭示「性騷擾防治措施自主檢查表」、「性騷擾防治申訴及調查處理要點」範例、「禁止性騷擾聲明啟事」範例以及海報與貼紙等防治資料之情形，110 年度第 1-2 季，性騷擾防治書面查核結果計 24 家補習班。

(二)本府暫訂於 110 年 10 月份假斗南國小活動中心辦理補習班公安研習講習，將性騷擾防治相關議題納入宣導。

(三)配合「短期補習班」聯合稽查行程實地查核並督導各補習班成立申訴處理制度、性騷擾防治措施建置及公開揭示之執行成效。

(四)有關稽查及違規情形：本年度(截至 5 月 31 日止統計)進行維護公共安全「短期補習班」聯合稽查 6 次，共稽查 29 家補習班。

二、辦理社區大學多元學習課程：

本縣社區大學（山線社大、虎尾溪社大、平原社大、海線社大）鼓勵民眾多元學習，對於低收入戶學分費全免。身心障礙者、65 歲以上長輩及新住民等，凡參加者享有學分費 5 折優惠；108 年度本縣社區大學男學員人數占總學員人數 30%，109 年社區大學男學員人數占總學員人數 30.3%，男性學員參與人數大約提升 0.3%，110 年度已規劃增設男性學員較為有興趣之主題課程，目前開課成功之課程為薩克斯風初級班、薩克斯風進階班、楊家太極拳、趙堡太極拳、活力雲林羽球基礎班、古典傢具榫接木工班、丙級造園景觀證照暨生態農場規劃班、葡萄酒認識與品評及運動休閒籃球皆為男性學員為主，日後將於每學期持續規劃新課程，另規劃多元生活藝能課

程（包含舞蹈班、木工班、水電班、太極拳班、瑜珈班等課程），以符合社大學員參與社大多元學習之需求。

三、會議、研習暨多元活動：

(一)110 年 3 月 17 日辦理本縣 110 年度第一次各級學校校安通報校園性別事件列管案結案審議暨事件督導會議

110 年 6 月 9 日辦理本縣 110 年度第二次各級學校校安通報校園性別事件列管案結案審議暨事件督導會議

(二)110 年 3 月 31 日辦理本縣 110 年度第一次性別平等教育委員會(第二次預計於 110 年 6 月 23 日召開)

(三)本年度辦理之研習及活動：

日期	活動名稱	活動對象	辦理單位
4 月到 11 月	性別平等教育宣導展覽活動	社區民眾、家長及學生	西螺國中
7/6-7/8	校園性侵害性騷擾或性霸凌調查專業人員高階培訓實施計畫	請已取得校園性侵害性騷擾或性霸凌調查專業人員進階資格者報名參加，含工作人員約 80 人。	文興國小
7/27-7/28	性別平等教育議題融入教材教法研習	海線各公私立國民小學、本縣各公私立國民中學	崙背國中
8/4-8/6	校園性侵害性騷擾或性霸凌事件調查專業人員初階培訓實施計畫	一、滿三年之新任校長且未受初階培訓課程者，務必參加。 二、校內無校園性侵害性騷擾或性霸凌事件調查專業人員之國中小學校長，務必參加。 三、學校學務處初任承辦人，務必參加。 四、有意願擔任本縣校園性侵害性騷擾或性霸凌事件調查專業人員之學校教師或社政、警政人員、本縣性別平等教育委員會委員 五、有意願增進校園性侵害性騷擾或性霸凌事件處理知能之輔導教師。	九芎國小
8/20	學生情感教育與懷孕事件防治及處理種子	本縣公私立國中請薦派 2 名教師參加。(請業務承辦人或專任輔導教師優先參加。)	西螺國中

	老師培訓計畫		
9/9	教育部校安通報暨校園性別事件回復填報系統教育訓練與疑義說明研習	各公私立國中小相關業務承辦人員	文昌國小
9/17	國中小性別平等教育委員會運作工作坊計畫	本縣各公私立國中小每校至少一名性別平等教育委員會委員參加，新接或上學年度校內曾通報性別事件之業務承辦人請務必參加。	西螺國中

雲林縣110年度性別平等委員會
性別平等與權益促進小組第1次小組會議

家庭教育中心工作報告

（110年1月至110年6月）

一、110年3月23日教育廣播電台彰化台專訪-電台宣傳性別教育宣導

二、110年1月至6月本中心辦理性別教育課程活動研習，因新冠肺炎疫情，至6月14日止暫緩辦理，預計疫情穩定後，於7月至12月恢復辦理，已辦理場次如下表列:

日期	課程活動名稱及內容	參與對象
5月7日	性別教育及社區婦女教育/性別意識成長研習活動 1.性別平等的內涵 2.從多元文化看婚姻與家庭 3.家務與勞動的協商 4.洞悉媒體與流行文化的性別魔術	社區民眾、大學、民間團體
6月份預定辦理場次		
6月18日	性別教育及社區婦女教育/性別意識成長研習活動 1.性別平等的內涵 2.從多元文化看婚姻與家庭 3.家務與勞動的協商 4.洞悉媒體與流行文化的性別魔術	社區民眾、大學、民間團體
6月23日	性別教育及社區婦女教育/性別意識成長研習活動 1.性別平等的內涵 2.從多元文化看婚姻與家庭 3.家務與勞動的協商 4.洞悉媒體與流行文化的性別魔術	社區民眾、大學、民間團體
6月29日	性別教育及社區婦女教育/性別意識成長研習活動 1.性別平等的內涵 2.從多元文化看婚姻與家庭 3.家務與勞動的協商 4.洞悉媒體與流行文化的性別魔術	社區民眾、大學、民間團體

雲林縣110年度性別平等委員會
性別平等與權益促進小組第1次小組會議

新聞處工作報告

媒體、有線電視跑馬及LED等各管道進行宣導：

本處宣導內容配合相關業務單位需求，強化具體資訊內容，另請各單位若有需加強宣導性別平等之內容，請提供本處資料，以利辦理宣導事宜。

一、 發布新聞稿，共 7 則：(預估至6月底有 8 則)

1. 與您同行、以抱治暴SNQ國家品質標章「雙」認證(發佈日期110.02.02)
2. 「友婦女，大寵愛」雲林縣婦女友善系列活動正式開跑！(發佈日期110.02.26)
3. 雲林縣政府巡迴快閃陪伴咖啡西螺站 今(3月1日)日正式登場！(發佈日期110.03.01)
4. 38婦女節 寵愛自己　張麗善送上溫馨祝福(發佈日期110.03.08)
5. 「婦女好厝邊，婦女友善標章」 幸福上場！(發佈日期110.03.24)
6. 提升選手性別友善服務 110全中運今進行環境檢視(發佈日期110.04.06)
7. 女力迓媽祖‧鬥陣作藝閣　喜豆、婦幼、新住民相揪上場(發佈日期110.04.30)

二、 有線電視插播式字幕，共 3 則輪播

110年1月-5月每月跑馬燈輪播(6月暫停因疫情因素以防疫跑馬為優先)

甲、　　一切不受到歡迎，與性或性別有關，會讓人感到不舒服不自在、覺得被冒犯、被侮辱的言行舉止或是利用各種媒體、散播他人與「性」有關之私密資訊，就可能構成性騷擾。雲林縣政府關心您！遭受性騷擾時可以透過行政申訴、刑事告訴、民事求償、申請調解等方式處理；如有相關疑問可撥打 05-5348585 向雲林縣政府社會處諮詢。雲林縣政府關心您！

乙、　　遇性騷擾時保持冷靜並記住加害人特徵，立即向發生場所的負責人反應或報警。受性騷擾可透過行政申訴、刑事告訴、民事求償、申請調解等方式處理；相關問題可撥打 5348585 向縣政府社會處諮詢。縣長張麗善關心您遭受性騷擾時可於事發後 1 年內向申訴時行為人所屬單位或撥打 110 向警察機關提出申訴；當行為人為所屬單位最高負責人時，可向雲林縣政府社會處提出申訴，申訴電話：05-5348585。雲林縣政府關心您！

丙、　　遭受性騷擾時可於事發後 1 年內向申訴時行為人所屬單位或撥打 110 向警察機關提出申訴；當行為人為所屬單位最高負責人時，可向雲林縣政府社會處提出申訴，申訴電話：05-5348585。縣長張麗善關心您

播放頻道	雲林區
A 頻道 37 東風衛視　49 壹新聞 55 TVBS-N　57 東森財經	**每小時 11、24 分**
B 頻道 30 三立都會　32 東森綜合 53 民視新聞　56 TVBS	**每小時 37 分**

三、 本縣環保局、各鄉鎮市公所及各級學校 LED 宣導，自早上 7：00－晚上 9：00 重複播放，共 1 則。

1. 關心新住民、年長者居家安全；男孩女孩一樣好，共創多元價值。

四、 利用雲林縣政府臉書宣導，共 4 則。(預估至 6 月底有 4 則)

1. 國際丹寧日 邀請您一起響應(110.4.28)
2. 性別平等小學堂(110.5.5)
3. 性別友善關懷 - 諮商外展拓展計劃
4. 拒絕兒少性剝削，觀念行為要正確(110.3.7)

五、 利用雲林縣政府 Line 宣導，共 2 則。(預估至 6 月底有 2 則)

1. 拒絕兒少性剝削，觀念行為要正確(110.3.12)
2. 性別友善關懷 - 諮商外展拓展計劃(110.4.26)

六、 辦理媒體識讀及相關性別意識課程：

「110 年媒體素養暨自媒體經營訓練」已納入性別意識相關課程，目前本案已決標，因本案需涵蓋多元媒體識讀相關課程，有關性別意識相關課程，預計於兩期課程中各辦理 1 堂，每堂課上課人數依契約規定至少 27 人。

雲林縣110年度性別平等委員會
性別平等與權益促進小組第1次小組會議

人事處工作報告

（110年1月至110年6月）

一、 性騷擾防治工作

（一）本府110年1月至同年6月1日止，無性騷擾申訴案件，去年及前年同期亦同。

（二）有關本府性騷擾通報管道乙節，本府業於110年1月15日修正，說明如后，本府職員倘遇性騷擾申訴案件，得撥打本處承辦科科長專線(分機 3080)詢問、或透過電子郵件傳至本處承辦科科長公務信箱(ylhg05119@mail.yunlin.gov.tw)或以書面密封送至本處等多元方式，俾保障當事人個資及隱私。

二、 性別歧視申訴機制

本府於105年業已訂定「雲林縣政府性別歧視申訴處理措施」，自110年1月起至同年6月1日止，無性別歧視申訴案件，去年同期亦同。

三、 性別意識培力課程參訓率

(總人數依績效列計範圍，以本府暨所屬一、二級機關人員為限)

(一)109年度訓練狀況：109年度完成性別主流相關課程達2小時以上，自109年1月1日至109年12月31日完成人數共3,168人，達成率96.6%。

(二)110年度訓練狀況：本(110)年度已完成性別主流相關課程達2小時以上，截至110年6月1日止通過人數如下表：

課程類別	人數	總人數	達成率
一般公務人員每年參訓2小時以上	2,399人	3,968人	60.5%
性別平等相關業務人員總人數	35人	65人	53.8%

由上表可知，今(110)年上半年性別主流化相關訓練課程達成率約為 6 成，距中央標準 90%仍有一定差距，考量今年 5 月開始受限於新冠肺炎疫情及防疫需求，本縣實體訓練暫停辦理或延緩辦理，恐影響上開各類課程選修人數及達成率，故改向同仁宣傳以選讀線上課程來達成目標，本處也於「e 等公務園＋學習平臺」組裝「雲林 No.1」套裝課程，提供足夠性別主流化課程時數供同仁選讀，完成套裝課程得與嘉獎一次。

本年度性別平等業務相關人員已完成性別主流相關課程達 6 小時以上人數，目前達成率距離達標率 90%仍差 24 人，請相關人員盡速補足參訓時數。

主管人員每年參訓狀況,社會處原擬訂於 110 年 5 月 20 日辦理本府主管性別意識培力課程,因疫情影響延期至同年 7 月 22 日,待課程辦理完畢後再行統計主管人員參訓情形。

一般公務人員完成每年參訓 2 小時以上統計			
男性人數	完成率	女性人數	完成率
1,565 人	62.4%	834 人	57.2%

由上表可知,本(110)年一般公務人員完成每年參訓 2 小時以上人數之男女比例完成人數為男多於女，男性完成比率為 62%，顯示在性別主流化相關課程上，男性完成選讀比例較女性高。

雲林縣110年度性別平等委員會
性別平等與權益促進小組第1次會議

計畫處工作報告

（110年1月至110年6月）

一、數位學習

本處本（110）年度截至6月21日，數位學習時數有關性別主流化（1小時）課程，完成應學習時數的達成率為90%以上，並鼓勵同仁數位學習完成時數不限於一小時。

二、性別任用統計

（一）「1999便民服務專線勞務人力委外案」參與人員性別統計比男3人女4人，融入性別平等意識。

（二）本處主管（科長以上）男女比例為4：2

三、法令檢視

檢視本處主管法規及行政措施無不符合CEDAW（消除對婦女一切形式歧視公約）規定之情形。

四、公文宣導

（一）宣導有關女性受僱者提出生理假申請時，依現行法令已無需提出證明文件（雲林縣政府107年5月1日府人考二字第1070523066號函）。

（二）宣導拒絕性騷擾海報

（三）110年5月17日於本處line群組宣導國際不再恐同日，重視同性戀相關權益保障。

五、活動宣導

（一）主管會報、縣務會議簽到處宣導性別平等相關資訊。

（二）本處佈告欄宣導性別平等與權益相關資訊及活動。

（三）相關性別平等公文轉知同仁多多參與（如食食課課性別海報展）。

六、目前及預定完成

（一） 預定下半年完成110年採購雲林縣政府電腦機房擴充實體系統-性別影響評估作業。

七、參與研習或會議

八、評鑑考核

本處110年1月28日配合完成性別平等業務輔導獎勵計畫評鑑考核作業。

九、將性別平權(等)相關連結列為icon(或文字)並置於縣府官網首頁，以便縣民便捷使用

十、鼓勵本處所屬男性同仁及志工社會參與相關活動及方案並分享經驗（如風箏衝浪研習活動及母親節慶祝活動）。

十一、未來計畫

持續配合推動性別主流化觀念及性別平等意識，落實於本處施政業務。

雲林縣110年度性別平等委員會
性別平等與權益促進小組第1次會議

行政處工作報告

（110年1月至110年6月）

一、檢視本府主管法規及行政措施不符合CEDAW規定之情形：

目前本府主管法規及行政措施均符合CEDAW規定。

二、自治條例辦理性別影響評估情形：

「雲林縣政府計畫類及自治條例類性別影響評估作業程序」已於105年6月27日實施。有關本府制定或修正自治條例辦理性別影響評估之情形，經本處（法制科）列管之法案計有：雲林縣共享運具經營業管理自治條例草案及雲林縣文化場所使用管理自治條例修正草案等2案，辦理性別影響評估進度如下：

（一）制定「雲林縣共享運具經營業管理自治條例」草案，本府工務處已辦理性別影響評估作業，爰提報自治條例性別影響評估檢視表（如附件一）送本府性別平等委員會備查。

（二）「雲林縣文化場所使用管理自治條例」條文草案，因僅配合組織變更改制及使用現況酌作文字及收費標準修正，實質內容未有重大變更，經本府文化觀光處會辦本府社會處會核意見「由文觀處本權責認定免做性別影響評估」後，送本府性別平等委員會備查（如附件二）。

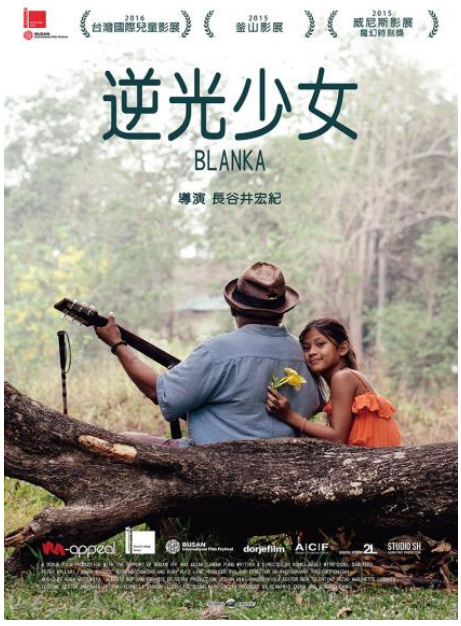
雲林縣 110 年度性別平等委員會
性別平等與權益促進小組第 1 次會議

文化觀光處工作報告

（110 年 1 月至 110 年 6 月）

一、性別平等議題電影導讀

本處與任林教育基金會合作，於110/1/9（六）、4/24(六)、5/15(六)辦理《紅鞋公主與七矮人》、《逆光少女》、《姐姐的匙守護者》等電影導讀活動。



二、設置多元文化專區

為關懷新住民異地思鄉之苦，本處提供新住民家鄉書籍供借閱，於本處 3 樓雲林分區資源中心設置多元文化專區，提供越南、印尼、馬來西亞、泰國、緬甸、柬埔寨等多國語言書籍，目前多元文化專區約 3,404 冊圖書（越南 830 冊、泰國 867 冊、馬來西亞 735 冊、 印尼 439 冊、 緬甸 330 冊、柬埔寨 203 冊），陸續新增中，今(110)年更購置 DVD 以及英文書籍(2,775 冊)，積極推廣多元文化，館藏更豐富，於指尖翻閱圖書的同時，更有了影音視覺的感受。

三、歷史建築活化辦理相關活動

（一）雲林記憶cool--週四媽咪會

歷史建築虎尾登記所(雲林記憶cool)，固定每星期四辦理一場媽咪的聚會。每週四是家中小寶貝們全天上課的日子。趁這個媽咪們最能偷閒的午后，一起相聚談天！點一杯咖啡坐在充滿書香的老建築內，談我們都感興趣的共同話題。每個禮拜都有不同的主題和活動，讓媽媽更加充實愉快！110年1月至5月辦理10次，6月份預估辦理3場次。

※1/28—黏土多肉盆景

※3/11—金屬線編織-發財樹+沿線閱讀讀書圈

※4/29—北歐風流蘇掛籃

※5/6—奶油土擠花—康乃馨香磚

（二）台西海口故事屋

阿拉伯的故事暨伊斯蘭特展

展覽日期：109/12/2(三) ~110/2/28(日)

本次展覽為台西丁氏由來及阿拉伯丁的關係，祖先的文物或傳統服飾、樂器等。展覽中也提供一般民眾各式伊斯蘭文物知識，例如伊斯蘭教傳入東亞、藝術、風俗習慣、基礎概念，提供伊斯蘭服試穿拍照、體驗3D影像。

(三)合同廳舍 ---維京姊姊說故事

維京姐姐說故事《大男孩不哭》

1/9（六）15:30~16:00

里維到新學校的第一天，他和他的父親都很害怕緊張。他的父親試圖想安慰里維，對他說：「大男孩不哭。」而里維在往學校的路上，遇見了許多「大男孩」，這些「大男孩」表達了自己的悲傷和難過。這和里維的爸爸說的不一樣……

維京姐姐說故事《蒂蒂,快一點!》

5／8（六）15：30 ~16：00

蒂蒂的生活中有好多好多的「快一點！」她不喜歡這樣的生活，她對媽媽說：「我不想再快一點了」，媽媽該怎麼幫助蒂蒂解決她的困擾呢？

請打開繪本，和蒂蒂一起去享受和感受生活中所有微小的事物吧！

四、表演及相關活動

1.表演:

(1)110/4 /24 （六）14:30　北港文化中心家湖表演廳

《三笙有幸》吳幸鎂笙獨奏會 - 吳幸鎂

本場音樂會以現代笙、傳統笙及文曲笙進行演出。曲目內容以演奏傳統曲目為主，包含傳統曲目、民間樂曲以及自創曲等，透過古老之音－笙的聲音，讓聽眾認識這項具有豐富表現力的獨特樂器，亦將運用傳統和聲及高超技巧演釋不同風格的樂曲，喚起大眾對傳統樂器的重視與認識。

2.相關活動:

(1)第十六屆雲林文化藝術獎貢獻獎

今（109）年雲林文化藝術獎邁入第十六屆，其中貢獻獎被譽為雲林縣藝文界最高殊榮，表揚藝文領域中具有卓越成就及貢獻者，評審一致共識由布袋戲大師林宗男、廖昭堂、畫家高惠芬、陳玄茂、指揮家許淑媛、文學家宋澤萊、文史工作者紀雅博、廟宇傳統彩繪藝師洪平順等 8 位獲得，從民國 100 年設立貢獻獎後，本屆獲獎人數及領域為歷屆最多、最廣。**其中有兩位女性得獎者，一位是高惠芬老師**，在繪畫的領域耕耘多年，曾旅居美國、加拿大十多年，在傳統的水墨畫風中揉合西方水彩油彩油畫技法，勇於創新，不拘一格。雲林出身的高惠芬老師屢獲國際藝術大獎肯定，卻不忘回饋地方，長期經營藝術教育推廣，鼓勵雲林藝術人才，足為藝壇之表率。**另一位是許淑媛老師**， 104 年創立雲林愛樂室內合唱團後，擔任團長及指揮，在其領導下，雲林愛樂室內合唱團曾自 96 至 109 年間連續 10 年榮獲「雲林縣傑出演藝團隊」，並與知名劇作家及導演合作，運用雲林特有文化元素，推出用合唱展現台灣傳統布袋戲的音樂劇，並曾獲邀參與 2018 維也納國際合唱比賽，榮獲得金質第一等獎，也讓合唱團的成員以身為雲林人為榮，更讓台灣及世界看

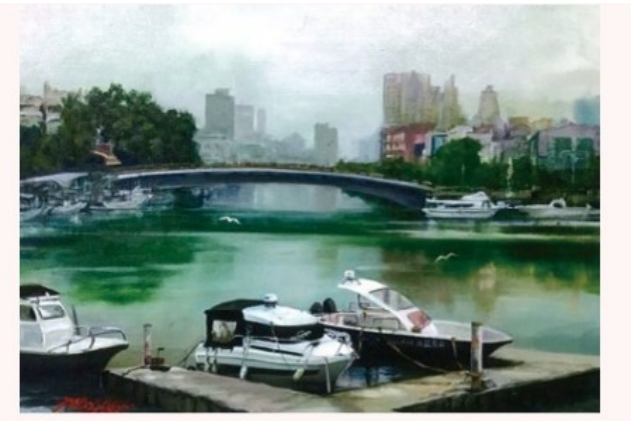
見雲林的藝文實力。

(2) 驚豔－包怡倩李秀美雙人展

展出時間：02/18--03/02

展出地點：文化觀光處展覽館 1 樓

藝術無極限，帶給欣賞者不只是驚喜，更是舒心而美的饗宴。本次「驚豔」雙人展要呈現給觀眾的是現代水墨之美，包括現代山水與寫意花鳥，油畫部分則包括風景靜物與人物的寫生作品，將各式各樣的台灣之美，以不同技法展現在觀者面前。



(3)「八十情牽鄉里回顧展」許月芳個展

展出時間：02/20—03/02

展出地點：文化觀光處展覽館 2 樓

許月芳老師民國 31 年生於雲林，中年始接觸並學習國畫，獨鍾設色水墨畫，特重工筆花鳥人物之描繪，志在傳承優良國畫傳統，許老師認真習畫，療癒身體病痛，曾於 2002 年至 2017 年於海內外參與聯展與舉辦個展 20 餘次，今以雲林子弟身分首次光榮回縣辦理個展，除了把國畫之美帶給縣民欣賞，更是老師 80 歲之

際，對近 20 年創作歷程的總回顧。

(4) 刺繡工藝傳習記憶師生聯展

展出時間： 03/05-03/14

展出地點：文化觀光處展覽館 1 樓

專研刺繡工藝的莊央姍老師結合虎尾溪社大、山線社大策劃本展，展出內容以台灣傳統工藝刺繡傳習出發，蒐集北港地區具有古物文化資產身分之刺繡物件做為課程教材，研究刺繡技術與圖樣，以蝙蝠、壽字、錢字的福壽雙全圖為基底，讓同學以不同顏色繡線創作吉祥寓意的刺繡作品。

(5)孕產婦心理健康—繪本閱讀計畫

活動期間：04/01—04/30:

衛生局與文化觀光處合作一起在母親節特別舉辦「閱讀繪本好心情 回傳心得抱好禮」孕產婦心理健康-繪本閱讀計劃 ，獎品豐富，歡迎大家參加。

★參與對象:

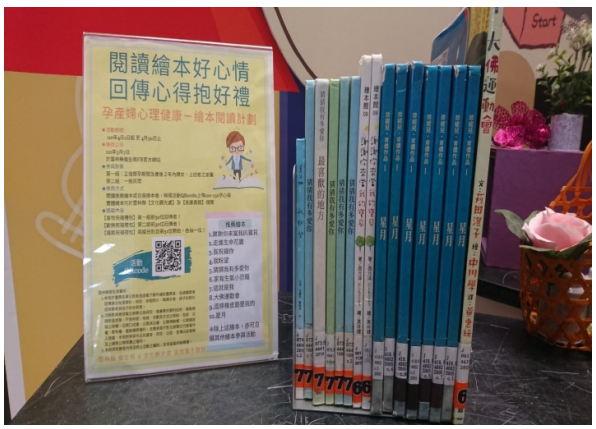
第一組:正值懷孕期間及產後２ 年內婦女、上述者之家屬

第二組:一般民眾

★參與方式:

閱讀推薦繪本或自選繪本後，掃描活動 QRcode 上傳 100-150 字心得

實體繪本可於【文化觀光處】及【本縣各公共圖書館】借閱



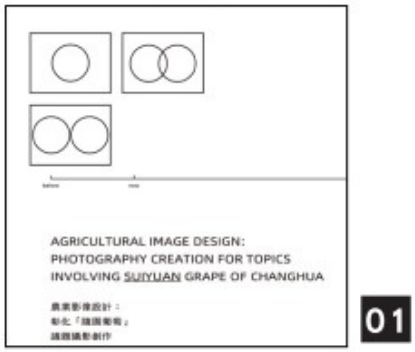
(6) 雲科大設計特展

展出時間： 06/01-06/14

展出地點：文觀處圖書館 2F 開架閱覽室 & 迴廊

陳姿羽 -《農業影像設計：彰化「隨園葡萄」議題攝影創作》

呂侑穎 -《紀錄短片創作：「她們在天亮之前」女性陪侍者》



01

02

雲林縣110年度性別平等委員會
性別平等與權益促進小組第1次會議

主計處工作報告

（110年1月至110年6月）

一、性別預算編列情形：(歲計科)

單位：千元

年度	性別預算	總預算	預算比率
110	71,708	36,591,202	0.1960 %
109	89,204	30,664,776	0.2909 %

二、性別統計與分析辦理情形：(統計科)

(一)為編製本縣109年性別統計圖像，本處預計於6月函發本府暨所屬機關，就本縣性別統計指標及性別統計圖像提供建議意見，並彙整各單位(機關)建議意見後，於本年7月底前完成性別統計圖像之編製及更新性別統計指標資料庫。

(二)110年1~6月計有4篇涉及性別議題之統計通報，如下(詳附件1)：

1. 雲林縣人口結構概況
2. 雲林縣國中小學生視力概況
3. 雲林縣109年人力資源重要結果摘要
4. 雲林縣公教人員概況

(網址http://yunlin.dgbas.gov.tw/STATWeb/Page/TopicPage.aspx?Uid=7)

雲林縣110年度性別平等委員會
性別平等與權益促進小組第 1 次小組會議

社會處工作報告

（110 年 1 月至 110 年 6 月）

壹、 提昇婦女公共參與、培力與活化婦女組織：

一、 本府於 3 月 18 日辦理「110 年第 1 次婦女團體聯繫會議」，以利暢通本縣公私部門間資訊交流、橫向聯繫及政策建議管道，合計 25 個婦女團體參與。本（110）年度預計辦理 4 場次婦女團體聯繫會議，現因疫情關係將 6 月 30 日辦理「110 年第 2 次婦女團體聯繫會議」延至 7 月 13 日。

二、 本（110）年度截至 6 月止，新增培力雲林縣心生活發展協會為婦女團體。

貳、 增進性別平權意識及認知：

一、 本府性別平等推動專屬網站「雲林性別平等專區」業於 106 年 3 月正式建置完成並上線運作，內容包含本委員會相關資訊、本府推動性別主流化進展與成果、本縣辦理性別平等相關最新資訊及宣導教育資源等。自 2018 年 3 月截至 2021 年 6 月 21 日，網站造訪人次共 26,830 人次、總瀏覽數為 109,666 人次。

二、 為增加本府婦女權益與性別平等相關權益推展，自 2014 年增設 Facebook 粉絲專頁「雲林性別平權基地站」，藉由社群媒體平台與民眾互動，透過以下數據分析，呈現 110 年上半年度粉絲專頁經營概況。

(一)按讚數

「雲林性別平權基地站」自成立以來至今累積共 1,600 人次按讚。110 年度上半年（1-6 月）按讚數共增加 183 人次，相較於 109 年度同期增加 4 人次，成長率為 4475%。

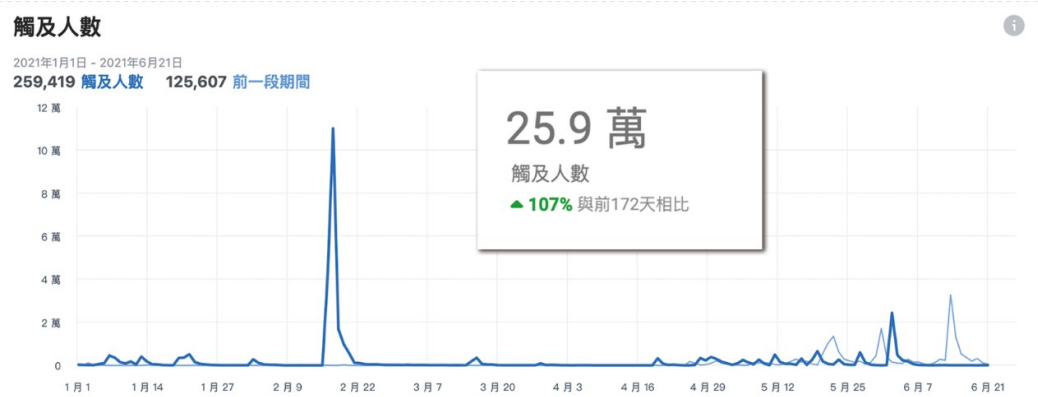
(二)貼文數

「雲林性別平權基地站」110 年度上半年（1-6 月）發文數共 31 則貼，相較於 109 年度同期發布 8 則貼文，成長率為 287.5%。發文類型涵括性平時事、好書分享、性別圖像、婦幼科業務推廣、性平小學堂與雲林名人介紹等多元類型。

(三)觸及率

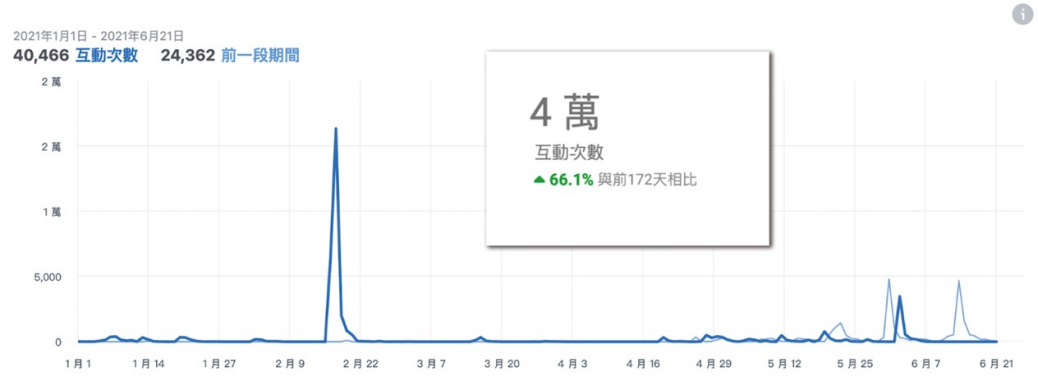
「雲林性別平權基地站」110 年度上半年（1-6 月）的貼文觸及率為 259,419 人數，相較於 109 年度同期觸及率為 4,795 人數，成長率為 5310%。觸及

率上升主要以跟緊時事、社團分享等為主要經營策略。粉絲專頁觸及率係指發布貼文後，預計觸及多少人。



(四)互動率

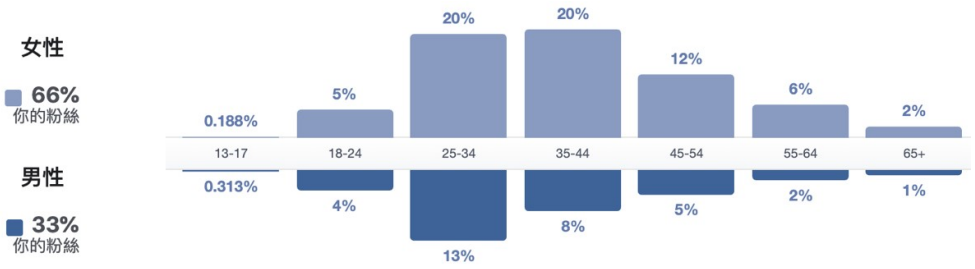
「雲林性別平權基地站」110 年度上半年(1-6 月)的貼文互動率為 40,466 次，相較於 109 年度同期觸及率為 524 次，成長率為 7,622%。主要互動方式以發文、留言、按讚與分享為主。並發布與民眾有所共鳴之貼文，吸引民眾留言。互動率主要呈現用戶參與貼文的程度。



(五)粉絲概況

如同上述所提「雲林性別平權基地站」現有之粉絲人數為 1,600 人，根據下圖可知，男女比例為 66%：33%，年齡層男性主要落在 25-34 歲(13.3%)、女性主要年齡層落在 35-44 歲(20.5%)。

地理位置與語言部分，主要以台灣粉絲為主，佔 97.4%，少數國外粉絲；城市別以雲林縣共有 719 人為主，符合「雲林性別平權基地站」



國家 / 地區	你的粉絲
台灣	1,559
香港	10
馬來西亞	6
澳大利亞	5
中國	3
法國	3
美國	3
日本	2
英國	2
澳門	1

城市	你的粉絲
Yunlin Yünlin	719
臺北市	154
New Taipei City 新北市	130
臺中市	104
高雄市	91
臺南市	87
桃園市桃園區	69
嘉義市	37
新竹市	19
彰化縣彰化市	15

語言	你的粉絲
繁體中文（台灣）	1,503
英語（美國）	35
英語（英國）	19
繁體中文（香港）	9
越南語	7
簡體中文（中國）	7
法語（法國）	4
西班牙語	3
日語	3
印尼語	2

三、 110 年度本府規劃辦理 2 場次「雲林縣婦女福利服務外聘督導實施計畫」，邀請外聘督導提供本縣婦女福利服務中心營運建議，因新冠肺炎疫情嚴峻，尚未辦理。

參、 一般婦女福利服務

一、 本府補助社團法人雲林縣婦女新知協會辦理『110 年雲林縣 38 婦女節「Lady Charm，今日我最俏」』活動，於 3 月 4、10、19 日辦理 3 場次講座，共 75 人次參加(全數為生理女性)。目的為建構親子關係及透過手作感官系統等，紓解婦女工作之餘操持家務之壓力。

二、 本府補助社團法人雲林縣婦女保護會辦理「110 年雲林縣婦女節活動 Women 培力.話我雲林」，活動時間為 4 月 11 日，共 43 人參訓（8 位生理男性；

35 位生理女性)。目的促進婦女就業，辦理知性講座等。

三、 本府協助社團法人雲林縣基督教女青年會申請請衛生福利部社會及家庭署公益彩券回饋金補助，辦理「雲林縣 110 年自在樂活 心靈饗宴 中高齡婦女培力計畫」。計畫內容包括六大課程：身心健康促進講座（2 場次)、支持關懷課程（12 場次)、健身課程（4 場次)、手機運用與實作課程（2 場次)、生活情趣課程（4 場次)、志工教育課程（1 場次)。提供本縣斗六、古坑、莿桐地區婦女多元全面課程選擇。

四、 本府協力社團法人雲林縣婦女新知協會申請本縣公益彩券盈餘分配款專戶經費補助，辦理「110 年雲林縣家務妥分工，幸福步跟從性平宣導計畫」共 4 場次，因新冠肺炎疫情警戒，目前於 110 年 5 月 1 日完成第 1 場次，餘 3 場次視疫情指揮中心公布相關社交指引後續辦理。

五、 本府協力財團法人雲林縣雲萱基金會申請本縣公益彩券盈餘分配款專戶經費補助，於 110 年 2 月 21 日起至 11 月 21 日止辦理「雲林縣單親爸爸俱樂部支持團體」共 13 場次，因新冠肺炎疫情警戒，目前已辦理完成 2 月至 4 月之場次，餘場次視疫情指揮中心公布相關社交指引後續辦理。

肆、 婦女福利服務中心營運

一、 婦女福利服務中心 110 年 1-6 月各館室使用人數統計：

【防疫期間部分空間 5/10 起無開放外借，預計 7/13 起重新開放】

館室	場次	服務人次	去年同期/增減數	男（人次）	女（人次）	備註
哺（集）乳室		76 人次	243(-167)	0	76	
1 樓諮商室	54 場次	123 人次	315(-192)	35	88	律師法律扶助、員工EAP及諮商服務
3 樓會議室	82 場次	741 人次	1,738(-997)	248	493	
3 樓多功能教室	159 場次	3950 人次	2,620(+1330)	130	3820	辦理韻律班課程
4 樓視聽教室	52 場次	1041 人次	2,969(-1928)	410	631	
4 樓女子館	75 場次	761 人次	2,662(-1901)	229	532	

6 樓禮堂	85 場次	2447 人次	5,500(-3,053)	1114	1333	
合計辦理　507 場次，共 9,139 人次受益。						

二、 本府自 105 年起聘請專業諮商心理師辦理性別友善關懷諮商外展拓展服務，並依據個人需求協助轉介福利服務資訊，給予最迫切的支持關懷與介入服務；且為了配合服務使用者多元需求，媒合諮商師可提供服務時間，不限於上班時段及本中心提供諮商服務，就近於各區社福中心進行諮商，提供民眾紓壓管道及性別友善資源，110 年 1-6 月受益男性共 1 人(1 人次)、女性共 5 人(5 人次)，合計提供諮商時數 5 小時。

三、 本府與台灣國家婦女館暨各縣市婦女中心合作，辦理「食食課課」聯合海報巡迴展，於本縣婦女福利服務中心 1 樓女子館展出 11 幅圖文作品，往來民眾可透過展覽，一起從認識耕種背後的「性別課」，除提升公務人員性別敏感度，亦進一步增加館室能見度與來館量；為促進策展深度與互動性，亦於 110 年 5 月 7 日邀請策展單位—邊邊女力協會成員陳冠蓉主任及參與策展作品者—花音咖啡創辦人高郁淳小姐辦理講座，除提高對作品理解外，更有助於民眾性別意識的提升。

伍、 本縣性別平等委員會及性別平等業務推動之相關運作

一、 本府業於 110 年 1 月 28 日，接受行政院性平處「109 年度行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」實地訪評。

二、 行政院 110 年 5 月 11 日院臺性平長字第 1100172999 號函知本府評審結果及委員建議，本府社會處業以 110 年 5 月 27 日府社幼二字第 1102630255 號函轉各局處，並請依下年度考核預做準備。

三、 本府社會處依行政院函知 109 年度本府性平考核結果提出申復，以 110 年 5 月 18 日府社幼二字第 1102629680 號函檢送書面申復資料。

陸、 生育津貼辦理情形

本縣 110 年 1 至 5 月補助 1,468 名新生兒，實際核發經費計新台幣 1,919 萬 5,000 元整。

柒、 特殊境遇家庭扶助辦理情形

一、補助款發放情形

(一)110 年 1 月至 6 月(含預估數)共補助 1,092 萬 5,647 元,計受益 3,548 人次。

(二) 110 年 1 月至 6 月(含預估數)緊急生活扶助，補助 66 人次，補助經費合計新台幣 258 萬 8,332 元。

(三) 110 年 1 月至 6 月(含預估數)子女生活津貼，補助 3,458 人次，補助經費合計新台幣 829 萬 7,600 元。

(四) 110 年 1 月至 6 月(含預估數)傷病醫療補助，補助 1 人次，補助經費合計新台幣 5,215 元。

(五) 110 年 1 月至 6 月(含預估數)兒童托育津貼，補助 23 人次，補助經費合計新台幣 3 萬 4,500 元。

(六) 110 年 1 月至 6 月(含預估數)法律訴訟補助，補助 0 人次，補助經費合計新台幣 0 元。

二、特殊境遇家庭扶助承辦人員教育訓練

辦理特殊境遇家庭扶助承辦人員教育訓練，內容含特殊境遇家庭各項扶助項目介紹、辦理流程、作業方式及與業務相關之課程訓練，且有對第一線工作人員加強性別敏感度。

捌、 新住民福利服務

一、「設籍前新住民遭逢特殊境遇相關福利及扶助」計畫：

(一) 110 年申請內政部新住民發展基金補助新台幣 29 萬 4,384 元整，辦理本縣「設籍前新住民遭逢特殊境遇相關福利及扶助」計畫，提供設籍前新住民遭逢特殊境遇緊急生活扶助、子女生活津貼、托育津貼、法律訴訟費、傷病醫療費及返鄉往返機票費等補助。

(二) 執行情形：執行情形：110 年 1 至 6 月預計補助 27 人次，預計核撥新臺幣 13 萬 128 元整。

1. 緊急生活扶助：補助 6 人次，共核撥新台幣 7 萬 9,728 元整。
2. 子女生活津貼：預計補助 21 人次，共核撥新台幣 5 萬 400 元整。

二、本縣新住民家庭服務中心、整合型新住民社區服務據點（山、海、平原）辦理情形：

1. 110 年 1-6 月新住民家庭服務中心預計提供家訪服務 320 人次、電訪服務

806 人次、個案管理 1,034 人次(110 年 6 月概估)

2. 整合型新住民社區服務據點預計提供面訪服務 520 人、電訪服務共服務 428 人次。

三、其他相關服務及活動：

（一）本府社會處：

於 4 月 30 日及 5 月 1 日辦理【女力迓媽祖・鬥陣作藝閣】110 年度雲林縣性別平等暨新住民權益倡導活動計畫，計 2 場次搭配藝閣花車辦理宣導活動，共 194 人次參與受益

（二）新住民家庭服務中心

1. 「110 年新住民通譯初、進階培訓課程」於 3 月 14 日、3 月 21 日、3 月 28 日、4 月 11 日、4 月 18 日及 4 月 25 日辦理 6 場次，計 162 人次參與。

2. 「新住民網絡服務單位外聘督導研討會議」於 4 月 1 日辦理 1 場次，計 8 人次參與。

（三）整合型新住民社區服務據點-山線據點：

1. 「新住民成長活動—簡易生活母語學習（越南語)」之一於 3 月 20 日各辦理 1 場次，計 33 人次參與受益。

2. 「新住民成長活動—簡易生活母語學習（越南語)」之二於 3 月 20 日辦理，計 29 人次參與受益。

3. 「新住民成長活動— 新住民權益倡導(勞動權益)」於 4 月 17 日辦理，計 32 人次參與受益。

4. 「新住民成長活動— 新住民權益倡導(家暴與性別平等)」於 4 月 22 日辦理，計 31 人次參與受益。

（四）整合型新住民社區服務據點-平原據點：

於 5 月 1 日辦理「愛之語：開啟家庭愛的頻道」親職教育講座 1 場次，計 13 人次參與受益。

（五）整合型新住民社區服務據點-海線據點：

1. 「110 年雲林縣新住民生活適應-社區宗教文化融合活動」於 5 月 1 日辦理，計 127 人次參與受益。

2. 「親職教育講座-校園霸凌/家庭親職教育知多少」於 5 月 8 日辦理，計 37 人次參與受益。

玖、 雲林縣未成年懷孕服務及後續追蹤輔導服務方案

一、 本處結合輔導縣內「財團法人雲林縣雲萱基金會」向衛生福利部社會及家庭署申請中央公益彩券回饋金，提供個案處遇服務，及國中小、高中職預防宣導。

二、 個案服務：110 年 1 月至 6 月服務總案量累計 72 件，其中各單位轉介新案計 20 件，另已結案計 10 件。

（一）服務對象：

1. 未滿 20 歲懷孕少女。
2. 未滿 20 歲懷孕少女之重要他人。
3. 未滿 20 歲懷孕少女之父、母及其嬰幼兒。

（二）預防宣導：主責社工師發生意外事件行動不便及受新冠肺炎影響，今(110 年)尚未辦理社區預防宣導活動，預計下半年規劃辦理。

三、 預計於 8 月進行雲林縣民平台 Nubi APP 政令宣導-「未成年懷孕服務宣導」，單次發放 50 枚幣值，發放 100 位，預計發放總額 5,000 枚扭幣，期達到宣導之預防性與有效性。

雲林縣110年度性別平等委員會
性別平等與權益促進小組第1次小組會議

財政處工作報告

（110年1月至110年6月）

一、 請本處同仁於6月底前於線上選讀有關性別平等相關課程。

二、 公共債務管理委員會委員共有10人：男6、女4。(任一性別達1/3)

三、 因為疫情關係預訂於5月份研習及性別平等宣導無法如期舉行，待疫情和緩再另外辦理研習及實體宣導。

四、 刻正辦理性別影響評估及性別統計相關分析。

雲林縣110年度性別平等委員會
性別平等與權益促進小組第1次小組會議

政風處工作報告

（110年1月至110年6月）

一、 本處網站設有性別平等專區有關CEDAW、性別平等政策綱領、性別主流化政策，也提供性別平等相關國際化資料，並於本處公佈欄一併張貼。另搭配本處每月會議場合適時宣導。

二、 本處為推動性別平等業務，設有「雲林縣政府政風處及所屬政風機構甄審小組暨考績委員會」，110年度考績委員任期自110年1月1日起至110年12月31日止，委員總人數計7人，除本處人事業務科長為當然委員，及依規定票選人員三人外，由處長就本處及所屬機關政風人員指定三人為委員組成之。其中女性委員3人，占委員總人數43%，男性委員4人，占委員總人數57%，符合任一性別比例不低於三分之一之規定。

三、 本處110年度廉政志工性別人數統計，女性人數40人，占總人數77%，男性人數12人，占總人數23%。持續於爾後招募廉政志工時，注意性別比例以達到均衡。

四、 本處自105年均指派人員擔任性別平等業務承辦人，並請承辦人員參加性別平等相關課程，處長及科長則擔任督導工作，並適時參與相關訓練。

五、 本處業管之業務與性別平等較無相關，有關本處安全維護業務，落實檢查相關照明設備、監視器等，確保正常運作避免造成治安死角，提供本府人員友善上班環境。

雲林縣110年度性別平等委員會
性別平等與權益促進小組第1次小組會議

稅務局工作報告

（110年1月至110年6月）

一、 性騷擾防治工作

本局110年1月至110年6月7日止無性騷擾申訴案件，去年及前年同期亦同。

二、 性別歧視申訴機制

本局110年1月至110年6月7日止無性別歧視申訴案件，去年同期亦同。

三、相關措施（相關資料截至110年6月7日）

1. **免刷卡:**

   懷孕同仁、身心障礙同仁可申請免刷卡彈性上下班，計有1位同仁申請。

2. **無須執勤:**

   懷孕同仁、身心障礙或重大傷病同仁無須擔任本局執勤人員、門口體溫輪值人員，計有9位同仁申請。

3. **均屬自行運用額度:**

   同仁、配偶、直系血親若有懷孕、身心障礙或重大傷病得檢附相關證明文件可申請國民旅遊卡均屬自行運用額度，計有8位同仁申請。

4. **育嬰留職停薪:**

   養育 3 足歲以下子女，並以本人或配偶之一方為限可申請育嬰留職停薪，計有2位同仁申請。

5. **請防疫照顧假:**

   為配合校園因應嚴重特殊傳染性肺炎疫情停課，有照顧 12 歲以下學童、就讀高中或國中持有身心障礙證明之子女需求者，得檢附相關證明文件請防疫照顧假，計有2位同仁申請。

6.請生理假:

依公務人員請假規則第 3 條規定略以，女性公務人員因生理日致工作有困難者，每月得請生理假一日，計有 21 位同仁申請。

7.設置哺乳室:

為落實性別平等精神，本局一樓設有哺乳室供同仁使用。

8.設置性別友善廁所:

刻正辦理辦公廳舍南側及北側 1、2 樓廁所整修工程，其規劃設計內已納入性平及親子廁所設計。

9.性平有關宣導:

於本局財稅內網公告宣導性別平等相關講座、性別圖像等訊息共計 3 則，共 68 人點閱。

10.其他措施:

於公布欄揭示本局性別歧視措施申訴處理措施。

雲林縣110年度性別平等委員會
性別平等與權益促進小組第1次小組會議

採購中心工作報告

（110年1月至110年6月）

壹、緣起：落實本中心性別平等教育執行工作，並推展性別平等教育宣導及執行事項。

貳、目的：加強性別平等觀念之宣導，建立無性別歧視工作環境，促進性別地位之實質平等。

參、上半年執行情形：辦理110年公共工程品質管理研習會(一)

肆、辦理日期：110年3月8日

伍、研習目標與重點：

(一)提升本縣公共工程施工品質。

(二)鼓勵女性工作人員參加研習，並保留女性工作人員上課員額20名。

陸、達成情形：

性別	男性	女性
人數	48	23
比例	68%	32%

柒、下半年度預期目標：

(一)辦理110年度採購專業人員基礎訓練班(第三期)，提醒各單位留意派訓人員之男女比例，建立平等之參訓機會。

(二)辦理大型教育研習時，藉由課程休息時間撥放性別平等相關影音，加強性別平等觀念之宣導。

雲林縣110年度性別平等委員會
性別平等與權益促進小組第1次小組會議

體育場工作報告

（110年1月至110年6月）

一、 性騷擾防治工作

（一）本場110年1月至同年6月1日止，無性騷擾申訴案件，去年及前年同期亦同。

二、 性別意識課程參訓率

（一）109年參訓狀況：完成性別主流相關課程達2小時以上，人數為0。

（二）110年參訓狀況：截至目前為止上課時數2小時人數1人，積極向同仁宣傳推廣參與相關線上課程中。

三、 場館盤點：

（一）斗南田徑場整修已將性別友善廁所列入項目之一，已建置完成。

（二）110年3月25日配合縣府性別友善環境評核，並完成相關改善。

四、 下半年度目標：

（一）於場內會議中，相關性別平等觀念宣導。

（二）提高性別課程參訓率達90%。

提 案 討 論

提案一

提案單位：社會處

案由：有關各局處就委員意見及現行業務狀況，配合辦理宣導或各式方案活動納入鼓勵男性參與機制及策略一案，提請討論。

說明：

一、 依本縣性別平等委員會109 年度第1 次委員會會議決議辦理(詳附件二)。

二、 前揭會議決議請各局處於109年8月31日前，依式提交「提升多元性別社會參與-鼓勵男性社會參與執行一覽表」予秘書單位(社會處)，惟繳交狀況不佳，本工作小組僅收到文化觀光處回復。

三、 本案係109年第1次工作小組提案，蒙三小組通過提案，由健身小組及性別小組決議提列大會決議推動，且本縣性平委員亦提醒鼓勵男性社會參與，強化多元性別積極參與及社會友善氛圍，力促性別平等之推行。

四、 本案實施期程以109年下半年度至110年上半年度為主，預期效益需填列量化指標，人數部分請詳列性別比。爰此，敬請各局處預作辦理情形資料之蒐整，以俾成果填報。

辦法：

一、 請各局處預作資料準備，秘書單位(社會處)將另行通知提交。

二、 倘有局處於說明四之實施期程中尚未辦理鼓勵男性參與相關方案，請盡速規劃辦理，並於110年10月31日前辦理完畢，以利填報111年性平考核相關性別平等活動及宣導項目。

決議：

提案二

提案單位：社會處

案由: 有關 111 年性平考核「性別平等創新獎」及「性別平等故事獎」所需創新方案資料及真實案例，提請討論。

說明：

一、 依據「111年行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」辦理。

二、 上開計畫評核內容包括單獨評分項目「性別平等創新獎」及「性別平等故事獎」，評審業務期間為109年至110年。

三、 「性別平等創新獎」評核內容係「創新方案之創新性、深度及廣度」，內容包含（一)書面資料依5項衡量標準簡要自評，每項自評以1,000字為限。（二）可採用附件方式呈現方案內容。

四、 「性別平等故事獎」評核內容為「推動性別平等的措施或方案過程中具啟發性或貼近人民且感動人心的內容與事蹟獎者」，故事須符合：（一）與機關推動性別平等措施或方案有關；（二）以真實案例為限；（三）故事總字數至少應有3000字以上。

一、 「性別平等創新獎」衡量標準為：

(一) 與性別平等之關聯性(含內容與題目)。(10 分)

(二) 將性別觀點融入業務程度。(15 分)

(三) 開發及運用資源情形。(15 分)

(四) 創意及創新程度。(30 分)

(五) 影響程度(包含對機關及民眾之影響及具體績效)。(30 分)

二、 「性別平等故事獎」衡量標準為：

(一) 與性別平等之關聯性(含內容與題目)。(20 分)

(二) 故事之完整性。(15 分)

(三) 故事之感人程度。(15 分)

(四) 故事之啟發性(如：跳脫傳統性別刻板印象)。(25 分)

(五) 機關之資源投注情形。(25 分)

辦法：

一、 敬請各局處依據上開敘述，預作符合獨立評分項目「性別平等創新獎」、「性別平等故事獎」之規劃及資料準備。

二、 各局處倘有性別平等推動業務委託或補助團體、機構辦理，亦可邀集其提供相關資料。

三、 性平會秘書單位將於本年度另行召開 111 年性平考核討論及分工會議，將就各局處提報資料，挑選符合方案及案例，予以提報。

決議：

提案三

提案單位：社會處

案由: 有關本處辦理雲林縣政府 110 年「性別電影院暨書展活動合作方案」實施計畫，提請討論。

說明：

一、 依據行政院秘書長 107 年 4 月 3 日院臺性平字第 1070169127 號函辦理。

二、 為賡續以多元及跨局處合作方式於社區推動性別平等並爭取「111 年直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵評審計畫」加分項目，本處業已申請本（110）年度雲林縣公益彩券盈餘分配款補助，賡續辦理本案。

辦法：

一、 提請文化觀光處及相關小組成員持續就 109 年合作模式辦理，俾利爭取行政院辦理 111 年直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵評審加分項目。

二、 本案公彩委員會業以 110 年 4 月 30 日府社障一字第 1102625566 號函核定補助辦理，現因新冠肺炎疫情嚴峻暫停相關活動辦理，俟三級解封後，再行邀集相關局處召開工作會議，進行討論。

臨 時 動 議

附　　件

附　件　一

涉及性別統計通報

1. 雲林縣人口結構概況
2. 雲林縣國中小學生視力概況
3. 雲林縣 109 年人力資源重要結果摘要
4. 雲林縣公教人員概況

雲林縣政府縣政統計通報

（第 110-02 號）

雲林縣人口結構概況

110 年 2 月

人口為社會經濟活動的主體，其組成與變化會直接影響社會經濟的結構與變遷，另一方面，人口發展相關資訊，可提供教育、勞動力、產業發展、社會服務及醫療服務等政策規劃之參考。本文茲依據內政部及本府民政處之統計資料，就本縣人口資料進行分析，俾供施政決策之參據。

一、109 年底本縣人口數計 67 萬 6,873 人，與上年底相較，人口負成長 0.65%

109年底本縣戶籍登記人口數(以下簡稱人口數)計67萬6,873人，較上年減少4,433人，人口負成長0.65%；依三階段年齡人口觀察，109年底幼年人口(0-14歲)占總人口的11.04%，為7萬4,724人、青壯年人口(15-64歲)為47萬2,898人（占69.87%）及老年人口(65歲以上)為12萬9,251人（占19.1%）；觀察近10年，本縣幼年人口及青壯年人口均呈現逐年遞減趨勢，10年來分別減少2萬9,341人(或28.19%)及2萬7,579人（或5.51%），而老年人口則呈現逐年遞增，計增加2萬237人（或18.56%）。(詳表1)

受到工業化及都市化的影響，農業縣的年輕人口紛紛往就業機會較多的大都市移動，造成農業縣之老年人口所占比率持續攀升，由圖1可知，本縣自77年邁入高齡化社會[1]後，於95年進入高齡社會，期間只歷經19年，109年底老年人口占比達19.1%即將邁入超高齡社會，老化速度與相鄰縣相較，大於南投縣及彰化縣，僅次於嘉義縣。(詳圖1)

二、109年底本縣男性人口數占51.73%，女性占48.27%，性比例為107.16%

109年底本縣男性人口數35萬137人(占51.73%)，女性32萬6,736人(占48.27%)，性比例[2]107.16%，與上(108)年同期相較，性比例減少0.25個百分點。觀察近10年，本縣性比例由100年底之109.14逐年遞減至109年底之107.16，相當於每百位女性相對之男性人口數減少1.98人。(詳表1及圖2)

進一步觀察本縣老年人口性別概況，109年底本縣女性老年人口為6萬9,875人（占54.06%），男性老年人口為5萬9,376人（占45.94%），性比例為84.97%。觀察近10年，女性老年人口均高於男性，性比例於101年底達最低點（81.9%）後即逐年增加。顯見推動高齡友善環境，考量不同性別者需求，亦不容忽視。(詳圖3)

[1] 社會高齡化率係按照 65 歲老年人占人口比率計算，分為高齡化社會(7~14%)、高齡社會（14~20%）及超高齡社會（20%以上）。

[2] 性比例=(男性人口數/女性人口數)*100，即每 100 個女性人口所當男性人口數。

三、109 年底本縣扶老比 27.33%，老化指數 172.97%，較 100 年底分別上升 5.55 及 68.21 個百分點

由統計指標觀察，109年底本縣扶養比為43.13%，為近10年新高，顯示青壯年人扶養負擔日漸沈重，續觀扶幼比[3]及扶老比[4]，因受到少子高齡化影響，扶幼比自100年底20.79%逐年遞減至109年底之15.8%，扶老比則由21.78%（平均每4.6位青壯年扶養1位高齡者）逐年攀升至27.33%（平均每3.7位青壯年扶養1位高齡者）；老化指數[5]由100年底之104.76續升至109年底為172.97，10年來增加68.21個百分點。與全國各縣市相較，109年底本縣扶老比排名第3，僅次於嘉義縣及台北市；老化指數排名第4，僅次於嘉義縣、南投縣及屏東縣。(詳表1、表2及圖4)

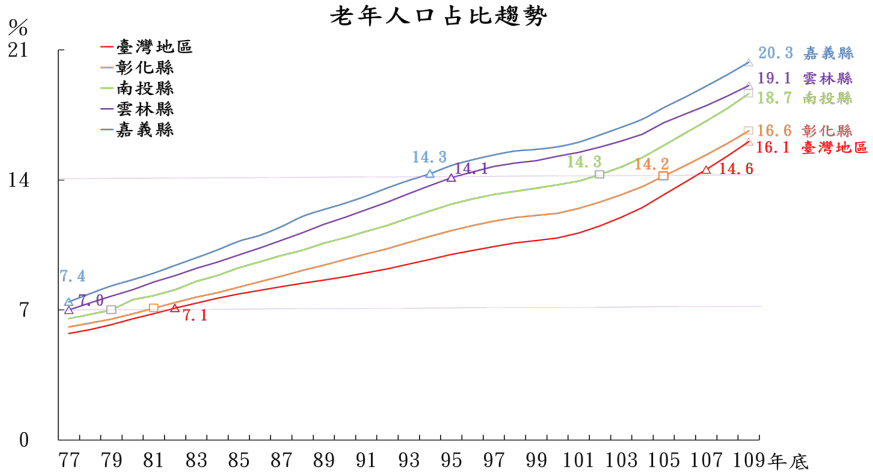
表1 雲林縣人口數概況

單位：人；%

年底別		人口數	男性	女性	性比例(女=100)	幼年人口(0-14歲)	占比	青壯年人口(15-64歲)	占比	老年人口(65歲以上)	占比	扶養比	扶幼比	扶老比	老化指數
100		713,556	372,365	341,191	109.14	104,065	14.58	500,477	70.14	109,014	15.28	42.58	20.79	21.78	104.76
101		710,991	370,508	340,483	108.82	100,058	14.07	500,769	70.43	110,164	15.49	41.98	19.98	22.00	110.10
102		707,792	368,457	339,335	108.58	96,513	13.64	499,650	70.59	111,629	15.77	41.66	19.32	22.34	115.66
103		705,356	366,895	338,461	108.40	92,845	13.16	498,976	70.74	113,535	16.10	41.36	18.61	22.75	122.28
104		699,633	363,832	335,801	108.35	87,884	12.56	496,535	70.97	115,214	16.47	40.90	17.70	23.20	131.10
105		694,873	360,980	333,893	108.11	84,610	12.18	491,499	70.73	118,764	17.09	41.38	17.21	24.16	140.37
106		690,373	358,179	332,194	107.82	81,516	11.81	487,667	70.64	121,190	17.55	41.57	16.72	24.85	148.67
107		686,022	355,578	330,444	107.61	78,610	11.46	483,835	70.53	123,577	18.01	41.79	16.25	25.54	157.20
108		681,306	352,821	328,485	107.41	76,782	11.27	478,365	70.21	126,159	18.52	42.42	16.05	26.37	164.31
109		676,873	350,137	326,736	107.16	74,724	11.04	472,898	69.87	129,251	19.10	43.13	15.80	27.33	172.97
109年底較	增減數	-4,433	-2,684	-1,749	-0.25	-2,058	-0.23	-5,467	-0.35	3,092	0.58	0.71	-0.25	0.96	8.66
108年底	增減%	-0.65	-0.76	-0.53	--	-2.68	--	-1.14	--	2.45	--	--	--	--	--
109年底較	增減數	-36,683	-22,228	-14,455	-1.98	-29,341	-3.54	-27,579	-0.27	20,237	3.82	0.55	-4.99	5.55	68.21
100年底	增減%	-5.14	-5.97	-4.24	--	-28.19	--	-5.51	--	18.56	--	--	--	--	--

資料來源：內政部及本府民政處

圖1 臺灣地區、雲林縣及其相鄰縣之老年人口占比趨勢



資料來源：內政部戶政司。

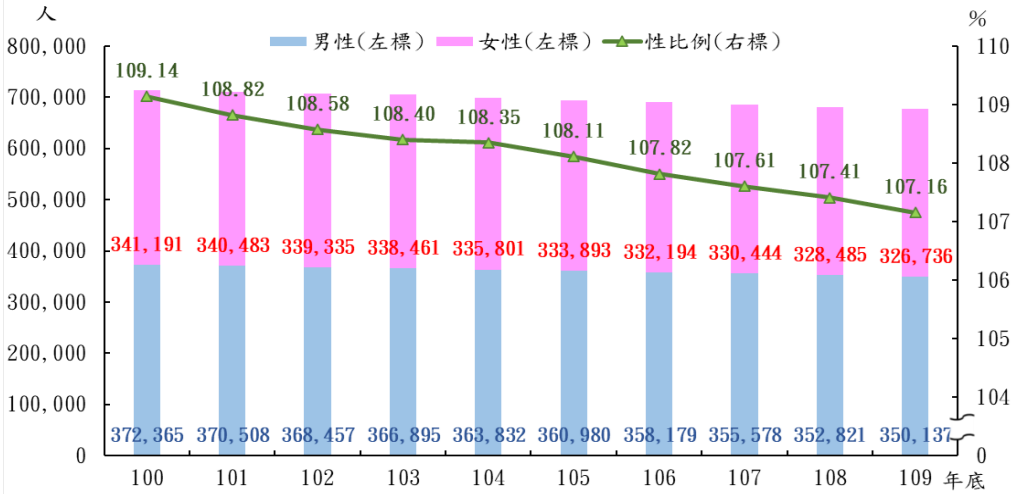
說明：老年人口占比係指65歲以上人口占總人口數

[3] 扶幼比=幼年人口(0-14 歲)/青壯年人口(15-64 歲)*100， 每 100 個青壯年人口所需負擔幼年人口數。

[4] 扶老比=老年人口(65 歲以上)/青壯年人口(15-64 歲)*100，即每 100 個青壯年人口所需負擔老年人口數。

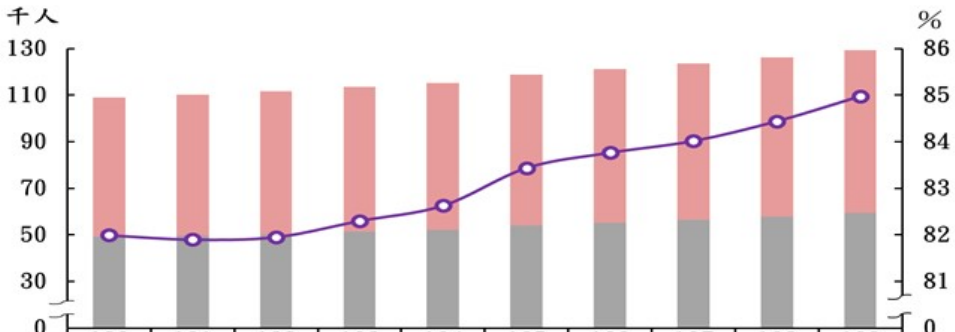
[5] 老化指數=老年人口(65 歲以上)/幼年人口(0-14 歲)*100，即每 100 個幼年人口數所當老年人口數。

圖2 雲林縣人口概況-按性別分



資料來源：內政部統計處及本府民政處

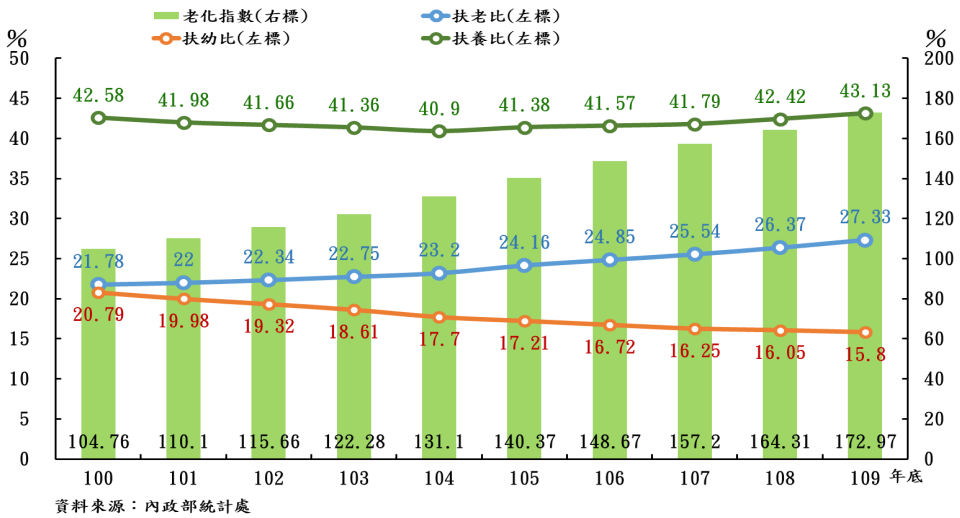
圖3 雲林縣歷年老年人口數及性比例



	100	101	102	103	104	105	106	107	108	109
女性	59.9	60.6	61.4	62.3	63.1	64.7	65.9	67.2	68.4	69.9
男性	49.1	49.6	50.3	51.3	52.1	54.0	55.2	56.4	57.8	59.4
性比例	82.0	81.9	82.0	82.3	82.6	83.4	83.8	84.0	84.4	85.0

資料來源：內政部統計處
說明：性比例＝（男性人口／女性人口）x100，即每100個女性人口相對男性人口數

圖4 雲林縣歷年扶老比、扶幼比、扶養比及老化指數變動趨勢



資料來源：內政部統計處

表2 109年底各縣市扶養比、扶幼比、扶老比及老化指數

單位：%

縣市別	扶養比	排名	扶幼比	排名	扶老比	排名	老化指數	排名
新北市	37.56	20	16.46	11	21.10	16	128.19	16
臺北市	47.68	1	19.55	4	28.13	2	143.86	11
桃園市	37.92	18	20.17	3	17.75	21	88.03	20
臺中市	38.18	17	19.34	5	18.84	18	97.42	19
臺南市	39.69	13	16.65	9	23.04	15	138.39	14
高雄市	39.60	15	16.31	13	23.29	13	142.74	12
宜蘭縣	40.70	11	16.42	12	24.28	8	147.93	10
新竹縣	40.96	10	22.70	2	18.26	20	80.43	21
苗栗縣	41.33	8	17.08	8	24.25	9	142.00	13
彰化縣	41.42	7	17.87	7	23.54	11	131.73	15
南投縣	41.49	6	15.10	16	26.39	4	174.78	2
雲林縣	43.13	2	15.80	15	27.33	3	172.97	4
嘉義縣	41.52	5	12.73	21	28.79	1	226.15	1
屏東縣	39.61	14	14.47	18	25.14	5	173.76	3
臺東縣	40.62	12	16.07	14	24.55	7	152.81	8
花蓮縣	41.22	9	16.54	10	24.67	6	149.15	9
澎湖縣	37.74	19	14.20	19	23.54	11	165.71	6
基隆市	38.36	16	14.11	20	24.24	10	171.76	5
新竹市	42.88	3	24.17	1	18.71	19	77.41	22
嘉義市	41.81	4	18.71	6	23.09	14	123.41	17
金門縣	30.59	22	11.72	22	18.87	17	161.08	7
連江縣	31.50	21	14.90	17	16.60	22	111.36	18

資料來源：內政部統計處

雲林縣政府縣政統計通報

（第 110-03 號）

雲林縣國中小學生視力概況

110 年 3 月

隨著科技進步及智慧化產品的普及，手機及 3C 產品的高度使用，再加上課業負擔加重，使得學生用眼過度的問題日益嚴重，視力之保健已為學生健康管理之重要課題。本文茲參據本府教育處及教育部統計處之統計數據，就本縣國中小學生視力檢查資料進行分析，俾供施政決策之參據。

一、108 學年本縣國小學生視力不良率 42.37%，國中學生視力不良率 66.35%，較上學年分別下降 0.51 及 0.45 個百分點

108學年本縣國小學生視力不良率42.37%，國中學生為66.35%，與上學年相較，分別下降0.51及0.45個百分點；觀察近五年，本縣國中小學生視力情形，國小學生視力不良率大致介於42%至44%，國中學生視力不良率則介於66%至67%，大於國小階段，差距介於22至24個百分點，相較於臺灣地區及鄰近縣市國中小學生視力不良率之差距，本縣明顯較低，可說明本縣在視力保健政策之推動較其他縣市略有成效，惟仍應持續關注預防學生視力持續惡化。(詳表1、表2及圖1)

依性別觀察，108學年國小女學生視力不良率43.5%，較男學生之41.35%高2.15個百分點，國中女學生及男學生視力不良率分別為70.6%及62.39%，兩性差距8.21個百分點;觀察近5年，國中小學生視力不良率，女生均高於男生，顯見規劃視力保健政策，應將男女學生不同特質納入考量，以縮小兩性落差，進而降低整體視力不良率。(詳表1及圖2)

二、108 學年國小一年級學生視力不良率為 26.23%，國中三年級學生（即九年級生）視力不良率為 70.76%；國小一、二年級視力不良率女學生較男學生低，自三年級開始，各年級女學生之視力不良率均較男學生高

依年級別觀察，108學年一年級學生視力不良率為26.23%，隨著年級遞增，六年級已達57.46%，到國中階段，增加速率雖有下降，但九年級(國三)仍達70.76%；細觀各該年級學生較其上學年之視力情形，以國小三年級升四年級增加最多為7.1個百分點，二年級升三年級增加6.88個百分點居次，顯見預防近視及減緩度數增加，應儘快從小學低年級做起。(詳圖3)

依性別觀察，一年級至二年級視力不良率為男學生較高，自三年級開始，女學生超越男學生，一年級至四年級兩性差距約在正負3個百分點之內，之後

呈現擴張，九年級女學生視力不良率為75.86%，較男學生之65.94%多出9.92個百分點；各年級視力不良率與5年前相較，108學年男女學生在進入高年級（五年級）階段與面臨教育會考年（即九年級）之視力不良率，均高於104學年。(詳圖4及圖5)

表1 雲林縣國中小學生視力檢查概況

單位：人；%

學年別		國小									國中								
		檢查人數			視力不良人數			視力不良率			檢查人數			視力不良人數			視力不良率		
		計	男學生	女學生	計	男學生	女學生	整體	男學生	女學生	計	男學生	女學生	計	男學生	女學生	整體	男學生	女學生
104		35,791	18,859	16,932	15,372	7,917	7,455	42.95	41.98	44.03	24,061	12,554	11,507	15,944	7,874	8,070	66.26	62.72	70.13
105		33,874	17,866	16,008	14,391	7,420	6,971	42.48	41.53	43.55	22,183	11,533	10,650	14,701	7,237	7,464	66.27	62.75	70.08
106		32,282	17,003	15,279	14,088	7,281	6,807	43.64	42.82	44.55	20,909	10,905	10,004	13,827	6,818	7,009	66.13	62.52	70.06
107		31,522	16,526	14,996	13,518	6,937	6,581	42.88	41.98	43.89	19,704	10,239	9,465	13,161	6,428	6,733	66.79	62.78	71.14
108		30,983	16,200	14,783	13,128	6,698	6,430	42.37	41.35	43.50	18,869	9,773	9,096	12,519	6,097	6,422	66.35	62.39	70.60
108學年較	增減數	-539	-326	-213	-390	-239	-151	-0.51	-0.63	-0.39	-835	-466	-369	-642	-331	-311	-0.45	-0.39	-0.53
107學年	增減%	-1.71	-1.97	-1.42	-2.89	-3.45	-2.29	--	--	--	-4.24	-4.55	-3.90	-4.88	-5.15	-4.62	--	--	--
108學年較	增減數	-4,808	-2,659	-2,149	-2,244	-1,219	-1,025	-0.58	-0.63	-0.53	-5,192	-2,781	-2,411	-3,425	-1,777	-1,648	0.08	-0.33	0.47
104學年	增減%	-13.43	-14.10	-12.69	-14.60	-15.40	-13.75	--	--	--	-21.58	-22.15	-20.95	-21.48	-22.57	-20.42	--	--	--

資料來源：本府教育處

說明：1.視力不良率=視力不良人數/檢查人數x100。

2.因採用電腦計算，增減數容或未能相等。

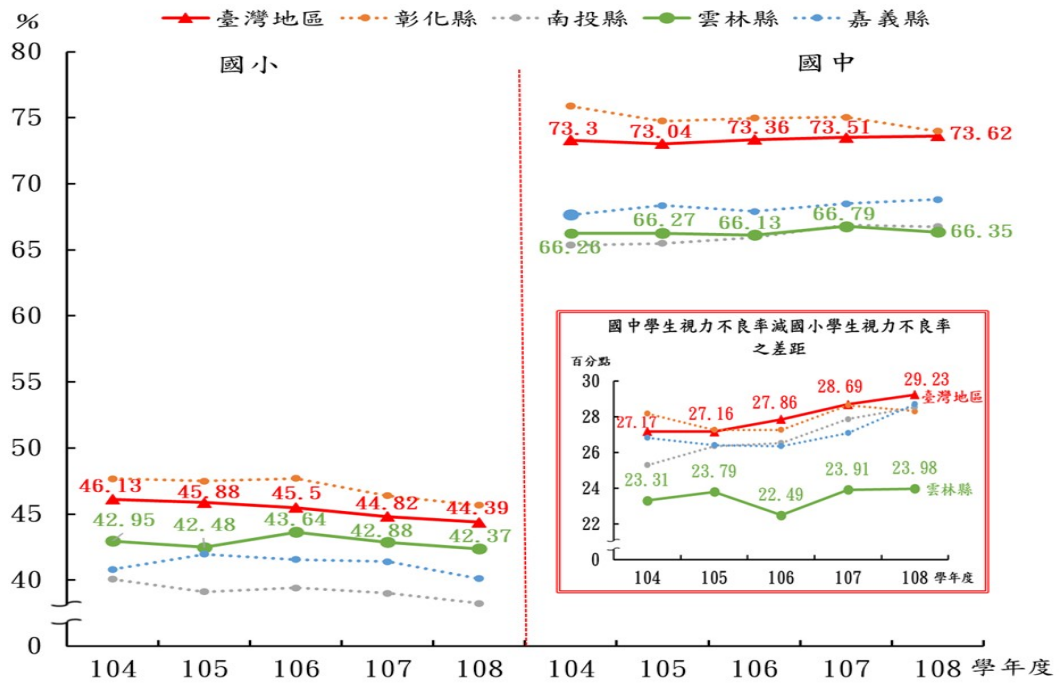
表2 104學年至108學年臺灣地區各縣市國中小學生視力不良率及其差距

縣市別	104學年				105學年				106學年				107學年				108學年			
	國中(%)	國小(%)	國中國小差距(註①)(百分點)	排序	國中(%)	國小(%)	國中國小差距(註①)(百分點)	排序	國中(%)	國小(%)	國中國小差距(註①)(百分點)	排序	國中(%)	國小(%)	國中國小差距(註①)(百分點)	排序	國中(%)	國小(%)	國中國小差距(註①)(百分點)	排序
總計	73.28	46.12	27.16		73.02	45.86	27.16		73.35	45.48	27.87		73.49	44.79	28.70		73.59	44.35	29.24	
臺灣地區	73.30	46.13	27.17		73.04	45.88	27.16		73.36	45.50	27.86		73.51	44.82	28.69		73.62	44.39	29.23	
新北市	76.04	49.11	26.93	12	75.93	48.71	27.22	13	76.54	48.19	28.35	15	76.80	47.54	29.26	14	76.72	46.75	29.97	18
臺北市	77.42	47.92	29.50	20	76.99	47.05	29.94	21	77.71	46.02	31.69	22	76.34	44.55	31.79	20	76.35	43.51	32.84	21
桃園市	73.28	48.08	25.20	9	73.36	48.17	25.19	7	73.65	47.00	26.65	9	73.61	46.12	27.49	7	73.84	45.93	27.91	5
臺中市	76.91	48.37	28.54	18	76.20	48.27	27.93	17	75.99	47.94	28.05	14	75.79	47.54	28.25	9	76.41	47.43	28.98	12
臺南市	74.38	45.74	28.64	19	74.19	45.41	28.78	19	73.41	44.80	28.61	17	73.81	44.03	29.78	17	73.83	44.12	29.71	16
高雄市	73.02	45.15	27.87	16	72.82	44.97	27.85	16	73.53	44.73	28.80	19	73.81	44.38	29.43	15	73.65	43.73	29.92	17
宜蘭縣	67.13	39.93	27.20	13	66.77	39.17	27.60	15	67.13	38.45	28.68	18	67.56	38.37	29.19	13	67.26	38.81	28.45	7
新竹縣	72.08	44.79	27.29	15	71.42	44.85	26.57	11	72.98	44.50	28.48	16	73.25	43.82	29.43	15	73.58	44.47	29.11	14
苗栗縣	69.11	41.84	27.27	14	68.96	42.15	26.81	12	69.43	42.28	27.15	10	69.79	42.96	26.83	5	70.41	43.91	26.50	3
彰化縣	75.85	47.67	28.18	17	74.75	47.49	27.26	14	74.97	47.71	27.26	11	75.05	46.40	28.65	10	73.98	45.67	28.31	6
南投縣	65.36	40.06	25.30	10	65.49	39.13	26.36	9	65.94	39.41	26.53	8	66.87	39.00	27.87	8	66.77	38.24	28.53	8
雲林縣	66.26	42.95	23.31	**3**	66.27	42.48	23.79	**5**	66.13	43.64	22.49	**1**	66.79	42.88	23.91	**1**	66.35	42.37	23.98	**1**
嘉義縣	67.63	40.81	26.82	11	68.37	41.96	26.41	10	67.92	41.57	26.35	7	68.50	41.41	27.09	6	68.82	40.12	28.70	11
屏東縣	59.93	36.71	23.22	2	59.76	36.67	23.09	2	60.92	37.47	23.45	2	61.93	36.90	25.03	2	62.18	36.38	25.80	2
臺東縣	53.04	28.52	24.52	8	50.94	27.68	23.26	3	51.94	26.05	25.89	6	51.79	25.22	26.57	3	51.93	25.32	26.61	4
花蓮縣	61.45	37.78	23.67	5	60.68	37.08	23.60	4	64.23	36.57	27.66	12	63.35	36.55	26.80	4	65.72	36.34	29.38	15
澎湖縣	65.82	42.27	23.55	4	67.81	42.83	24.98	6	67.56	42.31	25.25	5	70.00	40.88	29.12	12	68.95	40.38	28.57	10
基隆市	76.67	46.31	30.36	22	76.21	46.51	29.70	20	74.93	47.13	27.80	13	76.51	46.28	30.23	18	76.72	45.54	31.18	20
新竹市	75.98	45.99	29.99	21	76.66	44.89	31.77	22	75.61	44.82	30.79	21	76.62	43.70	32.92	21	76.73	41.83	34.90	22
嘉義市	75.42	51.47	23.95	6	76.98	50.66	26.32	8	75.84	50.88	24.96	4	77.61	48.89	28.72	11	77.94	49.38	28.56	9
金門縣	67.24	43.04	24.20	7	68.04	39.53	28.51	18	68.56	38.83	29.73	20	69.70	35.38	34.32	22	64.16	34.03	30.13	19
連江縣	59.85	39.91	19.94	1	65.46	45.56	19.90	1	64.32	40.42	23.90	3	73.06	42.26	30.80	19	69.29	40.21	29.08	13

資料來源：中華民國統計資訊服務網

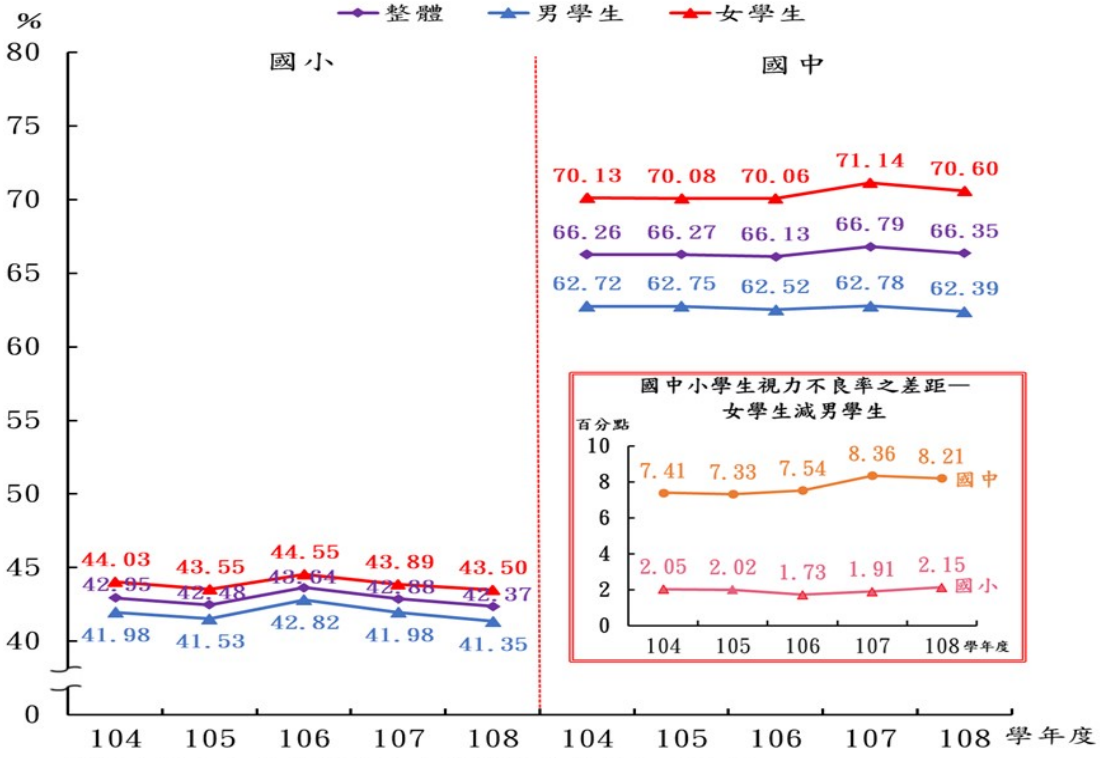
說　　明：註①國中小差距係指國中學生視力不良率減國小學生視力不良率之百分點；排序係百分點由小至大。

圖1 104學年至108學年臺灣地區、雲林縣及其相鄰縣之國中小學生視力不良率趨勢



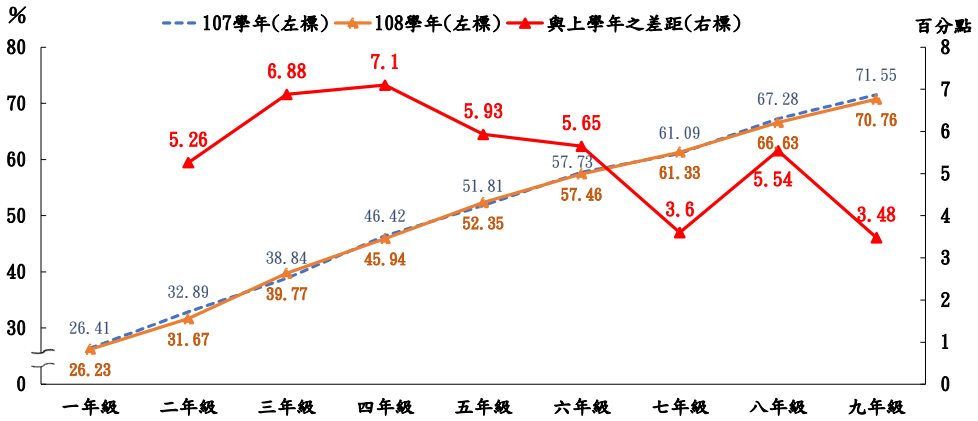
資料來源：本府教育處及中華民國統計資訊服務網

圖2 104學年至108學年雲林縣國中小學生視力不良率趨勢—按性別分



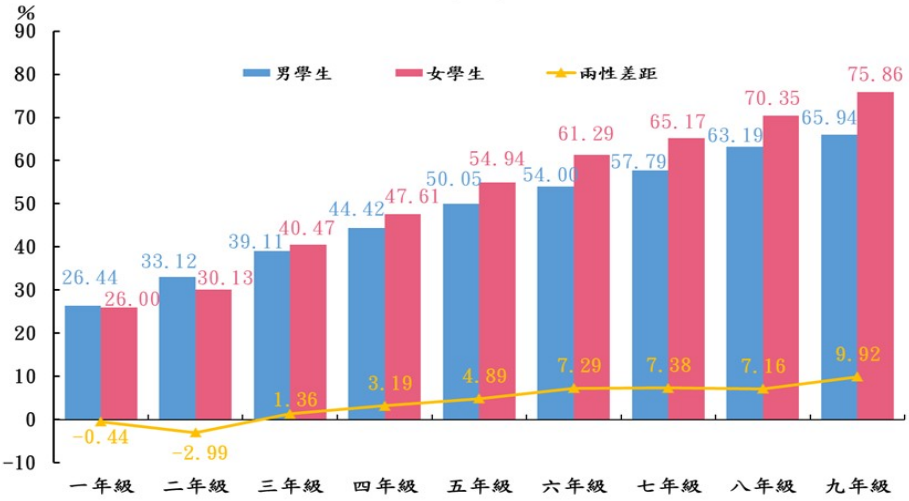
資料來源：本府教育處及中華民國統計資訊服務網

圖3 107學年及108學年雲林縣國中小各年級學生裸眼視力不良率趨勢



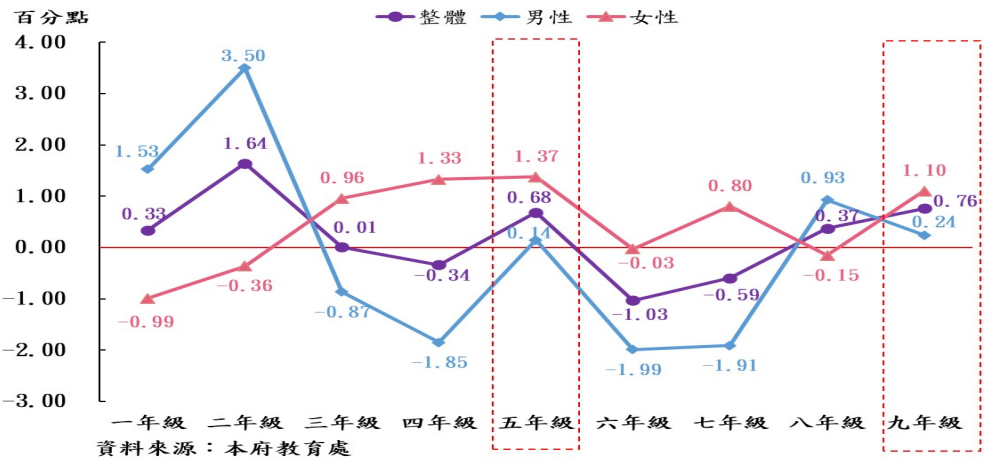
資料來源：本府教育處
說明：與上學年之差距係指該年級學生視力不良率減該年級學生上學年之視力不良率
（例:108學年二年級學生視力不良率減107學年一年級學生視力不良率）

圖4 108學年雲林縣國中小學生視力不良率－
按性別及年級分



資料來源：本府教育處
說明：兩性差距=女性視力不良率-男性視力不良率。

圖5 108學年較104學年雲林縣國中小學生視力不良率增減數
－按性別及年級別分



資料來源：本府教育處

雲林縣 109 年人力資源重要結果摘要

政府為明瞭臺灣地區人力供應情形、勞動力就業狀況及人力發展趨勢，由行政 院主計總處按月辦理人力資源調查，抽樣訪查每一樣本戶內年滿 15 歲自由從事經濟 活動之民間人口。本文依據行政院主計總處發布之人力資源調查結果，摘錄本縣重要統計數據，俾供施政決策之參據。

一、109 年本縣勞動參與率為 59%，較上年減少 0.9 個百分點

本縣109年勞動參與率[6](以下簡稱勞參率)為59%，較上年減少0.9個百分點；依性別觀之，男性為67.9%，女性為49.6%，兩性差距為18.3個百分點，與上年相較，男性及女性分別減少1.7及0.1個百分點。觀察近五年資料，109年勞參率，受新冠肺炎疫情影響，為近5年新低，5年間勞參率大致介於59%至60%，其中男性於107年突破70%後，已連續兩年遞減，女性雖連續三年下降，但減幅並不大，109年與105年相較，男性與女性分別減少0.2個百分點及0.3個百分點，兩性差距增加0.1個百分點，表示勞動市場仍然以男性為主，故在提升女性勞參率的部分仍有可以努力的空間。(詳表1及圖1)

109年本縣勞參率較台灣地區平均59.1%低0.1個百分點，與鄰近縣相較，與嘉義縣及彰化縣相同，略低於南投縣(60.3%)，略高於苗栗縣(58.3%)，自105年起，本縣勞參率皆較南投縣低，較苗栗縣高。(詳圖2)

二、109 年本縣失業率為 3.8%，較上年增加 0.2 個百分點，其中男性為 3.3%，女性為 4.5%

109年本縣失業率[7]為3.8%，較上年增加0.2個百分點，依性別觀察，男性為3.3%，女性為4.5%，較上年分別減少0.2及增加0.6個百分點。觀察近5年變動趨勢，本縣失業率自105年之3.8%逐年遞減至108年為3.6%，109年因新冠肺炎疫情衝擊，失業率增加至3.8%與105年相同；女性失業率105年至108年大致持平，109年大幅增加至4.5%，與105年相較，上升0.5個百分點，男性除108年外，大致呈遞減趨勢，109年較105年減少0.4個百分點。(詳表1及圖3)

109年本縣失業率較台灣地區平均3.9%低0.1個百分點，與鄰近的彰化縣、南投縣及嘉義縣相同，較苗栗縣高0.1個百分點。(詳圖4)

---

[6] 勞動力參與率係指勞動力占 15 歲以上民間人口的比率，亦即 15 歲以上民間人口中有參與勞動的比率。

[7] 失業率係指失業者占勞動力之比率，其中失業者為參採國際勞工組織（ILO）之規定，在資料標準週內年滿 15 歲同時具有下列條件者：(1)無工作；(2)隨時可以工作；(3)正在尋找工作或已找工作在等待結果；此外，尚包括等待恢復工作者及找到職業而未開始工作亦無報酬者。

三、109 年本縣就業者之行業，以製造業 79 千人占 23.3%最多，農林漁牧業 65 千人占 19.17%次之，批發及零售業 46 千人占 13.57%再次之

109年本縣就業者計339千人，較上年減少6千人(1.74%)，依行業別分，以製造業79千人占23.3%最多，農林漁牧業65千人占19.17%次之，批發及零售業46千人占13.57%再次之，三者合計占56.04%，與105年相較，以製造業增加6千人(8.22%)最多，觀察近五年資料，本縣就業者從事之行業皆以製造業最多，農林漁牧業次之，批發及零售業再次之。(詳表1、表2及圖5)

表1 雲林縣人力資源調查重要指標

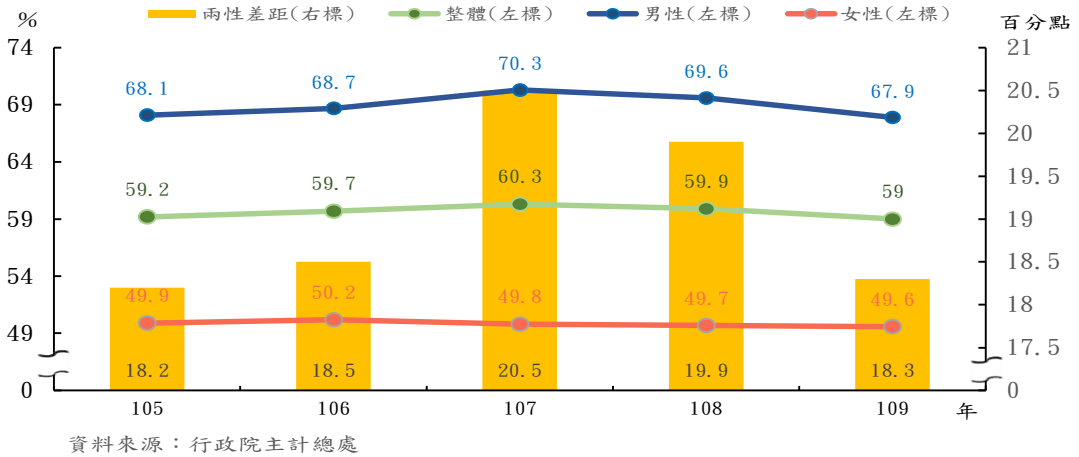
單位：千人；%

年別		15歲以上民間人口			勞動力			就業者			失業者			勞動力參與率			失業率		
		總計	男性	女性	總計	男性	女性	總計	男性	女性	總計	男性	女性	整體	男性	女性	整體	男性	女性
105		603	309	293	357	211	146	343	203	141	14	8	6	59.2	68.1	49.9	3.8	3.7	4.0
106		602	308	293	359	212	147	346	204	142	13	8	6	59.7	68.7	50.2	3.7	3.6	3.9
107		600	307	293	362	216	146	349	208	140	13	7	6	60.3	70.3	49.8	3.6	3.4	3.9
108		598	306	292	358	213	145	345	206	140	13	7	6	59.9	69.6	49.7	3.6	3.5	3.9
109		597	307	291	352	208	144	339	201	137	13	7	7	59.0	67.9	49.6	3.8	3.3	4.5
109年較	增減數	-1	1	-1	-6	-5	-1	-6	-5	-3	-	-	1	-0.9	-1.7	-0.1	0.2	-0.2	0.6
108年	增減%	-0.17	0.33	-0.34	-1.68	-2.35	-0.69	-1.74	-2.43	-2.14	-	-	16.67	--	--	--	--	--	--
109年較	增減數	-6	-2	-2	-5	-3	-2	-4	-2	-4	-1	-1	1	-0.2	-0.2	-0.3	-	-0.4	0.5
105年	增減%	-1.00	-0.65	-0.68	-1.40	-1.42	-1.37	-1.17	-0.99	-2.84	-7.14	-12.50	16.67	--	--	--	--	--	--

資料來源：行政院主計總處

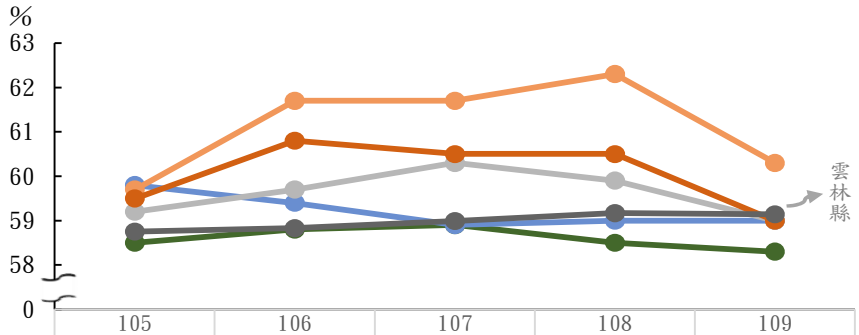
備註：因採用電腦計算，故總計與明細未能相符。

圖1 雲林縣兩性勞動力參與率



資料來源：行政院主計總處

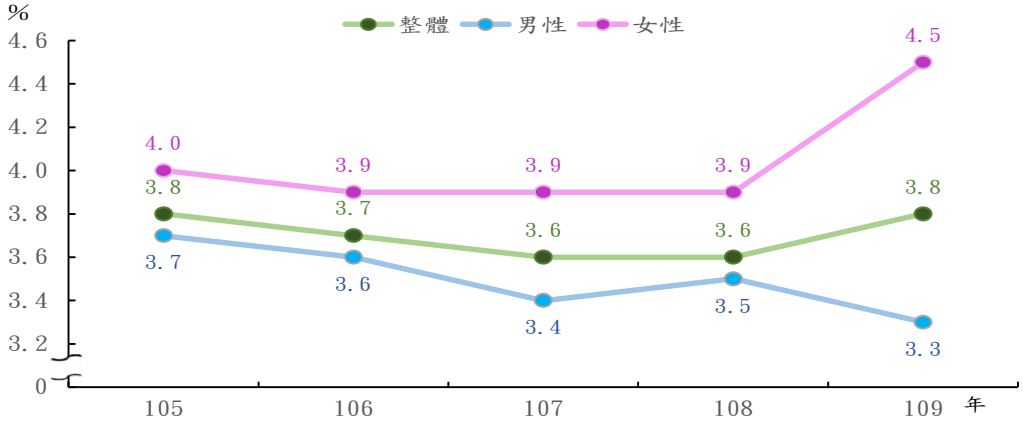
圖2 臺灣地區、雲林縣及其相鄰縣勞動參與率趨勢



	105	106	107	108	109
苗栗縣	58.5	58.8	58.9	58.5	58.3
彰化縣	59.8	59.4	58.9	59.0	59.0
南投縣	59.7	61.7	61.7	62.3	60.3
雲林縣	59.2	59.7	60.3	59.9	59.0
嘉義縣	59.5	60.8	60.5	60.5	59.0
臺灣地區	58.8	58.8	59.0	59.2	59.1

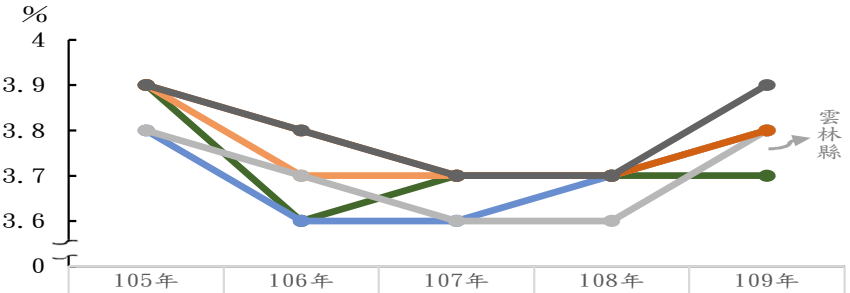
資料來源：行政院主計總處

圖3 雲林縣兩性失業率



資料來源：行政院主計總處

圖4 臺灣地區、雲林縣及其相鄰縣失業率趨勢



	105年	106年	107年	108年	109年
苗栗縣	3.9	3.6	3.7	3.7	3.7
彰化縣	3.8	3.6	3.6	3.7	3.8
南投縣	3.9	3.7	3.7	3.7	3.8
雲林縣	3.8	3.7	3.6	3.6	3.8
嘉義縣	3.9	3.8	3.7	3.7	3.8
臺灣地區	3.9	3.8	3.7	3.7	3.9

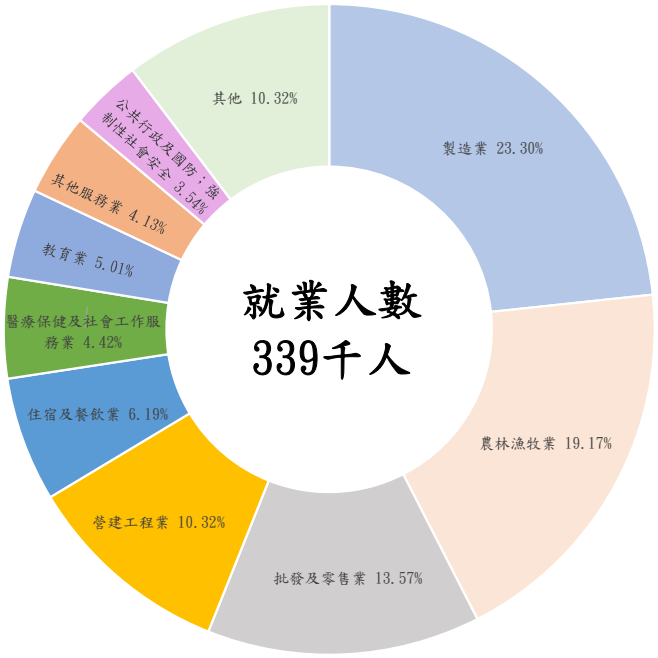
資料來源：行政院主計總處

表2 雲林縣就業人數－按行業別分

單位：千人;%

項目別	109年	108年	107年	106年	105年	109年較108年		109年較105年	
						增減數	增減%	增減數	增減%
總計	339	345	349	346	343	-6	-1.74	-4	-1.17
農林漁牧業	65	68	70	68	69	-3	-4.41	-4	-5.80
礦業及土石採取業	0	0	0	0	0	0	0.00	0	0.00
製造業	79	80	76	74	73	-1	-1.25	6	8.22
電力及燃氣供應業	0	0	0	0	0	0	0.00	0	0.00
用水供應及污染整治業	4	4	3	2	3	0	0.00	1	33.33
營建工程業	35	35	33	33	39	0	0.00	-4	-10.26
批發及零售業	46	50	52	52	48	-4	-8.00	-2	-4.17
運輸及倉儲業	7	7	8	6	7	0	0.00	0	0.00
住宿及餐飲業	21	19	21	21	20	2	10.53	1	5.00
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	3	3	3	3	3	0	0.00	0	0.00
金融及保險業	7	6	6	7	7	1	16.67	0	0.00
不動產業	2	1	2	2	3	1	100.00	-1	-33.33
專業、科學及技術服務業	5	5	5	5	4	0	0.00	1	25.00
支援服務業	5	4	3	4	4	1	25.00	1	25.00
公共行政及國防；強制性社會安全	12	11	13	13	12	1	9.09	0	0.00
教育業	17	20	21	22	20	-3	-15.00	-3	-15.00
醫療保健及社會工作服務業	15	15	14	13	13	0	0.00	2	15.38

圖5 雲林縣109年就業人數－按行業別分



資料來源：行政院主計總處

雲林縣公教人員概況

110 年 6 月

公務人力係執行政府政策及推展各項建設之主要動力，為深化人事服務價值及素質，本府積極培養公務人員提升多元智慧能量、創發行政新動能，期許打造高執行效能之公務體系，以強化競爭力。藉此，本文依據行政院人事行政總處及本府人事處之公務統計資料，就本縣近年公教人力概況進行簡要分析，俾作為公務人力資源發展策略之參考。

一、109 年底本縣公教人員[8]計 9,175 人，其中女性公教人員數占 50.77%；平均每名公教人員服務縣民數為 73.77 人，較上年底減少 0.8 人

109 年底本縣公教人員計 9,175 人，較上(108)年底增加 39 人(或 0.43%)，較 105 年底成長 1.34%。依性別觀之，109 年底本縣女性公教人員為 4,658 人(占 50.77%)，男性為 4,517 人(占 49.23%)，與上年底相較，女性增加 54 人(或 1.17%)，男性減少 15 人(或 0.33%)；續觀近 5 年，本縣公教人力逐年遞增，女性公教人員數自 106 年底逐年增加，至 109 年底達近 5 年新高，男性公教人員數則以 108 年底 4,532 人為最多，近 5 年女性占比均超過 50%；109 年底女性公教人員占比居全國第 13，與相鄰縣相較，高於南投縣(50.24%)及嘉義縣(49.33%)，低於彰化縣(51.38%)。(詳表 1 及圖 1)

按每名公教人員服務縣民數觀之，本縣自 105 年起呈現逐年下降趨勢，109 年底每一公教人員服務縣民數為 73.77 人，較上年底減少 0.8 人，與 105 年底相較則減少 2.97 人，係近 5 年最低；若與相鄰縣相較，低於彰化縣(85.23 人)，高於嘉義縣(65.74 人)及南投縣(62.96 人)。(詳表 1 及圖 1)

二、109 年底本縣公教人員大專以上教育程度比率為 95.48%，其中女性公教人員取得大學以上學歷之人數及占比皆優於男性

觀察 109 年底本縣公教人員之教育程度，以研究所程度者 3,743 人(占 40.8%)為最多，大學程度者 3,426 人(占 37.34%)次之，專科程度者 1,591 人(占 17.34%)再次之，三者合計，即本縣公教人員具高等教育程度(大專以上)之比率為 95.48%，較 105 年底增長 1.88 個百分點，近 5 年亦呈逐年增加趨勢，顯示本縣公教人員教育程度明顯提高。(詳表 2)

依性別觀之，109 年底本縣公教人員之最高教育程度為研究所及大學程度者，男性分別為 1,606 人(35.55%)及 1,537 人(占 34.03%)，女性則分別為 2,137 人(占 45.88%)及 1,889 人(占 40.55%)，顯示本縣女性公教人員

[8] 本篇公教人員係包括政務人員、民選首長、正式職員、校長及教師。

學歷為大學以上之人數及占比皆優於男性。(詳圖 2)

三、109 年底本縣公教人員平均年齡為 43.57 歲，其中女性高於男性 0.29 歲

109 年底本縣公教人員平均年齡為 43.57 歲，其中男性 43.43 歲，女性 43.72 歲；觀察近 5 年，可以發現不論男性或女性，平均年齡均呈現逐年增長趨勢，109 年底之平均年齡皆為近 5 年最高，尤以女性增幅更加明顯；另值得關注的是，108 年底本縣女性公教人員之平均年齡首度突破男性，109 年底與男性差距為 0.29 歲。(詳圖 3)

若以年齡結構區分，109 年底本縣公教人員以 40 至 49 歲所占比率 40.04%為最多，其次為 50 至 59 歲 25.66%，二者合計 65.7%，為公教人員之主力，另 30 至 39 歲占 23%，29 歲以下占 8.65%，60 歲以上公教人力僅占 2.65%。(詳圖 4)

四、109 年底本縣公教人員以校長及教師 3,895 人為最多，其中警察人員以男性居多，醫事人員、校長及教師以女性居多

若依官等別分，109 年底本縣公教人員以校長及教師 3,895 人(占 42.45%)為最多，簡薦委任(派)人員 2,910 人(占 31.72%)次之，警察人員 1,940 人(21.14%)再次之。另警察人員中有 1,736 人為男性，占本縣警察之 89.48%；醫事人員中有 376 名為女性，占本縣醫事人員之 93.77%；校長及教師中有 2,434 名為女性，占本縣校長及教師之 62.49%，綜上，因警察執行勤務較具危險性、機動性，故本縣警察人員仍以男性為主，醫事人員、校長及教師則以女性居多。(詳表 3)

表1　雲林縣公教人員概況

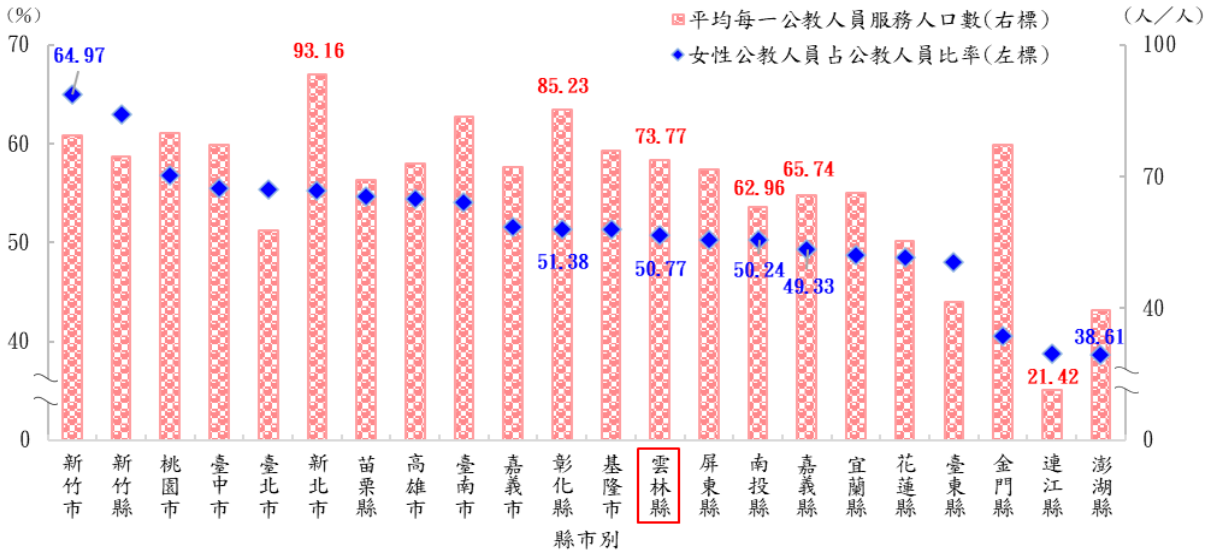
年別		公教人員（人）	男性	女性	女性公教人員占公教人員比率（%）	平均每一公教人員服務人口數（人／人）
105年底		9,054	4,450	4,604	50.85	76.75
106年底		9,031	4,450	4,581	50.73	76.44
107年底		9,106	4,506	4,600	50.52	75.34
108年底		9,136	4,532	4,604	50.39	74.57
109年底		9,175	4,517	4,658	50.77	73.77
109年底較108年底	增減數	39	-15	54	0.37	-0.80
	增減%	0.43	-0.33	1.17	--	--
109年底較105年底	增減數	121	67	54	-0.08	-2.97
	增減%	1.34	1.51	1.17	--	--

資料來源：行政院人事行政總處

說明：1.女性公教人員占公教人員比率=(年底女性公教人員人數／年底公教人員人數)x100。

2.平均每一公教人員服務人口數=年底戶籍登記人口數／年底公教人員人數。

圖1　109年底全國各縣市公教人力統計指標



資料來源：行政院人事行政總處
說明：本圖係以女性公教人員占公教人員比率由高至低排序。

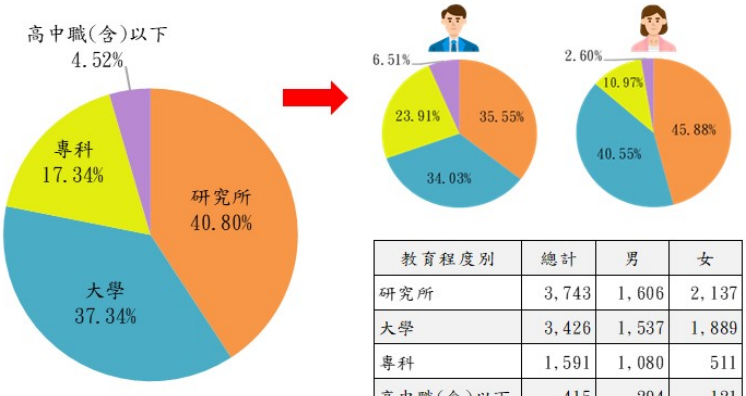
表2　雲林縣公教人員教育程度分布概況

單位：人、%

年別		總計	研究所	博士	碩士	大學	專科	高中(職)	國(初)中以下	大專以上教育程度比率
105年底		9,054	3,394	40	3,354	3,384	1,696	570	10	93.59
106年底		9,031	3,500	41	3,459	3,364	1,645	515	7	94.22
107年底		9,106	3,572	48	3,524	3,390	1,650	484	10	94.58
108年底		9,136	3,651	54	3,597	3,397	1,624	454	10	94.92
109年底		9,175	3,743	60	3,683	3,426	1,591	404	11	95.48
109年底較108年底	增減數	39	92	6	86	29	-33	-50	1	0.56
	增減%	0.43	2.52	11.11	2.39	0.85	-2.03	-11.01	10.00	--
109年底較105年底	增減數	121	349	20	329	42	-105	-166	1	1.88
	增減%	1.34	10.28	50.00	9.81	1.24	-6.19	-29.12	10.00	--

資料來源：行政院人事行政總處

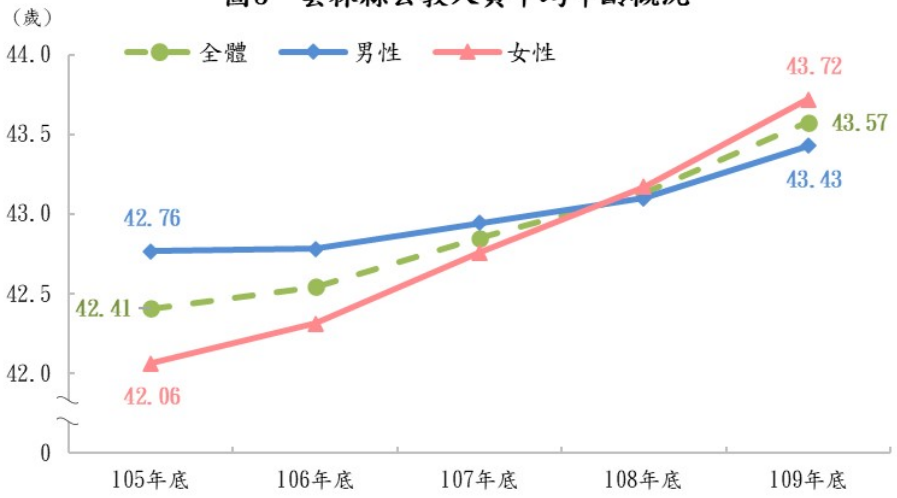
圖2　109年底雲林縣公教人員教育程度概況



教育程度別	總計	男	女
研究所	3,743	1,606	2,137
大學	3,426	1,537	1,889
專科	1,591	1,080	511
高中職(含)以下	415	294	121

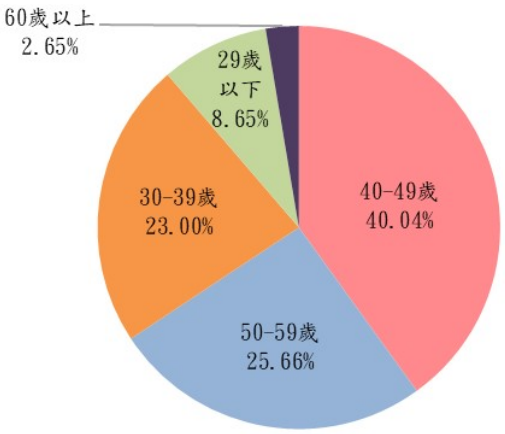
資料來源：行政院人事行政總處

圖3　雲林縣公教人員平均年齡概況



資料來源：行政院人事行政總處

圖4　109年底雲林縣公教人員年齡分布概況



年齡別	人數
29歲以下	794
30-39歲	2,110
40-49歲	3,674
50-59歲	2,354
60歲以上	243

資料來源：行政院人事行政總處

表3　109年底雲林縣公教人員概況－依官等別分

單位：人、%

官等別	合計	官等別占比	男性	比率	女性	比率
民選首長	21	0.23	16	76.19	5	23.81
政務人員	8	0.09	5	62.50	3	37.50
簡薦委任(派)人員	2,910	31.72	1,274	43.78	1,636	56.22
警察人員	1,940	21.14	1,736	89.48	204	10.52
醫事人員	401	4.37	25	6.23	376	93.77
校長及教師	3,895	42.45	1,461	37.51	2,434	62.49

資料來源：本府人事處

附　　件　　二

雲林縣性平會109年度第1次委員會會議紀錄

雲林縣性別平等委員會109年度第1次委員會會議記錄

壹、會議時間：109年7月30日（星期四）上午9時

貳、開會地點： 本縣工商發展投資策進會會議室

參、主持人：張召集人麗善

紀錄： 蔡社工師昇倍

肆、出席人員：如簽到簿

伍、主席致詞：(略)

陸、歷屆提案暨會議決議執行情形彙整：

雲林縣政府性別平等委員會前次提案暨會議決議執行情形彙整表

序號	案由	前次會議決議	執行情形	本次決議	列管情形
1	**案由:** 有關民眾申請育嬰假期間，經常發生因結婚或生育而變更職務者，致使民眾降低育嬰假意願，是否擬定相關政策或措施，以確實保障民眾申請育嬰假意願，在職場及家庭中取得平衡一案，提請本會審議。 **說明：** 有鑑於育嬰假自民國91年推動至今，經常發生因結	1. 考量本案尚在執行階段，勞動處將再行提出申請，故持續列管。 2. 鄭瑞隆委員建議，民眾可能擔心職務變動因而選擇不請育嬰假。雖《性別工作平等法》規定復職原本職務，亦	1.依據勞動部108年11月25日勞動發綜字1080516433號函計畫審查意見：不通過，本計畫係依據性別工作平等法第25條規定:「雇主僱用因結婚、懷孕、分娩、育兒或照顧家庭而離職之受僱者成效卓著者，主管	本案解除列管，請勞工處持續於就業經濟福利與婚姻人口工作小組會議，就本案宣導成果納入工作報告。	□持續列管 ■解除列管

序號	案由	前次會議決議	執行情形	本次決議	列管情形
	婚或生育而變更職務者，致使民眾降低育嬰假意願，相關情形如下： 一、依據「行政院主計總處（2016）調查臺灣地區15至64歲已婚女性因結婚或生育而變更職務者，前者因結婚而變更者總計為795,000人，後者因生育而變更職務者則為276,000人（表2-4：臺灣15至64歲已婚女性曾因結婚生育而變更職務者）。 單位：千人 項目別 / 因結婚而變更職務者 / 因生育而變更職務者 總計 / 795 / 276	有申訴管道及勞檢措施，但雇主可能在雇員請假前即調整職務。建議勞工處應加以留意此狀況。	機關得給予適當之獎勵。」而規劃。惟查本項計畫獎勵對象係為因產假、育嬰留職停薪進用職務代理人之績優單位，與上開法規規定立法目的不同。勞工處擬修正法規依據後，俟就業發展基金通知第2次提報計畫時，再行報送審查。 2. 經與勞動部研商本案，因與立法目的不合，且聘請育嬰留職停薪職代人員，代理原有業務本屬事業雇主之社會責任，本府未來進		

序號	案由	前次會議決議	執行情形	本次決議	列管情形
	<table><tr><td>國中及以下</td><td>223</td><td>55</td></tr><tr><td>高中(職)</td><td>347</td><td>129</td></tr><tr><td>大專及以上</td><td>226</td><td>92</td></tr></table> 資料來源:行政院主計總處(2016)。 二、依據「嘉義縣婦女生育概況調查面向」,25~34歲正值生育年齡婦女有12%未生子、37%只生1個、35%生2個、16%則有3名子女,平均子女數為1.5 5人;再者,有高達38%的嘉義縣婦女曾因為結婚或生育而離職(嘉義縣政府,2015)。」 三、無論是行政院主計總處調查臺灣地		行山海線13場次宣導,將本項議題加強宣導,故本案不再提報。 3. 目前傾向於持續辦理宣導說明會方式向事業單位宣導,於育嬰留職停薪職務代理人員,有助於友善職場氣氛之營造。 4. 委員建議事項將一併納入宣導事項一併佈達。		

序號	案由	前次會議決議	執行情形	本次決議	列管情形
	區或是嘉義縣政府所呈現之婦女因結婚、生育而有變更職務或離職之調查，皆凸顯出結婚與生育對於婦女來說，都是影響固有職業是否繼續或轉換之關鍵事件之一」(雲林縣106年度婦女生活狀況及福利需求調查計畫,107年) 四、依據「2018年CEDAW第三次國際審查會議紀錄」，財團法人婦女新知基金會：「性平法未能落實 為保飯碗請假難。台灣女性				

序號	案由	前次會議決議	執行情形	本次決議	列管情形
	勞工無法依法請假，累到要安胎、甚至流產，只怕丟工作。而對於無法留在全職工作，而需要以多項兼職工作負擔經濟需求的女性來說，將造成經濟生活更不穩定，且因為育兒或是照顧家人而需多次進出職場，也將使她們即便長期過勞，也無法享有穩定就業勞工的特休假、育嬰假等措施，也不利於其未來的老年生活。在整體勞動權持續惡化的情況				

序號	案由	前次會議決議	執行情形	本次決議	列管情形
	下，將更不利於女性就業與兼顧工作與家庭。」 五、依據前揭說明，爰請本會擬訂相關倡議，以解決雖有法規制度，但實質層面仍未解決的間接性歧視問題。 **辦法：** 一、官方成立人力平台，協助媒合職務代理人。 二、職務代理人制度正式推動化(成立職務代理人津貼制度等)。				

柒、 各分工小組移列事項

提案一

移列小組：健康醫療照顧與人身安全小組、性別平等與權益促進小組

案由: 有關提升本縣男性社會參與，敬請各局處於辦理宣導或各式方案活動納入鼓勵男性參與機制及策略，提請討論。

說明：

一、本案業於本年度第1次工作小組會議提案，蒙三小組通過提案，且由健康醫療照顧與人身安全工作小組（以下簡稱健身小組）及性別平等與權益促進小組（以下簡稱性別小組）決議提列大會，敬請各局處配合實施。

二、依據本縣性平會各局處工作報告及各式方案性別統計概況顯示，各局處於性別平等相關業務推行，參與性別比例上以女性為重。

三、性別平等的推行立基於多元性別積極參與及社會友善氛圍，本縣性平委員亦提醒鼓勵男性社會參與之重要性。爰此，敬請局處於辦理宣導或各式方案活動納入鼓勵男性參與機制及策略。

辦法：

一、納入鼓勵男性參與策略，包括：於方案制度及機制納入鼓勵男性參與名額或機制、參與方式、或於宣導標語中納入相關概念。

二、如：本處於106年婦女福利博覽會，特招募男性活動志工，並設置男性體驗專區。桃園市政府為衡平廉政志工男女比，於招募時特鼓勵夫妻共同參與，並於廉政志工課程納入性別意識培力課程。台北市為提升男性長者在松年大學「健康運動類」的課程參與人數，設計符合男性興趣的課程，透過問卷調查瞭解男性長者的實際需求，並加強課程包裝。

三、建議操作步驟：（一）請各局處依據性別統計及性別分析，擇定1至2個性別落差較大之服務方案或措施；（二）設定並發展均衡社會參與性別比例策略；（三）根據實際辦理狀況建立性別統計及分析，

並作為未來實施參照。

四、敬請各局處於109年8月31日前，填報附件一(P.33)「提升多元性別社會參與-鼓勵男性社會參與執行一覽表」。

五、本案如蒙本會決議通過，請各局處據以執行，並請於性平會小組會議及大會定期提報工作進度。

決議：請各局處就委員意見及現前業務狀況，配合辦理，並依辦法四於8月31日前填報回覆。

提案二

移列小組：健康醫療照顧與人身安全小組

案由: 建請本縣積極考慮設立性別平等辦公室。

說明：本案為健身小組臨時動議，由鄭瑞隆委員提案。

辦法：提報大會，進行討論。

決議：請社會處就委員建議，調查各縣市性平業務運作方式、本縣性別平等業務運作狀況及本縣設置性別平等辦公室可行性進行評估，並簽報縣長決議。

提案三

移列小組：健康醫療照顧與人身安全小組

案由：因應新聞洗門風事件，因外遇女性為雲林縣婦女，而洗門風地點也在本縣，建請性別平等委員會能否就這社會事件做出雲林縣政府立場倡議宣示。

說明：

一、本案為健身小組臨時動議，由王招萍委員提案。

二、依據109年5月21日新聞報導本縣一名未成年女子在丈夫入獄期間，和別的男子交往遭夫家發現，雙方達成協議，女方要在娘家前「洗門風」，恢復名譽。

三、「洗門風」為傳統民間私刑，對行為不當、感情出軌者懲罰，違反善良風俗，對當事者公然侮辱，妨害自由，為打破性別傳統刻板印象，建議本府性別平等委員會針對此事件應有所作為。

辦法：提報大會，進行討論。

決議：

一、 爾後請新聞處及社會處針對相關事件多加留意，社會處請就傳統習俗涉及性別平等部分進行廣泛性宣導並宣達立場，「消除對婦女一切形式歧視公約」亦強調消除對性別平等有危害的傳統習俗。

二、 各局處倘有宣導相關議題之需求，可洽社會處提供相關素材以供運用。

捌、 提案討論

提案一

提案單位：社會處

案由: 有關本縣「性別平等白皮書」撰寫 1 案，提請討論。

說明：

一、依據第 19 屆第 3 次定期會議，廖郁賢議員要求辦理。

二、廖郁賢議員要求本府提報本縣性別平等政策白皮書，作為本府各局處推行性別目標之依據。

辦法：

一、旨揭白皮書初步草擬，分為五大部分：(一) 前言；(二) 現況及挑戰；(三) 短中長程性別目標；(四) 結語及 (五) 附錄。

二、針對第三部分「短中長程性別目標」，請各局處依據本縣性別平等政策綱領之執掌 (附件二，P.35)，擇定 2-3 項性別目標擬具實施方法、衡量標準及年度達成值，相關範例詳請參照附件三 (P.42)。

三、請各局處於 8 月 19 日前填畢附件三性別目標，請計畫處列管本案

各局處繳交資料，俾利後續撰寫。

決議：考量委員建議行政院性別平等政策綱領修訂中，請社會處先行了解綱領修訂進度，再行依照修訂版本進行計畫較為妥適。亦請社會處先行以新北市性別平等實施計畫為範例，了解地方政府層級書寫架構。並請向議員溝通上述意見，說明辦理狀況。

提案二

提案單位：社會處

案由: 有關「106 年度雲林縣婦女生活狀況及福利需求調查計畫」結論與建議執行狀況，提請報告。

說明：

一、 為符合「中央對直轄市、縣（市）政府執行社會福利（婦女福利及家庭支持組）績效考核指標」，本府業於 107 年完成「106 年度雲林縣婦女生活狀況及福利需求調查計畫」。

二、 依據本縣 109 年度性別平等委員會－性別平等與權益促進小組第 1 次小組會議決議，為了解及策進本縣婦女福利及性別平等推行，就相關局處業管回報辦理情形，辦理情形詳請參照附件四（P.44）。

辦法：敬請各局處就業管部分賡續辦理。

決議：照案通過，請各局處繼續辦理相關業務。

提案三

提案單位：社會處

案由: 有關「109 年行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」資料報送相關事宜，提請討論。

說明：

一、 因受嚴重特殊傳染性肺炎（COVID-19）疫情影響，「109 年行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」延期辦

理。

二、依據延期辦理期程，各機關提出申請及寄送書面資料延至109年10月1日至11月30日。

三、旨揭計畫及附件(第 2 組衡量標準、基本資料表、受評機關自評佐證表件及機關附件檔案整理注意事項)業於109年4月7日府社幼二字第1090517591號諒達。

辦法：

一、敬請各局處依衡量標準預為準備，預計訂於8月份召開相關說明及準備作業；請各局處於9月份繳交相關資料。

二、為掌握各局處相關資料繳交時程，提升考核資料彙整完整度，敬請計畫處列管本案各局處資料繳交，資料彙整事宜由社會處負責。

決議：照案通過，請局處配合辦理。

提案四

提案單位：社會處

案由: 有關「111年行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」，提請討論。

說明：

一、依據行政院秘書長109年5月15日院臺性平字第1090170174號函辦理。

二、旨揭考核計畫訂於111年6月為機關自評期間，8月至10月為實地評核時間，考評業務期間為109年至110年，相關考核指標如附件五(P.54)。

辦法：敬請各局處依考核指標配合辦理相關業務，俾利爭取考核佳績。

決議：照案通過，請局處配合辦理。

玖、 臨時動議

壹拾、 散會：下午10時40分。

附件

「提升多元性別社會參與-鼓勵男性社會參與執行一覽表」

局處	方案/計畫名稱	方案/計畫內容	實施期程	鼓勵男性參與策略	預期效益
社會處	爸比的育兒攝影展暨書展	辦理爸比的育兒攝影展暨書展，透過台灣父親育兒的影像照片及相關書籍，傳達家務分工、父親分擔育兒責任的概念。	109.9-109.12	1. 於育兒家庭經常使用之設施辦理本活動，如：本縣婦女福利服務中心1樓。 2. 於活動現場以布條、手排宣導家務分工及鼓勵男性育兒等標語。	1. 辦理3場次活動。 2. 預計受益800人次，男性320人次（40%）、女性480人次（60%）。
○○處					

備註：

1. 實施期程請以109年下半年度至110年上半年度為主。
2. 預期效益請填列量化指標，人數部分請詳列性別比。

填畢請以電子郵件回覆至：ylhg29143@mail.yunlin.gov.tw