

# 雲林縣警察局警察人員性別分析

警察局會計室  
108年11月

- 一、性別統計是落實性別主流化的工具之一，目的在藉由數字適切反應出不同性別在各個政策上的處境與狀況，辨認其差異和需求，提供政策規劃之參考，期能於制訂警政性別主流化相關政策及業務推展有所助益，茲就本縣近3年警察官人員性別及年齡層簡要分析如下。
- 二、本縣警察局107年底預算員額1,648人，現有員額1,592人，為預算員額96.60%，女性215人、男性1,377人，其中警察官計1,517人，女性165人、男性1,352人，一般行政及技術人員計75人。(詳表1)
- 三、近3年現有員額人數逐年遞增，至107年底與預算員額僅差56人，女性占13.51%，較105年上升2.15百分比，其中女警人數亦逐年上升，占警察官人數10.88%，較105年上升2.38百分比。(詳表1)

表1 雲林縣警察局編制員額與現有員額統計

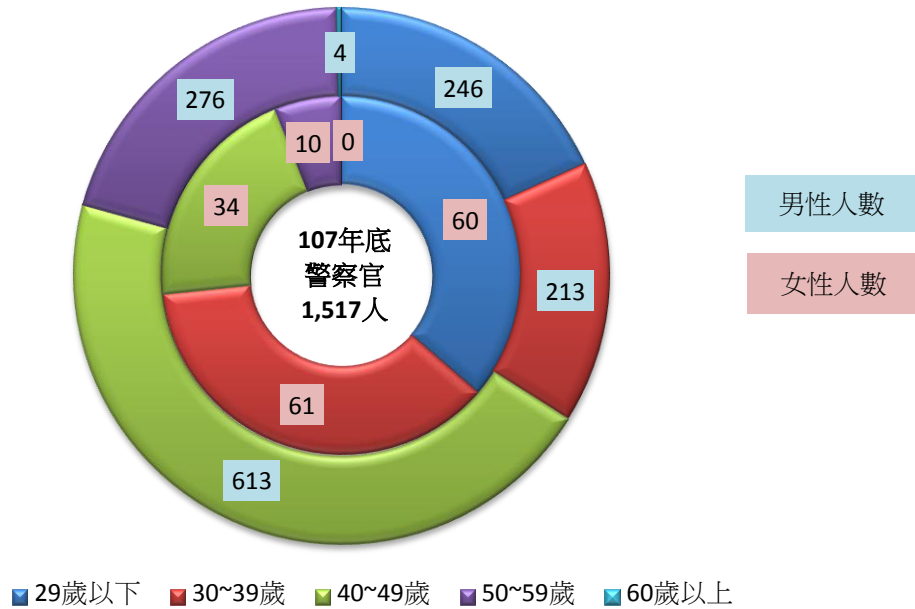
單位：人

年底別	編制員額	預算員額	現 有 員 額								
			總計	男	女	警 察 官				一般行政及技術人員	
						女性比率	計	男	女		女性比率
105	1,706	1,648	1,435	1,272	163	11.36%	1,365	1,249	116	8.50%	70
106	1,706	1,648	1,480	1,295	185	12.50%	1,408	1,272	136	9.66%	72
107	1,706	1,648	1,592	1,377	215	13.51%	1,517	1,352	165	10.88%	75

資料來源：內政部警政署知識聯網-人事管理資訊平台(105年警察官數據與內政部警政署全球資訊網容有未合，但不影響其比較)

- 四、107年底警察官人數按性別及年齡層觀察，男警以「40~49歲」613人(占男警總數45.34%)居首，「50~59歲」276人次之，「29歲以下」246人再次之；女警則以「30~39歲」61人(占女警總數36.97%)居首，「29歲以下」60人次之，「40~49歲」34人第三。綜上得知，女警顯較年輕化，其性比例(男/女\*100)以「30~39歲」349最低，「50~59歲」2760最高(男警為女警人數28倍)。(詳圖1)

圖1 雲林縣警察局警察官性別人數-按年齡分



資料來源：內政部警政署知識聯網-人事管理資訊平台

- 五、探究男女警落差原因應為早年女警招訓並非常態，且女警招生趨於穩定後，仍有限制男女警錄取比率，直至近年警察人員考試採雙軌分流制度，一般警察特考二、三、四等考試加體能測驗，不再依性別分定男女錄取名額，女警人數才逐漸提升。因男女警配額人數屬內政部警政署權責，本局將利用參與講習或會議等場合，向警政署建議因應各項勤、業務需求，妥善分配調整各縣市男女警比例。